



IZVJEŠTAJ O ODRŽIVOM RAZVOJU
ZA 2021. I 2022.



OBLIKUJEMO BUDUĆNOST ZAJEDNO



SADRŽAJ

Cemex potiče inovacije kako bi na održiv način riješio izazove gradnje u svijetu.

Dok se svijet suočava s rastućim izazovima povećanja stanovništva, urbanizacije i klimatskih promjena, mi u Cemexu prihvaćamo promjene kako bismo unaprijedili vrhunske inovacije i stvorili održiva građevinska rješenja.

1. O CEMEXU	2	4. SURADNJA S NAŠIM DIONICIMA	37
Cemex na prvi pogled	3	Predanost zaštiti sigurnosti i zdravlja	38
Naše obećanje	5	Gradimo bolje radno iskustvo	44
Istaknuti rezultati i napredak	6	Raznolikost, ravnopravnost i uključivost	52
Uvodnik predsjednika Uprave	9	Vrhunsko korisničko iskustvo	56
2. KAKO STVARAMO VRIJEDNOST	10	Društveni utjecaj	58
Cemexov model stvaranja vrijednosti	11	Odgovorna nabava	63
Doprinos Ciljevima održivog razvoja UN-a	12	Poštivanje ljudskih prava	67
Naši ciljevi održivosti	13	5. UPRAVLJANJE	72
3. OKOLIŠNA IZVRSNOST	14	Upravljačka tijela	73
Budućnost na djelu: Naš put prema ugljičnoj neutralnosti	15	Etika i usklađenost	74
Održivi proizvodi i rješenja	16	Upravljanje rizicima i prilikama	79
Dekarbonizacija naših operacija	18	6. CEMEX U BROJEVIMA	93
Kružna ekonomija	24	Nefinancijske informacije	94
Voda i bioraznolikost	25	7. DODATAK	98
Inovacije i partnerstva	30	Uključenje dionika	99
Promicanje zelene ekonomije	34	Opseg i granice izvještaja	104
Kvaliteta zraka	35	Izvještaj prema TCFD	106
Cemexov sustav upravljanja okolišem	36	GRI indeks sadržaja	120



CX
LISTED
NYSE



O CEMEXU

Cemex je kompanija usmjerena na stvaranje održive vrijednosti pružanjem vodećih proizvoda i rješenja. Time želimo zadovoljiti građevinske potrebe naših kupaca širom svijeta.

CEMEX NA PRVI POGLED

Cemex Hrvatska najveći je hrvatski proizvođač prvoklasnog cementa i dio globalne obitelji Cemex

Značajan smo sudionik na tržištu s jakim pozitivnim utjecajem na domaće gospodarstvo, snažno opredijeljeni poslovanju na načelima održivog razvoja. Naša misija jest stvoriti održivu vrijednost osiguravanjem vodećih proizvoda i rješenja u industriji kako bismo zadovoljili građevinske potrebe kupaca širom svijeta.

Naši visokokvalitetni proizvodi i inovativna rješenja u cijelom građevinskom lancu vrijednosti imaju za cilj nadmašiti očekivanja naših kupaca i održivo zadovoljiti rastuće potrebe društva. Pokretan multinacionalnom radnom snagom, Cemex nudi vrhunsko korisničko iskustvo, omogućeno digitalnim tehnologijama.

**3**

tvornice cementa
(dvije aktivne)

7

betonara

10

kopnenih
distributivnih
centara

2

pomorska
terminala

450+

izravno
zaposlenih

1000+

dobavljača i
kooperanata

2,6

milijuna
tona -
kapacitet proizvodnje
cementa

>300.000

m³ - proizvodnja
betona

Naše osnovne djelatnosti

Cemex je vodeća vertikalno integrirana tvrtka za građevinske materijale usmjerena na četiri temeljna poslovanja – cement, beton, agregate i rješenja za urbanizaciju.

Kontinuirano prilagođavamo naše proizvode i rješenja kako bismo odgovorili na specifične potrebe naših kupaca. To nije samo naša konkurentna prednost, već je i ključ naše poslovne strategije.

CEMENT



Vezivno sredstvo – pomiješan s agregatom i vodom čini beton ili mort

BETON



Mješavina cementa, agregata, aditiva i vode

AGREGAT



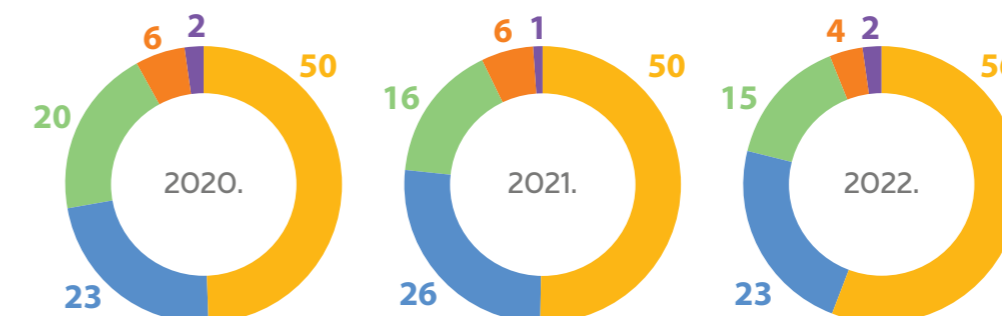
Inertni zrnati materijali, poput kamena, pijeska i šljunka, iz kopnenih izvora ili dobiven jaružanjem morskih naslaga.

URBANIZACIJSKA RJEŠENJA



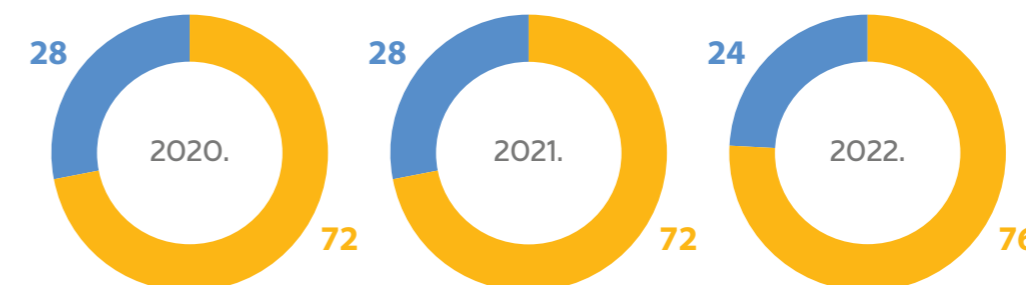
Komplementarna rješenja za ispunjavanje mogućnosti održive urbanizacije korištenjem učinkovitih materijala, industrijalizirane gradnje, gospodarenja otpadom i drugih povezanih usluga.

Prodaja cementa %



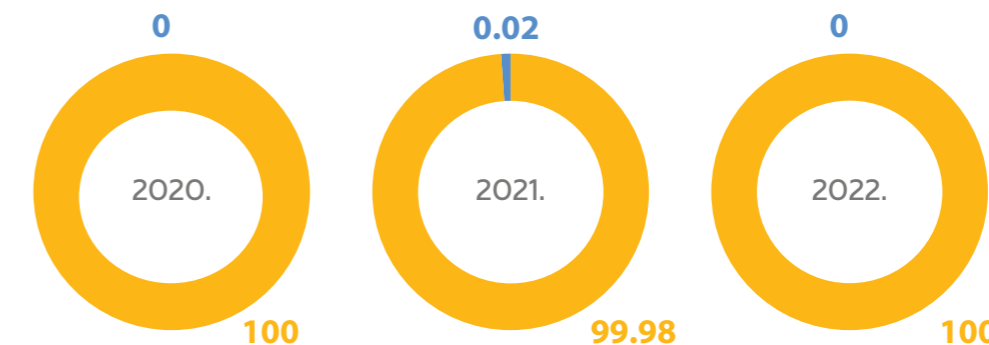
Hrvatska
Bosna i Hercegovina
Crna Gora
Srbija
Slovenija

Prodaja betona %



Hrvatska
Bosna i Hercegovina

Prodaja agregata %



Hrvatska
Bosna i Hercegovina

*U 2022. nemamo prodaju agregata iz našeg kamenoloma. Podaci se odnose na prodaju agregata s naše betonare (agregata koji nam služi za proizvodnju betona). Količine za 2020. i 2021. uključuju prodaju agregata s betonare, uz prodaju iz kamenoloma.



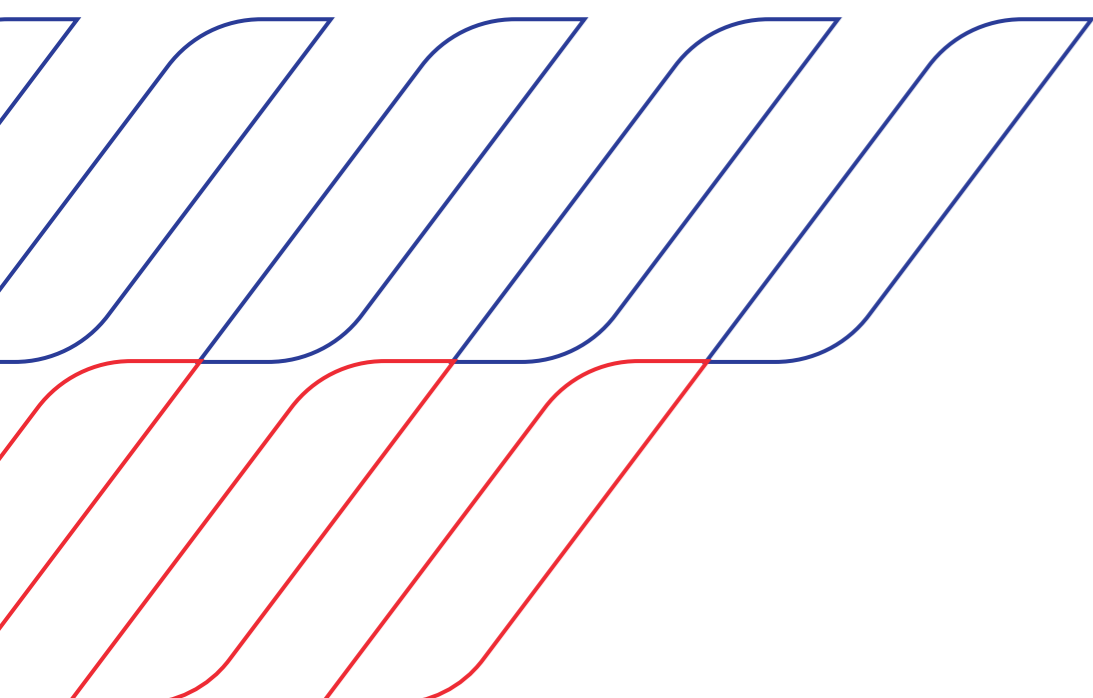
NAŠE OBEĆANJE

Osvježenje našeg brenda odražava evolucijski put naše kompanije. Ta je evolucija usmjerena na postizanje još veće agilnosti i novih mogućnosti kako bismo nastavili nadmašivati očekivanja naših kupaca, pokrećući inovacije u našoj industriji i vodeći transformaciju u održivi svijet. To je pristup koji nam omogućuje da podignemo naše poslovanje do novih visina.



Ulazimo u novo doba, spremni prihvatiti nove izazove i napredovati, potaknuti inovacijama, održivošću, strašću i agilnošću.

Nadahnujući novu generaciju, pomičemo granice prema održivijoj industriji s jasnim ciljem zajedničke izgradnje bolje budućnosti.



Naš napredak u protekle dvije godine: Budućnost na djelu



ODRŽIVI PROIZVODI I RJEŠENJA

Pružamo našim kupcima opsežan portfelj održivih proizvoda i rješenja.



Visoka razina prihvaćanja naših Vertua® proizvoda s niskim udjelom ugljika

94% Prodaja Vertua cemenata 2021.

96% Prodaja Vertua cemenata 2022.



DEKARBONIZACIJA NAŠIH OPERACIJA

Razvijamo naš proizvodni proces kako bismo smanjili ugljični otisak na svakom koraku.

533 kg CO₂/t_{kl} vs 652 kg CO₂/t_{kl}

neto CO₂ emisija po toni cementnog proizvoda u odnosu na baznu 1990.

100% čiste električne energije

3,4% zamjenskih goriva

72,52% klinker faktor

*podaci za 2022.



KRUŽNA EKONOMIJA

Koristeći otpadne materijale u našem poslovanju, pomažemo ublažiti jedan od najvećih izazova društva i doprinosimo kružnom gospodarstvu.

U 2022. naše operacije u Europi obradile su količine otpada ekvivalentne količinama koje proizvede grad veličine Madrida.

Tijekom 2022. godine u pogonima Cemex Hrvatska smo reciklirali i/ili oporabili 257,5 tisuća tona otpada, što je što je 1.052 puta više od otpada kojeg smo proizveli.

Regenera

Novi segment poslovanja specijaliziran za pružanje cirkularnih rješenja

Naš napredak u protekle dvije godine: Budućnost na djelu



VODE I BIORAZNOLIKOST

Nastojimo pozitivno utjecati na prirodu kroz napore očuvanja, obnove i poboljšanja kroz naš lanac vrijednosti.

100% provedbe Akcijskih planova za vodu

100% implementirani planovi sanacije rudnika



INOVACIJE I PARTNERSTVA

Ulažemo u revolucionarne inovacije kako bismo postigli ugljičnu neutralnost surađujući s drugim industrijama i tvrtkama na čelu tehnologija ugljika, hvatanja, iskorištavanja i skladištenja (CCUS) i drugih tehnologija.

U Cemex Hrvatska proveden je projekt unaprjeđenja tehnološkog procesa proizvodnje klinkera instalacijom postrojenja za proizvodnju i potrošnju vodika (H_2), kao goriva ugljično neutralne budućnosti. Vodik se proizvodi elektrolizom vode iz gradske mreže, te se koristi kao dodatak primarnom gorivu, pri čemu se smanjuje potrošnja fosilnih goriva, odnosno ispuštanje ugljikovog dioksida (CO_2) u okoliš.



POTICANJE ZELENOG GOSPODARSTVA

Cilj nam je surađivati s javnim i privatnim sektorom kako bismo usvojili regulatorne okvire koji promiču prakse održive gradnje i zelenije, kružnije gospodarstvo.

Cemex Hrvatska i Fakultet građevinarstva, arhitekture i geodezije Sveučilišta u Splitu surađuju na projektu usmjerenom na rješavanje problema odvodnje, odnosno upravljanja oborinskim vodama u urbanim sredinama. Suradnja će rezultirati razvojem inovativne usluge projektiranja i izgradnje cjelovitog rješenja za sustave odvodnje s kolničkih i s drugih horizontalnih površina propusnim betonom, kao još jednim održivim rješenjem, usklađenim s globalnom strategijom tvrtke Budućnost na djelu.

Naš napredak na kraju 2022.: Ostala postignuća



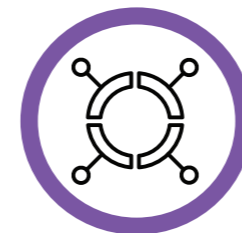
ZDRAVLJE I ZAŠTITA NA RADU

0,19 stopa ozljeda na radnom mjestu



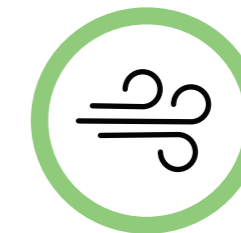
ZAPOSLENICI

93% postotak zaposlenika obuhvaćenih Kolektivnim ugovorom



USREDOTOČENOST NA KUPCE

88 Net Promoter Score (NPS)



KVALITETA ZRAKA

85,6% smanjenja emisija praškastih tvari u odnosu na 2005.



ZAJEDNICE

100% lokacija s Planovima uključenja zajednica

29.635 ljudi koji su imali koristi od naših programa

56,43% smanjenja emisija NOx

99,61% smanjenja emisija SOx

UVODNIK PREDSJEDNIKA UPRAVE

Protekle dvije godine u mnogočemu su bile godine globalnih izazova poput nastavka borbe protiv pandemije bolesti covid-19 te rata u Ukrajini, čiji se utjecaj osjetio na društvu, ali i poslovanju diljem svijeta. Više nego ikad, danas shvaćamo važnost dugoročnih i perspektivnih strategija u poslovanju, kojima možemo predvidjeti i umanjiti negativne utjecaje, kakvi god oni bili. Pred nama su daljnji izazovi klimatskih promjena i globalnog zatopljenja koji će utjecati na našu svakodnevicu, infrastrukturu, sigurnost i kvalitetu života.

Cemex je svjestan odgovornosti koju ima prema zajednicama u kojima posluje i ljudima s kojima posluje. Potreba za održivim, niskougljičnim rješenjima u gradnji te otpornijom infrastrukturom koja ne crpi resurse, već djeluje u skladu s načelima kružnog gospodarstva naša je velika motivacija. Poslovanje nastojimo transformirati nizom inovacija u globalni primjer zelenije i otpornije prakse.

Smatramo da su naši proizvodi ključni u gradnji novih održivih gradova, pružajući značajke održivosti poput otpornosti, izdržljivosti i mogućnosti ponovne upotrebe. Svrha našeg poslovanja nije ograničena na proizvodnji materijala za gradnju; nastojimo biti dio vrhunske, inovativne gradnje i ambicioznih projekata kojima je cilj unaprijediti naše društvo u cijelosti.

Izvrstan primjer naše prakse je naš program Budućnost na djelu. Glavni cilj ovog programa je postizanje održivosti klimatskim aktivnostima, prelaskom na kružno gospodarstvo, održivim upravljanjem našim prirodnim resursima i, u konačnici, postizanjem ugljične neutralnosti do 2050. godine. Naš portfelj održivih proizvoda Vertua nudi održive materijale sniženog ugljičnog otiska te atributa poput snažne toplinske izolacije i energetske učinkovitosti. Razvojem, istraživanjem i inovacijama na globalnoj razini želimo unaprijediti naše proizvode i donijeti promjenu.

Reorijentacija na rast i razvoj na načelima održivosti ključna je za prilagodbu klimatskim promjenama i uspješnu transformaciju. Upravo ovu strategiju Cemex primjenjuje u svom poslovanju. Strateškim smjerom koji se temelji na održivosti te korporativnoj odgovornosti kontinuirano stvaramo vrijednost, ali i osjećaj si gurnosti i povjerenja između nas i naših dionika.

Naša kompanija fokus svog poslovanja i rada vidi u ljudima. Kupcima nastojimo pružati vrhunsko iskustvo kroz kvalitetu, ali i podršku u primjeni naših proizvoda jer je njihovo zadovoljstvo, sigurnost i prosperitet naš glavni cilj. S druge strane, zasluge za naš uspjeh leže u našim zaposlenicima, koji svojim predanim radom značajno doprinose našoj prepoznatljivosti kao lidera u svijetu građevinskih materijala jala, ali i jedne od prvih kompanija koje su se snažno i ustrajno usmjerile na prelazak na održivu budućnost i zeleniju industriju.

Iz godine u godinu radimo na tome da unaprijedimo naše poslovanje i odvedemo ga korak dalje u postizanju novih ciljeva. Znamo da je za bolju budućnost potrebna promjena paradigme poslovanja kakvo poznajemo danas. Kontinuiranim i predanim radom na inovacijama nastojat ćemo doći do prekretnice nakon koje ćemo se moći smatrati u potpunosti održivim, ali i služiti kao primjer da je takva transformacija moguća.



ALEN VOLODER
Predsjednik Uprave
Cemex Hrvatska d.d.



Naša misija je stvaranje održive vrijednosti pružajući najkvalitetnije proizvode i rješenja u industriji.

KAKO STVARAMO VRIJEDNOST

CEMEX MODEL ZA STVARANJE VRIJEDNOSTI

Što radimo

Cemex potiče inovaciju kako bi riješio svjetske izazove u gradnji na održiv način.

Zašto

naš razlog postojanja

SVRHA

Pomoći svijetu da dosegne sljedeću granicu održivog življenja

VRIJEDNOSTI

- osiguravanje zdravlja i zaštite na radu,
- usredotočenost na kupce,
- djelovanje s integritetom,
- rad kao jedan Cemex,
- poticanje inovacija,
- prihvatanje raznolikosti

Kako

provodimo svoje poslovanje

NAŠI STRATEŠKI PRIORITETI



ZDRAVLJE I ZAŠTITA NA RADU



USREDOTOČENOST NA KUPCA



INOVACIJE



ODRŽIVOST



RAST EBITDA-e

S kim

dijelimo naše vrijednosti



ZAPOSLENICI



KUPCI



DIONIČARI I ULAGAČI



ZAJEDNICE



DOBAVLJAČI

Vrijednosti

kako stvaramo vrijednost

- Pružamo sjajna radna mjesta koja osiguravaju razvoj zaposlenika
- Gradimo vještine i stručnost
- Pružamo snažan osjećaj svrhe
- Ponudu prilagođavamo tako da njome zadovoljavamo građevinske potrebe svojih kupaca
- Olakšavamo poslovanje s nama
- Pružamo izvrsnu izvedbu i pouzdanost
- Povećamo prihode
- Smanjujemo troškove
- Optimiramo imovinu
- Pažljivo kontroliramo rizike
- Relevantan smo pokretač ekonomskog rasta
- Gradimo sposobnije, uključivije i otpornije zajednice
- Smanjujemo utjecaje na zrak, vodu i klimu i čuvamo biološku raznolikost
- Potičemo stvaranje inovativnih rješenja kako bismo smanjili troškove u promoviranju održivih proizvoda i usluga
- Pouzdan smo i vjerodostojan sudionik u cijelom lancu vrijednosti

COR

NAŠI PRIORITETNI CILJEVI ODRŽIVOG RAZVOJA



NAŠA PREDANOST UN-OVIM CILJEVIMA ODRŽIVOG RAZVOJA

Naši prioritetni ciljevi

Cemex predano nastoji doprinijeti postizanju ciljeva održivog razvoja Ujedinjenih naroda (COR) još od njihovog postavljanja 2015. godine. U skladu s našom predanošću, prioritizirali smo grupu ciljeva izravno povezanu s poslovnom strategijom naše kompanije. U 2022. godini preusmjerili smo fokus naših najbitnijih ciljeva kako bismo ih uskladili sa nedavnim transformativnim mjerama kompanije, uključujući našu temeljnu djelatnost razvijanja rješenja za urbanizaciju i program Budućnost na djelu.

Ciljevi 9, 11, 12 i 13 predstavljaju najbolju priliku za iskorištavanje našeg osnovnog portfelja proizvoda, usluga i rješenja kako bismo pomogli stvoriti zajedničke vrijednosti, dok u isto vrijeme pridonosimo postizanju programa Ujedinjenih naroda o održivom razvoju do 2030. godine.



Cemex sudjeluje u inicijativama UN-a

- 1 Potpisnik i aktivni sudionik UN Global Compacta od 2004. godine
- 2 Član Koalicije CFO-a UNGC-a za ciljeve održivog razvoja
- 3 Potpisnik Načela za osnaživanje žena (Women's Empowerment Principles) i inicijative Target Gender Equality
- 4 Uključeni u kampanju Race to Zero i koaliciju Business Ambition for 1,5 °C
- 5 Član meksičke mreže Private Sector Alliance for Disaster Resilient Societies (ARISE) pod vodstvom ureda UN-a za

Naša četiri najvažnija COR-a



Naše digitalne, operativne, komercijalne inovacije, kao i inovacije u području radne snage, transformiraju našu industriju i stvaraju više vrijednosti za naše dionike.



Naši proizvodi, rješenja i pristupačni programi stanovanja ključan su doprinos izgradnji održivih gradova.



Naša linija održivih proizvoda Vertua® i naše mogućnosti kod obrade otpada pojačavaju odgovornu potrošnju koja je ujedno profitabilna.



Predani smo tome da postanemo net-zero CO₂ kompanija te da postanemo predvodnici naše industrije u području klimatskog djelovanja uz pomoć našeg transformativnog programa Budućnost na djelu.



CEMEX PONOVRNO POTVRĐUJE SVOJU PREDANOST U UJEDINJENIM NARODIMA

Izvršni direktor Cemexa Fernando A. González sudjelovao je u okruglom stolu izvršnih direktora koji je organizirao Glavni tajnik Ujedinjenih naroda António Guterres u sjedištu UN-a u New Yorku u rujnu 2022. godine. Skupina izvršnih direktora 11 vodećih kompanija raspravljala je o tome kako inspirirati ambiciozno i principijelno poslovno vodstvo predano postizanju ciljevi održivog razvoja.

Fernando A. González ponovno je potvrdio Cemexovu predanost stvaranju snažnijeg partnerstva s UN-om i suradnji na temama usklađenim s našom strategijom i portučijima stručnosti, uključujući održivo financiranje, dobavljački lanac, raznolikost raznolikost i uključivost, kao i pravednu transformaciju prema ugljično neutralnom gospodarstvu. Štoviše, kroz naš vodeći program dekarbonizacije Budućnost na djelu Cemex će nastojati postati predvodnikom u djelovanju u području klime u industriji građevinskih materijala.

Cemex je također sudjelovao na SDG Investment Forumu koji je organizirala UNGC CFO koalicija, na kojoj je Cemexov glavni financijski direktor Maher Al-Haffar govorio o iskustvu kompanije u usklađivanju korporativne financijske strategije s obvezama u pogledu održivosti koristeći instrumente kao što su okvir za zeleno financiranje (Green Financing Framework) i okvir održive povezanosti (Sustainability-Linked Framework), koji podupiru financiranje investicija usklađenih s COR-ovima u područjima kao što su smanjenje emisija CO₂, čista električna energija, energetska učinkovitost, čisti transport, upravljanje vodama, kvaliteta zraka, kružna ekonomija i upravljanje otpadom.

NAŠI CILJEVI ODRŽIVOSTI

Definirali smo novi set ambicija u našoj viziji za razdoblje od 2025. do 2030. godine, za kojeg smatramo da će ojačati našu predanost izgradnji boljega svijeta pomažući ublažiti neke od najznačajnijih izazova s kojima se zajednice danas suočavaju.



1 Cilj usklađen sa SBTi scenarijem 1,5 stupnjeva

2 Akcijski planovi za bioraznolikost usklađeni sa scoping studijom provedenom 2010.

3 Primijenili smo Akcijske planove za vodu na 100 posto lokacija smještenih u područja vodnog rizika

4 Broj pojedinaca na koje su pozitivno utjecale naše društvene inicijative

5 Cilj za 2030. je godišnji cilj

Napredak prema ciljevima Cemex Hrvatska za razdoblje 2025.-2030.

PODRUČJE	GLAVNI POKAZATELJI USPJEŠNOSTI	2022.	CILJEVI ZA 2025.	CILJEVI ZA 2030.	POVEZNICA SA PRIORITETNIM COR-OM
Zdravlje i zaštita na radu	Broj smrtnih slučajeva zaposlenika	0	0	0	9, 11
	Učestalost izgubljenog vremena zbog ozljeda zaposlenika (LTI)	0,19	0,2	0	9, 11
Klijent u centru	Net Promoter Score (NPS)	88	-	70	9
Održivi proizvodi i rješenja	Prodaja cementa Vertua® u odnosu na prodani volumen (%)	75	50	-	11, 13
	Prodaja cementa Vertua® u odnosu na ukupnu prodanu količinu cementa (%)	33	50	-	11, 13
Klimatska politika	Specifične neto emisije CO ₂ po toni cementnog proizvoda (kgCO ₂ /cem) ¹	533	520	>430	9, 11, 13
	Klinker faktor (cementni) (%)	72,5	74	68	9, 11, 13
	Stopa zamjenskih goriva (%)	1,6	43	55	9, 11, 13
	Korištenje čiste električne energije u cementu (%)	100	40	65	9, 11, 13
Kružna ekonomija	Ukupna količina korištenih otpadnih materijala (t)	360.134	400.000	41	9, 11, 12
	Omjer korištenih otpadnih materijala i količine otpada usmjerene na odlagalište	0,00044	0	100	9, 11, 12
Emisije u zrak	Smanjenje emisija prašine po toni klinkera u odnosu na 2005. (%)	85,6	90	95	12
	Smanjenje emisija NOx po toni klinkera u odnosu na 2005. (%)	56,43	50	47	12
	Smanjenje emisija SOx po toni klinkera u odnosu na 2005. (%)	99,61	65	67	12
Bioraznolikost	Planovi rehabilitacije rudnika, Akcijski planovi očuvanja bioraznolikosti i neovisna certifikacija (%) ²	100	100	100	11, 13
	Neovisna certifikacija kritičnih lokacija (%)	0	100	100	11, 13
Voda	Primjena Akcijskog plana upravljanja vodama na lokacijama s ograničenom opskrbom (%) ³	100	100	100	12
	Planovi angažmana zajednica na prioritetnim lokacijama (%)	100	100	100	9,11
Zajednice	Partneri u zajednici ⁴	29.635 u Hrvatskoj	-	30 milijuna u svijetu	11
Iskustvo zaposlenika	Net Promoter Score zaposlenika (eNPS)	12	-	≥43	9, 11
	Dobrovoljni odlasci ⁵	2,13	5	>10	9
Dobavljači	Neovisna procjena održivosti za ključne dobavljače (% provedeno)	0	80	90	9, 11, 12, 13
Etika i usklađenost	Primjena programa trajnog poboljšanja područja etičnog poslovanja i usklađenosti sa zakonom (%)	100	100	100	9



OKOLIŠNA IZVRSNOST

Zaštita i unaprjeđenje prirodnog okoliša temelj su naše svrhe izgradnje bolje budućnosti.

BUDUĆNOST NA DJELU: NAŠ PUT PREMA UGLJIČNOJ NEUTRALNOSTI



Naš put do ugljične neutralnosti uključuje brojne ciljeve i ključne prekretnice koje izravno doprinose postizanju ciljeva održivog razvoja 9, 11, 12, i 13.

Gradnja bolje budućnosti naša je svrha, a kako bismo to učinili, moramo se uhvatiti u koštac s najhitnijim problemom čovječanstva: klimatskim promjenama.

Vjerujemo da su naši proizvodi ključni za društvo; oni premošćuju jaz između puta - urbanizacije i izgradnje održive budućnosti za sve. Naš cilj je nastaviti pružati građevinske proizvode i rješenja koja društvu trebaju, i to s neto nultim ugljičnim otiskom.

Uvjereni smo da je ovaj prijelaz ostvariv. Desetljećima smo koristili svoje tehničke kapacitete za implementaciju održivih praksi koje smanjuju emisije CO₂ u svim našim operacijama. U budućnosti, naš je plan ubrzati korištenje ovih dokazanih tehnologija i razviti nova partnerstva, inovacije i vrhunske tehnologije potrebne za postizanje naše ambicije dekarbonizacije.



BUDUĆNOST NA DJELU FOKUSIRANA JE NA ŠEST STUPOVA:



Održivi proizvodi i rješenja



Dekarbonizacija naših operacija



Kružna ekonomija



Vode i bioraznolikost



Inovacije i partnerstva



Poticanje zelenog gospodarstva

Prepoznali smo da ova evolucija može biti isplativa. S jedne strane, u kružnom i zelenom gospodarstvu, naši najveći proizvodni troškovi poput energije mogu se pretvoriti u prihode. S druge strane, pojavljuju se novi tržišni segmenti i raste potražnja za održivim rješenjima za pametne zgrade i proizvodima s nižim ugljičnim otiskom.

Budućnost na djelu je naš plan za budućnost koji se fokusira na postizanje održive izvrsnosti primjenom klimatskih mjera, cirkularnosti i upravljanja prirodnim resursima s primarnim ciljem da postanemo kompanija s neto nultom emisijom CO₂.



ODRŽIVI PROIZVODI I RJEŠENJA

Jedan od glavnih ciljeva naše strategije Budućnost na djelu jest pružiti našim klijentima opsežan portfelj održivih proizvoda i rješenja.

Ključna uloga betona u izgradnji modernog ugljično neutralnog gospodarstva:

Beton, najkorišteniji materijal na svijetu koji je čovjek proizveo, održiv je građevinski materijal dostupan posvuda u našem društvu. Nijedna zamjena ne može se mjeriti s njegovim odnosom snage i cijene, što ga čini ključnim za izgradnju dugotrajne infrastrukture i zgrada.

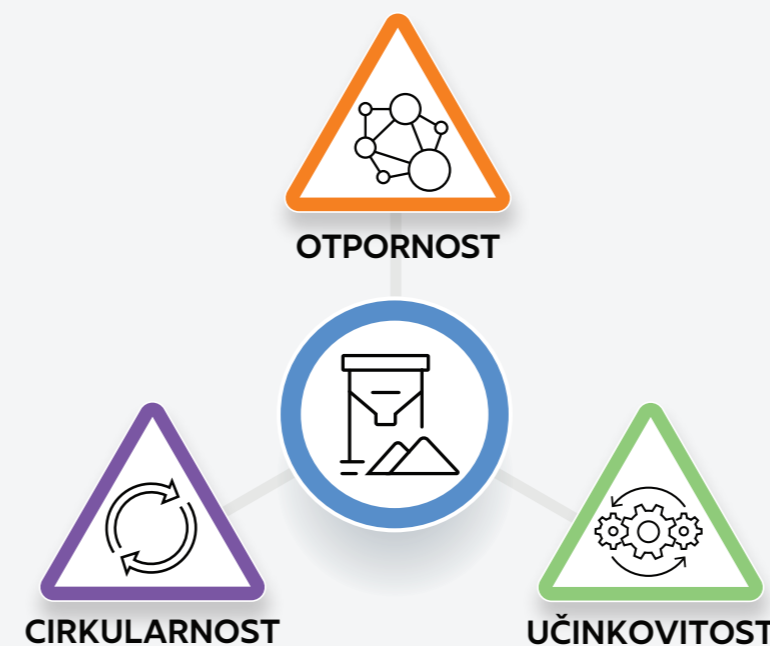
Zbog jedinstvenih karakteristika betona, teško je zamisliti budućnost u građevinarstvu bez ovog materijala.

Inherentne karakteristike održivosti betona koje ga čine ključnim u izgradnji modernog ugljično neutralnog gospodarstva uključuju:

Reciklabilnost. Betonski građevinski otpad i otpad od rušenja može se u potpunosti reciklirati kao agregat za druge primjene, uključujući kao osnovni materijal ili u proizvodnji betona, čime se pomaže u izbjegavanju ugljičnih emisija i troškova poveza njih s njegovim odlaganjem ili s vađenjem i transportom sirovina.

Apsorpciju CO₂. Beton može apsorbirati do 25 posto svog ukupnog utjelovljenog ugljičnog otiska¹. Ta se apsorpcija događa tijekom životnog vijeka betona u građevinama - pa čak i nakon toga budući da reciklirani beton koji se koristi kao sekundarni proizvod nastavlja apsorbirati ugljik.

¹Prema 6. Izvješću o procjeni (AR6), UN-ovog Međuvladinog panela o klimatskim promjenama (IPCC) na temu fizikalnim znanstvenim osnovama klimatskih promjena (kolovoz, 2021.)



Svestranost. Beton se može oblikovati u bilo koju površinu, teksturu ili uzorak.

Toplinsku masu. Beton ima sposobnost osigurati inerciju protiv temperaturnih fluktuacija u zgradama – bilo da upija ili otpušta toplinu kao odgovor na promjenjive uvjete. Beton pruža učinkovito i isplativo rješenje za smanjenje fluktuacija unutarnje temperature, čime se smanjuje energija potrebna za grijanje i hlađenje unutarnjih prostora.

Izdržljivost. Dugotrajne karakteristike i duži životni ciklus betona pridonose razvoju trajnih konstrukcija koje štede resurse smanjujući potrebu za rekonstrukcijom. Nadalje, izdržljivost betona pridonosi nižim zahtjevima za održavanjem tijekom cijelog životnog vijeka konstrukcije.

Otpornost. Beton je otporan na vatru, vjetar, vodu i potrese te može izdržati vremenske utjecaje, eroziju i ekstremne vremenske uvjete. Smanjenje potrebe za popravkom i ponovnom izgradnjom igra ključnu ulogu u tome da ovaj materijal postane okolišno prihvatljiviji.

Vertua®, obitelj održivih proizvoda i rješenja

U Cemexu smo usredotočeni na pružanje najboljih građevinskih rješenja kako bismo zadovoljili promjenjive potrebe naših kupaca, dok istodobno promičemo održivu građevinsku industriju.

U tri godine od pokretanja, naša obitelj održivih proizvoda i rješenja Vertua® postala je široko prihvaćena u svim našim regijama.

Niskouglično poslovanje i dalje

Sveobuhvatna obitelj proizvoda Vertua® promiče Cemexove inovacije i postavlja izazovne ciljeve u nastojanju da se postigne održiva i vrhunska izvedba, uravnotežujući očekivanja kupaca u potrazi za visokom kvalitetom vrijednim prednostima održivosti koje pruža njihovim građevinskim projektima.

Svi naši rasuti i uvrećani cementi s izuzetkom CEM i nose oznaku Vertua®.

Prodaja proizvoda Vertua® u 2022.

96%

ukupno proizvedenog cementa

PORTFELJ VERTUA® NUDI PET KLJUČNIH ZNAČAJKI ODRŽIVOSTI:



ZNAČAJKE ODRŽIVOSTI

Manji ugljični otisak sadržan u građevinskim materijalima (npr. cement i beton) u usporedbi s sličnom ponudom u industriji ili na tržištu.

Naglašena toplinska izolacija koja poboljšava energetska učinkovitost, što zauzvrat smanjuje neizravne emisije CO₂ tijekom faze korištenja zgrada i građevina.

Očuvanje vode smanjenom potrošnjom vode tijekom faze izgradnje i/ili omogućavanjem filtriranja vode natrag u tlo tijekom faze korištenja zgrada i građevina.

Očuvanje resursa uključivanjem nus-proizvoda, recikliranih i ponovno korištenih materijala u nove proizvode i rješenja te procese koji smanjuju otpad na odlagalištima.

Smanjenje emisija izborom geometrije i sustava betonske podne ploče, izborom razmaka betonskih stupova i optimizacijom čvrstoće betona/veličine elementa/postotka armature.

PROIZVODI I RJEŠENJA

Cementi s oznakom Vertua® Plus i Vertua® Ultra

Pervia

Neogem

OBNOVLJIVA ENERGIJA S NIŽIM UGLJIČNIM OTISKOM

Vjetroelektrana Ivovik, visokoprofilni projekt obnovljive energije u Bosni i Hercegovini, koristi Cemexov cement Vertua® Ultra s niskim udjelom ugljika za izgradnju betonskih temelja za 20 vjetroturbina koje će proizvoditi dovoljno energije za 100.000 domaćinstava. Uz viziju kombiniranja obnovljive energije s nižim ugljičnim otiskom, ove će vjetroelektrana smanjiti godišnju emisiju CO₂ iz proizvodnje energije za oko 240.000 tona i imati 70 posto niži ugljični otisak u potrošnji betona.

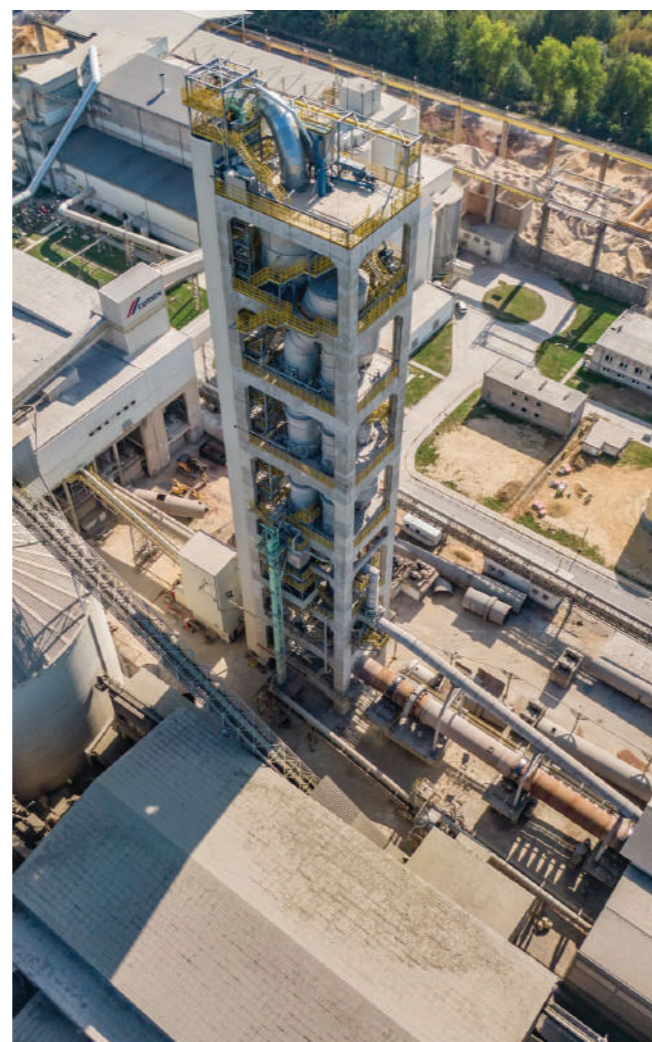


DEKARBONIZACIJA NAŠIH OPERACIJA

Cemex je među prvim tvrtkama u industriji cementa usklađenim s inicijativom Science Based Targets (SBTi) za svoje ciljeve emisija u Opsegu 1, 2 i 3 do 2030. usklađenima sa scenarijem od 1,5°C i našim ciljem neto nulte emisije CO₂ do 2050. godine.

Predvodimo industriju prema ugljičnoj neutralnosti

Godine 2022. Cemex je potvrdio svoj cilj od neto-nula ugljičnih emisija do 2050. i svoje nove ciljeve dekarbonizacije za 2030. u okviru metodologije scenarija 1,5 stupnjeva inicijative Science-Based Targets (SBTi), postavši jedna od prvih tvrtki u industriji koja je to učinila. Time je Cemex zacrtao najambiciozniji put dekarbonizacije u industriji građevinskih materijala.



Naš napredak u 2022.

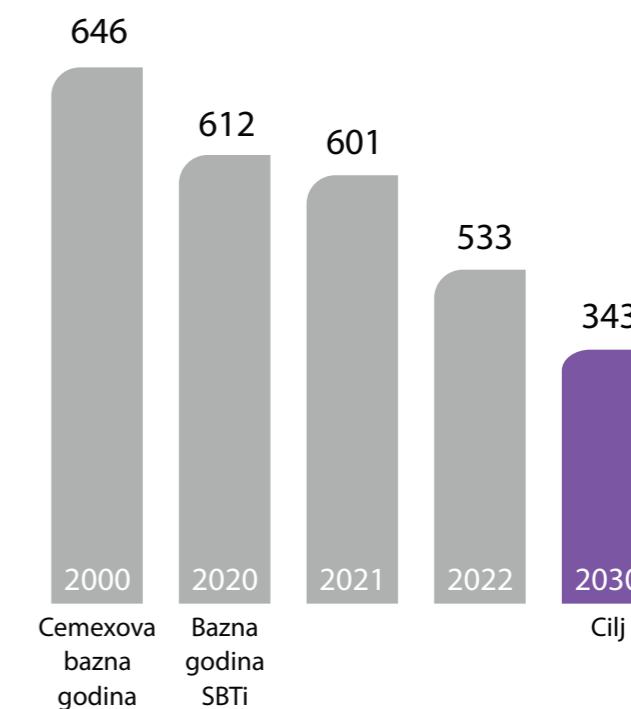
S 2022. godinom smanjili smo naše specifične neto emisije CO₂ za 13,3 posto u usporedbi s osnovnom vrijednošću iz 2005. godine. U dvije godine smanjili smo specifične emisije za 8 posto, što je smanjenje za koje je u prošlosti trebalo više od desetljeća.

Samo u 2022. godini postigli smo smanjenje emisije CO₂ od 11,31 posto po toni cementnog materijala. Ovo smanjenje, zajedno s povećanom upotrebom čiste električne energije, omogućilo nam je da izbjegnemo emisiju preko 63.933 milijuna tona CO₂, što je ekvivalentno godišnjoj emisiji 26.600 osobnih vozila.



SPECIFIČNE NETO EMISIJE

(kg CO₂/toni cementnog proizvoda)



19,43% smanjenja

intenziteta emisija CO₂ prema prihodima (Opseg 1+2) u odnosu na 2021.

Maksimiziranje dokazanih poluga za smanjenje CO₂

Radimo na globalnoj razini kako bismo u potpunosti iskoristili dokazane tehnologije i maksimizirali tehničke poluge koje su trenutno dostupne u procesima proizvodnje cementa i betona kako bismo dekarbonizirali naše globalne operacije. Kako bismo postigli naše ciljeve smanjenja CO₂ za 2025. i 2030., usredotočeni smo na jačanje sljedećih dokazanih poluga:

- Ubrzavanje korištenja zamjenskih goriva s visokim udjelom biomase
- Optimizacija klinker faktora
- Povećanje upotrebe dekarboniziranih sirovina
- Poboljšanje specifične potrošnje topline i energije
- Povećanje potrošnje čiste električne energije
- Smanjenje naših emisija iz prometa

Građevinska industrija ključna je za razvoj i dobrobit društva. Rekordno smanjenje CO₂ naše kompanije u posljednje dvije godine daje nam razlog za vjerovanje da je prijelaz na ugljičnu neutralnost ostvariv.

CEMEXOV UBRZANI PUT PREMA UGLJIČNOJ NEUTRALNOSTI
(usklađeno s najambicioznijim scenarijem SBTi od 1,5°C)

Ciljevi za 2025.

35% smanjenja emisija¹ CO₂ u cementu na 520 kg CO₂ po toni cementnog proizvoda

Opseg 1

74% klinker faktor

43% zamjenskih goriva

Opseg 2

40% potrošnje čiste električne energije

Ciljevi za 2030.

47% smanjenja emisija¹ CO₂ u cementu na 430 kg CO₂ po toni cementnog proizvoda

41% smanjenja CO₂ u betonu

68% klinker faktor

55% zamjenskih goriva

65% potrošnje čiste električne energije

Opseg 3

-25% kg CO₂ emisija² po toni kupljenog klinkera i cementa

-30% kg CO₂ emisija² po toni prevezenih proizvoda

-40% kg CO₂ emisija² po toni kupljenog goriva

-42% kg CO₂ emisija² po od korištenja zamjenskih goriva

Cilj za 2050.

Neto-nula emisija u cijeloj kompaniji



SCIENCE
BASED
TARGETS

¹ U usporedbi s baznom 1990.

² U usporedbi s baznom 2020.

Ubrzavanje korištenja zamjenskih goriva s visokim udjelom biomase

Godine 2022. zamjenska goriva činila su 35 posto naše mješavine goriva u svijetu, postavljajući rekord kompanije drugu godinu zaredom.

U jednoj smo godini povećali stopu zamjenskih goriva za 5,8 postotnih bodova u usporedbi s 2021.

Korištenje zamjenskih goriva s visokim udjelom biomase ključna je poluga za smanjenje izravnih emisija CO₂ iz procesa proizvodnje klinkera, koje dosežu 12 posto ukupne mješavine goriva globalno u 2022. godini.

Zamjenska goriva mogu eliminirati našu ovisnost o fosilnim gorivima s visokim udjelom ugljika, pokrećući naše peći dok istovremeno podržavaju naše zajednice u suočavanju s jednim od najtežih izazova društva: otpadom. Zamjenska goriva većinom su otpad iz ljudskih aktivnosti koji sadrži obnovljivu energiju koja bi inače završila na odlagalištima bez energetske uporabe. Najčešća zamjenska goriva su goriva iz biomase, goriva dobivena iz otpada, goriva dobivena iz guma i zamjenska tekuća goriva. Cemex daje prednost korištenju zamjenskih goriva s visokim udjelom biomase. Otpad od biomase već je uklonio i apsorbirao CO₂ iz atmosfere, tako da kada se kasnije koristi kao gorivo ima neutralan učinak na naše bruto emisije. Cemex u Hrvatskoj od zamjenskih goriva koristi biomasu i otpadna ulja, koji su u njegovom miksu goriva u 2022. činila 3,4 posto.

Ubrizgavanje vodika: Poboljšanje korištenja zamjenskih goriva

Cemex je bio pionir u usvajanju ubrizgavanja vodika u industriji cementa kao sredstva za potencijalno korištenje zamjenskih goriva. Ova tehnologija poboljšava uvjete izgaranja i povećava brzinu reakcije, omogućujući veću upotrebu takvih goriva i smanjujući emisije CO₂ nastale potrošnjom goriva.

U 2022. koristili smo ubrizgavanje vodika u našim pećima za cement u svim našim pogonima u Europi i nastavili s globalnim uvođenjem ove tehnologije kako bismo postigli implementaciju tehnologije ubrizgavanja vodika u 44 posto naše proizvodnje klinkera.

Optimizacija klinker faktora

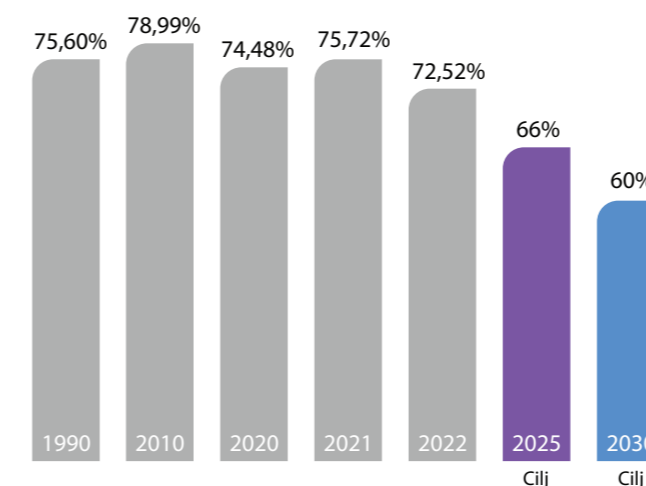
Od 2022. prosječni klinker faktor u našim cementnim proizvodima bio je 73,7 posto, što je povijesno najniža vrijednost za Cemex. U Hrvatskoj je iznosio 72,52%.

Do 2030. namjeravamo postići daljnja smanjenja našeg klinker faktora kao ključnog doprinosa postizanju naših ciljeva CO₂. U tu svrhu, Cemex sve više koristi dopunske cementne materijale kao zamjenu za klinker u cementu kako bi smanjio utjelovljene procesne emisije CO₂ i emisije CO₂ iz korištenja energije povezane s proizvodnjom klinkera. U 2022. udio miješanih portland cemenata porastao je na 70,65% sa 60,11% u 2021. u našoj ukupnoj proizvodnji.



Dostigli smo implementaciju tehnologije ubrizgavanja vodika u 44% naše proizvodnje klinkera.

KLINKER FAKTOR



Povećanje upotrebe dekarboniziranih sirovina

U 2022. izbjegli smo ispuštanje više od 740.000 tona CO₂ korištenjem dekarboniziranih sirovina u našim globalnim operacijama, a u Hrvatskoj 63.933 tona.

Zabilježili povećanje od 20 posto u stopi potrošnje dekarboniziranih sirovina u svim našim operacijama u usporedbi s 2021. U našim europskim operacijama, postigli smo povećanje od 64 posto, što pridonosi pozicioniranju Europe na čelu smanjenja emisija diljem svijeta.

Korištenje dekarboniziranih sirovina u klinkeru odnosi se na djelomičnu zamjenu netaknutog vapnenca nizom zamjenskih materijala kao što su troska, pepeo od papira, gips i fluorid, koji sadrže kalcijev oksid bez ugrađenog CO₂. Korištenje već dekarboniziranih sirovina ima veliki potencijal za izbjegavanje procesnih emisija CO₂ kao i za smanjenje emisija goriva, zahvaljujući nižoj potrebi za toplinom u usporedbi s onim što je obično potrebno za dekarbonizaciju vapnenca u sirovini.

Poboljšanje specifične potrošnje topline i energije

Uveli smo nove klinkere u značajan broj naših tvornica cementa, prvenstveno u Meksiku i Europi, dosegnuvši 37% udjela u našoj proizvodnji klinkera u potonjoj regiji.

Prilagodбом tradicionalnog sastava klinkera i korištenjem posebnih mineralizatora u sirovinskoj mješavini, ove tehnologije značajno smanjuju energetske intenzitet proizvodnje klinkera, poboljšavaju energetske zahtjeve meljave i koriste drugačiju kemijsku reakciju za oslobađanje manje CO₂ u usporedbi s običnim portlandskim cementom.

Cemex je više od 20 godina istraživao niskotemperaturne klinkere i s niskim emisijama CO₂, uspješno razvijajući nove klinkere s 10 do 20 posto nižim CO₂ otiskom. Budući da dostupnost potrebnih sirovina za proizvodnju novih klinkera može biti izazovna na nekim lokacijama, Cemex će nastaviti ulagati u razvoj novih klinkera s manjim CO₂ otiskom, aktivno izviđati potencijalne izvore ključnih ulaznih materijala i utjecati na svoj globalni otisak kako bi osigurao značajnu implementaciju ovih rješenja u svojim regijama.



Povećanje potrošnje čiste električne energije

U 2022. Cemex je nastavio predvoditi industriju čiste električne energije s 33 posto potrošnje čiste električne energije u našim tvornicama cementa. Naše tvornice u Hrvatskoj bilježile su 78 posto udjela čiste energije u 2021., te 100 posto u 2022. godini.

U skladu s našim novim ciljem SBTi, do 2030. Cemex ima za cilj više nego udvostručiti trenutnu potrošnju čiste električne energije u cementu na 65%. Ovaj će cilj zahtijevati kombi naciju rješenja za pojedina postrojenja i nabavu čiste energije zbog razlika u mogućnostima učinkovite i isplative proizvodnje čiste električne energije, kao i razlika u lokalnim regulatornim i ekonomskim okruženjima u blizini svakog postrojenja.

U Hrvatskoj smo tako tijekom 2022. godine započeli sudjelovanje u programu obnovljivih izvora energije ZelEn našeg dobavljača HEP Opskrbe.

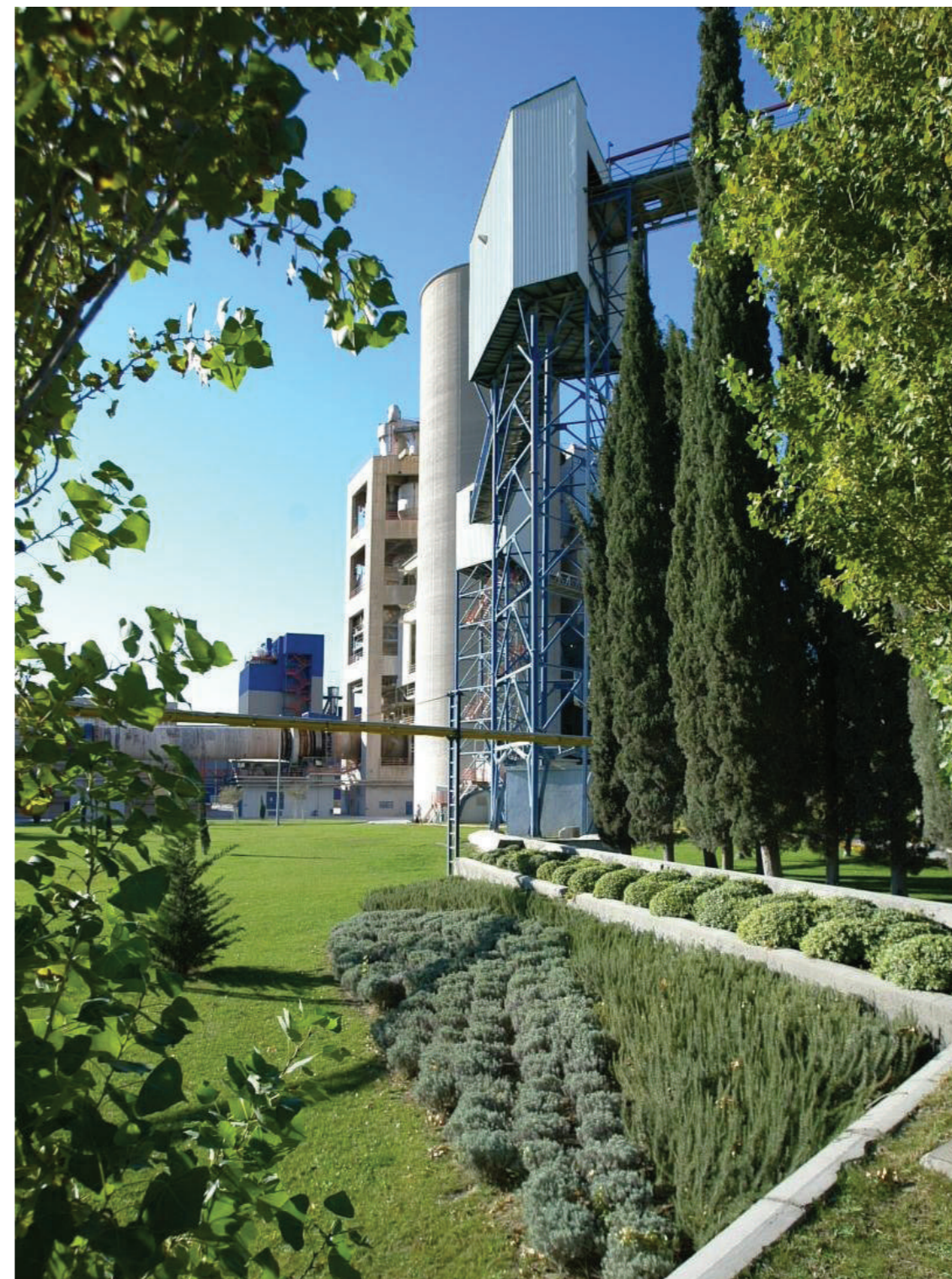
Unaprjeđenje korištenja čiste električne energije u Cemexovim cementnim operacijama nadopunjuje stalne napore tvrtke da poveća energetska učinkovitost i ključni je napor za ublažavanje emisija Opsega 2 i postizanje neto-nulte ambicije. Također, to ima dobrog poslovnog smisla s obzirom da je cijena čiste električne energije stabilna i na mnogim tržištima predstavlja uštedu u odnosu na cijenu proizvodnje fosilnih goriva.

Energetski učinkovitiji pogon Sv. Juraj uz pomoć europskih sredstava

Sredinom 2021. Cemex Hrvatska potpisao je ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava za projekt "Povećanje energetske učinkovitosti i korištenje OIE u sustavu otprašivanja linije za proizvodnju klinkera u pogonu Sv. Juraj". Pedeset posto sredstava ovog projekta vrijednog 19,7 milijuna kuna osigurano je iz sredstava Europskog fonda za regionalni razvoj.

Mjere energetske učinkovitosti omogućit će značajnu modernizaciju pogona Sv. Juraj, počevši od pripreme sirovine u rudniku, duž cijelog tehnološkog procesa proizvodnje klinkera. Također, nastavit ćemo i s mjerama korištenja obnovljivih izvora energije, primarno sunčeve energije te provesti modernizaciju sustava hlađenja zgrade iskorištavanjem otpadne topline iz proizvodnog procesa. Projekt će trajati dvije godine te je njegov završetak predviđen za kraj lipnja 2023.

Osim što je značajno smanjenje potrošnje energije u proizvodnji jedan od ključnih ciljeva naše klimatske strategije Budućnost na djelu, ovo ulaganje u podizanje energetske učinkovitosti doprinosi nacionalnim i europskim ciljevima smanjenja potrošnje energije te emisija CO₂ kroz provedbu mjera energetske učinkovitosti te povećanja korištenja energije iz obnovljivih izvora izgradnjom fotonaponske elektrane.





Cemex se udružio s tvrtkom Volvo Trucks kako bi razvio prvu svjetsku potpuno električnu miješalicu za teški beton bez emisija.

Prva
miješalica betona
na puni električni pogon
uz nulte emisije

Smanjenje emisija iz prometa

Kao jedna od najvećih kompanija za proizvodnju gotovih mješavina, naša sposobnost smanjenja emisija iz prometa igra ključnu ulogu u rješavanju klimatskih promjena, smanjenju našeg CO₂ otiska i postizanju našeg cilja ugljične neutralnosti do 2050. godine. U tu svrhu, Cemex provodi višestruki pristup.

Naša strategija kombinira poduzimanje trenutnih radnji za ubrzanje upotrebe trenutno dostupnih dokazanih prijelaznih tehnologija, kao što su kamioni s niskim emisijama ugljika i obnovljiva goriva, dok u isto vrijeme aktivno surađujemo s našim partnerima na otkrivanju, inoviranju, učenju i skaliranju trajnih rješenja potrebnih za postizanje nultih emisija, uključujući hibridna vozila i vozila s nultom emisijom.

Koalicija prvih pokretača

Cemex je jedan od osnivača koalicije First Movers Coalition, inicijative pokrenute na COP26 kroz partnerstvo između Ministarstva vanjskih poslova SAD-a i Svjetskog ekonomskog foruma, koja okuplja poslovne vođe s globalnim otiscima kako bi stvorili tržišnu potražnju za rješenjima s nultom emisijom ugljika u ovom desetljeću i pokrenuti skaliranje ovih tehnologija u nastajanju.

Tvrtka se obvezala da će oko 30 posto svojih kupnji teških prijevoznih sredstava do 2030. učiniti bez emisija. Puštanje u promet našeg prvog potpuno električnog kamiona za miješalice koji isporučuje Volvo Trucks snažan je napredak u tom smjeru. Cemex očekuje da će postupno nastaviti s uvođenjem i testiranjem novih prototipova za kamione za beton s nultom emisijom u svoju flotu.

500

hibridnih vozila ili vozila s nultom emisijom ispušnih plinova u našoj prodajnoj floti

200

kamiona s niskim udjelom ugljika dodano je 2022. našoj floti, uglavnom miješalica za beton

KRUŽNA EKONOMIJA

U primjeni načela kružnog gospodarstva, poduzimamo značajan korak u postizanju ciljeva Budućnosti na djelu za dekarbonizaciju našeg poslovanja, dok doprinosimo ublažavanju izazova gospodarenja otpadom s kojima se gradovi, vlade, industrije i zajednice suočavaju širom svijeta.

Pokretanje Regenerere: Cirkularna rješenja za održivu budućnost

S više od 20 godina iskustva u cirkularnim rješenjima, Cemex je 2022. pokrenuo Regeneru, novu tvrtku specijaliziranu za pružanje kružnih rješenja za produljenje životnog ciklusa proizvoda i materijala.

Regenera nudi rješenja za gospodarenje otpadom organizacijama iz privatnog i javnog sektora, koja uključuju prijem, upravljanje, recikliranje i koprocesiranje različitih vrste otpada. Nadalje, Regenera koristi Cemexovu globalnu stručnost i infrastrukturu za korištenje otpada i industrijskih nusproizvoda kao održive zamjene za fosilna goriva i prirodne sirovine u svojim proizvodnim procesima.

Bitna uloga u izgradnji kružnog gospodarstva

U 2022. godini gospodarili smo s blizu 27 milijuna tona otpada globalno, što je 67 puta više otpada od nerekiclabilnog otpada koji smo

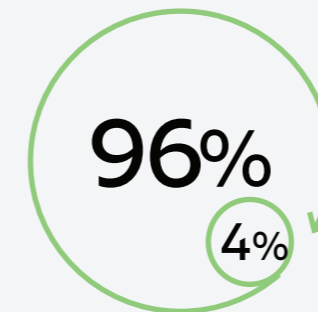
stvorili. Do 2030. godine namjeravamo povećati količinu otpada i nusproizvoda kojima upravljamo za više od 50%.

Industrija cementa i betona ima jedinstvenu sposobnost pretvaranja mnogih ostataka u korisne materijale. Naši proizvodni procesi omogućuju nam da ih zbrinemo i time pridonesemo smanjenju naših emisija CO₂ i izgradnji kružnog gospodarstva kroz partnerstva s drugim industrijama, vlastima i zajednicama.

Prvo reciklažno dvorište za građevni otpad u Splitsko-dalmatinskoj županiji

U suradnji s Gradom Kaštela, u rujnu 2021. smo otvorili reciklažno dvorište za zbrinjavanje građevnog otpada, prvo takvo u Splitsko-dalmatinskoj županiji. S Gradom Kaštela potpisali smo krajem travnja 2021. ugovor o suradnji kojim tvrtka Reciklator upravlja prvim reciklažnim dvorištem za zbrinjavanje građevnog otpada u Splitsko-dalmatinskoj županiji. U ovoj kompaniji Cemex imati 75 posto vlasničkog udjela, a Grad Kaštela 25 posto. Dvorište je smješteno u zapadnom dijelu rudnika Sv. Juraj – Sv. Kajo i može zaprimiti oko 30.000 tona otpada godišnje i to internog neopasnog otpada, odnosno svog građevnog otpada koji ne spada u red opasnog otpada. Investicija u ovo reciklažno dvorište logičan je korak unutar strategije održivog razvoja Cemexa Budućnost na djelu. S jedne strane, obrađeni građevni otpad pretvara se u materijal za sanaciju dijelova našeg rudnika u kojem je završena eksploatacija mineralnih sirovina.

STVARANJE OTPADA



96 % našeg otpada se ponovo koristi, reciklira ili oporabljuje, samo 4 % se odlaže na odlagališta

S druge, ovo ulaganje osigurava novu vrijednost za naše gradove i županiju, odnosno mogućnost svim građanima da odgovorno gospodare otpadom.

Ono je izvrstan primjer kružnog gospodarstva koje smanjuje otpad, a povećava reciklažu vrijednih građevinskih materijala.

Ponovno uključivanje otpada od gradnje u izgrađeni okoliš

Razvoj gradnje u urbanim lokacijama visokog rasta zahtijeva rješenja kružnog gospodarstva koja ublažavaju klimatske promjene i štede prirodne resurse. U procesu proizvodnje betona, otpad od gradnje, rušenja i iskopa koristimo kao reciklirane agregate. Ovaj otpad nastaje iz ostataka u izgrađenom okolišu, uključujući krhotine, vraćeni i srušeni beton, cigle, staklo, blokove, zemlju od iskopa, šindre i drvo, među ostalim materijalima.

Ostali otpad i industrijski nusproizvodi: Istraživanje inovativnih zamjenskih sirovina

U 2022. zamijenili smo 203.000 (25%) tona sirovina alternativnim nusproizvodima i otpadom iz drugih industrija. U procesu proizvodnje cementa dio klinkera možemo zamijeniti nusproizvodima, uključujući leteći pepeo i trosku. U procesu proizvodnje betona, možemo reciklirati materijale za upotrebu kao zamjene za cement.

GOSPODARENJE OTPADOM



to je više od 29.504 puta od nerekiclabilnog otpada koji je nastao u našem poslovanju, 6,84 tona nerekiclabilnog otpada nastaje u Cemexu

Nastojimo maksimalno iskoristiti prašinu iz cementne peći u proizvodnom krugu. Kada ovaj proces nije moguć, ulažemo napore da povratimo ovaj nusproizvod za druge namjene kao što je stabilizacija tla ili ceste, pojačivač gnojiva ili sredstvo za odmrzavanje cesta.

VODA I BIORAZNOLIKOST



Obavljamo svoje poslovne aktivnosti odgovorno i održivo, minimizirajući utjecaj na okoliš i maksimizirajući jući vrijednost stvorenu za društvo.

Optimiziranje upravljanja vodom

Očuvanje vode, najdragocjenijeg resursa čovječanstva, glavni je prioritet za Cemex i temeljno za našu predanost Budućnosti na djelu, održivom provođenju naših aktivnosti.

Voda je ključni input u našoj proizvodnji cementa i betona, kao i u čišćenju postrojenja, kamiona i opreme. Kako bismo optimizirali njegovu upotrebu i zaštitili ekosustave na koje se oslanjamo, naša tvrtka ima sveobuhvatan proces koji daje prioritet lokacijama s najvećim rizicima povezanim s vodom i najznačajnijim komercijalnim utjecajem, što uključuje rutine održavanja, instaliranje sustava za recikliranje vode i nadzor kvaliteta pražnjenja.

Cemexovi akcijski planovi za upravljanje vodama (WAP)

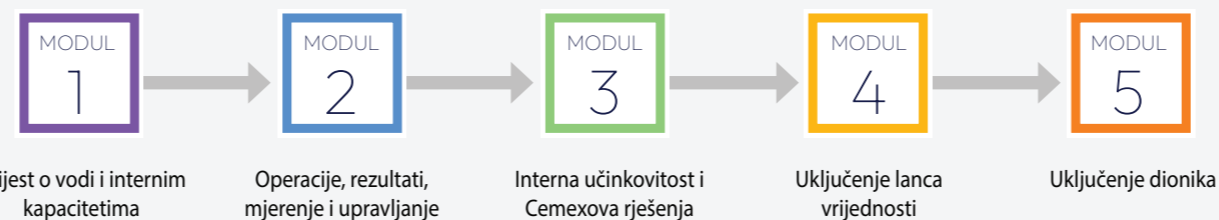
WAP-ovi nude prilagođeni skup odgovora za ublažavanje specifičnih rizika od vode za svaku zajednicu usvajanjem preporuka temeljenih na

alatu za filtriranje vodnih rizika Svjetske zaklade za prirodu.

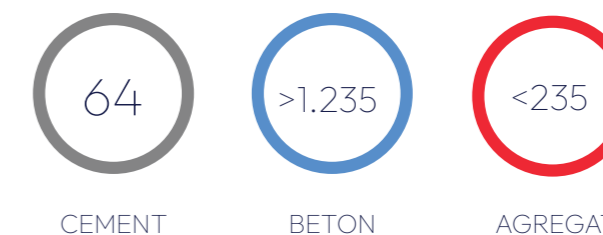
Naša procjena mape vodnog stresa vodi nas u implementaciji WAP-ova u operacijama koje se nalaze u zonama nedostatka vode. Analizirali smo razvoj između 2012. i 2020. na više od 1.500 lokacija globalno za cement, beton i agregat u usporedbi sa zonama u kojima nema vode. Naša je procjena napravljena u suradnji sa Zakladom Sveučilišta Alcalá korištenjem Aqueducta, online alata koji vodi Institut za svjetske resurse, koji pruža informacije o količini vode, kvaliteti, regulatornim i reputacijskim rizicima u cijelom svijetu.

Rezultati pokazuju da je 1 posto naših operacija smješteno u zonama s iznimno velikim nedostatkom vode, a 15 posto u zonama s velikim nedostatkom vode. U posljednje dvije godine dovršili smo implementaciju WAP-ova na 20 posto naših lokacija u zonama s nedostatkom vode, uključujući sva mjesta koja se nalaze u zonama s iznimno visokim nedostatkom vode. U Hrvatskoj sve naše proizvodne lokacije imaju svoje planove upravljanja vodom.

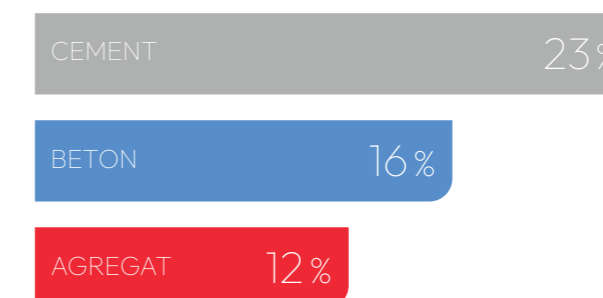
MODULI CEMEXOVOG AKCIJSKOG PLANA ZA UPRAVLJANJE VODAMA



GLOBALNE LOKACIJE UKLJUČENE U CEMEXOVU PROCJENU VODNOG RIZIKA



Postotak lokacija u područjima s nedostatkom vode prema poslovanju



100%

primjena planova za upravljanje vodama na svim Cemexovim lokacijama u Hrvatskoj

Novi ciljevi i plan korištenja pitke vode

U 2021. postavili smo nove ciljeve za 2030. o smanjenju crpljenja pitke vode koji jačaju načela naše politike o vodi i vode nas korak dalje u našoj strategiji upravljanja vodom.

Naš cilj je prijeći na potrošnju drugih voda umjesto pitke vode, potrebne za ljudsku konzumaciju i poljoprivrednu potrošnju. Povećanjem korištenja vode iz postrojenja za pročišćavanje, kišnice i ostataka iz drugih industrija, cilj nam je pristupiti dovoljnim količinama vode i smanjiti pritisak pogoršan klimatskim promjenama i drugim prioritetima.



100%

naših lokacija ima
sustave recikliranja
vode

VODE (u m³)



Zahvaćena voda
228.111 (cement) +
68.029 (betonare)



Potrošena voda
296.140 (zahvaćena) -
109.204 (ispuštena)

* za cementare iz PIV1 i 2, za betonare je zahvaćena jednaka potrošenoj

POTROŠNJA VODE PREMA PROIZVODIMA (%)

CEMENT

64 %

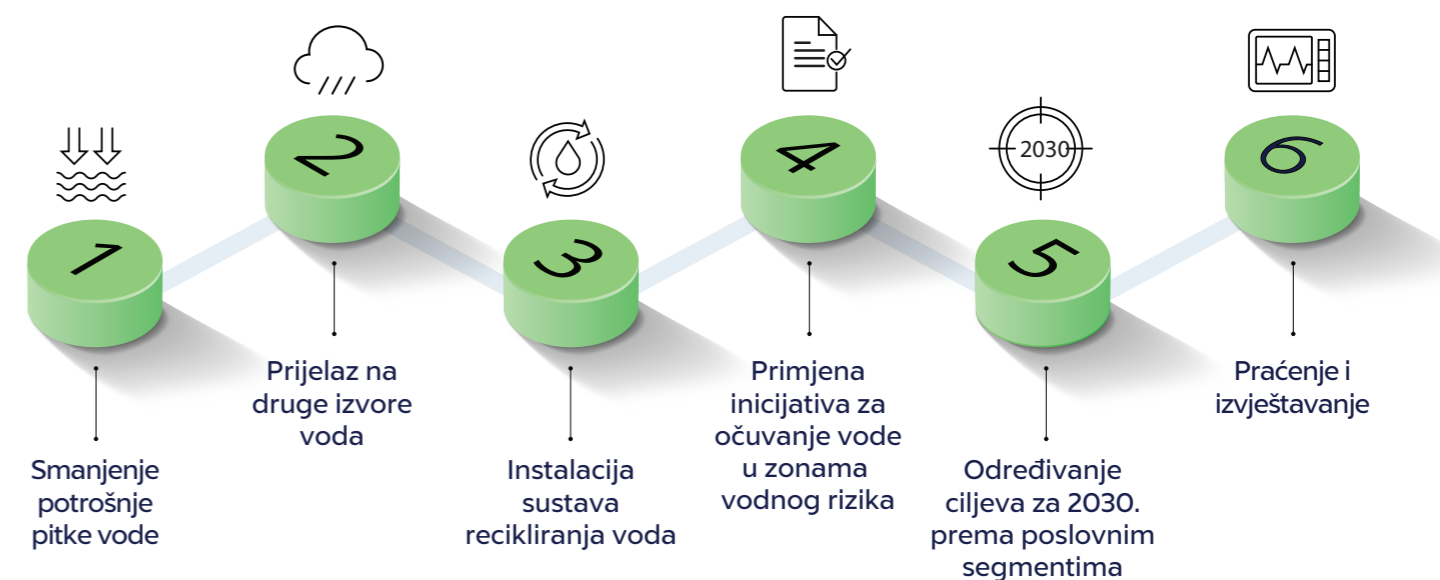
BETON

36 %

AGREGAT

0 %

PLAN UPRAVLJANJA VODAMA



Očuvanje zemljišta, bioraznolikosti i ekosustava

Zaštita i poboljšanje bioraznolikosti i prirodnog okoliša izvan našeg poslovanja ključna je za ublažavanje klimatskih promjena zdravim prirodnim odvijanjem procesa u ekosustavima.

U 2022. nastavili smo s provedbom naše troslojne strategije usmjerene na poboljšanje bioraznolikosti u i oko naših rudnika, uključujući provedbu planova sanacije, inicijative za očuvanje i razvoj lokalnih akcijskih planova bioraznolikosti (BAP).

Naša politika bioraznolikosti govori o tome kako odgovorno postupati s prirodnim resursima integracijom praksi s najboljim standardima i usklađivanjem naših inicijativa za biološku raznolikost s našim procesom donošenja odluka, sustavom upravljanja i poslovnim modelom.

Politika je usklađena s Konvencijom o biološkoj raznolikosti. Nadalje, nastavljamo integrirati predložene najbolje prakse upravljanja biološkom raznolikošću u naše operacije, usklađene s našom predanošću smjernicama održivosti Globalne udruge za cement i beton (GCCA).

Cerificirani projekti očuvanja

Nadilazeći implementaciju akcijskih planova za bioraznolikost, proširili smo našu strategiju kako bismo dobili certifikate trećih strana za naše napore očuvanja na mjestima koja se ne preklapaju s područjima visoke vrijednosti bioraznolikosti. Naše aktivnosti očuvanja pružaju vrijednu priliku za uključivanje zaposlenika i lokalnih zajednica u inicijative za poboljšanje statusa divljih životinja i poticanje svijesti o tome kako industrija i prirodna staništa mogu koegzistirati. Cemex trenutno ima 58 lokacija u pet zemalja sa certifikatima očuvanja trećih strana. Certifikate izdaju vodeće ekološke organizacije kao što su Wildlife Habitat Council, ECOCERT, Texan by Nature ili hrvatsko Ministarstvo zaštite okoliša i energetike.

Cemexovi akcijski planovi za biološku raznolikost

Cemex prepoznaje važnost zaštite biološke raznolikosti i njezine intrinzične vrijednosti u svim našim operacijama. U tu svrhu, naši akcijski planovi za biološku raznolikost (BAP) usmjeravaju operacije da uključe upravljanje biološkom raznolikošću u svoje standardne procese.

Naš je cilj do 2030. uspostaviti takve planove za sva aktivna mjesta koja su identificirana kao prioritetna. Nadalje, očekujemo reviziju učinkovite provedbe planova identificiranih u naslijeđenoj Studiji opsega biološke raznolikosti.

Ažurirana studija blizine bioraznolikosti

Cemex su udružio s organizacijom BirdLife International na provođenju nove Studije blizine bioraznolikosti u našim operacijama. Nalazi ove procjene daju znanstvenu osnovu za utvrđivanje Cemexovih prioriteta vezanih uz biološku raznolikost za iduće godine, kao i za razvoj programa upravljanja rizikom za biološku raznolikost i aktivnosti za podršku strategiji održivosti tvrtke za 2030.

Studija je analizirala blizinu Cemexovih aktivnih i neaktivnih operacija cementa i agregata područjima visoke vrijednosti biološke raznolikosti. U istraživanju su korištene najbolje dostupne globalne informacije o bioraznolikosti i podaci dobiveni Integriranim alatom za procjenu bioraznolikosti izgrađenim u partnerstvu BirdLife Internationala, Conservation Internationala,

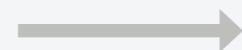
Međunarodne unije za očuvanje prirode i UNEP-ovog Svjetskog centra za praćenje očuvanja prirode.

Procjena slijedi našu izvornu Studiju blizine bioraznolikosti koju su 2010. objavili Cemex i BirdLife International, a koja je pružila čvrstu osnovu za razvoj korporativne strategije bioraznolikosti tvrtke, uključujući razvoj standarda planova bioraznolikosti i korporativnih smjernica o upravljanju bioraznolikošću. Značajne promjene su nas navele da pokrenemo novu studiju opsega, uključujući Cemexovu predanost neto pozitivnom utjecaju na bioraznolikost, evoluciju u Cemexovom portfelju, promjene u regulativi i sve veću važnost pitanja kao što su klimatske promjene koje su stvorile nove rizike i prilike za ekstraktivni sektor.

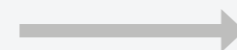
PLANOVI SANACIJE NAŠIH RUDNIKA



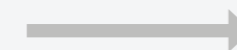
PROCJENA UTJECAJA - Prije početka bilo kakvih zemljanih radova, provodimo analizu utjecaja na okoliš kako bismo mapirali potencijalne rizike i mogućnosti vađenja sirovina.



IZBJEGAVANJE I SMANJIVANJE UTJECAJA - Cilj nam je provoditi aktivnosti s najmanjim potencijalnim rizicima kako bismo izbjegli ili smanjili utjecaj; na primjer, zaustavljanje vađenja na mjestima značajne bioraznolikosti.



OBNOVA / SANACIJA - Tijekom i nakon aktivnosti vađenja u rudnicima provodimo plan sanacije. Cilj je pomoći da se ekosustavi vrate tamo gdje su bili prije ekstrakcije.



NAKNADA - Na kraju, za bilo koji dio područja utjecaja koji se nije mogao obnoviti ili sanirati, traži se naknada akcijskim planom za bioraznolikost.



Područja visoke vrijednosti biološke raznolikosti uključena u novu Studiju blizine biološke raznolikosti

- Zakonski proglašena zaštićena područja
- Ključna područja biološke raznolikosti
- Područja Natura 2000 (za europske zemlje)
- Područja važna za ptice i bioraznolikost
- Područja Saveza za nulto izumiranje
- IUCN Crveni popis ugroženih vrsta
- Međunarodna zaštićena područja uključujući Ramsarska područja, mjesta svjetske baštine i UNESCO-ve rezervate čovjeka i biosfere

Izvorna postignuća studije blizine bioraznolikosti globalno:

100% naših rudnika u Hrvatskoj implementiralo je akcijske planove bioraznolikosti.

100+ prioritetnih vrsta imalo je koristi od primjene planova

25.000+ hektara područja na koje projekti očuvanja pozitivno utječu

~100 Identificirano i uključeno **~100** skupina za očuvanje i dionika

4.000+ učenika uključeno je u obrazovanje o okolišu

Novi ažurirani nalazi studije blizine bioraznolikosti i novi cilj:

29 novih kamenoloma utvrđeno je kao visoki prioritet u blizini područja visoke vrijednosti biološke raznolikosti

399 Cemexovih lokacija cementa i agregata analizirana su u **21** zemlji

Do 2030 naš je cilj uspostaviti akcijske planove bioraznolikosti za sva aktivna mjesta identificirana kao visokoprioritetna

Cemexova strategija pozitivnog utjecaja na prirodu

Cemex prepoznaje da kao organizacija može igrati ulogu u pomaganju da se preokrene gubitak bioraznolikosti. Stoga nam je cilj da naše operacije postupno usvoje pristup pozitivnog utjecaja na prirodu na globalnoj razini.

Tijekom 2022. Cemex u Ujedinjenom Kraljevstvu razvio je pilot okvir za mjerenje napretka u našim nastojanjima da pozitivno utječemo na prirodu. Mapiranje je uključivalo procjene:

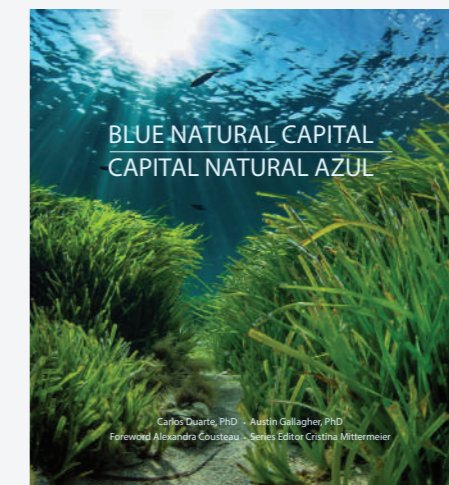
- 1** Postojećih staništa i kvalitete
- 2** Cjelovitosti ekosustava za razumijevanje opsega aktivnosti obnove
- 3** Otpornosti i ranjivosti na klimu
- 4** Utjecaja invazivnih vrsta
- 5** Prisutnosti i statusa vrsta od značaja za očuvanje

Do 2025. godine definirat ćemo prag za pozitivan utjecaj na prirodu za sve naše operacije. To će biti osnova za početak naših aktivnosti i značajan napredak do 2030. Radit ćemo u svim našim rudnicima na očuvanju i obnovi ekosustava, kao i pomoći u ponovnom uvođenju vrsta kako bismo pomogli prirodi da se oporavi i procvjeta do 2050.

Do 2025. sve će naše operacije imati definiran prag za pozitivan utjecaj na prirodu

Cemexova serija knjiga o prirodi od 1993.

Usredotočujući se na nevjerojatnu vrijednost plavog ugljika i njegovu ulogu prirodnog rješenja za klimatske promjene, „Plavi prirodni kapital“, 29. izdanje naše serije knjiga, predstavlja perspektivu odnosa među ljudima i oceanima. Ponosni smo što ovu knjigu objavljujemo zajedno s Beneath the Waves, Oceans 2050 i SeaLegacy. Suradujući s drugim organizacijama, poduzimamo zajedničke akcije ne samo za obnovu i zaštitu globalne bioraznolikosti, već i za stvaranje rješenja za klimatske promjene temeljena na prirodi.



Zlatno ulje Lintar, prvo ekstradjevičansko ekološko maslinovo ulje dobiveno iz rekultiviranih dijelova rudnika

Cemex Hrvatska omogućio je sadnju maslinika na rekultiviranim dijelovima svojih rudnika na južnim padinama Kozjaka započela je ranih dvije tisućitih, a od 2011. godine za njih se brine Poljoprivredno-braniteljska zadruga Lintar. Godišnje se u ovim maslinicima koji broje oko 2.300 stabala ubere prosječno pet tona maslina. Od njih se proizvede oko 900 litara ekstra djevičanskog maslinovog ulja koje od 2017. godine nosi i oznaku eko-proizvoda.

Slična količina ulja dobivena je berbom 2021., dok je u 2022. zabilježena rekordna berba i posljedično količina ulja - ubrano je nešto više od 7,2 tona maslina i iz njih proizvedeno 1.105 litara maslinovog ulja Lintar.



Riječ je o rekordnoj proizvodnji - do tada je najveća količina ulja od 1.023 litre proizvedena 2019. godine.

Zadugari svake godine sudjeluju na sajmovima i natjecanjima maslinara i uljara poput Noćnjaka i Masline te sustavno osvajaju medalje i priznanja za kvalitetu i pakovinu. Tako je Lintar osvojio srebrnu medalju za kvalitetu pakovine ekološkog ekstra djevičanskog maslinovog ulja sljubljenih sorti na Noćnjaku 2021., dok je na 24. međunarodnoj manifestaciji maslinara i uljara Noćnjak 2022. osvojio je čak dvije zlatne medalje u kategoriji pakovina maslinovih ulja. U 2022. priznanje za ovaj jedinstven projekt došlo je i iz Europske komisije, odnosno inicijative pod nazivom The European Destinations of Excellence (EDEN), čiji je cilj implementacija uspješnih strategija usmjerenih na poticanje održivog turizma kroz prakse zelene tranzicije.



U svom izvještaju EDEN među primjerima dobre prakse ističe i Cemex kao odgovornog korporativnog građanina koji provodi brojne projekte i uključenja dionika u svrhu očuvanja okoliša, zraka, mora, ali i podizanja kvalitete života u lokalnoj zajednici, ističući upravo projekt Lintar.

Povodom Dana planeta Zemlje 2022. Cemex Hrvatska i Poljoprivredno-braniteljska zadruga Lintar ugostili su i delegaciju Ministarstva poljoprivrede predvođenu ministricom Marijom Vučković te im pokazali maslinike koji daju

nagrađivano ekološko ekstra djevičansko maslinovo ulje Lintar. Zadugari i članovi Udruge dragovoljaca i veterana Domovinskog rata Dalmacijacement predstavnike ministarstva pripremili su za obilazak maslinika zasađenog na rekultiviranim površinama rudnika Sv. Juraj - Sv. Kajo te degustaciju maslinovog ulja. Kako bi na poseban način obilježili Dan planeta Zemlje, članovi zadruge su ministrici Vučković uručili sadnicu mlade masline koju će u njeno ime zasaditi u svom masliniku.

INOVACIJE I PARTNERSTVA

Vjerujemo da je jedan od ključeva za otključavanje ugljične neutralnosti otkrivanje i skaliranje novih tehnologija koje mogu uhvatiti, pohraniti ili koristiti ugljik.

Cemex ulaže u revolucionarne inovacije kako bi postigao ugljičnu neutralnost razvijajući strateška partnerstva s drugim industrijama i tvrtkama koje su na čelu tehnologija za hvatanje, korištenje i skladištenje ugljika (CCUS) i drugih tehnologija za smanjenje ugljika. Vjerujemo da imamo znanje i resurse potrebne za materijalizaciju ovih napredaka iskorištavanjem sposobnosti triju ključnih sredstava: Cemexovog Globalnog istraživanja i razvoja, Cemex Ventures, naše jedinice rizičnog kapitala i našeg internog procesa pametnih inovacija.

Postizanje nultih stopa CO₂ u našim tvornicama cementa

Surađujemo sa startupima, sveučilištima, drugim industrijama i vlastima kako bismo razvili rješenja industrijskih razmjera koristeći vrhunske tehnologije za napredak prema postizanju neto nulte emisije CO₂.

Pridružili smo se inicijativi Rüdersdorf Carbon Neutral Alliance, koji uključuje četiri konzorcija i preko 20 partnera. Savez ima za cilj ubrzati razvoj inovativnih tehnologija osmišljenih za transformaciju Cemexove tvornice Rüdersdorf u postrojenje za proizvodnju cementa bez ugljika.

S inovativnim tehnologijama, CO₂ koji se emitira u tvornici cementa, uhvatit će se i pretvoriti u nove oblike energije i materijala za lokalnu upotrebu u industrijskom, stambenom i prometnom sektoru. Godine 2022., kao dio saveza, udružili smo snage s integriranom kemijskom i energetskom tvrtkom Sasol ecoFT i tvrtkom za obnovljivu energiju ENERTRAG, u projektu koji će kombinirati CO₂ proizveden u proizvodnji cementa s vodikom za proizvodnju održivog goriva za zrakoplove.



20
partnera za razvoj
industrijskih rješenja za
postizanje neto nulte
emisije CO₂

+1000
inovacijskih ideja u 2022

+170
projekata* u portfelju
inovacija

*uključuju komercijalne projekte, urbanizacijska rješenja, logistiku i drugo

Ulaganje u tehnologije hvatanja, iskorištavanja i skladištenja ugljika (CCUS)

Naši napori za dekarbonizaciju nakon 2030. godine uključuju ulaganje u revolucionarne tehnologije koje učinkovitije hvataju CO₂ i ekonomski su održive na industrijskoj razini, uključujući suradnju s drugim industrijama, tvrtkama, međunarodnim organizacijama i akademskim institucijama koje su na čelu CCUS-a.

Održivi sustav odvodnje propusnim betonom u urbanim sredinama

Zajedno s partnerom Fakultetom građevinarstva, arhitekture i geodezije Sveučilišta u Splitu, predstavili smo razvojni projekt usmjeren na rješavanje problema upravljanja oborinskim vodama u urbanim sredinama. Ovaj je projekt još jedan primjer našeg rada s partnerima na pružanju održivih rješenja, usklađen s globalnom strategijom tvrtke Budućnost na djelu. Projekt je započeo u kolovozu 2020., a završit će u kolovozu 2023. godine.

Zbog svoje kontrolirane propusnosti, propusni beton otvara mogućnosti nove primjene kod izvođenja javnih i prometnih površina. Njegova svojstva omogućavaju oborinskoj vodi i vodama iz drugih izvora brz prolaz kroz projektirani sloj te sprječava generiranje površinskog otjecanja i površinskog zadržavanja vode. Osim toga, propusni beton ima i brojne druge značajke održivosti: smanjuje zagađenje površinskih voda zbog manjeg površinskog otjecanja, ima značajne retencijske sposobnosti, eliminira ili bitno smanjuje potrebu za dreniranjem kolnika i parkirališta, smanjuje buku i zagrijavanje prometnih površina te općenito pridonosi konceptu zelene gradnje.

Ostale ključne inovacije i partnerstva Napajanje naših rotacijskih peći sunčevim zračenjem

Proizveli smo prvi klinker ikada na globalnoj razini koristeći solarnu energiju, revolucionarnu tehnologiju razvijenu u partnerstvu sa Synhelionom. Napredak u ovoj suradnji usmjeren je prema sustavnim koracima validacije koji će ubrzati potpuno usvajanje. Tehnologija Synhelion iskorištava snagu sunčevog zračenja za napajanje cementnih peći, čime se eliminira potreba za bilo kojim drugim izvorima goriva. Ova tehnologija također hvata 100% procesnih emisija ugljika, koje se mogu pohraniti ili koristiti kao sirovina za proizvodnju goriva, omogućujući proizvodnji cementa postizanje neto nulte razine.

Elektrifikacija naših peći

U 2022. Cemex i Coolbrook rade na razvoju optimalnih rješenja električnog procesnog grijanja koja se mogu primijeniti u procesu proizvodnje cementa. Coolbrookova tehnologija RotoDynamic Heater ima za cilj revolucionirati proizvodnju cementa zamjenom fosilnih goriva koja se tradicionalno koriste električnom energijom. Kada se pokreće obnovljivom električnom energijom, tehnologija eliminira emisije CO₂ iz goriva koja se koriste za zagrijavanje cementnih peći, što je važan napredak u dekarbonizaciji industrije.



Inovativna upotreba CO₂ Pretvaranje ugljika u nanomaterijale

Cemex je prva tvrtka u industriji cementa koja je uspješno pretvorila CO₂ izravno iz dimnih plinova u ugljikove nanomaterijale, što bi moglo promijeniti paradigmu dekarbonizacije proizvodnje cementa. Test koji je proveo Cemexova Globalna jedinica za istraživanje i razvoj postigao je obećavajuće rezultate sa stopom konverzije ugljika od 70 posto u laboratorijskim uvjetima. Sljedeći korak je pilot projekt, skaliranje tehnologije u tvornici cementa. Ova tehnologija može pretvoriti emisije CO₂ u proizvode s dodanom vrijednošću, uključujući visokotehnološke materijale kao što su nanovlakna, nanocijevi, grafen i čađa, koji imaju primjenu u nizu industrija uključujući elektroniku, automobilsku industriju, proizvodnju vatrostalne keramike, poljoprivredu, kemijsku industriju, farmaceutiku, proizvodnju tekstila te građevinskih materijala.



Povećanje kapaciteta betona za apsorpciju CO₂

Poput drveća, beton apsorbira CO₂, pomažući u uklanjanju stakleničkih plinova iz atmosfere. Cemex vjeruje da bi rekarbonizacija izgrađenih betonskih konstrukcija tijekom njihovog životnog ciklusa trebala biti priznata u obračunu emisija CO₂, metodologijama ugljičnog otiska i shemama certificiranja za uklanjanje CO₂. Cemex surađuje na projektu FastCarb, zajedničkom istraživačkom i razvojnom projektu kojim upravlja Francuski institut za primijenjena istraživanja i eksperimente u građevinarstvu (IREX) za ubrzanje karbonizacije u agregatima izrađenim od recikliranog betona.

Razvoj novih tehnologija betona s niskim emisijama CO₂

Cemex nastavlja istraživati inovativne betonske tehnologije s nižim CO₂ otiskom od konvencionalnih betona, uključujući upotrebu materijala visoke učinkovitosti i novih veziva, ubrzane procese karbonizacije i mineralizacije, analizu novih izvora potencijalnih alternativnih dopunskih cementnih materijala, razvoj nove tehnologije primjesa i stvaranje rješenja kružnog gospodarstva koja pomažu u izbjegavanju emisija ugljika iz vađenja, transporta i obrade novih sirovina.

Povećanje upotrebe vodika u cementnim pećima

Partnerstvo Cemex Venturesa s HiiROC-om na novoj tehnologiji ubrizgavanja vodika omogućit će nam da dodatno istražimo i značajno povećamo usvajanje vodika u našim operacijama, ubrzavajući našu strategiju zamjenskih goriva. HiiROC proizvodi vodik u jedinstvenom plazma procesu po nižoj cijeni od konkurentskih rješenja i bez CO₂ otiska. U 2022. napredovali smo s pilot projektom za povećanje upotrebe vodika u našoj tvornici cementa Rugby u Ujedinjenom Kraljevstvu.

Ulaganje u zamjenska goriva sljedeće generacije

Godine 2022. Cemex Ventures je zajedno s Cemex Europe najavio novo ulaganje u napredna rješenja za proizvodnju energije iz otpada (WtEnergy). Španjolski CleanTech startup pretvara biomasu i otpad koji se ne može reciklirati u SYNGAS, energetsko rješenje s nižim udjelom ugljika koje se može kratkoročno koristiti kao alternativa fosilnom gorivu ili se može srednjoročno i dugoročno nadograditi na plinove kao što je biometan ili čisti vodik. Sporazum uključuje pilot projekt u našoj tvornici u Alicanteu, Španjolska, koji financira Europska unija za 60 posto sredstava.



Revolucionarne tehnologije 3D ispisa

Cemexova vlastita tehnologija čini konstrukciju 3D ispisa pristupačnom

Iskorištavajući naše vlastite mogućnosti aditiva, Cemex je 2022. predstavio D.fab, obitelj aditiva s jedinstvenom sposobnošću pretvaranja konvencionalnog betona u svestran materijal koji se može učinkovito prilagoditi za konstrukciju 3D ispisa.

Zamjenjujući tipične mortove koji se koriste u 3D ispisu konvencionalnim betonom, Cemexov 3D ispis betona smanjuje upotrebu lokalnih materijala, smanjuje emisiju CO₂ jer beton troši manje cementa od morta, povećava izdržljivost jer je beton manje osjetljiv na pucanje i smanjuje cijenu kubnog metra za šest puta.

Element koji nas čini jedinstvenima na tržištima na kojima sudjelujemo je to što je Cemex jedina tvrtka za građevinske materijale koja razvija i proizvodi vlastite kemijske dodatke za cement, beton i agregate.

Prednosti u konstrukciji 3D ispisa

Korištenje 3D ispisa u građevinskim projektima nudi visoku razinu slobode dizajna uz povećanu točnost, potencijal za automatizaciju i postizanje ušteda zbog smanjenog rada i rada te prednosti održivosti koje proizlaze iz optimizacije potrošnje materijala. Jedan od glavnih izazova za unaprjeđenje ove tehnologije je taj što se trenutni 3D pisači građevinske kvalitete tradicionalno oslanjaju na visoko specijalizirane i skupe mortove.

Novi horizonti za konstrukciju 3D ispisa

Naše vlasničko rješenje D.fab otvara nove horizonte Cemexovom globalnom istraživanju i razvoju i partnerstvu Cemex Venturea s COBOD-om, globalnim liderom u 3D pisačima građevinske kvalitete. Cemex i COBOD surađivali su tijekom prošle godine na inovacijama u prostoru 3D ispisa. Kroz naše ulaganje u COBOD i napredak D.fab-a, Cemex jača svoju sposobnost korištenja tehnologije 3D ispisa, otvarajući nova vrata tvrtkama da iskoriste prednosti aditivne proizvodnje u područjima gdje prije nisu mogli.

Kombinacija Cemexovog rješenja D.fab i COBOD-ove tehnologije već je uspješno korištena u više aplikacija u svijetu, od Japana i Malezije, u Aziji, do Bliskog istoka i Afrike te do Europe, Kanade i SAD-a 2022. Cemex je također predstavio ovu novu tehnologiju kupcima u Meksiku, a građevinska tvrtka Power2Build sa sjedištem u Angoli izgradila je najveću 3D tiskanu zgradu od pravog betona u Africi koristeći ovo rješenje za 3D ispis.

Kombinirane snage našeg odjela za dodatke, partnerstva Cemex Ventures i Cemexova Globalna jedinica za istraživanje i razvoj dokaz su našeg načina razmišljanja usmjerenog na kupca i neumoljivog fokusa na stalne inovacije kako bismo svojim klijentima pružili vrhunske proizvode i rješenja za njihove građevinske projekte.



Ostale inovacijske inicijative

Godine 2022. pokrenuli smo Cemex Ventures LeapLab, naš intenzivni program ubrzanja za inovativne startupe koji se bave kritičnim izazovima povezanim s građevinskom industrijom.

Cemexov D.fab jedino je rješenje za aditive na današnjem tržištu koje omogućuje upotrebu konvencionalnog betona u konstrukciji s 3D ispisom.

PROMICANJE ZELENE EKONOMIJE

Bliska suradnja s dionicima unutar naše industrije i drugih industrija doprinosi ubrzanju klimatskih mjera na globalnoj razini.

Usvajanje politika temeljenih na načelima zelene ekonomije

Cemex vjeruje da usvajanje politika koje se temelje na načelima zelene ekonomije nudi značajne mogućnosti za postizanje značajnih smanjenja emisija u više sektora, pri čemu industrije cementa i betona igraju središnju ulogu.

Politike koje promiču korištenje održivih proizvoda, razvoj kružnog gospodarstva, ulaganja u čistu električnu energiju i financiranje istraživanja i razvoja unaprjeđuju okruženje za napredovanje industrija u zelenom gospodarstvu i naporima u borbi protiv klimatskih promjena.

Promičemo i zagovaramo zelenu ekonomiju, prvenstveno se fokusirajući na:



Direktive o otpadu: Zalažemo se za propise o gospodarenju komunalnim, industrijskim, kao i građevinskim otpadom, otpadom od rušenja i iskopavanja koji omogućuju korištenje otpada koji se ne može reciklirati za oporabu energije i ponovnu upotrebu materijala. Iskorištavanjem ostataka u procesu proizvodnje cementa smanjujemo emisiju CO₂ pridonoseći istovremeno smanjenju odloženog otpada te smanjenju potrošnje fosilnih goriva i drugih sirovina.

Usvajanje proizvoda s niskim udjelom ugljika: promičemo široku primjenu proizvoda s niskim udjelom ugljika u različitim vrstama građevinskih projekata. Proizvodi s niskim udjelom ugljika imaju smanjen klinker faktor, pružaju iste standarde kao i konvencionalni proizvodi te su ključni za postizanje globalnih ciljeva smanjenja CO₂.

Povećanje dostupnosti čiste električne energije: Zalažemo se za politiku obnovljive električne energije koja omogućuje i promiče energetska tranziciju i proizvodnju čiste energije. Široka proizvodnja čiste električne energije bit će ključna za smanjenje neizravnih emisija CO₂ i postizanje ciljeva potrošnje čiste električne energije do 2030. godine.

Cijene ugljika: Potičemo primjenu tržišnih mehanizama, u obliku sustava trgovanja emisijama, za određivanje cijene ugljika. Takvi mehanizmi pružaju sigurnost za investicijske i operativne odluke za značajno smanjenje CO₂.

Državno i multilateralno financiranje istraživanja i razvoja: Podržavamo državno i multilateralno financiranje istraživanja i razvoja s ciljem ubrzanja razvoja i implementacije tehnologija za hvatanje, iskorištavanje i skladištenje ugljika (CCUS) ili bilo koje druge tehnologije koja može povećati proces dekarbonizacije.

Suradnja na promicanju politika za ubrzanje klimatskih mjera

Aktivni smo članovi i zauzimamo vodeće pozicije u nacionalnim, regionalnim i globalnim industrijskim udrugama koje promiču prijelaz na zeleno gospodarstvo, kao što je Globalno udruženje za cement i beton (GCCA), globalna industrijska platforma osnovana kako bi se olakšao održivi razvoj cementa i betonski sektori. Naše aktivno sudjelovanje daje nam platformu za zagovaranje i edukaciju, zajedno s drugim tvrtkama u našoj industriji, o važnim temama kao što je promicanje upotrebe betona kao osnovnog materijala za održivu gradnju.

KVALITETA ZRAKA

Sto posto naše proizvodnje klinkera radi pod sustavom kontinuiranog praćenja emisija (CEMS) i našim novim mrežnim alatom za analizu podataka u industriji za mjerenje emisija u zrak.



Emisije u zrak svojstvene procesu proizvodnje cementa ograničene su zakonskim graničnim vrijednostima kako bi se osigurala kvaliteta okoliša. U Cemexu implementiramo CEMS za proizvodnju klinkera u svim našim operacijama, koji nam radeći zajedno s našim planom upravljanja okolišem osiguravaju učinkovite resurse za praćenje kvalitete zraka i optimizaciju u našim operacijama.

CEMEX pokrenuo novi alat praćenja dnevnih emisija u zrak svih europskih tvornica

CEMEX Global Operations&Technical tim i odjeli održivog poslovanja Europe tijekom 2020. su radili na razvoju i implementaciji internog alata za vizualizaciju CEMS-a (kontinuiranog monitoringa emisija u zrak s rotacijskih peći) sa svrhom omogućavanja prijenosa izmjerenih srednjih dnevnih vrijednosti emisija u zrak iz svih Cemexovih tvornica cementa u Europi na zajedničku platformu. Svi podaci se dostavljaju u Sustav upravljanja informacijama procesom (PIMS) te dalje u platformu Microsoft Power BI. Probni rad alata koji je razvijen na zahtjev glavnog izvršnog direktora CEMEX-a Fernanda Gonzaleza počeo je 1. siječnja 2021. Alat korisnicima Power Bi platforme omogućava praćenje dnevnih emitiranih vrijednosti emisija u zrak europskih tvornica cementa na isti način kao i ministarstvima zaštite okoliša, agencijama za zaštitu okoliša i drugim administrativnim tijelima kojima se podaci o emisijama dostavljaju u skladu sa zakonskim obvezama po pojedinim državama. Stručni tim Cemexa Hrvatska prilagodbom sustava SCADA-e i PIMS-a omogućio je uspješan prijenos podataka o emisijama u zrak na rotacijskim pećima tvornica Sv. Juraj i Sv. Kajo.

Novi zaslon za praćenje kvalitete zraka na Gospici

Nakon što je krajem listopada 2020. godine pored glavnog ulaza u prizemlju zgrade poglavarstva Grada Kaštela pušten u rad dvostrani zaslon na kojem zaposlenici Gradske uprave te posjetitelji i građani prate vrijednosti izmjerenih satnih vrijednosti dušikovih i sumpornih oksida na postaji za praćenje kvalitete zraka AMS1 Kaštel Sućurac u vlasništvu naše tvrtke koja je smještena u dvorištu poglavarstva, građani Kaštel Sućurca su u 2021. dobili priliku iste podatke pratiti na dodatnom zaslonu, smještenom na Gospici u Kaštel Sućurcu. Praćenje i izvještavanje provodi Nastavni zavod za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije.



CEMEXOV SUSTAV UPRAVLJANJA OKOLIŠEM

Vjerujemo da nas zaštita okoliša i suradnja sa zajednicama u kojima poslujemo približavaju ostvarenju naše svrhe izgradnje bolje budućnosti. Ova je obveza dokumentirana u Cemexovoj Politici zaštite okoliša i sustavno se interno provjerava usklađenost u našim globalnim operacijama našim sustavom upravljanja okolišem (EMS) koji se temelji na procjeni rizika.

Cemex Hrvatska primjenjuje vlastiti sustav upravljanja okolišem u skladu s našim internim standardom upravljanja okolišem. Cemex EMS usklađen je s globalnim okolišnim standardima kao što su ISO 14001 i EU EMAS. Naš EMS integrira ključne mehanizme za poboljšanje ekološke učinkovitosti, procjenu utjecaja, angažman dionika i odgovor na događaje uz doprinos niza stručnjaka i stručnjaka za predmet. Imamo upravljačke timove odgovorne za implementaciju EMS-a na svim našim lokacijama koji godišnje provode interne revizije na svim lokacijama.

Čvrsto upravljanje ekološkim i društvenim učinkom

Naš proces prijavljivanja ekoloških i društvenih incidenata omogućuje svim našim globalnim lokacijama održavanje otvorene komunikacije s našim zajednicama i proaktivan pristup reagi ranju na incidente koji bi potencijalno mogli utjecati na naše zajednice ili naše poslovanje. On služi i kao mehanizam za podnošenje pritužbi za registraciju pritužbi vanjskih dionika.

Temeljita primjena ovog postupka izvješćivanja zahtijeva pravovremenu registraciju događaja utjecaja na okoliš i društvo, identifikaciju i analizu njihovih temeljnih uzroka, te provedbu korektivnih i preventivnih akcijskih planova za izbjegavanje njihove pojave i smanjenje njihove ozbiljnosti, temeljni korak u osiguravanju dobrog upravljanja utjecajima na okoliš.

Ovaj standardizirani okvir implementiran je u svim našim operacijama. Prepoznaje i registrira incidente u tri kategorije, prema njihovoj težini. U 2021. i 2022. godini nije bilo registriranih ekoloških događaja 1. kategorije (velikih).

Okvir za prijavu ekoloških i društvenih incidenata

- Dijalog i angažman: održavamo otvorene komunikacijske kanale s našim susjedima, izvršnim vlastima, javnim agencijama i drugim dionicima.
- Brzi odgovor: globalni, regionalni i lokalni timovi za brzi odgovor, obučeni za rješavanje događaja s utjecajem na okoliš i društvo, održavaju godišnje vježbe za hitne slučajeve prema planovima za nepredviđene situacije.
- Kontinuirano poboljšanje: dosljedno bilježenje događaja na svim razinama našeg poslovanja doprinosi prepoznavanju ponavljajućih temeljnih uzroka te implementaciji i dijeljenju korektivnih radnji.

OKOLIŠNI I DRUŠTVENI INCIDENTI TE PRIJAVLJIVANJE PRITUŽBI (broj)

Tip incidenta	2021.	2022.
Prašina	0	1
Goriva i kemikalije	0	0
Voda	0	0
Buka, miris, svjetlo	0	4
Otpad i materijali	0	0



SURADNJA S NAŠIM DIONICIMA

Predani smo održavanju poštenih odnosa s dionicima, punih poštovanja i integriteta.

PREDANOST ZDRAVLJU I ZAŠTITI NA RADU

Naš cilj je da se svatko tko sudjeluje u našim operacijama sigurno vrati kući svojoj obitelji. Smatramo to moralnim imperativom i to je razlog zašto su zdravlje i zaštita na radu najveća vrijednost i prioritet naše tvrtke.

Posvećenost cilju Zero4Life

Nastavljajući raditi na izbjegavanju svake vrste ozljeda na našim lokacijama, postali smo primjer sigurnosti za globalnu tvrtku u našoj industriji. U 2021. i 2022. smo postigli da na našim lokacijama nismo zabilježili nijednu ozljedu sa smrtnim posljedicama, dok je stopa ozljeda na radnom mjestu u 2021. godini bila 0,20, a u 2022. 0,19 posto (po jedna ozljeda u svakoj godini).

Sigurnost kooperanata: Temelj naše ambicije Zero4Life

Naš program provjere zdravlja i zaštite na radu naših dobavljača pomaže nam provjeriti pridržavaju li se zdravstvenih i sigurnosnih procesa dok rade s nama. Program, kojim upravlja specijalizirana tvrtka, koristi sustav vođen podacima za provjeru



usklađenosti s regulativom, osiguranje od odgovornosti, premije za rizik, operativne priručnike i procedure te primjenjivu obuku i akreditacije. Kontinuirano tražimo nove načine da pozitivno utječemo na sigurnosno ponašanje naših kooperanata. Tijekom 2022. godine proveli smo dodatne revizije upravljanja njihovim radom, koje provode stručnjaci za zdravlje i zaštitu na radu neovisni o linijskom menadžmentu na pojedinoj lokaciji.

Među rijetkima u segmentu proizvodnje cementa i betona s certifikatom sigurnosti u cestovnom prometu

Da bismo unaprijedili i održali svoj položaj na tržištu, u Cemexu Hrvatska ulažemo trajne napore u poboljšanje kvalitete proizvoda, kao i usluge isporuke. Prepoznali smo utjecaj koji cestovni promet ima na naše poslovanje stoga smo u 2022. postali ponosni nositelj certifikata ISO 39001:2012 koji potvrđuje uspješnost upravljanja sigurnošću u cestovnom transportu. Time smo postali jedan od rijetkih proizvođača cementa i betona koji je certificiran prema ovom standardu na zahtjevnom europskom tržištu.

Certifikat je kompaniji uručen nakon što je krajem 2021. godine certifikacijska kuća DNV provela audit sustava upravljanja sigurnosti u cestovnom transportu CEMEX-a Hrvatska prema standardu ISO 39001:2012 Road Traffic Safety Management System. Ovaj standard osmišljen je kako bi se vodili i vrednovali rezultati rada na sprječavanju mogućih nesreća, izbjegavanju tjelesnih ozljeda te smanjenju materijalnih šteta u cestovnom transportu.

Iskorištavanje digitalnih tehnologija za napredak našeg cilja Zero4Life na cesti

Vožnja je jedna od aktivnosti koja je najviše povezana s ozbiljnim nezgodama i smrtnim rizicima u našoj industriji. Kako bismo ublažili ovaj rizik, oslanjamo se na sveobuhvatan pristup sigurnosti na cestama korištenjem digitalnih tehnologija, razvojem snažne kulture defenzivnih praksi vožnje i promicanjem sigurnosti na cestama u našim zajednicama.

Gradimo jednu od najnaprednijih flota u našoj industriji

Iskorištavamo nove tehnologije kako bismo se približili našem cilju Zero4Life na cesti. Sigurnosne značajke vozila u našem voznom parku uključuju senzore, mobilne aplikacije, GPS praćenje, sustave kamera i drugu opremu kao što su sustavi umjetne inteligencije koji upozoravaju upravitelje o ponašanju koje bi moglo predstavljati rizik. Naše operacije koriste telematske podatke za prepoznavanje vanje rizičnih ponašanja u vožnji koje zahtijevaju dodatnu obuku i ističu dobru vožnju koja zaslužuje priznanje. Pružanje vozačima specifičnih povratnih njih informacija o njihovim vještinama pridonosi dugoročnom izbjegavanju potencijalno rizičnih situacija.



Naši napori da našim zaposlenicima i kooperantima ponudimo sigurno i zdravo radno okruženje izravno doprinose cilju 8 održivog razvoja UN-a te našim prioritetnim ciljevima 9 i 11.

Želimo da Cemex postane primjer dobre cestovne prakse u cijeloj Hrvatskoj.

Defenzivna i učinkovita vožnja

Kontinuiranim jačanjem vozačkih vještina, naši vozači i kooperanti nastoje ostati sigurni na cesti isporučujući naše proizvode na vrijeme. Koristimo simulatore vožnje, procese certifikacije, radionice i video obuke kako bismo poboljšali znanje naših vozača o temama specifičnim za našu organizaciju, kao što su logistika i prijevoz. Mjesečni sastanak Grupe za zdravlje i sigurnost u globalnom cestovnom prometu, na kojem sudjeluju viši čelnici transporta iz svake regije, kontinuirano nadzire trenutne prakse i procese i identificira nove kontrole koje treba primijeniti.

Idemo dalje od naših operacija: Zaštita ranjivih sudionika u prometu

Uz unapređenje sigurnosti za naše vozače i izvođače radova, usvojili smo inovativan pristup sigurnosti na cestama kroz koji se oslanjamo na naše znanje i iskustvo kako bismo promovirali najbolje prakse u našim zajednicama. Cilj nam je povećati sigurnost na cestama za vozače, motocikliste, bicikliste, pješake i druge ranjive sudionike u prometu. U tu svrhu neprestano tražimo prilike za suradnju s obrazovnim institucijama,

prometnim vlastima, grupama zajednice i organizacijama civilnog društva kako bismo potaknuli sigurnost na cestama, poštivanje propisa i prevenciju nesreća. Od kampanja podizanja svijesti do treninga vožnje, zaposlenici Cemexa ističu važnost osnova sigurnosti na cestama i objašnjavaju sigurnosne protokole integrirane u naša vozila.

Svake jeseni posebnu pažnju posvećujemo školarcima u prometu, posebno onima najmlađima koji se često baš tada pojavljuju kao samostalni sudionici u prometu. Svake godine prije početka nastave upućujemo poseban dopis svim prijevozničkim tvrtkama s kojima surađujemo te dijelimo promidžbene letke kako bismo skrenuli pozornost vozača na najmlađe sudionike u prometu.



ZNAČAJKE SIGURNOSTI NA CESTI

Iskorištavamo nove tehnologije kako bismo unaprijedili svoje ciljeve Zero4Life na cestama.



Senzori na vozilima



Sustavi kamera



Mobilne aplikacije



GPS praćenje

Izgradnja snažne kulture zdravlja i zaštite na radu

Kontinuirano ulažemo u inicijative koje jačaju našu kulturu zdravlja i sigurnosti. Naši standardizirani globalni programi pomažu nam u usađivanju dosljednosti u različitim područjima i naglašavaju važnost razvoja i dijeljenja lokalnih najboljih praksi kao puta za pronalaženje inovativnih rješenja za specifične izazove.

Upravljanje zdravljem i zaštita na radu

Naša međusobno povezana organizacijska struktura potiče koordiniran, dosljedan i suradnički pristup kako bismo postigli cilj od nula ozljeda za cijelu kompaniju.

Naš H&S tim podržava standardizirane kontrole i postupke te dosljedno prati napredak naših inicijativa

H&S Funkcionalna mreža: nacionalni stručnjaci za zdravlje i zaštitu na radu i njihovi timovi.

Globalno H&S Vijeće: korporativni i regionalni predstavnici koji podržavaju našu funkcionalnu mrežu H&S.

Globalni zdravstveni forum: Grupa stručnjaka koja vodi inicijative za razmjenu najboljih praksi i pomoć zaposlenicima i izvođačima da usvoje zdravije stilove života.

Naš predsjednik Uprave nadzire našu H&S strategiju i učinak.

Naš odbor pregledava našu učinkovitost zaštite na radu, a jednom godišnje Odbor za održivost, klimatske mjere, društveni utjecaj i raznolikost raspravlja o akcijskim planovima i procjeni rizika vezanih uz zdravlje i zaštitu na radu.

Nastojimo učinkovito komunicirati generiranjem tjednih izvještaja o učinku i dijeljenjem mjesečnih rezultata kako bismo tijela vlasti, regionalne čelnike i glavnog izvršnog direktora informirali o napretku.

Politike i postupci zaštite na radu i zaštite zdravlja

Naše snažne politike podržavaju našu predanost zdravlju i zaštiti na radu u cijeloj našoj organizaciji kao prvi prioritet i temeljna vrijednost našeg poslovanjanja. Naša Globalna zdravstvena i sigurnosna politika kamen je temeljac Cemexova sustava upravljanja zdravljem i zaštitom na radu (HSMS). Ona postavlja jasna očekivanja za voditelje i radnu snagu da svoje aktivnosti obavljaju na siguran način te da brinu o zdravlju i zaštiti na radu svojih kolega, kooperanata i svih drugi ljudi s kojima dolaze u kontakt. Ova politika također osnažuje teme kao što su komunikacija s dobavljačima, izvještavanje i istraga incidenata, kao i briga o zdravlju i sigurnosti drugih.

Sustav upravljanja zdravljem i zaštitom na radu

Implementacija sustava upravljanja zdravlje i zaštitom na radu dovela nas je do razvoja pozitivne kulture koja pomaže u stalnom poboljšanju naših zdravstvenih i sigurnosnih rezultata. On osnažuje naše rukovodstvo da provede uspješnu zdravstvenu i sigurnosnu strategiju te adekvatno raspodijeli resurse za programe obuke u svim našim operacijama. Naši linijski rukovoditelji kontinuirano koriste naš sustav kako bi napravili godišnju samoprocjenu mogućnosti daljnjeg poboljšanja te formulirali svoje godišnje planove.

poboljšanja zdravlja i sigurnosti. Uz definiranje parametara za rad u skladu s lokalnim propisima, ovaj je sustav također naš glavni alat za utvrđivanje zahtjeva za izvedbom i ciljeva za naše operacije pomažući nam u procjeni potencijalnih rizika i planiranju mjera potrebnih za njihovo koordinirano ublažavanje. Komunikacijski mehanizmi ugrađeni u sustav omogućuju nam dijeljenje najboljih praksi, čime se optimizira provedba sigurnosnih programa za naše zaposlenike i kooperante koji sudjeluju u našim operacijama.

Obuka o zaštiti na radu

Kontinuiranim unaprjeđenjem programa obuke nastojimo da svi naši zaposlenici posjeduju

odgovarajuća znanja, vještine i iskustvo za sigurno obavljanje svog posla. Rukovoditelji, linijski menadžeri i nadzornici moraju završiti našu Akademiju zdravlja i zaštite na radu, osmišljenu kako bi ojačala našu vrijednost broj jedan i prioritet u cijeloj našoj organizaciji – od naših proizvodnih pogona do naših korporativnih ureda. Nadalje, naši putovi učenja o zdravlju zaposlenicima pružaju praktično razumijevanje specifičnih tema o zdravlju i zaštiti na radu.

U 2021. i 2022. 40 zaposlenika sudjelovalo je u modulima Akademije zdravlja i zaštite na radu, utrošivši 640 sati na obuku o pitanjima sigurnosti



Koristili smo standard ISO45001:2018 kao osnovu za Cemex HSMS tako da ga i unutarnji i vanjski dionici mogu lako razumjeti. Dodatno, uključili smo resurse kao što su Vožnja te Zaštita na radu i zdravlje kooperanata, znanje i iskustvo stručnjaka iz naše zemlje i svijeta, dobre prakse i iskustva iz Cemexovih istraga uzroka incidenata, te obveze i dobre prakse koje je razvilo Globalno udruženje za cement i beton (GCCA).

Poticanje kontinuiranog poboljšanja

Već više od 10 godina, Cemex Hrvatska dosljedno implementira sustav upozoravanja na opasnost „Izbjegnuto/opasno (Near Miss)“ u svim poslovnim linijama. Kroz ovaj sustav zaposlenici i kooperanti su aktivno uključeni u kontrolu rizika i prevenciju incidenata savjetovanjem menadžmenta o potencijalnim rizicima za zdravlje i zaštitu na radu. Naša mobilna aplikacija Intellex omogućuje našim ljudima da prijave opasnosti, inspekcije i posjete voditelja za zdravlje i zaštitu na radu - bilo kada i bilo gdje - na svojim mobilnim telefonima, tabletima i računalima, omogućujući brže reakcije za sprječavanje ozljeda.

Dok nam naša analiza temeljnih uzroka pomaže u učenju iz prošlih incidenata, pratimo i novi sveobuhvatni portfelj vodećih i prediktivnih sigurnosnih pokazatelja osmišljenih za praćenje i mjerenje učinkovitosti naših inicijativa i identificiranje problematičnih područja te radnji potrebnih za sprječavanje incidenata.

Brinimo jedni o drugima

Naš program Take 5 Together potiče zaposlenike i kooperante da upozore ako vide kolegu koji riskira. Interakcija između radnika na prvoj liniji koji pomažu jedni drugima važna je navika za njegovanje međuovisne sigurnosne kulture koja nam pomaže izgraditi dosljednost i pouzdanost na radnom mjestu. Osim toga, naš pristup Visible Felt Leadership (VFL) pruža okvir pomoću kojeg naši voditelji surađuju sa zaposlenicima i kooperantima o temama zdravlja i zaštite na radu.

Sigurno i zdravo do cilja: Biciklima od Zagreba do Kaštela promovirali naše prioritete

U lipnju 2022. dvojica naših kolega biciklima su kroz tri dana prešli više od 450 kilometara i obišli betonare Cemexa Hrvatska u Zagrebu, Zadru i Kaštelima. U vožnji od Zadra do Kaštela, sigurno vozeći do posljednje betonare na svom putu, im se pridružio i predsjednik Uprave Cemexa Hrvatska Alen Voloder.



Ovi zaljubljenici u bicikl spojili su ugodno s poslovnim te turnejom od Zagreba do Kaštela u samo nekoliko dana pokazali koliko je važna sigurnost u prometu, ali i sigurnost na radu u operativnim pogonima. Zaštita na radu i zdravlje zaposlenika prvi su prioritet Cemexa, a naši su kolege ovim potezom promovirali svakodnevno provođenje procedure Visible Felt Leadership koja za cilj ima vodstvo i odgovornost za pregled svih aspekata sigurnosti u nekom pogonu, od zaštitne opreme do strojeva i procesa. Jasna vizija sigurnosti, beskompromisni standardi koji je osiguravaju i osjećaj osobne odgovornosti svakoga tko radi u pogonu ili pak na cesti temelj su sprječavanja nezgoda – kako na radu, tako i u prometu. Uz prirodne ljepote koje su obišli na putu, promovirali su i koristi koje za zdravlje ima sigurna vožnja bicikla: od jačanja krvožilnog i dišnog sustava, jačanja mišićne mase, do samog zadovoljstva vožnje. Put i doživljaje našeg biciklističkog dvojca možete pogledati na YouTube kanalu Cemexa Hrvatska.

I dalje na oprezu

Iako postoje inherentne osobine koje građevinsku industriju čine niskim rizikom od prijenosa virusa, nastavljamo biti oprezni i štititi naše ljude od rizika koje nosi covid-19:

- 1 **Cemex HSMS:** 15. element Cemex HSMS-a vodio nas je da ostanemo učinkoviti u našem upravljanju rizicima povezanim s pandemijom bolesti covid-19
- 2 **Posebni protokoli:** Naših 52+ higijenskih i sigurnosnih protokola razvijenih 2020. i dalje su kamen temeljac naših nastojanja da zaštitimo svoje zaposlenike od potencijalnih rizika koje predstavlja covid-19
- 3 **Ugrađena “Ponašanja koja spašavaju živote”:** Prepoznavanje i prijavljivanje simptoma, osobna higijena, tjelesno distanciranje te zaštita sebe i drugih.
- 4 **Koordinator za covid:** Gotovo 2.000 naših zaposlenika diljem svijeta preuzeo je funkcionalne dužnosti covid koordinatora.
- 5 **Komunikacija:** Održavali smo blisku komunikaciju s našim zaposlenicima kako bismo saznali više o tome kako je covid-19 utjecao na njihove živote i obavještavali ih o radnjama i protokolima koje smo poduzeli.
- 6 **Protokoli za povratak u ured i putovanja:** Ažurirali smo svoje protokole kako se postupno vraćamo uobičajenim poslovnim aktivnostima.
- 7 **Krizni timovi:** Timovi nastavljaju raditi na provođenju preventivnih mjera kako bismo mogli vrlo agilno reagirati na lokalne situacije.

Kultura zdravlja i dobrobiti

Promicanje zdravlja radne snage nadilazi izravnu dobrobit za naše zaposlenike; ono također stvara pozitivnu i učinkovitu radnu kulturu i okruženje. Opće dobro zdravlje smanjuje čimbenike rizika od zaraznih bolesti i, šire gledano, poboljšava kvalitetu života.

Novi Cemexov globalni model dobrobiti

U 2022. pokrenuli smo novi Cemex Globalni model dobrobiti koji nastoji našim ljudima pružiti holistički pristup poboljšanju kvalitete života. Kao dio procesa implementacije, uveli smo alat za analizu nedostataka i praćenje osmišljen za praćenje napretka prema postizanju željenih standarda.

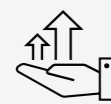
Model dobrobiti ima četiri ključna stupa:



Emocionalno zdravlje: Promiče zdravo stanje uma vježbama koje pridonose upravljanju emocijama i izgradnji otpornosti.



Tjelesno zdravlje: Potiče tjelesno zdravlje redovitom tjelovježbom, uravnoteženom prehranom, dovoljnim odmorom i redovitim zdravstvenim kontrolama.



Upravljanje osobnim funkcijama: Pruža osobne financijske vještine uključujući svakodnevnu potrošnju, kao i osiguranje i planiranje mirovine



Iskustvo radne snage: Promiče ravnotežu između poslovnog i privatnog života kroz provedbu internih politika i kampanja podizanja svijesti.

Cemexove osnove zdravlja

„Osnove zdravlja“ naša je globalna zdravstvena kampanja osmišljena kako bi smanjila prevalenciju zdravstvenih rizika i potaknula zaposlenike na zdrav život na radnom mjestu i izvan njega. Kampanja ujedinjuje mnoge naše zdravstvene napore diljem svijeta. Sadrži lako razumljive materijale povezane s 12 tema za promica- nje zdravlja koji se distribuiraju zaposlenicima Cemexa, kao i sustav za razmjenu znanja i standardizirane smjernice za promicanje snažne zdravstvene kulture unutar Cemexa.

Tvrtka prijatelj zdravlja

Tijekom postupka certifikacije, u lipnju 2021. su održane dvije radionice u suradnji s Nastavnim zavodom za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije. Za zaposlenike je organizirano predavanje o utjecaju pandemije bolesti covid-19 na mentalno zdravlje te Poligon zdravlja na kojem su zaposlenici mogli izmjeriti krvni tlak i šećer u krvi, razinu ugljičnog monoksida u izdahu te saznati sve bitne informacije o stvarnoj štetnosti konzumiranja cigareta. Osim toga, CEMEX samostalno, ali i u suradnji s drugim partnerima provodi brojne aktivnosti kojima promiče tjelesno i mentalno zdravlje svojih zaposlenika. Primjerice, u suradnji sa Srednjom školom Braće Radić, održana su predavanja budućih mladih nutricionista o važnosti uravnotežene prehrane s prijedlozima zdravih recepata unutar interne kampanje „Živim zdravo!“.

Zaposlenici su bili pozvani sudjelovati u inter nom natjecanju u pripremi tjednog jelovnika, a pobjednici su osvojili bicikl i MultiSport kartice.

Cemex je u 2021. postao nositelj certifikata „Tvrtka prijatelj zdravlja“ koji dodjeljuju Ministarstvo zdravstva i Hrvatski zavod za javno zdravstvo u okviru Nacionalnog programa „Živjeti zdravo“. Svaka kompanija koja želi postati nositelj certifikata mora proći detaljnu ocjenu radnog okruženja u sedam ključnih područja: prehrana, promicanje tjelesne aktivnosti, zaštita zdravlja djelatnika na radnom mjestu, zabrana pušenja, zabrana konzumacije alkohola, uređenje okoliša te zaštita zdravlja djelatnika. Certifikat se dodjeljuje na dvije godine nakon kojih se provodi reevaluacija za njegovo produljenje.

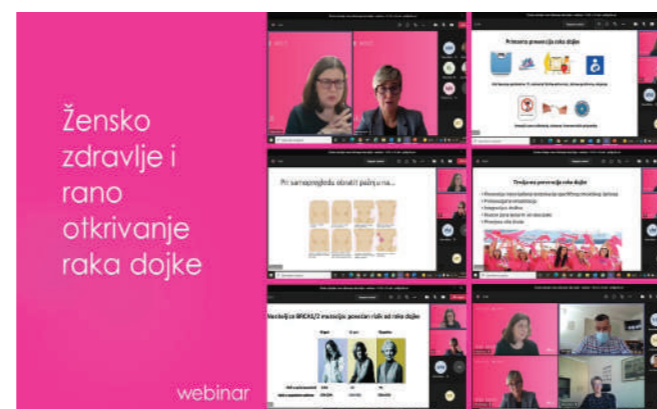




Znanje je moć: Webinar podizanja svijesti o bolestima današnjice

U mjesecu borbe protiv raka dojke 2021. webinar za zaposlenike Cemexa Hrvatska održala je dr. sc. Marija Ban, specijalistica onkologije i radioterapije na Klinici za onkologiju i radioterapiju KBC-a Split te docentica na katedri Klinička onkologija Medicinskog fakulteta u Splitu. Predavanje je obuhvatilo informacije o važnosti pregleda koji uključuje samopregled, mamografiju te ultrazvučni pregled, čime se rak dojke može otkriti u ranom stadiju kada su šanse za izlječenje i preživljenje puno veće, ali i metodama liječenja i podrške pacijenticama.

Veliki interes i zanimljivu raspravu potaknuo je webinar organiziran na temu bolesti covid-19 i cijepljenju protiv nje koji je za Cemexove zaposlenike održao dr. sc. Marijo Parčina, voditelj mikrobiološke dijagnostike Sveučilišne bolnice u Bonnu te Instituta Virion u Kaštelima.



Nagrađivanje izvrsnosti

Nagrade Cemex Hrvatska omogućuju nam da odamo priznanje onim operacijama i zaposlenicima koji znatno pridonose Cemexovim strateškim prioritetima, uključujući poslovne jedinice i zemlje koje su izgradile i ojačale svoju kulturu zdravlja i sigurnosti kako bi postigle najbolje i najnaprednije rezultate zdravlja i sigurnosti.

U 2022. odali smo priznanje za izvanredan doprinos u četiri kategorije nagrada: Zero4Life, upravljanje kooperantima, Fit4Life te najbolji i najnapredniji poslovni sektori.

Godine 2021. i 2022. donijele su i vanjska priznanja naših postignuća. Cemex Hrvatska osvojio je Veliku nagradu sigurnosti 2022. koju dodjeljuje Hrvatska udruga menadžera sigurnosti na svojoj godišnjoj konferenciji Hrvatski dani sigurnosti projektom podizanja svijesti o sigurnosti na radu i sigurnosti na cestama "Sigurno i zdravo do cilja" u kategoriji najboljeg projekta poslovnog sektora u ostvarivanju sigurnosti zajednice. Godinu ranije, Cemex je pak sudjelovao u grupnoj nagradi koju je PU splitsko-dalmatinska s partnerima osvojila za projekt "Smanji brzinu i guštaj u litu".

GRADIMO BOLJE RADNO ISKUSTVO

Cemex želi ponuditi privlačno, uključivo i izazovno radno okruženje u kojem više od 43.000 naših zaposlenika oslobađa svoj puni potencijal za dobrobit kupaca, dioničara, investitora i zajednica u kojima živimo i radimo.

Najbolje od naših ljudi

Cilj našeg modela ljudskih resursa je privući, razviti i zadržati najbolje talente ulaganjem u programe izgradnje sposobnosti, razvojem vještina vođenja u cijeloj organizaciji i pružanjem vrhunskog iskustva radne snage koje pridonosi otključavanju punog potencijala naših zaposlenika.

Net Promoter Score zaposlenika

Održavamo otvoreni dijalog sa svojim zaposlenicima i održavamo način razmišljanja vođen podacima kako bismo učinkovito razumjeli raspoloženje i angažman zaposlenika.

Kako bismo sveobuhvatno izmjerili pozitivnu neto bilancu iskustva naše radne snage, zaposlenicima postavljamo jedno jednostavno pitanje: Biste li preporučili Cemex kao dobro mjesto za rad? Njihovi ponderirani odgovori generiraju pokazatelj učinka Employee Net Promoter Score (eNPS), jednostavnu statistiku koja prati iskustvo radne snage i pruža djelotvoran uvid u pitanja zaposlenika.

eNPS je vrijedan pokazatelj u uspješnoj provedbi regionalnih, lokalnih i akcijskih planova specifičnih za tim osmišljenih za poboljšanje iskustva radne snage u skladu s prioritetima zaposlenika koji pratimo od 2019. godine.



Naši napori da zaposlenicima pružimo konkurentnu naknadu te sigurno i zdravo radno okruženje puno poštovanja izravno doprinose našem prioritetnom cilju održivog razvoja 9, kao ciljevima 5 i 8.

NAŠE OBVEZE ZA PRAVEDNU I PRAVIČNU TRANZICIJU

Nastavljamo ispunjavati Cemexove ambicije razvijanja raznolikosti i uključivosti povezane s našom strategijom Budućnost na djelu i našom predanošću pravednoj tranziciji obrazovanjem i razvojem vještina. Naše poglavlje „Prihvatanje raznolikosti, jednakosti i uključivosti“ bavi se našim nastojanjima da potaknemo atmosferu koja prihvaća ove vrijednosti i ima za cilj pružiti našim zaposlenicima jednake prilike za nastavak i napredak u svom profesionalnom i osobnom životu.

Planovi radnog iskustva

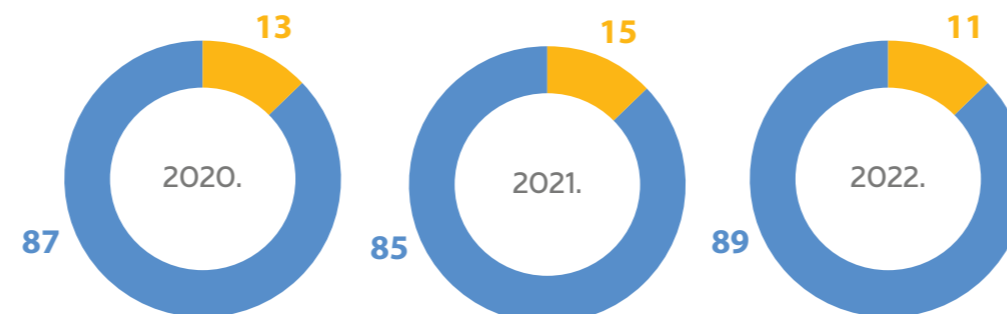
Osluškivanje očekivanja naših ljudi ključno je za njihovu angažiranost i osposobljenost za postizanje karijernih ciljeva. Naša anketa o iskustvu radne snage (WE'x) pomaže nam da učimo od naših ljudi, istovremeno radeći na poticanju dosljedno pozitivnog iskustva zaposlenika. Svi zaposlenici Cemexa pozvani su da sudjeluju u anketi koja je dostupna na 13 jezika. U najnovijem punom istraživanju WE'x 2022. zabilježili smo stopu sudjelovanja od 79%, što je povećanje od 10 postotna boda u odnosu na istraživanje 2021.

Poticanje ravnoteže između poslovnog i privatnog života

Uvažavajući različite radne potrebe naših zaposlenika, osiguravamo rad od kuće, opcije rada s nepunim radnim vremenom, fleksibilno radno vrijeme te brojne metode podrške za mlade obitelji. Od 2021. naša je tvrtka nositelj Mamforce certifikata, standarda koji potvrđuje predanost poslodavaca stvaranju radnog okruženja jednakih prilika za muškarce i žene.

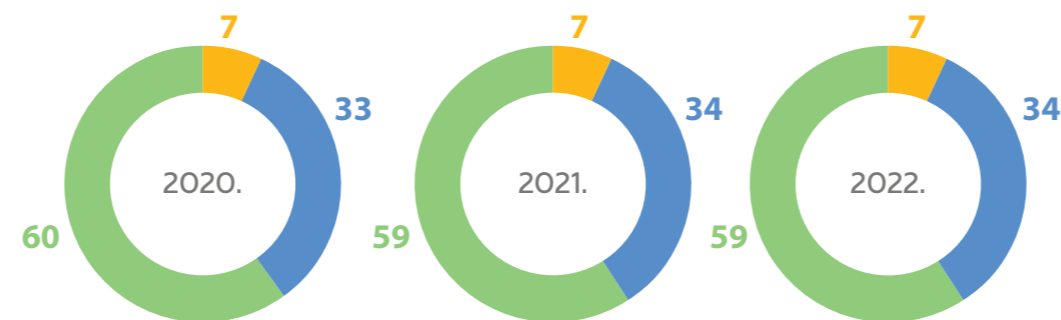


Zaposlenici prema vrsti ugovora %



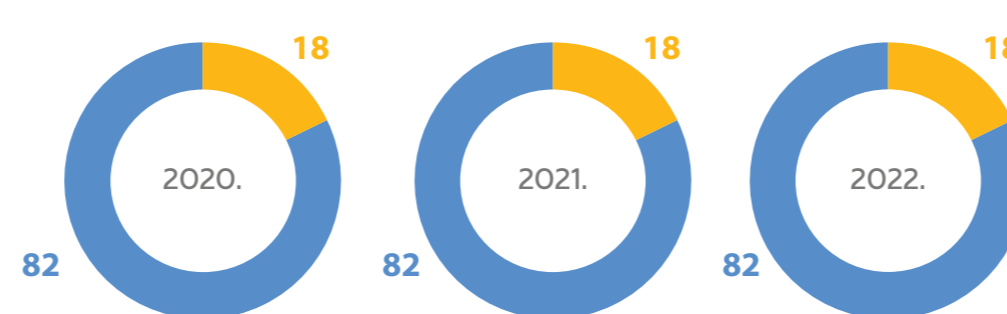
Ugovor na određeno vrijeme
Ugovor na neodređeno vrijeme

Radna snaga prema poziciji %



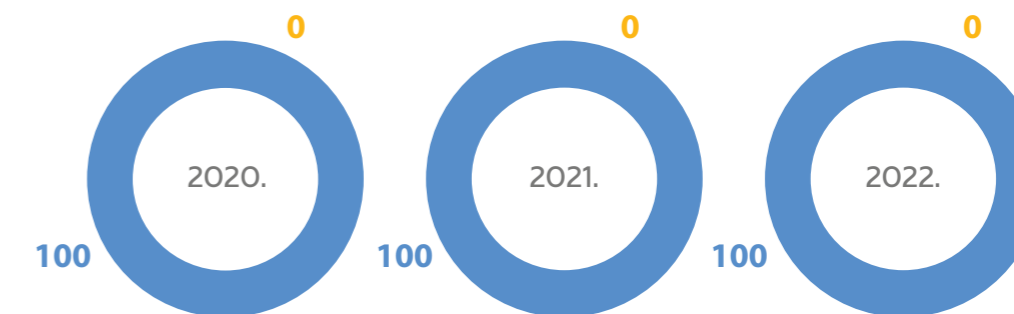
Izvršne pozicije
Neizvršne pozicije
Operativne pozicije

Radna snaga prema spolu %



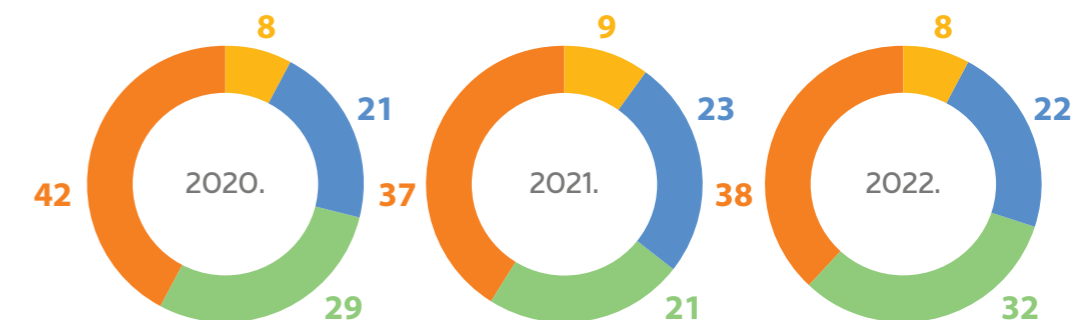
Žene
Muškarci

Zaposlenici prema tipu zaposlenja %



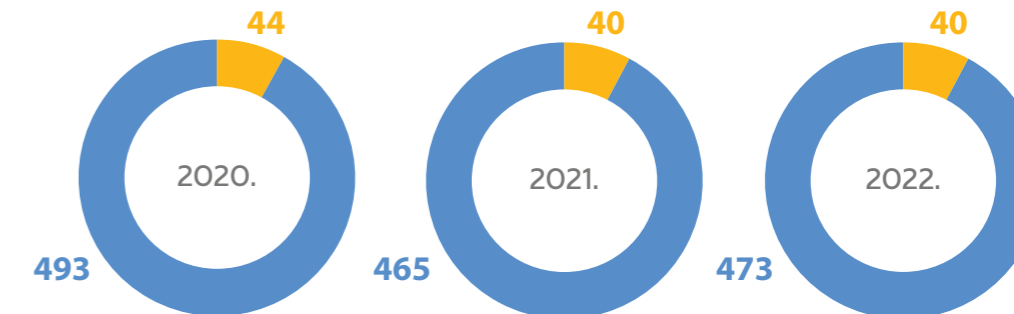
Nepuno radno vrijeme
Puno radno vrijeme

Radna snaga prema dobi %



Ispod 30 godina starosti
31-40
41-50
50 i više

Obrazovna struktura zaposlenika %



NKV
Ukupno

Ponovo zajedno

U Cemexu kontinuirano istražujemo nove načine rada kako bismo unaprijedili suradnju i ostali usredotočeni na kompanijske prioritete.

Siguran povratak na posao

Kao industrijski proizvođač, tijekom pandemije bolesti covid-19 nismo prekinuli naše operacije. Dok su neki zaposlenici surađivali na daljinu, otprilike 80 posto naše radne snage nastavilo je sigurno raditi na licu mjesta.

Kako su se uvjeti poboljšavali i vlasti u zemljama u kojima poslujemo postupno su eliminirale praktički sva ograničenja povezana s pandemijom, prvo smo prešli na hibridnu shemu s tri dana tjedno u uredu i konačno na povratak u ured tijekom 2022.

U toj smo tranziciji pažljivo smo slušali i prikupljali perspektive o njihovom iskustvu povratka u urede, uključujući kulturne, fizičke i tehnološke elemente, kako bismo mogli bolje osmisliti kako će budućnost radnog modela izgledati u Cemexu.

Dok ponovno stječemo rastući osjećaj zajedništva i koristimo prednosti zajedničkog rada, nastavljamo iskorištavati i prednosti koje proizlaze iz novih digitalnih alata, platformi i procesa koje smo razvili. Također smo nastavili s našim opcijama fleksibilnog radnog vremena razvijenim prije covida, dodajući nove na temelju specifičnih potreba.

Poticanje produktivnog digitalnog građanstva

U Cemexu su digitalne tehnologije postale ključne u svakodnevnom radu za povećanje



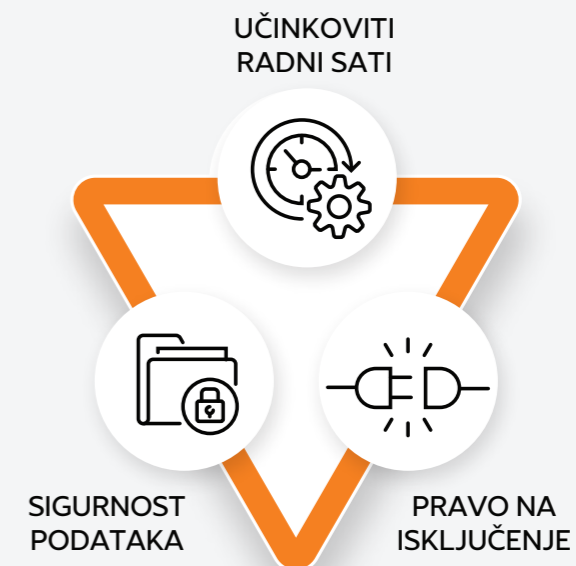
produktivnosti, odziva i dosega. U isto vrijeme, znamo da radne i osobne vremenske granice mogu postati nejasne u vremenima kad smo „stalno online“.

Pokrenute 2021. godine, naše smjernice za digitalno građanstvo pomažu nam uskladiti naša očekivanja prema iskorištavanju prednosti digitalnih tehnologija na poslu, a pritom dajemo prednost dobrobiti naših ljudi.

U 2022. proveli smo sveobuhvatnu kampanju u svim našim operacijama kako bismo implementirali naše smjernice za digitalno građanstvo. Iskoristili smo portfelj resursa, uključujući sastanke uživo s čelnicima poduzeća, multimediju i otvorene dijaloge sa zaposlenicima, nastojeći da naši ljudi razumiju načela Cemexovog digitalnog građanstva, svrhu, prednosti i očekivanja politike.

Cilj nam je zadržati ravnotežu između poslovnog i privatnog života i odgovorne digitalne navike kao vodeća načela produktivnog digitalnog građanstva u našoj kompaniji.

NAČELA CEMEXOVOG DIGITALNOG GRAĐANSTVA



Učinkoviti radni sati: Poštujemo privatnost ograničavajući komunikaciju na radno vrijeme.

Pravo na isključenje: Nema očekivanja za trenutni odgovor na pitanja ili zahtjeve koji nisu hitni.

Sigurnost podataka: Štitimo osjetljive kompanijske i osobne podatke od kibernetičkih prijetnji i neovlaštenih platformi.

Na putu prema neto-nula CO₂

Prepoznamo prednosti usklađivanja cijele organizacije prema kompanijskim ciljevima i stvaranja atmosfere u kojoj svatko razumije svoju ulogu u njihovom postizanju. Nastavljamo s radom, koordiniramo napore te osmišljavamo i provodimo planove za postizanje pravednog prijelaza na gospodarstvo s niskom razinom ugljika. Otkako smo 2021. pokrenuli naš program Budućnost na djelu, poduzeli smo strateške korake za jačanje naše kulture održivosti u cijelom poslovanju i osnaživanju naših zaposlenika na djelovanje prema cilju ugljične neutralnosti.

Nova organizacijska struktura

U 2022. unaprijedili smo svoju organizacijsku strukturu kako bismo bolje podržali postizanje naših ciljeva „Budućnosti na djelu“ u cijeloj našoj kompaniji. Prema novoj strukturi, određeni voditelji i timovi pokreću svaki od šest stupova u programu, uključujući implementaciju inicijativa osmišljenih za postizanje naših ciljeva za 2030. i 2050. godinu.

Stvorili smo dodatne organizacijske resurse za održavanje našeg fokusa, kao što je Cemexovo Vijeće za klimatske aktivnosti, koje služi kao najviše upravljačko tijelo u našoj strategiji klimatskih aktivnosti, a sastoji se od sveobuhvatne grupe ključnih korporativnih područja.

Napredak emisija u ugljičnim ambicijama povezan sa sustavom nagrađivanja

Godine 2022. Cemex je objavio da je njegov program kompenzacije menadžmenta, koji kao varijablu uključuje napredak u ostvarivanju njegovih ambicioznih ciljeva smanjenja ugljika, narastao na više od 4.500 rukovoditelja. Komponenta emisija CO₂ trebala bi imati utjecaj u rasponu od -10 do +10 posto u ukupnoj novčanoj isplati godišnje varijabilne naknade rukovoditelja. Ovaj odlučujući korak pojačava našu predanost, podiže svijest i usklađuje cijelu našu organizaciju prema našem planu djelovanja ugljika i izgradnji zelenije, održivije kompanije.

Razvijanje sposobnosti održivosti na putu prema ugljičnoj neutralnosti

Pokrenuta 2022., Akademija održivosti Sveučilišta Cemex ima za cilj pružiti našim ljudima zajedničko razumijevanje naših klimatskih izazova i Cemexovog akcijskog plana za njihovo rješavanje. Također je osmišljena kako bi podigla svijest o ulozi cementne industrije u klimatskim promjenama i o tome što svatko od nas može učiniti kako bi doprinio održivoj budućnosti.

Promicanje informirane i entuzijastične radne snage

Cilj nam je da svi naši zaposlenici budu informirani i entuzijastični o našim klimatskim inicijativama. U izvještajnom periodu organizirali smo Summit Budućnost na djelu, dvodnevni internetski događaj osmišljen kako bi omogućio zajedničko razumijevanje Cemexovog plana da postane tvrtka s nultim neto emisijama CO₂. Blizu 5.000 zaposlenika iz svih naših operacija, uključujući 64 iz Hrvatske, okupilo se virtualno kako bi naučili više o svojoj ulozi u doprinosu klimatskim ciljevima i ambicijama kompanije.



Nadalje, 2022. pokrenuli smo svoju prvu globalnu internu procjenu klimatskih mjera. Anketa od 22 pitanja istraživala je razumijevanje zaposlenika o klimatskim mjerama i njihovu spremnost da djeluju na Cemexovom programu Budućnost na djelu. Više od 5.400 zaposlenika odgovorilo je na anketu, a 62 % njih ocijenilo se entuzijastičnima za klimatske inicijative.

Akademija održivosti Sveučilišta Cemex osmišljena je za podršku ciljevima održivosti kompanije.

64

zaposlenika iz Hrvatske sudjelovalo je u virtualnom edukacijskom programu Budućnost na djelu

Mi smo snalažljiva, inovativna organizacija orijentirana na promjene i usmjerena na postizanje rezultata.

Postizanje kulture izvrsnosti vođene ljudima

Kako bismo izgradili obogaćujuće i privlačno radno iskustvo koje zadržava i razvija najbolje talente unutar i izvan naše industrije, nastojimo našim zaposlenicima ponuditi ubrzane prilike za rast u transparentnom, uključivom i zahvalnom okruženju.

Proces upravljanja radnim učinkom

Naš proces upravljanja radnim učinkom pomaže našim nadređenima i zaposlenicima da uspostave osobne i timske ciljeve koji su usklađeni s vrijednostima i prioritetima naše kompanije. Nadalje, proces upravljanja radnim učinkom ima za cilj osnažiti naše zaposlenike da postavljaju i procjenjuju svoje pojedinačne ciljeve te razgovaraju o njima sa svojim nadređenima, koji im pružaju stalne povratne informacije o njihovom učinku.



Naš proces upravljanja nasljeđivanjem omogućuje nam izgradnju talentiranih lidera za nastavak uspješne provedbe naše strategije.

Procesi upravljanja nasljeđivanjem

Naš proces upravljanja nasljeđivanjem omo-gućuje nam da izgradimo skupinu talentiranih lidera s vještinama i dubokim razumijevanjem naših poslovnih osnova potrebnih za nastavak uspješne provedbe naše strategije. Jedan od njegovih glavnih ciljeva je razviti ljude s potencijalom za popunjavanje ključnih vodećih pozicija.

Nudimo im prilike za izgradnju iskustva i sposobnosti. Kroz ovaj proces ulažemo napore kako bismo pomogli našim zaposlenicima da ispune svoja očekivanja razvoja karijere i pripremimo ih za ključne uloge dok se suočavaju s novim prilikama za profesionalni razvoj.

Konkurentne naknade i povlastice

Znamo da naši ljudi, kada imaju resurse koji su im potrebni za zdrav, ispunjen život, daju sve od sebe na radnom mjestu. Naši konkurentni paketi naknada i povlastica ključni su za pružanje vrhunskog radnog iskustva za sve naše ljude. Neprestano nastojimo poboljšati način na koji priopćavamo te pogodnosti našim zaposlenicima na svim organizacijskim razinama, kako bi razumjeli vrijednost i prilike koje su im dostupne.

Krajem veljače 2022. naša tvrtka i Nezavisni sindikat Dalmacijacementa potpisali su 17. po redu Kolektivni ugovor čije se odredbe primjenjuju na radne odnose do kraja 2023. godine.

Prateći tržišna kretanja, novi ugovor predviđa povećanje plaća za 2 posto fiksno, te 2 do 4 posto varijabilno ovisno o platnom razredu, s ciljem da se snažnije povećaju najniže plaće i time umanjiti utjecaj inflacije i poskupljenja na životni standard zaposlenika. Povećan je i ukupni iznos regresa za godišnji odmor i božićnice, kao i visina naknade za novorođeno dijete tje je uvedena mjesečna naknada za prijevoz. Revidirana su i pravila korištenja plaćenog dopusta, a trudnicama je osigurano pravo na jedan slobodni radni dan mjesečno za obavljanje prenatalnih pregleda.

Također, početkom 2022. godine donesena je Politika pomoći za zdravstvene potrebe, kojom uz postojeću policu dodatnog zdravstvenog osiguranja, program poticanja zdravlja te razne edukacije na temu fizičkog i mentalnog zdravlja, želimo našim zaposlenicima pružiti dodatnu sigurnost.

Ciklus razvojnih programa za naše zaposlenike

U 2021. smo uspješno završili višemjesečni program za razvoj voditeljskih vještina i kompetencija u sklopu kojeg su održane ukupno 24 radionice u kojima je sudjelovalo 48 naših voditelja timova, većinom koordinatora i smjenskih poslovođa. Riječ je o edukaciji pokrenutoj s ciljem usavršavanja vještina upravljanja timom, razvoja uloge voditelja te kompetencija vođenja sebe i drugih, a između ostalog pokriva i područja vezana uz upravljanje odnosima, raznolikostima i konfliktima.

Kao nastavak procesa za razvoj voditeljskih vještina i kompetencija naših voditelja timova provedene su i četiri coaching radionice namijenjene učvršćivanju njihovih znanja i vještina upravljanja timom, razvoja uloge voditelja te kompetencija vođenja sebe i drugih. Program ovih radionica imao je za cilj pomoći im u primjeni praksi koje su detaljno učili tijekom prošlo godišnjeg edukacijskog ciklusa, a završetak cjelokupnog programa očekuje se krajem rujna kada je u planu druga coaching radionica.

Istovremeno, započeli smo s ciklusom stručnih edukacija iz područja osobnog razvoja i komunikacijskih vještina za naše zaposlenike tijekom kojih je sudjelovalo 33 naših kolegica i kolega. I ovdje je riječ o interaktivnim radionicama u kojima se polaznike kombinacijom različitih tehnika, metoda i alata nastoji uključiti u zabavni iskustveni doživljaj tijekom kojeg će uz lakoću i humor te kroz razne zadatke i igru usvojiti praktično primjenjiva znanja i vještine. Povratne informacije i komentari sudionika bili su iznimno pozitivni, a edukacijama su dali visoku prosječnu ocjenu 4,7 od mogućih 5,0.

Sveučilište Cemex: Sposobnosti koje pokreću poslovne rezultate

Sveučilište Cemex pouzdani je obrazovni savjetnik kompanije koji omogućuje kontinuirani ekosustav učenja za zaposlenike i podržava razvoj poslovnih sposobnosti potrebnih za provedbu poslovne strategije.

Programima dostupnim na svim platformama, uređajima i lokacijama, Sveučilište Cemex je katalizator za pomoć Cemexu u postizanju poslovnih rezultata u mnogim transformacijskim programima, uključujući Zero4Life, Korisničko iskustvo, Operativna izvrsnost i naša najnovija Budućnost na djelu te Digitalna inovacija u pokretu. Nadalje, Sveučilište Cemex surađuje s funkcionalnim i regionalnim liderima, koji djeluju kao izvršni sponzori, kako bi odgovorili na naše potrebe za učenjem u više regija i više poduzeća.

Od svog pokretanja, Sveučilište Cemex doživjelo je peterostruko povećanje broja godišnjih sudionika. Trenutno Sveučilište Cemex obuhvaća više od 24.000 zaposlenika, 330 u Hrvatskoj, s prosječnom stopom zadovoljstva učenika od 90%.



Institucionalne akademije: Izgradnja strateških sposobnosti

Programski portfelj Sveučilišta Cemex sastoji se od sedam institucionalnih akademija kroz koje razvijamo zaposlenike u strateškim prioritetima Cemexa. Osmišljeni su kako bi ponudili fleksibilnost između tradicionalne obuke i najboljih platformi za digitalno učenje.



CXU: // Akademija zdravlja i zaštite na radu

Osnažuje lidere da razumiju i preuzmu svoju odgovornost te dužnost prenošenja zdravstvene i sigurnosne kulture i prakse svojim timovima.



CXU: // Komercijalna akademija

Pomaže menadžerima prodaje i rukovoditeljima da se pripreme za održavanje uspješne interakcije s kupcima, u skladu s Cemexovom predanošću usmjerenosti na kupca i komercijalnim modelom.



CXU: // Akademija kulture i vrijednosti

Promiče integraciju etike i usklađenosti u svakodnevne aktivnosti izgradnjom svijesti o povjerljivosti, nesvjesnoj pristranosti, uznemiravanju na radnom mjestu, sukobu interesa, borbi protiv korupcije i sprječavanju prijevara.



CXU: // Akademija lanca opskrbe

Osposobljava sudionike za zajednički rad u svim funkcionalnim domenama opskrbnog lanca kako bi uskladili organizaciju prema pružanju vrhunskog korisničkog iskustva.



CXU: // Digitalna akademija

Pomaže zaposlenicima da razumiju čimbenike koji pokreću digitalnu transformaciju kompanije, kao i nove načine rada i temeljne tehnologije koje pomažu ostvariti Cemexovu digitalnu viziju, ubrzati rast i isporučiti vrijednost kupcima.



CXU: // Akademija cementnih operacija

Podržava Cemexovu predanost operativnoj izvrsnosti osnažujući kod svih budućih upravitelja tvornica aspekte proizvodnje, održavanja, kvalitete i okoliša koji su uključeni u uspješno upravljanje tvornicama cementa i njihovim timovima.



CXU: // Akademija održivosti

Osmišljena kako bi podržala naše ciljeve održivosti, ova akademija pokrenuta 2022. trenutno pruža zajedničko razumijevanje okolišnih izazova s kojima se suočavamo i Cemexovog plana za rješavanje ovih izazova te osnažuje našu predanost održivosti u cijeloj organizaciji.



CXU: // Programi razvoja vodstva

Naši programi za razvoj vodstva - CONNECT, THRIVE, IGNITE, Talent Conversations i Leader-to-Leader - omogućuju nam da podržimo nove menadžere, novoimenovane direktore i rukovoditelje na najvišoj razini da imaju uspješnu tranziciju i razvoj u svojim ulogama.

U 2021. i 2022. 16 voditelja iz Hrvatske sudjelovali su virtualno ili osobno u ovim programima.



Poboljšanje modela pružanja usluga ljudskih resursa

U skladu s Working Smarter, inicijativom naše kompanije za digitalnu transformaciju koja nastoji okupiti sve lokacije širom svijeta u jedinstveno Cemex iskustvo, prilagođavamo naš model pružanja usluga ljudskih resursa. Ovaj napor uključuje centralizaciju i automatizaciju transakcijskih aktivnosti za poboljšanu brzinu i kvalitetu usluge i opremanje naših zaposlenika interaktivnim digitalnim sredstvima koja će im pomoći da razviju svoj puni potencijal. Način na koji naši zaposlenici komuniciraju s našom kompanijom prolazi kroz brzu evoluciju kako bi odražavao demografske promjene u rad-noj snazi i nove načine rada. Sukladno tome, u partnerstvu smo s najboljim pružateljima usluga

ljudskih potencijala i platformskih tehnologija kako bismo unaprijedili cjelokupno digitalno putovanje naše radne snage.

Ponovno smo nositelj certifikata Poslodavac Partner - i to prema unaprijeđenoj metodologiji

Cemex Hrvatska svake godine obnavlja certifikat Poslodavac Partner koji dodjeljuje vodeća hrvatska tvrtka za savjetovanje u ljudskim resursima Selectio. Njime Cemex potvrđuje visoku razinu strateškog upravljanja ljudskim potencijalima kao bitnom poslovnom funkcijom te stvaranja kvalitetnih radnih mjesta. Naše HR procese podvrgavamo provjeri koju zahtijeva ovaj certifikat još od 2008. godine.

Certifikat je Cemexu u 2022. uručen na događaju koji je organizirala tvrtka Selectio kako bi predstavila unaprijeđenu metodologiju kojom su uveli strože kriterije procjene kvalitete praksi upravljanja ljudskim potencijalima. Zanimljivo je naglasiti da smo jedna je od prvih hrvatskih kompanija koje su prošle certifikaciju prema novoj metodologiji, a koja je pokazala vrlo visoke ocjene u svim područjima ocjenjivanja što je rezultat gotovo dvadeset godina sustavne gradnje ovog strateškog područja organizacije.

Tako smo ostvarili visokih 93 posto u ukupnom rezultatu koji obuhvaća šest koraka - privlačenje i zaposlenje, uvođenje i razvoj, uključenost i inspiraciju, transformaciju i rast, zadržavanje i dobit te odlazak, umirovljenje i povratak - koji čine ciklus radnog vijeka zaposlenika, uz krovnu funkciju HR strateškog savjetovanja. Sam raspon ocjena u pojedinim koracima za Cemex iznosi od 83 do 97 posto.

Jačanje angažmana i produktivnosti
Naše radno iskustvo uključuje sve interakcije između naših zaposlenika i kompanije, a intranet portal Spark pruža nam najsuvremeniji, standardizirani i praktični digitalni alat za održavanje angažmana i bliske komunikacije.

Spark također omogućuje zaposlenicima da prilagode sučelje kako bi ostvarili lakši i personalizirani pristup internim resursima koji potiču suradnju, razvoj karijere, učinkovitost, obuku i produktivnost u cijeloj kompaniji. Značajke našeg novog intraneta također doprinose brzom jačanju osjećaja pripadnosti zaposlenicima koji tek započinju karijeru u Cemexu.



RAZNOLIKOST, RAVNOPRAVNOST I UKLJUČIVOST

S preko 100 nacionalnosti među naših 43.000 zaposlenika, kao „Jedan Cemex“ na globalnoj razini smatramo raznolikost, ravnopravnost i uključivost temeljima za ostvarenje naše vizije izgradnje bolje budućnosti.

Raznolikost, ravnopravnost i uključivost u Cemexu

Naša tvrtka je raznolika u više dimenzija, uključujući etničku pripadnost, nacionalnost, rasu, kulturu, religiju, rodni identitet, seksualnu orijentaciju, socioekonomsku pozadinu, fizičke sposobnosti, stilove učenja, vrijednosti i stajališta.

Naš uspjeh je ukorijenjen u prihvaćanju raznolikosti kako bismo ostvarili našu svrhu, izgradnju bolje budućnosti. Naša je predanost traženju načina da svim našim zaposlenicima pružimo jednake mogućnosti da kod nas nastave i napreduju u karijeri i osobno.

U 2022. unaprijedili smo našu kulturu raznolikosti, ravnopravnosti i uključivosti na sljedeće načine:

- 1 Poticanjem rodne i multikulturalne raznolikosti na razini višeg menadžmenta.
- 2 Inkorporiranjem uključivosti u sve aspekte iskustva naše radne snage.
- 3 Sudjelovanjem u interesnim skupinama.
- 4 Pružanjem tjelesne i emocionalne sigurnosti te dobrobiti našim ljudima.

Kako definiramo raznolikost, ravnopravnost i uključivost u Cemexu

Raznolikost se odnosi na svačiju jedinstvenu perspektivu. Radi se o svakom od naših kolega iz svih sredina, svih uvjerenja i iskustava.

Ravnopravnost oblikuje alate i resurse kako bismo se zadovoljili svačije jedinstvene potrebe i nastavili razvijati naše sustave i procese u kojima svi mogu ostvariti svoj puni potencijal.

Uključivost je njegovanje osjećaja pripadnosti, gdje su svi cijenjeni, sve ideje se saslušaju, a sve perspektive su dobrodošle za poticanje naše kreativnosti, inovativnosti i rasta.



RASTUĆA ZASTUPLJENOST ŽENA NA RAZLIČITIM RAZINAMA ODGOVORNOSTI U CEMEXU

Radna snaga

18 posto radne snage u Cemexu Hrvatska čine žene, što je 9,9 posto više u usporedbi s baznom 2015. godinom, te najveći postotak u industriji.

Viši menadžment

Cilj nam je postići zastupljenost žena od 30 posto na višim rukovodećim položajima do 2030. globalno. U Hrvatskoj je taj postotak na kraju 2022. bio 40 posto.

Operacije

Porast udjela žena na operativnim poslovima (14 posto u Cemexu Hrvatska).



Naši napori u pogledu raznolikosti, ravnopravnosti i uključivosti osmišljeni su i usmjereni na postizanje ciljeva održivog razvoja UN-a 4, 5, 10, 17 te prioritarnog cilja 11 u okviru našeg poslovanja.

Upravljanje raznolikošću, ravnopravnošću i uključivošću

U Cemexu vjerujemo da su ove teme svačija odgovornost. Naši voditelji usmjeravaju našu predanost nastojeći da svatko na svim razinama organizacije ugradi raznolikost, ravnopravnost i uključivost kao dio svog iskustva.

Savjetodavni odbor Cemexa za ova pitanja predvođen našim izvršnim direktorom sastaje se kvartalno kako bi odredio smjer kompanije, nadgledao napredak inicijativa na razini cijele kompanije i njihove rezultate. Članovi odbora uključuju tri predstavnika Izvršnog odbora, našeg potpredsjednika za ljudske resurse i rukovoditelje iz svih naših regija. Nadalje, jednom godišnje Upravni odbor Cemexa i njegov Odbor za održivost, klimatske akcije, društveni utjecaj i raznolikost, ranije nazvan Odbor za održivost, revidiraju napredak i učinak inicijativa u ovom području.


Naša tri predstavnika Izvršnog odbora koji sudjeluju u odboru su Luis Hernández, EVP za digitalni i organizacijski razvoj; Louisa P. Rodriguez, izvršna potpredsjednica Odnosa s ulagačima, korporativnih komunikacija i odnosa s javnošću; i Mauricio Doehner, izvršni potpredsjednik Korporativnih poslova, upravljanja rizikom poduzeća i društvenog utjecaja.


Iako je Cemexova strategija globalna, cilj joj je da naše inicijative zadovolje lokalne potrebe u svim operacijama. Preko 100 rukovoditelja iz svake poslovne jedinice sudjeluje u lokalnim odborima za raznolikost, čime su odgovorni za sukreiranje inicijativa koje odražavaju lokalne izazove i postojeće prakse.


Robusne politike, procesi i platforme


Naša tvrtka nastoji pružiti nediskriminirajuće procese zapošljavanja, prostore i usluge prilagođene zahtjevima pristupačnosti, kao i druge specifične programe u našim poslovnim jedinicama.

U tu svrhu imamo skup globalnih politika, procesa i platformi koje podržavaju predanost naše kompanije.


 **Globalna politika raznolikosti i uključivosti na radnom mjestu:** postavlja načela i zahtjeve kojima Cemex nastoji poboljšati rezultate u cijeloj organizaciji.

 **Globalna politika zabrane diskriminacije na radnom mjestu, zabrane uznemiravanja, zabrane maltretiranja i zabrane odmazde:** promiče atmosferu otvorenosti.

 **Globalne smjernice za uključivost:** stvaraju uključivo okruženje koje poštuje dostojanstvo i različitost svih skupina i svih koji igraju važnu ulogu u uspjehu našeg poslovanja.

 **Globalna politika zapošljavanja:** vodi nas u pružanju jednakih prilika za zapošljavanje i traži da se naše odluke o zapošljavanju ne temelje na spolu, rodnom identitetu, seksualnoj orijentaciji, dobi, rasi, etničkom statusu ili bilo kojem drugom statusu, već na temelju kvalifikacija.



 **Smjernice za regrutiranje i zapošljavanje:** zahtijevaju najmanje jednu ženu u posljednjoj trijadi kandidata za najviše izvršne pozicije u cijelom svijetu, jačaju uključivanje žena u planove nasljeđivanja i usmjeravaju procese zapošljavanja prema postizanju 50-postotne zastupljenosti žena na početnim pozicijama u našim poslovnim jedinicama.

U skladu s našim pristupom traženja najboljih talenata za sva naša slobodna radna mjesta, Cemexova stranica za zapošljavanje pruža informacije o otvorenim radnim mjestima na bilo kojoj od naših lokacija.

Povelja o raznolikosti

U Cemexu radimo na tome da učinimo našu tvrtku što raznolikijom jer znamo da je to ono što nas čini snažnijima. Ženska perspektiva i poticanje žena tu su izuzetno važni; Cemex je tako potpisnik je i Hrvatske povelje o raznolikosti, što znači da smo prihvatili načela promocije raznolikosti, nediskriminacije i jednakih mogućnosti na radnom mjestu.

Predani smo primjeni načela jednakosti i usmjereni na pronalaženje kandidata koji najbolje ispunjavaju uvjete za pojedinu poziciju.

Stvaranje pravog načina razmišljanja i ponašanja

Kada naši ljudi crpe iz različitih iskustava i jedinstvenih kompetencija, oni iznose različite perspektive i povećavaju šanse za razvoj istinski transformativnih rješenja za naše klijente, operacije i planet.

Naš tečaj o nesvjesnoj pristranosti, pokrenut 2019., osmišljen je za podizanje svijesti i pružanje alata za uklanjanje potencijalnog diskriminirajućeg ponašanja. Do danas smo obučili više od 77 ljudi u našim poslovnim jedinicama kako bismo podigli svijest o mogućim stereotipima.

Godine 2022. više od 4.600 menadžera sudjelovalo je u Cemex Inclusive Leadership radionici napravljenoj po mjeri kako bi se ubrzao put prema postizanju naših ciljeva u ovom području, uključujući i 22 menadžera iz Hrvatske.



Programi razvoja karijera: ubrzanje promjena

Provodimo inicijative za razvoj karijere u cijeloj našoj tvrtki osmišljene za zapošljavanje, zadržavanje, obuku, usavršavanje i poticanje sudjelovanja većeg broja žena na svim razinama u našoj kompaniji, uključujući izvršne pozicije.

Tijekom 2022. usredotočili smo se na jačanje naših programa razvoja vodstva, mentorstva s višim menadžmentom i sudjelovanje u izvršnim forumima.

Naša Globalna mreža žena okuplja žene na višim rukovodećim pozicijama u Cemexu, koje predstavljaju snažne, vidljive uzore i talentirane žene u razvoju unutar tvrtke i naše industrije.

Do danas smo educirali 11 voditelja svih razina za mentore, a u 2021. i 2022. spojili smo 4 mentora sa zaposlenicama visokog potencijala koje su započele svoj profesionalni put u Cemexu.

20%

pozicija ima
kandidatkinje uključene
u planove nasljeđivanja

Međunarodni dan žena

Svake godine obilježavamo 8. ožujka, Međunarodni dan žena, prigodnim webinarima i druženjem. Tako smo u 2022. u Cemexu Hrvatska organizirali webinar o rodnoj ravnopravnosti i ulozi žena u borbi protiv klimatskih promjena, o čemu su razgovarale su Mirjana Matešić, direktorica Hrvatskog poslovnog savjeta za održivi razvoj (HR PSOR), Mirela Kotarac, direktorica ljudskih resursa te Merica Pletikosić, voditeljica održivog poslovanja. U 2021. mo pak organizirali online panel razgovor o sadašnjem položaju te perspektivama i doprinosu žena na radnom mjestu, koji je okupio je osam žena koje rade na različitim položajima i poslovima unutar Cemexa, od lanca opskrbe, cementnih operacija, preko održivog poslovanja do strateškog planiranja. Otvoreni za sve zaposlenike bez obzira na spol, cilj ovih webinaru je podići svijest o ulozi žena u postizanju održivije budućnosti.



Analiza podataka: predanost u kombinaciji s mjerljivim napretkom

Bitna komponenta uspješne implementacije našeg okvira je naša sposobnost da razumijemo status naše globalne radne snage. Praćenje napretka naših aktivnosti u ovom području pridonosi poboljšanju naših procesa donošenja odluka.

Slijedom toga, kontinuirano jačamo svoje sposobnosti za proizvodnju kvalitetnih, pouzdanih podataka za veću vidljivost i sljedivost prioriteta skupina. Između ostalih relevantnih ključnih pokazatelja uspješnosti, pratimo različite razine odgovornosti, rodnu strukturu, odljev, promaknuća, nova zapošljavanja i jednakost plaća.

U skladu s našim fokusom, posebno smo zainteresirani za praćenje razvoja žena i multikulturalne zastupljenosti u cijeloj kompaniji i u našem višem menadžmentu.

Boljim razumijevanjem naše globalne radne snage, dobivamo jasniju viziju kratkoročnih, srednjoročnih i dugoročnih ciljeva koje želimo postići.

Pratimo i ocjenjujemo uspješnost naših projekata na sljedeći način:



Slušamo naše ljude

Naša anketa o radnom iskustvu (WE'x) uključuje podskup stavki koje pružaju vrijedne povratne informacije za mjerenje našeg napretka u pitanjima raznolikosti, ravnopravnosti i uključivosti te put za poboljšanje.



Procjenjujemo jednakost plaća

Naš interni model rodne ravnopravnosti u plaćama pomaže nam da izbjegnemo pristranosti u pogledu naknade za isti ili sličan posao. Najnovija analiza za sve izvršne pozicije dovela nas je do zaključka da spol nije značajna varijabla pri određivanju plaća naših zaposlenika. Kako nastavljamo provoditi analizu svake dvije godine, očekujemo da ćemo nastaviti poboljšavati analitiku modela.



Slijedimo načela osnaživanja žena UN Global Compacta

Potpisnice smo načela UN Global Compacta o osnaživanju žena, smjernice za promicanje osnaživanja žena na radnom mjestu, tržištu i u zajednici. Naše sudjelovanje daje smjernice za nedostatke koje trebamo riješiti kako bismo nastavili unapređivati naš okvir i graditi na našoj predanosti promicanju jednakosti i zastupljenosti u našoj kompaniji.



Uspoređujemo naš napredak

certifikata MAMFORCE, a do kraja 2022. Godine 2022. sudjelovali smo u McKinseyjevom istraživanju Women Matter Mexico, uspoređujući naš napredak više od 100 kompanija. Rezultati studije pomažu nam da razmislimo o našem putu prema rodnoj raznolikosti i daju nam širu perspektivu o potencijalnim radnjama za ubrzanje promjena u našoj tvrtki. Lokalno, Cemex Hrvatska je od 2020. nositelj certifikata MAMFORCE, a do kraja 2022. smo ostvarili znatna poboljšanja te je naša tvrtka za 25% bolja od usporedivih tvrtki na tržištu.



VRHUNSKO KORISNIČKO ISKUSTVO

Gradimo bolju budućnost za naše kupce, stavljajući ih u središte svake aktivnosti koju poduzimamo i svake odluke koju donosimo, naglašavajući našu odlučnost da budemo kompanija fokusirana na kupce u industriji građevinskih materijala.

Ostvarivanje našeg strateškog prioriteta

Naš komercijalni model „Jedan Cemex“ oblikuje naš strateški prioritet usmjerenosti na kupca i obuhvaća elemente koji pokreću naše napore da pružimo vrhunsko korisničko iskustvo. Naš model također pridonosi postizanju jedinstvene kulture i prakse usmjerene na kupca u svim našim operacijama, diferencijacijom unaprjeđujući konkurentsku prednost za Cemex.

Slušamo naše kupce

Glas naših kupaca omogućuje nam održavanje otvorene komunikacije s našim njima. Učeci iz njihovih povratnih informacija, možemo implementirati akcijske planove osmišljene kako bismo iskoristili prilike za poboljšanje i ojačali svoje prednosti, pružajući tako vrhunsko korisničko iskustvo diljem našeg područja i tijekom našeg korisničkog putovanja.

Koristimo Net Promoter Score (NPS) kao ključni pokazatelj iskustva za sustavno praćenje utjecaja naših napora na ključne čimbenike koji određuju lojalnost naših kupaca u svakom segmentu tržišta, u svim poslovnim jedinicama.

Omogućili smo mjerenje zadovoljstva kupaca na transakcijskoj razini tijekom cijelog korisničkog putovanja i dodali napredne mogućnosti kao što su analitika teksta, analiza sentimenta i analiza korelacije dodirnih točaka. Ovi uvidi nadopunjuju naš NPS vrijednim, detaljnim informacijama koje nam omogućuju da još brže djelujemo na povratne informacije naših klijenata i poboljšamo našu izvedbu u vezi s njihovim glavnim problemima.



Naša snažna predanost pomaganju našim kupcima da uspiju i pružanju vrhunskog iskustva doprinosi cilju 8 održivog razvoja, dok naša odlučnost u izgradnji održivih gradova i zajednica doprinosi našim prioritetnim ciljevima održivog razvoja 9 i 11.

88

**NPS za Hrvatsku,
jedan od najviših u Cemexu**

U 2022. zadržali smo izvanredan godišnji globalni NPS od 66, iznad referentne vrijednosti od 45 za građevinsku i inženjersku industriju, i na dobrom smo putu da postignemo naš cilj od 70 NPS za 2030. U Hrvatskoj, u 2021. naš je NPS bio 85, a u 2022. 88, jedan od najvećih u Cemexu.

Osnaživanje naših zaposlenika za vrhunsko korisničko iskustvo

Naši su zaposlenici srž naše sposobnosti pružanja vrhunskog korisničkog iskustva. Usredotočeni smo na to da ih osnažimo pravim vještinama, alatima i tehnologijom kako bismo ispunili naše obećanje usmjerenosti na kupca.

Pouzdana savjetnici za naše kupce

Komercijalna akademija Sveučilišta Cemex, Leap, nudi našim komercijalnim savjetnicima i komercijalnim menadžerima iskustvo učenja koje podržava naš strateški prioritet usmjeren na kupca. Godine 2022. Leapu je dodan novi modul osmišljen kako bi korisnicima pružio najbolje informacije o tome kako njihovi projekti mogu imati koristi od naše Vertua® obitelji održivih proizvoda i rješenja.

Slavimo našu kulturu usmjerenu na kupca

U Cemexu određujemo Dan korisničkog iskustva kao način da proslavimo kulturu naše tvrtke usmjerenu na kupca i predanost našim kupcima. Zaposlenici imaju priliku sudjelovati u online razgovorima te iz prve ruke učiti o najnovijim trendovima korisničkog iskustva od internih i eksternih vođa na terenu.

Nagrade Cemex Superior Customer Experience Awards potvrđuju izvrsnost i najbolju praksu usvojenu u našim poslovnim jedinicama. Odavanje priznanja zaposlenicima i timovima za njihove napore u pružanju vrhunskog korisničkog iskustva sastavni je dio naše prakse usmjerene na kupce.

Stvaranje izvrsnog iskustva za kupca: hrvatski primjer istaknut na regionalnoj razini

Primjer razvoja našeg sustava korisničke podrške, točnije sustava ranog notificiranja kupaca u slučaju kašnjenja isporuke, istaknut je kao primjer dobre prakse u odnosima s kupcima u regiji.



Naime, od početka 2020. prodajna podrška ima mogućnosti uvida u sve lokacije isporuka i na poziv kupca mogu dati točne informacije. Korištenjem podataka iz GPS-a kojim se prati lokacija pojedinog vozila, platforma SAP će izračunati moguće kašnjenje isporuke, a o tome se odmah obavještava kupac. Osim toga, jedno od poboljšanja u usluzi je i dodatno mjesto utovara cementa u tvornici Sv. Juraj koje osigurava da se značajno skрати vrijeme ukrcaja.

Naš projekt izvrsnosti u odnosima s kupcima prepoznat na regionalnoj razini

Svi zaposlenici CEMEX-a posvećeni su stalnom unapređivanju odnosa s kupcima, a to je bio slučaj čak i kad smo bili suočeni s pandemijom i brojnim sljedećim izazovima. U želji da kupcima pružimo vrhunsko korisničko iskustvo, razvili smo

Nastojimo pronaći nove načine da inspiriramo i zadovoljimo naše klijente od početka do kraja njihovog putovanja.

različita rješenja koja su prepoznata i nagrađena na natječaju za dodjelu nagrada „Vrhunsko korisničko iskustvo“. Ponosni smo što je hrvatska inicijativa u prvom krugu glasovanja ostvarila visoko četvrto mjesto te ušla u najboljih 12 naše regije.

Na natječaj su prijavljene pojedine inicijative kojima se rješavaju pritužbe kupaca te se pritom unapređuje njihovo korisničko iskustvo. Stvarajući dodatnu vrijednost našoj tvrtki, te inicijative se

lako mogu primijeniti i na druge poslovne jedinice. Unutar regije EMEA u prvom krugu natjecanja sudjelovale su 32 inicijative, od kojih i jedna ih Hrvatske, pod nazivom "Loading scheduling". Inicijativa je nastala suradnjom kolega iz Lanca opskrbe i IT-ja.

Kolege su prijavili svoju inicijativu definiranja rasporeda pri utovaru čime se značajno smanjuje vrijeme čekanja na utovar, a ugovorni prijevoznici i kupci mogu adekvatnije rasporediti vrijeme svog voznog parka. Cjelokupni proces definiranja rasporeda ukrcaja oblikuje se korištenjem maila i mobilnih telefona te će se nadograditi na novi sustav automatizacije utovara.

Tijekom check in procesa vozači zaprimaju informacije o vremenskom okviru unutar kojeg može započeti utovar, a one uključuju vrijeme utovara, materijal, količinu i destinaciju sadržane su u QR kodu koji se skenira pri ulasku u tvornicu. Ovakvim pristupom utovaru skraćuje se cijeli proces, od ulaska u tvornicu do ukrcaja. Prijevoznici mogu bolje planirati korištenje svojih resursa, a tu je i dodatna "zelena" korist zbog smanjenja korištenja ispisa, odnosno papira.

Besprijekorno iskustvo za sve kupce

Godine 2022. postigli smo globalni konsenzus o budućoj shemi isporuke Servisnog centra i odabrali tehnološke i servisne partnere s kojima ćemo nastaviti fazu globalne implementacije našeg Modela isporuke usluga. I dalje smo uvjereni u pružanje nesmetanog, dosljednog i personaliziranog višekanalnog iskustva našim klijentima kako bismo brzo odgovorili na njihove povratne informacije i zahtjeve.

DRUŠTVENI UTJECAJ



Naši napori da postignemo održive i uključive rezultate naše Strategije društvenog utjecaja pridonose Cemexovim prioritarnim ciljevima održivog razvoja 9, 11, 12 i 13. Nadalje, suradnja i partnerstva s međunarodnim organizacijama omogućuju nam stvaranje sinergije kako bismo povećali svoje doprinose izgradnji bolje budućnosti za našim zajednicama i omogućavanju pravednog prijelaza na niskouglično gospodarstvo.

Pridonosimo izgradnji bolje, održive i otporne budućnosti poticanjem transformacijskih promjena angažmanom i podrškom razvoju ekonomskih sredstava za život gradova i zajednica u kojima poslujemo.



Naša strategija društvenog utjecaja Cemex nastavlja stvarati pozitivan društveni utjecaj kroz četiri prioriteta područja:



Ljudi: Članovima zajednice pružamo pristup obrazovanju i osposobljavanju na radnom mjestu koje omogućuje uključivu dugoročnu uzlaznu mobilnost.



Gospodarstvo: Podržavamo organizacije i pojedince koji pridonose jačanju lokalnih gospodarstava razvijanjem vještina za poticanje poduzetništva, omogućavanje održivog gospodarstva i postavljanje temelja za pravednu tranziciju.



Građevine: Iskorištavamo našu stručnost i kvalitetne građevinske materijale kako bismo poboljšali standarde pogodnih za stanovanje i osnovnu infrastrukturu u gradovima i zajednicama.



Gradovi: Doprinosimo izgradnji zelenih površina i otpornih zajednica, fokusirajući se na prirodna i izgrađena okruženja.

Cemexovo upravljanje uključenjem u zajednice

Ključni element našeg procesa upravljanja angažmanom u zajednici je suradnja sa zajednicama u kojima djelujemo na zajedničkom stvaranju i provedbi lokalno prilagođenih planova uključenja zajednica (CEP).

CEP-ovi se sastoje od programa usmjerenih na razvoj četiri fokusna područja društvenog utjecaja - ljudi, gospodarstvo, strukture i gradovi kako bi se doprinijelo poboljšanju kvalitete života i dobiti društva uz sudjelovanje zaposlenika Cemexa u provedbi inicijativa.

Svaki CEP zamišljen je lokalno, procesom sudjelovanja temeljenim na redovitim dijalozima u multidisciplinarnim odborima za angažman zajednice, koji igraju ključnu ulogu u osmišljavanju, provedbi i evaluaciji naših napora za angažman zajednice. Proaktivnim uključivanjem naših dionika, ovi nam otvoreni dijalozi omogućuju izgradnju povjerenja, razumijevanje lokalnih potreba, rješavanje problema, pružanje stručnih mišljenja, praćenje i preuzimanje zajedničkih vrijednosnih prilika za ulaganje. Ovi napori imaju za cilj poslužiti kao učinkoviti žalbeni mehanizmi za donositelje odluka u zajednicama i njihove članove kako bi podijelili svoja specifična očekivanja i potrebe s našom tvrtkom.

Naše upravljanje angažmanom u zajednici osmišljeno je prema načelima ISO 26000, a naši odbori za angažman u zajednici slijede smjernice AA1000 za uključive, osjetljive i sadržajne dijaloge s našim zajednicama.



100%

naših tvornica cementa ima razvijene planove uključenja zajednica



1. LJUDI

Pružanje pristupa obrazovanju i obuci

Obrazovanje i razvoj sposobnosti ključni su za izgradnju otpornih i održivih gradova i zajednica. Osim našim ljudima, cilj nam je omogućiti i članovima zajednice pristup obrazovanju i obuci na radnom mjestu koji omogućuju inkluzivnu dugoročnu uzlaznu mobilnost.

Doprinos pravednoj tranziciji

Predani smo podršci usavršavanja i prekvalificiranja naše vlastite radne snage i članovazajednice kako bismo poboljšali svoje moguće-sti zapošljavanja dok svijet ubrzava put prema gospodarstvu s nultom neto stopom. Na primjer, radimo zajedno s partnerima na osmišljavanju i isporuci programa koji nastoje razviti nove tehničke i životne vještine koje poboljšavaju mogućnosti zapošljavanja i kvalitetu života u zajednicama u kojima poslujemo.

Promicanje zapošljivosti mladih

Cemex Hrvatska pridonosi smanjenju nezaposlenosti mladih našim programima i partnerstvima s obrazovnim i akademskim institucijama. U 2022. raspisali smo natječaj za dodjelu stipendija učenicima i studentima odabranih smjerova s prebivalištem u gradovima Kaštela, Solin te općini Klis, nastojeći na taj način doprinijeti obrazovanju i zapošljavanju mladih stručnjaka u zajednicama u kojima su odrasli.

Kandidati su u ovom procesu stekli i iskustvo punog selekcijskog postupka kao kod zapošljavanja te je većina njih po prvi put iskusila intervju koji su provodili naši stručnjaci. Na svečanosti održanoj krajem studenog 2022., dodijelili smo 10 učeničkih i studentskih stipendija ukupne vrijednosti 115.000 kuna.

Uz mjesečnu stipendiju, Cemexovi stipendisti imaju priliku za obavljanje učeničke, odnosno studentske stručne prakse, mogućnost izrade maturalnog ili diplomskog rada, ali i mogućnost zapošljavanja po završetku obrazovanja, sukladno trenutnim potrebama poslodavca.



Prva iskustva u korporacijskom okruženju

Cemex redovito prima studente i učenike na stručne prakse, a organizira i studijske posjete. Posebno nas vesele posjeti mladih ljudi izvan Hrvatske pa su nam tako u 2021. i 2022. u posjetu bili učenici i nastavnici Ekonomske i upravne škole zajedno sa svojim gostima, kolegama iz škola iz Luksemburga, Rumunjske i Estonije. Sve četiri škole sudionici su projekta KA2 Erasmus+ pod nazivom Poticanje poduzetništva kroz multikulturalnu razmjenu. Također, posjetili su nas učenici i nastavnici Srednje strukove škole Jajce s namjerom da dobiju uvid i u praktični rad uz teoriju koju svakodnevno usvajaju.

Sudjelujemo i na Danu stručnih praksi u organizaciji Ekonomskog fakulteta Split, koji okuplja kompanije s namjerom da studente upoznaju sa svojim poslovanjem i radnim zadacima koje uključuju stručne prakse.

Dvadeset godina suradnje s lokalnim eko-školama

U 2022. Cemex Hrvatska je dvadesetu godinu za redom potvrdio svoje kumstvo nad OŠ Vjekoslava Paraća i don Lovre Katića iz Solina te OŠ kneza Mislava iz Kaštel Sućurca. Jubilej i nastavak suradnje obilježili smo uručenjem novih donacijskih ugovora ravnateljima Eko škola. Ove tri lokalne osnovne škole dio su međunarodnog programa usmjerenog na senzibiliziranje mladih za pitanja zaštite okoliša. Eko-škole provode razne radionice, specijalizirane grupe te projektne zadatke kako bi učenike naučile više o racionalnom korištenju energije i vode, smanjivanju i zbrinjavanju otpada, zaštiti okoliša i drugim problemima održivosti s kojima se svijet susreće. Škole koje ispune postavljene kriterije i brigu za okoliš promiču kao trajnu vrijednost i način življenja dobivaju povelju o statusu Međunarodne Eko-škole i Zelenu zastavu s oznakom Eko-škola.





2. GOSPODARSTVO

Stvaranje novih prihoda i poslovnih prilika

Cemex podržava organizacije i pojedince koji pridonose jačanju lokalnih gospodarstava razvijanjem vještina za poticanje poduzetništva, omogućavanje održivog gospodarstva i postavljanje temelja za pravednu tranziciju.

Podupiremo kaštelansko Kreativno proljeće

Cemex Hrvatska je u 2021. godini podržao manifestaciju kojom želi doprinijeti turističkoj ponudi Kaštela. Tijekom sedam tjedana održavaju se različiti događaji unutar na gastro tjedna, tjedna kulturnih i kreativnih industrija, tjedna tura po Kaštelima, tjedna crljenka, glazbenog tjedna, filmskog tjedna te tjedna posvećenog Prazniku cvijeća.

U okviru gastro tjedna odvija se tradicionalno natjecanje pučkih kuhara u pripremi jela od sipe i boba, na kojem se natječe i naš tim. Naša ekipa za pripremu jela koristi ekološki proizveden ekstra djevičanski Lintar, a natjecanje smo iskoristili i kao priliku da predstavimo naše dragocjeno ulje prisutnima i medijima koji su pratili događanje.

Ljetna događanja u našoj zajednici

Cemex Hrvatska svake godine podržava niz događanja na otvorenom tijekom ljetnih mjeseci. Neka od njih su Večer dalmatinske pisme, Dalmatinski susret oldtimer motocikala, manifestacija Nostalgija na Brcu i rivi Kaštel Novog, Festival ljubavi Kaštela, tradicionalni ljetni koncert KUD Putalj organizirao ljetni koncert „Misečina prosula se kalom“, Dani Legende o Miljenku i Dobrili u organizaciji Turističke zajednice Kaštela te Festival šalše i salse.

Unaprjeđenje kružnog gospodarstva u našim zajednicama

Cemex Hrvatska surađuje s lokalnim organizacijama i primjenjuje prilagođene interakcije i strategije kako bi se pozabavili specifičnim prilikama za unaprjeđenje načela kružnog gospodarstva u zajednicama u kojima poslujemo.

Zajedno s Gradom Kaštela 2021. godine otvorili smo prvo reciklažno dvorište za građevni otpad u Splitsko-dalmatinskoj županiji. Ima kapacitet 100 tona po danu, što je na godišnjoj razini 30.000 tona, čime zadovoljava potrebe za uspostavljanjem sustava za gospodarenje građevnim otpadom prema zahtjevima kružnog gospodarstva i održivog razvoja županije.

Reciklažno dvorište prihvaća sav građevni otpad koji ne spada u red opasnog otpada. Reciklabilni materijali (staklo, plastika, papir) se odvajaju i odvoze u gradsko reciklažno dvorište, otpadno željezo se prodaje, dok se obrađeni građevni otpad pretvara u građevni materijal ili materijal kojim će se sanirati rudnik, ovisno o kvaliteti materijala i tržištu.

Reciklažno dvorište od svog otvaranja bilježi stalan rast građevnog otpada koji dovoze građani i lokalne kompanije. To se dobro vidi u brojkama: nakon otvaranja, u posljednjem kvartalu 2021. bilježili smo 290 tona dovezenog otpada, dok smo u cijeloj 2022. primili oko 4.600 tona građevnog otpada.



Surađujemo s lokalnim institucijama kako bismo zajednički radili na specifičnim prilikama za unaprjeđenje načela kružnog gospodarstva u zajednicama u kojima poslujemo.



3. GRAĐEVINE

Oснаživanje pojedinaca i graditelja

Koristeći inovacije i tehnologiju, u Cemexu Hrvatska nastavljamo razvijati proizvode, usluge i rješenja koja se bave izazovima izgrađenog okoliša. Iskorištavamo svoju stručnost i kvalitetne građevinske materijale kako bismo pojedincima omogućili da grade priuštive domove i poboljšaju ključnu infrastrukturu u svojim zajednicama.

Pomogli smo u uređenju dvorišta Dječjeg vrtića Cvrčak

Cemex Hrvatska je osigurao Dječjem vrtiću Cvrčak, točnije vrtićkoj kući Salona, donaciju vrijednu gotovo 92.000 kuna za uređenje dvorišta. Donacija je uključila postavljanje protukliznog dekorativnog betona Cemex CoolirAdvanced s impregnacijom, a donirali smo i sadnice listopadnih stabala koje su ovom prigodom zasađene na igralištu vrtića kako bi se mališanima tijekom igre za vrućih mjeseci osigurao prirodni hlad, a zimi dovoljno sunca.

Amortizirajuća podloga za obnovu sportskog igrališta u Sv. Kaji

Prijateljskom malonogometnom utakmicom koju su odigrali Mjesni odbor Sveti Kajo i nogometaši Grada Solina, sredinom svibnja 2021. otvoren je novi multifunkcionalni sportski teren, obnovljen i uređen sredstvima Grada Solina i donacijom Cemexa.

Na postojeće malonogometno igralište postavljena je nova, amortizirajuća akrilna podloga koja umanjuje opasnost nastanka ozljeda. Naša je to donacija u vrijednosti od 80.000 kuna, dok je sredstva potrebna za preostale radove obnove i uređenja konstrukcija i terena za košarku, rukomet i mali nogomet osigurao Grad Solin.

Lovor višnje za sigurnost najmlađih

Krajem rujna 2021. zajedno sa susjedima iz solinskog naselja Sv. Kajo zasadili smo 150 sadnica lovor višnje na dječjem igralištu ispod našeg rudnika. Cilj nam je bio potpuno zatvoriti ogradu koja čuva sigurnost mališana u igri. Vatrogasci iz DVD-a Solin pomogli su sa prvim zalijevanjem sadnica.



Plaže i podmorje

Već niz godina naša tvrtka podržava ekološku akciju čišćenja plaže Gojača u Kaštel Sućurcu, koju organizira Pomorsko sportsko-ribolovno društvo Gojača. Uz financijsku podršku, za volontere obično osiguravamo zaštitnu opremu, pitku vodu, zaštitne rukavice i hlad naših suncobrana.

Redovno doniramo žalo za dohranu plaža. U 2021. donirali smo žalo iz našeg kamenoloma Obličevac Gradu Ploče za dohranu tamošnje plaže, a svake godine se pobrinemo i za žalo plažu Kosica na Vranjicu. Našom podrškom uređenju plaža, baš kao i podrškom volonterskoj akciji čišćenja plaže Gojača u Kaštel Sućurcu, doprinosimo kvaliteti života u našoj lokalnoj zajednici i stvaramo pozitivno iskustvo za naše dionike.





4. GRADOVI

Izgradnja otpornog okruženja

Pridonosimo izgradnji otpornosti u gradovima, fokusirajući se na prirodna i izgrađena okruženja.

Pomoć područjima pogođenima potresom

Kad je razorni potres u posljednjim danima 2020. godine pogodio područje Siska, Petrinje i Gline, u Cemexu Hrvatska smo brzo reagirali i osigurali dio potrebne zaštitne opreme pripadnicima lokalnog HGSS-a. Tijekom sljedećih dana smo na područje pogođeno potresom u uradnji sa solinskim Crvenim križem poslali i nekoliko tona građevinske folije, plinske boce i grijalice te grijalice na struju kao i nekoliko agregata, sve ono što je u tom trenutku na terenu bilo nužno i čega je nedostajalo. Također kupili smo i profesionalni stroj za mljevenje mesa za potrebe montažne kuhinje Crvenog križa.

Vidjevši da je osiguranje smještaja za ljude čije su kuće oštećene i razrušene najvažniji zadatak, za osobe pogođene potresom naša je kompanija ustupila pet kontejnera.

Već početkom 2021. naši su zaposlenici organizirali akciju prikupljanja sredstava za donaciju za pomoć obnovi u potresu oštećene kuće policijskog službenika PU Sisačko-moslavačke Antuna Pavlenića iz Petrinje.

Humanitarnu akciju za pomoć pri obnovi kuće policijskog službenika, oca troje malodobne djece čiji dom je stradao u razornom potresu krajem prosinca, pokrenuo je regionalni klub hrvatske sekcije Svjetske organizacije policijskih službenika (IPA) Splitsko-dalmatinska, a mi smo internom inicijativom u kojoj su osim zaposlenika tvrtke sudjelovali i PBZ Lintar, UDVDR Dalmacijacement i Nezavisni sindikat Dalmacijacement prikupili 77.850 kuna. Cemex se obvezao se udvostručiti iznos koji smo prikupili, pa je donacija iznosila 155.700 kuna.

Volontiranje za suočavanje s globalnim izazovima

Kao dio naše predanosti održivom razvoju, potičemo naše zaposlenike da se aktivno uključe u aktivnosti koje doprinose poboljšanju kvalitete života i dobrobiti u gradovima i zajednicama u kojima živimo i poslujemo. Volontiranjem naši ljudi koriste svoje znanje, vrijeme i talente kako bi pridonijeli rješavanju značajnih društvenih izazova.

Naše smjernice za globalno volontiranje podržavaju naše zaposlenike u volontiranju tijekom radnog vremena i vikendom, omogućujući im da podijele iskustvo sa svojim obiteljima. Nastavit ćemo poticati globalna partnerstva za usmjeravanje utjecajnih inicijativa oko pošumljavanja, cirkularnosti, izazova s vodom i drugih relevantnih razloga u zajednicama kojima poslujemo.

Prikupljanje potpore izbjegličkim obiteljima iz Ukrajine

Invazija na Ukrajinu izazvala je neposredan i nagli porast humanitarnih potreba, kako unutar zemlje, tako i širom Europe. Brojne raseljene osobe iz Ukrajine stigle su i u Hrvatsku. U kaštelanski Crveni križ prijavljeno je više od stotinu izbjeglica, uglavnom majki s malom djecom.

Uz novčanu pomoć u programu Benevity na našoj volonterskoj platformi Cemex UNITE, usmjerenu za prikupljanje sredstava Agencije UN-a za izbjeglice koju Cemex dodatno podupire donacijom u iznosu jednakom onim koje prikupe zaposlenici, pomagali smo i lokalno, suradnjom s Hrvatskim Crvenim križem. Hranu i higijenske potrepštine prikupljali smo u našim tvornicama za donaciju Crvenom križu.



Crveni križ Kaštela
HUMANITARNA AKCIJA

PRIKUPLJANJE POMOĆI RASELJENIM OSOBAMA IZ UKRAJINE

Pridružite se akciji Gradskog društva Crvenog križa Kaštela koji prikuplja materijalnu humanitarnu pomoć za izbjeglice iz Ukrajine.
U akciji se prikupljaju isključivo sljedeći proizvodi:

<p>HRANA brašno, ulje, riža, šećer, kuhinjska sol, tjestenina, juha u vrećici, riblja konzerva, mesna konzerva i marmelada, hrana za bebe kašica i žitne kašice/pahuljice za djecu</p>	<p>HIGIJENSKE POTREPŠTINE sapun za ruke, gel za tuširanje, šampon za kosu, pasta za zube, četkica za zube, jednokratni brijač, higijenski ulošci, pelene za djecu, krema za djecu, šampon za djecu, dječja pasta za zube, dječja četkica za zube i higijenske vlažne maramice za djecu</p>
---	---

Svoje humanitarne priloge možete donijeti na
ULAZNE PORTE TVORNICA SV. JURAJ I SV. KAJO
gdje su postavljene kutije za prikupljanje donacija.

HVALA NA SOLIDARNOSTI I DOPRINOSU!

ODGOVORNA NABAVA



Naš rad s dobavljačima na poticanju stalnih inovacija i održivih praksi podržava cilj održivog razvoj 8 uz naše prioritetne ciljeve 9, 11 i 13.

U Cemexu gradimo snažne i odgovorne odnose s našim dobavljačima temeljene na povjerenju, poštovanju i zajedničkom stvaranju vrijednosti.

Naš model nabave

Odnos s našim dobavljačima sastavni je dio naše sposobnosti pružanja vrhunskog korisničkog iskustva i stvaranja vrijednosti za naše dionike. U tu svrhu, sveobuhvatni cilj našeg modela nabave je jamčiti učinkovit kontinuitet poslovanja postizanjem optimalnih ukupnih troškova uz težnju visokokvalitetnim proizvodima i uslugama.

Digitalna evolucija opskrbe

Baš kao što smo preuzeli vodstvo u industriji u transformaciji pristupa kupcima, nastojimo to učiniti i aktivnim poduzimanjem koraka za digitalizaciju našeg Globalnog modela nabave u skladu s inicijativom tvrtke „Radimo pametnije“.

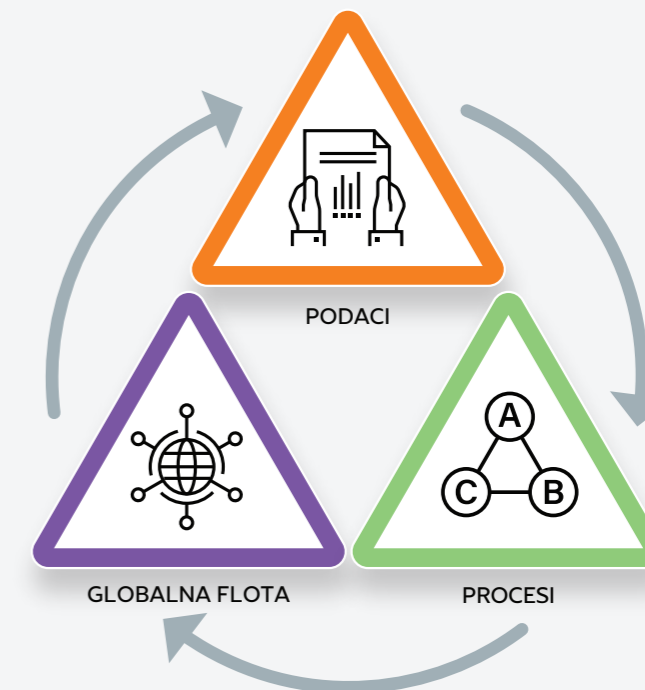
Cilj je poboljšati iskustvo dobavljača u interakciji s Cemexom i otvoriti poslovne prilike kroz životni ciklus strateške opskrbe osnaživanjem naših timova za nabavu da uz korištenje tehnologije brže i učinkovitije odgovore na dinamiku tržišta. Među ostalim prednostima, očekujemo da će nam ova transformacija omogućiti demokratizaciju informacija o nabavi diljem geografskih područja, omogućiti globalne digitalne alate za učinkovitije pregovaračke procese i iskoristiti prilike za ekonomiju razmjera na državnoj, regionalnoj i globalnoj razini.

CEMEXOV EKOSUSTAV DIGITALNE NABAVE






Podaci: Naš novi centar izvrsnosti za nabavu dizajniran je za poticanje inovacija i kontinuiranog poboljšanja korištenjem napredne analitike, pametne kodifikacije proizvoda, digitalnih alata, politika i bliskije komunikacije s dobavljačima.

Procesi: Automatiziramo transakcijske zadatke i redefiniramo taktike nabave, procese, ljudske vještine i sustave podrške kako bismo smanjili radna opterećenja i omogućili našim talentima da se usredotoče na aktivnosti visoke vrijednosti.

Globalna flota: Gradimo globalnu točku pristupa znanju i najboljim praksama koje nas podržavaju u optimiziranju upravljanja flotom i izgradnji naših budućih flota s niskim udjelom ugljika i nultim emisijama.



Digitalni alati za nabavu pomažu nam povećati portfelj isplativih dobavljača visoke kvalitete

-  Cemex Marketplace je digitalna platforma koja krajnjim korisnicima naše kompanije omogućuje kupnju pravog proizvoda po najboljoj cijeni.
-  E-Aukcije i e-Zahtjevi olakšavaju nam brzo istraživanje, procjenu i odabir novih dobavljača kako bismo unaprijedili naše poslovanje, upravljajući izazovnim pregovorima u stvarnom vremenu.
-  Cemex Service Suite podržava našu inicijativu pronalaženja jeftinih izvora usmjeravanjem učinkovitosti i koordinacije između Globalnog ureda za nabavu i stručnjaka za nabavu u pojedinoj zemlji.
-  Tehnologija robotske automatizacije obrade pomaže nam automatizirati zadatke skladišta i ubrzati naručivanje i nadopunjavanje rezervnih dijelova.
-  Platforme umjetne inteligencije se procjenjuju kako bi se ojačala naša svjetska kodifikacija i standardizacija artikala, analiza potrošnje i strategije optimizacije inventara.



Pokretanje inovacija s našim dobavljačima svima donosi korist i omogućuje kontinuirano poboljšanje našeg opskrbnog lanca i naše kompanije.

Poticanje inovacija u našem lancu opskrbe

Naši timovi za nabavu i operacije kontinuirano potiču naše dobavljače na stalne inovacije u razvoju proizvoda i usluga za zajedničko stvaranje vrijednosti. Pokretanje inovacija zajedno s našim dobavljačima donosi korist svima i omogućuje kontinuirano poboljšanje našeg opskrbnog lanca i naše kompanije. Tražimo snažna suradnička partnerstva koja promiču inovacije, stvaraju nove procese razmišljanja, poboljšavaju prakse opskrbnog lanca i doprinose strategijama smanjenja troškova.

Naš model pametne inovacije potiče nove načine za pronalaženje rješenja za izazove i poboljšanje našeg poslovanja u bliskoj suradnji s našim dionicima. Ideje koje su poslali naši dobavljači pomažu poboljšati naše proizvode, procese i usluge. Poduzimamo korake u nastojanju da implementiramo najbolje izvedive ideje i podupiremo dobavljače koji su ih osmislili u svim našim operacijama. U 2021. i 2022. nismo zaprimili nove ideje od naših dobavljača, no nastavljamo s praksama nagrađivanja najboljih među njima.

Bilten lanca opskrbe

Posebno glasilo lanca opskrbe pod nazivom „Sigurno do cilja“ ima zadatak informiranja naših partnera, ali i otvaranja kanala suradnje u kojem oni mogu dijeliti ideje i dobre prakse u našoj prijevozničkoj zajednici. Samo uz stalnu suradnju i prijevozničkoj zajednici. Samo uz stalnu suradnju i povratnu informaciju naših prijevoznika možemo graditi siguran i učinkovit lanac opskrbe naših korisnika.

Posvećeni jačanju održivosti u našem opskrbnom lancu

Naša predanost održivosti nadilazi naše poslovanje. Kontinuirano tražimo nove prilike za promicanje održivih praksi i naših temeljnih vrijednosti u našoj opskrbenj mreži, uključujući naš naglasak na zdravlju i sigurnosti, izvrsnosti, inovativnosti i integritetu.

Suradujemo u globalnim naporima unaprjeđenja održivosti u čitavom lancu opskrbe naše industrije, uključujući Savjetodavnu skupinu UN Global Compacta o održivosti lanca opskrbe te Globalnu udruhu za cement i beton (GCCA).

Kodeks etike i ponašanja dobavljača

Naš cilj upravljanja našim odnosima s dobavljačima uz poštivanje primjenjivih zakona i propisa promiče kulturu integriteta, poštenja, poštovanja i otvorene komunikacije koja jača naš odnos.

U skladu s našim načelima, politikama i vrijednostima, predani smo tome da naši dobavljači razumiju i postupaju u skladu s Cemexovim kodeksom etike i poslovnog ponašanja i kodeksom ponašanja kada posluju s nama - potonji je ukorijenjen u našem članstvu i predanost GCCA-u.

Nadalje, potvrda našeg Kodeksa etike i poslovnog ponašanja, Kodeksa ponašanja pri poslovanju s nama, Globalne antikorupcijske politike i Globalne politike protiv pranja novca dio je Izjave o usklađenosti treće strane potrebne za postupak registracije novog dobavljača.



Provjera zdravlja i sigurnosti kooperanata

Našu predanost zdravlju i zaštiti na radu uključuje i kooperante koji rade u našim pogonima te vozače ugovornih prijevoznika, čime jačamo naš prioritet broj jedan.

Prioritiziranje dobavljača s naprednim praksama održivosti

Blisko surađujemo s našim dobavljačima nastojeći implementirati najodrživije prakse u naše svakodnevno poslovanje.

Već više od desetljeća Cemexov program održivosti dobavljača jača dosljednost našeg lanca vrijednosti i poštivanje naših načela, politika i praksi održivosti.



U 2021. procijenili smo devet ključnih dobavljača, dok u 2022. nismo vršili takve provjere. Ti dobavljači su oni poslovni partneri koji bi mogli značajno utjecati na naše temeljno poslovanje; posebice one dobavljače s najvećom potrošnjom ili koji bi mogli utjecati na kontinuitet našeg poslovanja, uključujući zdravstvene, sigurnosne i okolišne rizike.

Dok nastavljamo raditi na približavanju našem cilju od 90 posto procjene održivosti ključnih dobavljača za 2030., širimo opseg naših napora. Kako napredujemo, cilj nam je razviti mogućnosti sti obuke i alate za samoprocjenu za dobavljače malih i srednjih poduzeća zainteresirane za uključivanje čvrstih praksi održivosti u svoj poslovni model.

Cemex-ovi partneri prijevoznici godišnje prijeđu nekoliko milijuna kilometara kako bi dostavili Cemex-ove proizvode kupcima. Sigurnost naših vozača i partnera, kao i svih ostalih sudionika u prometu te cijele zajednice je glavni razlog zašto kontinuirano podižemo standarde sigurne vožnje.

Cemex Hrvatska nagrađuje najbolje vozače

Svake godine više stotina vozača tvrtki partnera koji svakodnevno provedu gotovo cijeli radni dan na cesti, u konkurenciji su za naše nagrade najsigurnijim vozačima. Dodjeljujemo ih onima koji kilo metre prijeđu na najsigurniji i najučinkovitiji način.

Tako je u 2021. najsigurnijim vozačem u prijevozu cementa proglašen je Antoni Andriyanić iz prijevoznčkog obrta Andriyanić, dok je titulu najsigurnijeg vozača u prijevozu betona odnio Dragutin Malenić iz tvrtke BANČEK BETON.

Najboljom tvrtkom između 46 tvrtki partnera i ugovornih prijevoznika u diviziji cementa proglašena je tvrtka Opifex.

U 2022. najsigurniji vozač u prijevozu cementa bio je Ivica Banovac iz prijevoznčkog obrta Vedran Cigić, dok je u prijevozu betona nagradu odnio Stjepan Milković iz tvrtke Gruda. Najboljom tvrtkom između 60 tvrtki partnera i ugovornih prijevoznika u diviziji cementa proglašena je tvrtka Vedran Cigić obrt za prijevoz. Dodijeljene su i posebne nagrade vozačima i kompanijama koje naročito ulažu u zaštitu na radu. Nagradu za dugogodišnju pomoć i podršku osvojio je vozač ugovorenog prijevoznika Tomislav Huđan, a nagradu za najveći napredak u zaštiti na radu kompanija Lenik Metali. Nagrada za najbolju izvedbu u zaštiti na radu dodijeljena je tvrtki Tekoma.



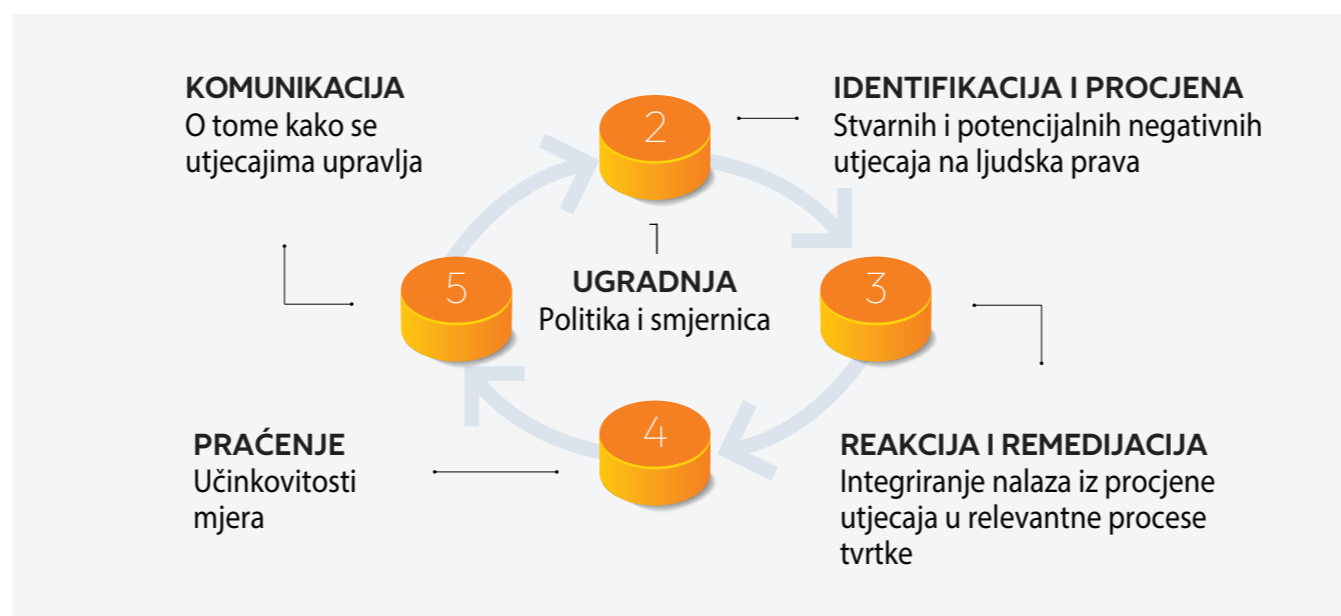
POŠTIVANJE LJUDSKIH PRAVA

Ljudska prava su temeljna prava, slobode i ophođenja na koje svi ljudi imaju pravo. Poštivanje temeljnih ljudskih prava podržano je u našoj temeljnoj vrijednosti djelovanja s integritetom, usađenoj u načinu na koji djelujemo svaki dan.

Poštivanje ljudskih prava temeljno je za odgovorno i etično poslovanje. U Cemexu nastojimo učinkovito uskladiti svoju strategiju i poslovanje s univerzalnim načelima ljudskih prava.

Cemex posluje etično i primjenjuje politiku raznolikosti na sve operacije širom svijeta

Kao globalna tvrtka, predani smo međunarodnim standardima. Cemexova predanost ljudskim pravima usklađena je s načelima i vrijednostima Međunarodne povelje o ljudskim pravima, Deklaracije Međunarodne organizacije rada o temeljnim načelima i pravima na radu te Vodećim načelima UN-a o poslovanju i ljudskim pravima. Nadalje, svake godine dostavljamo obavijest o našem napretku i ponovno potvrđujemo naše aktivno sudjelovanje kao potpisnici UN Global Compacta.



Proces dubinske provjere ljudskih prava

Cemex nastavlja raditi na uspostavi sveobuhvatnijeg postupka dubinske provjere ljudskih prava usklađen s međunarodnim smjernicama i standardima u svim područjima kompanije kako bi nam omogućio praćenje poštivanja ljudskih prava u našem poslovanju.

Radna skupina za ljudska prava

Godine 2022. pokrenuli smo Globalnu radnu skupinu za ljudska prava kako bismo dodatno procijenili sposobnost naše kompanije da poštuje ljudska prava. Ova se skupina sastoji od

kolega koji predstavljaju funkcionalna područja društvenog utjecaja, održivosti, pravne službe, procjene rizika, odnosa s javnošću, ljudskih resursa, zdravlja i zaštite na radu te nabave.

Tijekom godine, radna skupina izvršila je usporedbu Cemexovih trenutnih praksi s najboljim industrijskim praksama za ljudska prava i dovršili analizu jaza u odnosu na propise Europske unije donesene 2022. Kao rezultat, osmislili smo plan za daljnje poboljšanje Cemexove prakse u pogledu ljudskih prava.

Cemexov vremenski okvir predanosti ljudskim pravima



Ugrađene politike i smjernice

Cemexove politike omogućuju nam provedbu i zaštitu naših obveza u vezi s ljudskim pravima. Očekujemo da naši zaposlenici, dobavljači, izvođači i drugi poslovni partneri dosljedno primjenjuju sve naše politike i procedure primjenjive na njih gdje god poslujemo. Nastojimo surađivati s partnerima koje su u stanju ispuniti naša načela u tom pogledu.

POSTOJEĆE CEMEX-OVE GLOBALNE POLITIKE	KOMPONENTE I/ILI PRAKSE ZAŠTITE LJUDSKIH PRAVA
Politika ljudskih prava	<ul style="list-style-type: none"> Nastojimo podržati i poštivati zaštitu međunarodno proglašenih načela ljudskih prava, kako je izraženo u Međunarodnoj povelji o ljudskim pravima i Deklaraciji Međunarodne organizacije rada o temeljnim načelima i pravima na radu. Nastojimo uskladiti našu strategiju i poslovanje s univerzalnim načelima ljudskih prava u svim zemljama u kojima poslujemo. Naša politika se odnosi na sve zaposlenike, direktore i službenike Cemexa. Od poslovnih partnera, dobavljača i drugih strana očekujemo da se pridržavaju načela ove politike.
Kodeks etičnog i poslovnog ponašanja	<ul style="list-style-type: none"> Potičemo članove našeg Upravnog odbora, zaposlenike Cemexa i treće strane da djeluju s integritetom i pridržavaju se naših vrijednosti. Naš Kodeks utvrđuje podršku i poštivanje zaštite međunarodno proglašenih načela ljudskih prava.
Kodeks ponašanja u poslovanju s nama	<ul style="list-style-type: none"> Potičemo dobavljače da se drže visokih etičkih standarda i praksi Nastojimo da naši dobavljači poštuju slobodu udruživanja i prava na neodmazdu, da ne koriste nikakav rad koji se obavlja pod prijetnjom kazne, uključujući prisilni prekovremeni rad, trgovinu ljudima, dužničko ropstvo, prisilni zatvorski rad, ropstvo, da osiguraju sigurno i zdravo radno mjesto za zaposlenike i podugovarače, podržavaju poštene i pristojne uvjete rada, izbjegavaju zapošljavanje djece ispod zakonske minimalne dobi i ne prave razlike na temelju diskriminacije.
Globalna politika raznolikosti i uključivosti na radnom mjestu	<ul style="list-style-type: none"> Cemex ima za cilj biti izvrsno radno mjesto za sve zaposlenike. Primjenjivo na naše zaposlenike i Upravni odbor, tražimo da naši ljudi predstavljaju širok raspon različitih zemalja i kultura, kao i širok raspon pozadina i iskustava, čineći Cemex snažnijim i uključivijim okruženjem. Predani smo donošenju odluka o zapošljavanju, unaprjeđenju, naknadama, razvoju vodstva i drugim odlukama bez obzira na spol, rasu, boju kože, dob, vjeru, mentalni ili fizički nedostatak, trudnoću, majčinstvo, očinstvo, brak ili građansko partnerstvo, seksualnu orijentaciju ili preferenciju, političko opredjeljenje ili nacionalno podrijetlo.

POSTOJEĆE CEMEX-OVE GLOBALNE POLITIKE	KOMPONENTE I/ILI PRAKSE ZAŠTITE LJUDSKIH PRAVA
Politika upravljanja okolišem	<ul style="list-style-type: none"> Aktivno provodimo politiku sprječavanja onečišćenja, s ciljem primjene najboljih dostupnih tehnika kako bismo umanjili utjecaj našeg poslovanja. Nastojimo poštivati politiku kompanije, procedure i primjenjive lokalne zakone i propise. Dajemo prioritet našoj energetske učinkovitosti i učinkovitosti resursa, smanjujemo naš intenzitet ugljika i emisije upravljanjem našom potrošnjom energije, potrošnjom vode i stvaranjem otpada. Nastojimo odgovorno upravljati zemljištem u okviru naših operacija kako bismo zaštitili ekosustave i bioraznolikost, te maksimizirati naš doprinos očuvanju prirode. Obučavamo svoje zaposlenike o postupcima zaštite okoliša kako bismo promicali poštivanje najboljih praksi.
Politika upravljanja vodama	<ul style="list-style-type: none"> Cemex provodi svoje poslovne aktivnosti na održiv način, minimizirajući pritisak na vodne resurse i pokrivajući tri bitna aspekta: dostupnost resursa, kvalitetu i integritet ekosustava.
Politika očuvanja biološke raznolikosti	<ul style="list-style-type: none"> Cilj nam je uskladiti naše inicijative za biološku raznolikost s našim poslovnim modelom tako da se identifikacija, procjena i upravljanje vrijednostima biološke raznolikosti uzimaju u obzir u našem procesu donošenja odluka i sustavima upravljanja tijekom životnog ciklusa naših lokacija.
Politika zdravlja i zaštite na radu	<ul style="list-style-type: none"> Cilj nam je osigurati sigurno i zdravo radno mjesto za naše zaposlenike i izvođače. Nastojimo se pridržavati pravila kompanije, sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću, procedura i svih primjenjivih lokalnih zakona. Razvijamo pozitivnu kulturu zdravlja i sigurnosti u kojoj pojedinci brinu o zdravlju i sigurnosti jedni drugih i dijelimo naše uvjerenje da je moguće postići nulti broj ozljeda.
Politika uključivanja dionika	<ul style="list-style-type: none"> Nastojimo izgraditi obostrano korisne odnose s našim dionicima i zajednicama. Predani smo stalnom i transparentnom uključivanju svojih dionika. Želimo stvoriti vrijednost za društvo kroz naše osnovne poslovne aktivnosti.
Politika zaštite podataka i privatnosti	<ul style="list-style-type: none"> Cemex poštuje sve primjenjive zakone koji štite osobne podatke kupaca, dobavljača, poslovnih partnera i zaposlenika. Vjerujemo da obrada osobnih podataka uvijek treba biti izvršena u zakonite svrhe. Naša je politika da osobnim podacima mogu pristupiti samo osobe koje moraju znati i ovlaštene su za korištenje. Ispitanici imaju pravo na razumno očekivanje privatnosti u obradi svojih podataka.
Globalna antikorupcijska politika	<ul style="list-style-type: none"> Ova globalna politika odnosi se na sve direktore, službenike i zaposlenike Cemexa, bez obzira na to gdje žive ili posluju; Cemexove podružnice i partnerstva nad kojima Cemex ima kontrolu, uključujući zajednička ulaganja; i sve agente, savjetnike, poslovne partnere i druge predstavnike trećih strana kada djeluju u ime Cemexa. Osiguravamo usklađenost s primjenjivim antikorupcijskim zakonima.

Identificiranje i procjena potencijalnih utjecaja

Naš proces dubinske provjere ugrađen je u Cemexov postojeći pristup upravljanju rizicima i posebno se usredotočuje na potencijalne rizike za ljudska prava.



CEMEXOV PROCES	PROCESI S FOKUSOM NA POTENCIJALNE RIZIKE ZA LJUDSKA PRAVA
Globalno upravljanje rizicima i sigurnošću poduzeća	<ul style="list-style-type: none"> Nakon procesa identifikacije i analize rizika na globalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini, omogućuje se implementacija odgovarajućih mjera praćenja, ublažavanja i izvješćivanja. Ovu funkciju nadopunjuju drugi procesi upravljanja rizikom unutar Cemexa, uključujući interne kontrole i revizije.
Globalna agenda rizika	<ul style="list-style-type: none"> Globalni proces upravljanja rizicima i sigurnošću poduzeća uključuje pripremu, dvogodišnje Globalne agende rizika, koja se predstavlja Odboru za upravljanje rizicima sastavljenom od članova Izvršnog odbora Cemexa. Nadalje, ključne materijalne rizike procjenjuju i prate Odbor za korporativne prakse i financije i Odbor za održivost našeg Upravnog odbora.
Zdravlje i zaštita na radu	<ul style="list-style-type: none"> Sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću je kontinuirani proces i kamen temeljac za identifikaciju opasnosti, procjenu rizika povezane s našim aktivnostima, poduzimanje mjera za upravljanje rizikom i sprječavanje ili smanjenje utjecaja potencijalnih incidenata. Redovito procjenjujemo provedbu ovog sustava na našim poslovnim lokacijama.
Društveni utjecaj	<ul style="list-style-type: none"> Naš prilagođeni proces društvenog utjecaja osmišljen je da služi kao sustav upravljanja okolišem i društvom koji nastoji predvidjeti rizike i ublažiti utjecaje, fokusirajući se na lokalne zajednice u kojima poslujemo. Nalazi procjene obrađuju se kroz Planove uključivanja zajednica s formalnim odborima i dijalozima dionika koji se održavaju svake godine.
Održivost i okoliš	<ul style="list-style-type: none"> Sustav upravljanja okolišem, usklađen s ISO 14001 i platformom za prijavu okolišnih i društvenih incidenata, našim operacijama pruža okvir za klasificiranje, reagiranje i izvješćivanje o društvenim i okolišnim incidentima ili zahtjevima koji proizlaze iz poslovnih aktivnosti.
Proces dubinske provjere zakonske usklađenosti	<ul style="list-style-type: none"> Provodimo pravne procese dubinske provjere, uključujući provjere kako bismo identificirali sva pitanja vezana uz ljudska prava u vezi s dobavljačima.
Procjena dobavljača	<ul style="list-style-type: none"> Surađujemo sa specijaliziranim neovisnim tvrtkama za procjenu većine naših globalnih dobavljača. Kao dio svog djelokruga, ove procjene uključuju poštivanje i promicanje ljudskih prava u njihovoj radnoj snazi i opskrbnom lancu.
Procjena kooperanata	<ul style="list-style-type: none"> Ovaj je program osmišljen kako bi potvrdio da su oni strateški podizvođači s kojima surađujemo jednako predani poštovanju ljudskih prava u vezi sa zdravljem i sigurnošću svojih zaposlenika, klijenata i zajednica u kojima posluju. Oslanjamo se na vodeće globalne tvrtke za razvoj tehnologije i aplikacija koje će podržati Cemex u ovom važnom programu.
Ljudski resursi	<ul style="list-style-type: none"> Pružamo smjernice za poslovanje u skladu sa svim primjenjivim zakonima, pravilima i propisima te slijedimo najviše etičke standarde. Osim toga, upravljamo procesima podnošenja pritužbi kako bismo uhvatili i riješili pritužbe i potaknuli prijavu, u dobroj vjeri, bilo kakvog kršenja naših pravila ili bilo kojeg primjenjivog zakona.

Odgovor, praćenje i komuniciranje napretka

Nastavljamo napredovati u razvoju i provedbi preventivnih mjera za izbjegavanje negativnih utjecaja na ljudska prava u našim operacijama, fokusirajući se na pet najvažnijih ljudskih prava utvrđenih u našoj procjeni usklađenosti s ljudskim pravima.

PET NAJVAŽNIJIH LJUDSKIH PRAVA	POTENCIJALNO POGOĐENI DIONICI	INICIJATIVE I POSTIGNUĆA
Zdravlje i zaštita na radu	ZAPOSLENICI DOBAVLJAČI I KOOPERANTI KUPCI LOKALNE ZAJEDNICE	<ul style="list-style-type: none"> Podizanje svijesti zaposlenika i kooperanata o sigurnom i zdravom ponašanju. Politika otvorenih vrata za naše zaposlenike, kooperante i članove zajednice za dijeljenje pritužbi ili prijedloga. Mjesečno izvješće o H&S učinku podijeljeno s ključnim čelnicima naših operacija i izravna poruka našeg glavnog izvršnog direktora. 100 % naših operacija postiglo je nula ozljeda zaposlenika i kooperanata Sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću implementiran je u 100 % našeg poslovanja. Tamo gdje se identificira bilo kakav rizik, provode se mjere ublažavanja i sanacije. Dostigli smo stopu provjere izvođača od 93 %.
Okolišni otisak	ZAPOSLENICI KUPCI LOKALNE ZAJEDNICE	<ul style="list-style-type: none"> Kontinuirana procjena i upravljanje našim utjecajima i rizicima na okoliš kroz naš Sustav upravljanja okolišem. Provedba politika zaštite okoliša. Mjesečno izvješće o okolišnim i društvenim nezgodama te izravna poruka izvršnog direktora operacijama za rješavanje i saniranje identificiranih situacija.

PET NAJVAŽNIJIH LJUDSKIH PRAVA	POTENCIJALNO POGOĐENI DIONICI	INICIJATIVE I POSTIGNUĆA
Utjecaj na zajednice	ZAPOSLENICI DOBAVLJAČI I KOOPERANTI LOKALNE ZAJEDNICE	<ul style="list-style-type: none"> Višedionički odbori surađuju s našim zajednicama i omogućuju nam da uključimo uvide u našu strategiju promicanja i poštivanja ljudskih prava. Implementacija našeg društvenog i okolišnog modela jača našu odgovornu poslovnu strategiju dubokim razumijevanjem i rješavanjem stanja, potreba i briga naših dionika.
Raznolikost i diskriminacija	ZAPOSLENICI DOBAVLJAČI I KOOPERANTI KUPCI LOKALNE ZAJEDNICE	<ul style="list-style-type: none"> Provedba politike raznolikosti i uključivosti te globalnih smjernica. Stvaranje odbora za raznolikost u našim različitim poslovnim jedinicama za oblikovanje i provedbu strategije uključivanja. Novi zaposlenici obučeni o našim politikama nediskriminacije. Kontinuirana obuka zaposlenika i komunikacija o tome kako prepoznati i prijaviti probleme diskriminacije.
Životna ravnoteža	ZAPOSLENICI DOBAVLJAČI I KOOPERANTI LOKALNE ZAJEDNICE	<ul style="list-style-type: none"> Promicanje učinkovitog i djelotvornog korištenja radnog vremena i sati suradnje tijekom pandemije primjenom naših Globalnih smjernica za digitalno građanstvo. Kontinuirano korištenje formalnih kanala za zaposlenike za komuniciranje potreba i briga u vezi s ravnotežom između poslovnog i privatnog života te radnje definirane na temelju povratnih informacija.

Uključivanje i pružanje pristupa žalbenim mehanizmima

Potičemo naše ljude na razgovor – bez rizika od odmazde – o zabrinutostima vezanim uz moguća kršenja etičkih načela i ljudskih prava. Naši nam žalbeni mehanizmi omogućavaju stalnu komunikaciju s ključnim dioničkim skupinama, naročito onima koje bi pod određenim okolnostima mogle biti smatrane osjetljivim skupinama. Ovi otvoreni komunikacijski kanali pomažu nam da dobijemo vrijednu povratnu informacije kojom procjenjujemo učinkovitost implementiranih mjera temeljenih na identificiranim rizicima za ljude.

Kontinuirano radimo na osnaživanju vjerodostojnosti naših kanala za prijavu kao dijelu napora za procijenimo i unaprijedimo naš pristup zaštiti ljudskih prava.

Naši glavni žalbeni mehanizmi uključuju:

1 ETHOSline: Živimo naše vrijednosti i pravilno upravljamo našim Kodeksom etike i poslovnog ponašanja. Stoga potičemo naše zaposlenike, dionike i širu javnost da dostave prijedloge, upite i zabrinutosti u vezi s mogućim kršenjem našeg Kodeksa etike i poslovnog ponašanja te internih pravila koristeći naš komunikacijski kanal ETHOSline, dostupan 24/7. Ovaj mehanizam izvješćivanja pomaže nam identificirati rizike povezane s ljudskim pravima ne samo u našem poslovanju, već i u zajednicama u kojima poslujemo.

2 Globalni i lokalni etički odbori: Etički odbori su radne skupine posvećene poticanju svijesti i provođenju našeg Etičkog kodeksa i poslovnog ponašanja. Svi oni primaju, istražuju i surađuju na rješavanju prijavljenih kršenja etičkih pravila, uključujući ona koja se odnose na ljudska prava.

3 Dijalog s dionicima: Usmjereni na upoznavanje i razumijevanje potreba i zabrinutosti naših dionika, razgovori s dionicima nam omogućuju prepoznavanje potencijalnih utjecaja na ljude i pravilno rješavanje tih rizika.

4 Lokalni odbori za društvenu odgovornost: Sastavljeni od voditelja naših tvornica i lokalnih voditelja za okoliš, predstavnika sindikata, gradonačelnika obližnjih gradova, predstavnika susjeda i drugih lokalnih institucija, ove skupine imaju za cilj izgraditi pozitivne, održive odnose s našim zajednicama i susjedima.



Cemex jača svijest i predanost ljudskim pravima internim kampanjama i inicijativama društvenog utjecaja.



UPRAVLJANJE

Korporativni nadzor razvojem praksi korporativnog upravljanja također je jedan od naših prioriteta.

UPRAVLJAČKA TIJELA

Cilj nam je postići vrhunsku izvedbu koja se ogleda u snažnom i održivom gospodarskom rastu, uz visok stupanj integriteta, usvajanje visokih etičkih standarda i najboljih praksi u korporativnom upravljanju koje nadilaze jednostavno pridržavanje zakona i propisa.

Mi u Cemexu znamo da za uspjeh moramo ne samo raditi prave stvari, već ih moramo raditi i na pravi način. Zbog toga smo 2014. godine započeli transformaciju čiji je cilj zadovoljiti sve veće zahtjeve naših dionika u pitanjima koja se odnose na upravljanje. Takvi su nas zahtjevi naveli da izgradimo sustav upravljanja koji se stalno razvija i osmišljen je za učinkovitu kontrolu i upravljanje našom kompanijom s namjerom ispunjavanja naše korporativne strategije te naših vrijednosti i težnji.

Pridržavamo se zakona i propisa svake države u kojoj poslujemo, no to za nas nije dovoljno. Naša kultura i stil upravljanja su otvoreni i transparentni. Redovitim sastancima, objavom izvještaja, smjernicama, konferencijskim pozivim i osobnim interakcijama radimo na tome da ulagače informiramo o aktivnostima. Naše objave pripremamo s namjerom da ispunimo visoke etičke standarde.

Nova Uprava Cemexa Hrvatska

Od 1. travnja 2022. našu kompaniju vodi petočlana Uprava. Na čelu joj je Alen Voloder, predsjednik Uprave, a članovi su Marijan Vuko, Joško Težulat, Mirela Kotarac i Kristina Buzov.

Dosadašnji direktori koji su postali članovi Uprave zadržali su dužnosti u okviru svojih funkcionalnih područja.

Korporativni prioriteti ostali su isti te smo u skladu s njima nastavili poslovanje prema zacrtanoj poslovnoj strategiji i ciljevima. Također, voditelj prodaje Joško Težulat postao je direktor prodaje cementa te odgovara neposredno Grahamu Russellu, potpredsjedniku Prodaje cementa za Europu. Voditelj prodaje materijala Ivan Ivanović postao je voditelj materijala te odgovara neposredno Rüdigeru Kuhnu, potpredsjedniku za materijale – Središnja Europa.

Promjene su se istovremeno dogodile i u upravama društava u kojima je Cemex Hrvatska d.d. suvlasnik. Joško Težulat postao je član Odbora direktora u Cemex Montenegro AD, Ivan Ivanović predsjednik Uprave Reciklatora d.o.o., a Alen Voloder direktor Maksimir Cementa d.o.o.

Osim usklađenosti, naša je predanost – nama samima, našim ulagačima i svim našim dionicima – upravljati Cemexom s integritetom.

CEMEXOV SUSTAV UPRAVLJANJA

Usmjeravaju sadržaj i načela koja se odražavaju u ovlaštenjima, smjernicama, politikama i postupcima kompanije

Zakoni i propisi

Najbolje prakse i smjernice

Odluke naših dioničarskih sastanaka

Zahtjevi dionika

Vrijednosti i ideali društva

Globalni i lokalni trendovi, rizici i okolnosti

Pružaju informacije, suradnju i povratnu informaciju komentarima, prijedlozima, izvještajima i pritužbama

Zaposlenici

Poslovni partneri

Društvo

Objavljuju, provode i nadziru usklađenost s ovlaštenjima kompanije, smjernicama, politikama i postupcima za ispunjavanje korporativne strategije te rješavanje zakona i propisa, najboljih praksi i smjernica, zahtjeva dionika, društvenih vrijednosti i ideala te globalnih i lokalnih trendova, rizika i okolnosti.

UPRAVNI ODBOR

Odbor za reviziju

Odbor za korporativne prakse i financije, Odbor za održivost, klimatske mjere, društveni utjecaj i raznolikost*

Grupa ETHOS i Odbor za globalnu etiku i usklađenost

Izvršni odbor

Organizacija usklađenosti

Lokalni ETHOS odbori

Ispunjava korporativnu strategiju, bavi se zakonima i propisima, najboljom praksom i smjernicama, zahtjevima dionika, društvenim vrijednostima i idealima te globalnim i lokalnim trendovima, rizicima i

Zakonski propisi

Kodeks etičnog i poslovnog ponašanja

Politike i procedure

Globalna politika protiv povlaštene trgovine, Globalna politika protiv sukoba interesa, Politika ljudskih prava i druge politike.

ETHOS mehanizam

Kodeks ponašanja pri poslovanju s nama

Okvir za upravljanje rizicima u poduzeću

Dubinska provjera ljudskih prava

*ranije Odbor za održivost

ETIKA I USKLAĐENOST

Posvećenost usklađenosti

U Cemexu smo predani poslovanju u skladu s primjenjivim zakonima, propisima i korporativnim politikama te visokim etičkim standardima, kao što je ugrađeno u naš Kodeks etičnog i poslovnog ponašanja, koji povremeno potvrđuju i naš zaposlenici.

Živjeti prema načelima kodeksa ključ je našeg uspjeha i naše sposobnosti da postignemo našu stratešku viziju. Inspiriranje i osnaživanje naših ljudi da uvijek čine pravu stvar temeljni su za našu viziju izgradnje i održavanja bolje i snažnije budućnosti.

Cemexovu predanost usklađenosti jasno izražava vodstvo naše tvrtke. Naše vrijednosti i etički standardi prenose se kroz našu organizaciju komunikacijskim kampanjama, obukama, našim kodeksom i drugim korporativnim politikama te internim sastancima. Nadalje, u Cemexu je jedna od naših temeljnih vrijednosti djelovanje s integritetom.

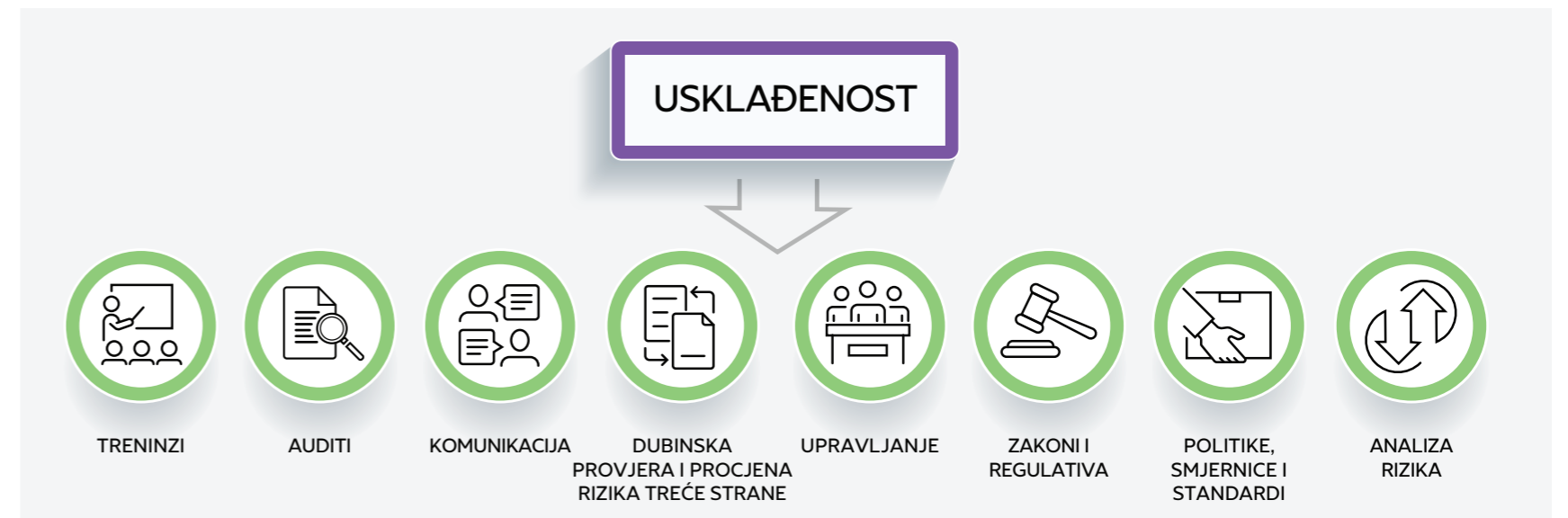
Postupanje s integritetom je neophodno u našim svakodnevnim interakcijama, jer je to ključno za

Cemexov održivi uspjeh u njegovanju radnog okruženja u kojem naši ljudi mogu napredovati. Vrijednost djelovanja s integritetom čak je uključena kao jedna od pet ključnih kompetencija koje se uzimaju u obzir pri ocjenjivanju učinka zaposlenika.

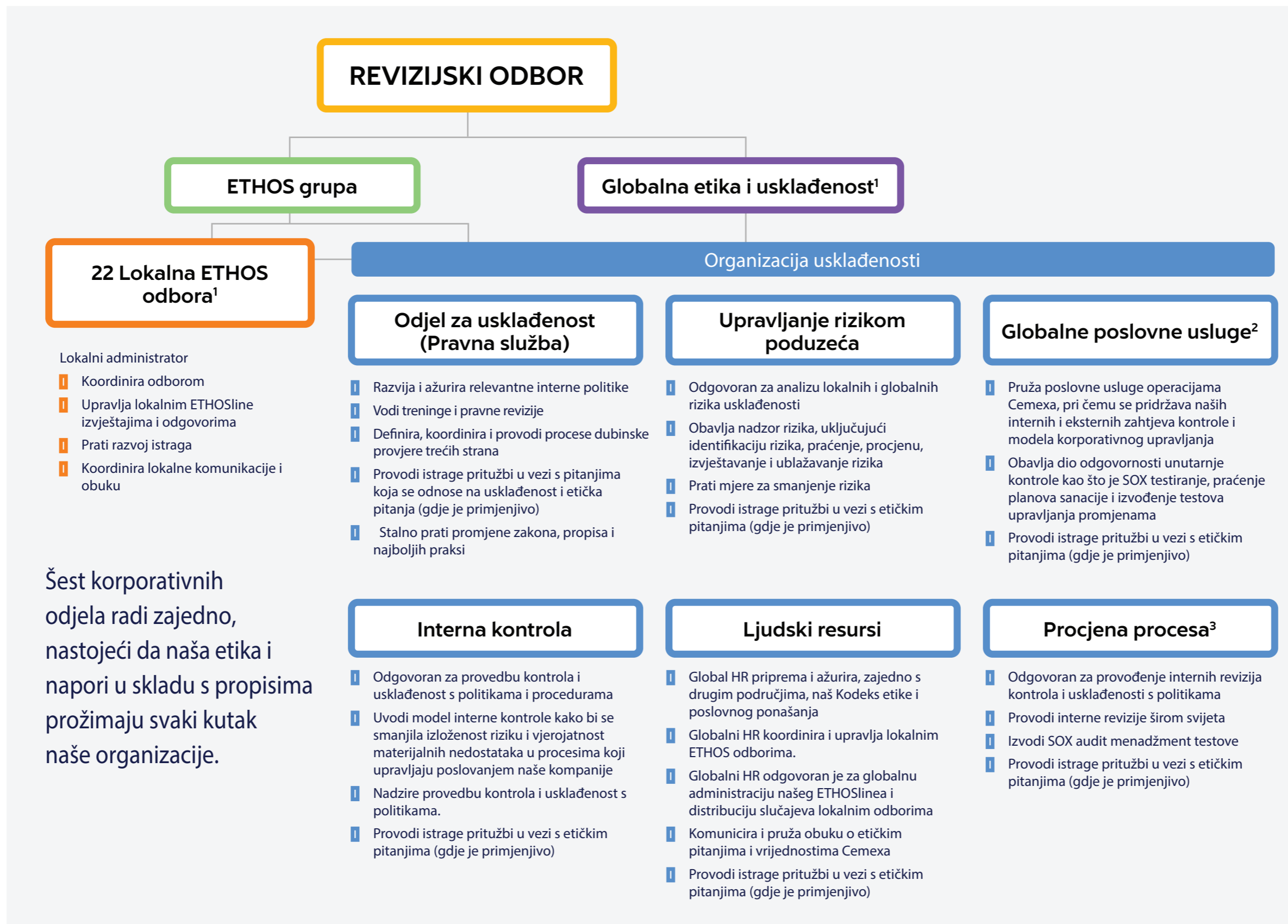
Globalni program usklađenosti

Naše najbolje prakse upravljanja uključuju snažne globalne programe usklađenosti i revizije, kao i inicijative o etičnom poslovanju i sukobima interesa. Cemexov Globalni program usklađenosti uključuje analizu rizika, dubinsku provjeru i upravljanje rizicima trećih strana, treninge, revizije i istrage te komunikacijske kampanje na svim razinama naše organizacije.

GLOBALNI PROGRAM USKLAĐENOSTI S MULTIDISCIPLINARNOM UPRAVLJAČKOM STRUKTUROM



*Cemexove podružnice koje su izlistane na burzi imaju vlastite revizijske odbore



Treće strane

Važno je da treće strane s kojima poslujemo budu usklađene s našim temeljnim skupom načela. Kao takav, Cemex daje veliki prioritet provjeri jesu li treće strane ugledne i sposobne ispuniti smjernice za provjeru trećih strana s kojima poslujemo. Također smo uspostavili okvir dubinske provjere i upravljanja rizikom trećih strana. Kao dio naših standarda za upravljanje rizikom trećih strana, imamo interne politike koje definiraju posebne postupke za pregled i autorizaciju donacija, sponzorstava i doprinosa.

1. Odbori se sastoje od predstavnika svakog funkcionalnog područja organizacije za usklađenost, jednog ili dva komercijalna/operativna predstavnika i lokalnog ETHOS administratora.

2. Sudjeluje u lokalnim ETHOS odborima samo kada ne postoji funkcija unutarnje kontrole izravno u takvoj poslovnoj jedinici.

3. Sudjeluje samo u Globalnom odboru za etiku i usklađenost, ETHOS grupi i korporativnom ETHOS odboru.

Globalni sukobi interesa i transakcije povezanih osoba

Naša politika o sukobu interesa ponovno potvrđuje naš stav da će svi članovi Cemex grupe (uključujući našeg glavnog izvršnog direktora, Izvršni odbor i Upravni odbor) uvijek djelovati u skladu s najboljim interesima Cemexa. Ona izravno zabranjuje Cemex grupi ulazak u transakcije i/ ili pregovore u kojima može postojati sukob interesa. Zaposlenici su dužni sami prijaviti svaki stvarni, potencijalni ili očiti sukob interesa u našem globalnom procesu prijavljivanja i digitalnoj platformi. Sve izvještaje ocjenjuje i odobrava, ako je primjenjivo, multidisciplinarni tim, kao i nadređeni zaposlenik. U skladu s novim postupkom sukoba interesa, provodimo i pregled transakcija s povezanim osobama u skladu s primjenjivim propisima i tržišnom praksom kako bismo prijavili i pregledali sve transakcije s povezanim osobama.

Antikorupcija

Naša globalna antikorupcijska politika naglašava Cemexov stav nulte tolerancije prema mitu i korupciji. Pokriva mnoštvo tema, uključujući sukobe interesa, donacije, darove i gostoprimstva, interakciju s vlastima i upozorenja u odnosima s trećim stranama. Što se tiče interakcije s vlastima, naša politika propisuje najbolje prakse, posebna pravila i alate za upravljanje odnosima s državnim tijelima i dužnosnicima. Neki primjeri uključuju:

- ▀ Posebnu kategoriju u našem računovodstvenom sustavu za identifikaciju plaćanja i prihoda od državnih tijela, dopuštajući njihovu identifikaciju kao zasebne stavke

- ▀ Naš alat za interakciju s vladom koji prati, dokumentira i pruža korisniku prilagođen sustav za autorizaciju interakcija između državnih službenika i zaposlenika Cemexa prije nego što se one ostvare, kad god se pojavi trošak u ime Cemexa te

- ▀ Unutarnje kontrole posebno usmjerene na nadzor poštivanja naših smjernica i pravila za interakciju s vladom

Osim toga, našom Politikom korporativnog gostoprimstva državnim službenicima posebno reguliramo zabavu, darove, putne troškove i druga gostoprimstva koja se pružaju državnim službenicima. U sklopu Globalnog programa usklađenosti, pojačan nadzor se vrši u najosjetljivijim zemljama u pogledu rizika od korupcije koji se odnose na zemlje u kojima poslujemo. Prema Indeksu percepcije korupcije Transparency Internationala za 2022., Hrvatska se smatra srednje rizičnom.

Borba protiv pranja novca

Cemex ima stav nulte tolerancije prema pranju novca svojih zaposlenika, podružnica ili bilo koje treće strane koja posluje s Cemexom, što se odražava u našoj Globalnoj politici protiv pranja novca. Politika pruža smjernice i mehanizme kako bi zaposlenici Cemexa mogli pomoći u otkrivanju, ublažavanju i sprječavanju sumnjivih aktivnosti koje bi mogle ukazivati na potencijalno pranje novca. Neki od glavnih aspekata naše Globalne politike protiv pranja novca uključuju obvezu zaposlenika Cemexa da prijave sumnju na nedolično ponašanje, popis upozorenja za pomoć zaposlenicima u prepoznavanju rizičnih situacija, mehanizam za prijavu i jasnu opis prihvatljivih oblika plaćanja koje Cemex može primiti od trećih strana.



Usklađenost međunarodne trgovine i programi sankcija

Kao što je navedeno u našem Kodeksu, moramo se pridržavati svih zakona o kontroli trgovine, ekonomskih sankcija i zakona protiv bojkota gdje god poslujemo. Provjeru sankcija uključujemo u naše postupke dubinske provjere kako bismo izbjegli bilo kakve transakcije ili poslove s pojedincima ili subjektima koji su na crnoj listi ili onima koji su uključeni u sankcionirane programe ili zemlje.

Insajdersko trgovanje

Naša Politika trgovanja povlaštenim informacijama i transakcija vrijednosnim papirima Cemexa regulira korištenje Cemexovih materijalnih informacija koje nisu javne u skladu s primjenjivim zakonima i propisima o vrijednosnim papirima. Politika zaposlenicima pruža sveobuhvatan okvir kako bi bili svjesni što je dopušteno, a što zabranjeno. Dodatno, prema potrebi, relevantnim

zaposlenicima šaljemo komunikaciju u tihom razdoblju tijekom određenih osjetljivih razdoblja kao što su objave kvartalnih rezultata kako bismo dodatno ojačali naša pravila o trgovanju povlaštenim informacijama.

Naša globalna antikorupcijska politika naglašava Cemexov stav nulte tolerancije prema mitu i korupciji.

Usklađenost s antitrustovskom regulativom

Cemex je u potpunosti predan poslovanju u skladu s načelima pravedne trgovine i tržišnog natjecanja u zemljama u kojima poslujemo. Naša Globalna politika usklađenosti s antitrustovskom regulativom promiče usklađenost sa svim važećim antimonopolskim zakonima i propisima u zemljama u kojima poslujemo.

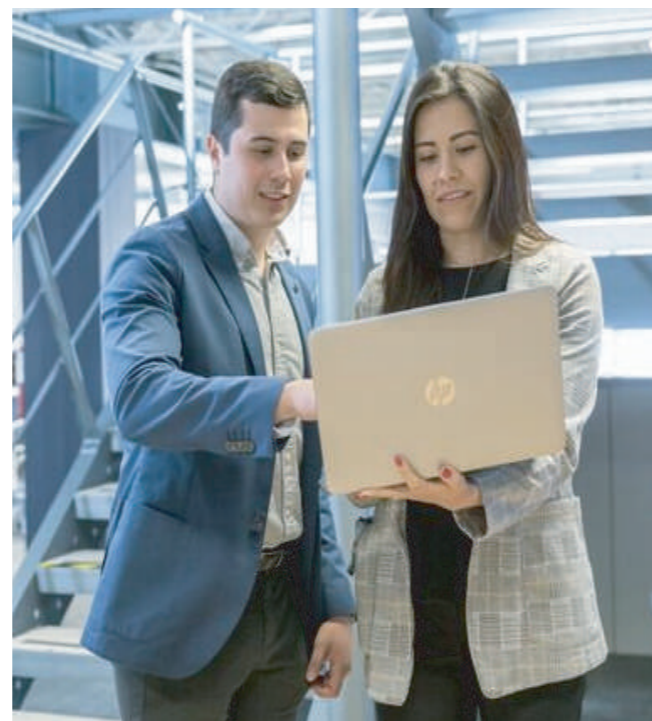
Osim toga, razvili smo pravila za promicanje usklađenosti sa sljedećim temama:

- Konfliktni minerali** - naglašava Cemexovu predanost reviziji svog opskrbnog lanca kako bi se izbjegla uporaba konfliktnih minerala i kako bismo se uskladili s primjenjivim zahtjevima za izvještavanje
- Zadržavanje informacija** - uspostavlja smjernice za zadržavanje i uništavanje dokumenata i informacija u skladu s primjenjivim zakonima i propisima
- Korištenje sredstava** - definira pravilno zaposleničko korištenje sredstvima Cemexa
- Zaštita podataka i privatnost** - utvrđuje obveze zaposlenika Cemexa da se pridržavaju primjenjivih zakonskih zahtjeva u vezi s osobnim podacima i pravima na privatnost
- Intelektualno vlasništvo** - utvrđuje načela stvaranja, stjecanja, formalizacije, registracije, održavanja, vlasništva i kapitalizacije cjelokupnog intelektualnog vlasništva te pruža postupke za otkrivanje, zaštitu i upravljanje intelektualnim vlasništvom.

Obuka o poslovnoj etici i načelima usklađenosti

Cemexova poslovna etika i načela usklađenosti kontinuirano se jačaju obukom, sastancima o usklađenosti, komunikacijom i zahtjevima za samoprijavlivanjem.

Tijekom 2021. i 2022. godine ukupno je 78 zaposlenika prošlo obuku o raznim pitanjima vezanim uz etiku i usklađenost, poput borbe protiv korupcije, pranja novca, sukoba interesa, zaštite podataka, odnosa sa zaposlenicima, programa sankcija i trećih strana upravljanje rizicima, među ostalim. Tome je posvećeno ukupno 492 sata u 2021. i 2022.



Programi etike i usklađenosti u Cemexu Hrvatska u 2021. i 2022.

TEMA	Broj zaposlenika koji su prošli obuku	Postotak zaposlenika koji su prošli obuku	Broj vanjskih dionika koji su prošli obuku	Postotak vanjskih dionika koji su prošli obuku	Ukupno broj pojedinaca koji su prošli obuku	Broj sati utrošenih na obuku
Sprječavanje mita i korupcije	101	23%	0	0	101	303
Borba protiv pranja novca	101	23%	0	0	101	303
Antitrustovsko ponašanje	101	23%	0	0	101	303
Kodeks etičnog i poslovnog ponašanja	62	14%	0	0	62	62
Kibernetska sigurnost	350	70%	0	0	350	350
Zaštita podataka	106	23%	0	0	106	212
ETHOS Učini pravu stvar	19	4%	0	0	19	38
Sukob interesa	101	23%	0	0	101	303
Davanje punomoći	10	2%	0	0	10	20
Insajdersko trgovanje / povlaštene informacije	101	23%	0	0	101	303
Sankcije	101	23%	0	0	101	303
Upravljanje rizicima trećih strana	101	23%	0	0	101	303
Procesi prema trećim stranama (donacije i/ili sponzorstva)	101	23%	0	0	101	303
Nesvjesna pristranost	46	10%	0	0	46	92
Drugo: intelektualno vlasništvo	62	14%	0	0	62	124
Drugo: ugovori	12	3%	0	0	12	36
Ukupno	356	79%	0	0	356	763

Komunikacije o etici i usklađenosti

Koristimo prednosti digitalnih alata i platformi za komuniciranje naših napora i zakonskih zahtjeva o etici i usklađenosti. Kao dio napora za podizanje svijesti o usklađenosti, objavljujemo naše „Novosti o usklađenosti“, bilten koji uključuje sažetke o relevantnim ažuriranjima usklađenosti iz vanjskih i unutarnjih izvora, kao i dodatne informacije o različitim internim vijestima i ažuriranjima u vezi s politikama, procesima i/ili obvezama zaposlenika.

Dodatno, u koordinaciji s našim odjelom za ljudske resurse, određenim se zaposlenicima šalju ciljane obavijesti o novouvedenim ili revidiranim politikama i procedurama relevantnim za njihove uloge. Blisko surađujemo s područjima unutar kompanije kako bismo osigurali da su poruke o etici i usklađenosti naglašene u globalnim, regionalnim i lokalnim institucionalnim kanalima.

Izvještavanje i istrage

ETHOSline

ETHOSline je naš institucionalni mehanizam izvještavanja, dostupan na web stranici naše tvrtke, korištenjem mobilnih uređaja ili našeg intraneta, otvoren i besplatan za bilo koga. Ova sigurna, povjerljiva i neovisna platforma dostupna je 24 sata dnevno, sedam dana tjedno, zaposlenicima i javnosti kako bi anonimno ili povjerljivo prijavili sve navode o nedoličnom ponašanju. Kako bi se osigurala povjerljivost, ETHOSline radi na platformi koju osigurava NAVEX Global, vanjski stručnjak za etiku i izvještavanje o usklađenosti. Određeni izvještaji idu izravno u područje interne revizije tvrtke, koje izravno odgovara Odboru za reviziju Upravnog odbora Cemexa (svi članovi odbora su neovisni članovi odbora).

U Cemexu vjerujemo da je ključno imati pouzdan, siguran kanal u kojem naši zaposlenici, dionici ili bilo koja treća strana mogu izraziti zabrinutost ili sumnju o kršenju etike ili usklađenosti koristeći internetski portal, e-poštu ili telefonsku liniju. Cemex potiče svakoga da prijavi neusklađenosti i, sukladno tome, održava strogu politiku zabrane odmazde protiv svakoga tko prijavi bilo koju sumnju u dobroj vjeri.

Svaka prijava, pritužba ili upit primljen na našoj platformi ETHOSline propisno se obrađuje i šalje odgovarajućim područjima na pregled i daljnje radnje. Ako se smatra potrebnim, istraga se provodi u razumnom vremenskom roku kako bi se dobili objektivni podaci za donošenje odgovarajuće odluke. Ako se utvrdi da je prijava utemeljena, poduzimaju se odgovarajuće disciplinske mjere.

Kako bismo osigurali nepristrane, vjerodostojne, poštene i dosljedne rezultate, naša upravna tijela ETHOS-a moraju se pridržavati naših ETHOS priručnika koji daju upute i smjernice o tome kako pravilno upravljati izvještajima, pritužbama i upitima primljenim na ETHOSlineu, sa svrhom jamčenja učinkovitog provođenja procesa.

U Cemexu Hrvatska tijekom 2021. i 2022. ukupno su dva, odnosno tri slučaja prijavljena u ETHOSlineu, približno 80 posto lokalnim odborima i 20 posto našem Globalnom odboru za etiku i sukladnost. Od toga je pet predmeta zaključeno do kraja 2022. godine, od čega je 60 posto dokazano. Kao rezultat istraga, troje zaposlenika je prošlo dopunsku obuku.

Interne pravne revizije

Naše interne pravne revizije služe kao još jedno sredstvo za procjenu i provjeru poznavanja i usklađenosti ključnih zaposlenika sa Cemexovim

relevantnim politikama. Krajnja svrha ove vježbe je identificirati područja mogućnosti za kontinuirano poboljšavanje te napredak naših politika i procedura usklađenosti.

U 2021. godini internim pravnim revizijama bilo je podvrgnuto 5 zaposlenika, a u 2022. godini 10 zaposlenika, prvenstveno članova Uprave i višeg menadžmenta. Revizija se provodila u obliku razgovora između ispitanika i pravnog savjetnika, te stručnjaka za IT u trajanju od 2 sata, nakon čega su ispitanicima oduzeti mobitel i laptop radi daljnje istrage. Poseban fokus pridavao se temama borba protiv korupcije, pranje novca, antimonopolska politika, pitanja usklađenosti međunarodne trgovine, trgovanje povlaštenim informacijama i rukovanje Cemexovim povjerljivim informacijama.

UPRAVLJANJE RIZICIMA I PRILIKAMA

CEMEX djeluje u poslovnom okruženju koje se neprestano razvija i koje nas izlaže brojnim vrstama rizika koji bi mogli utjecati na postizanje naših strateških prioriteta.

Upravljanje rizicima i prilikama

Sustav upravljanja rizicima i prilikama Cemex je postavio sustav upravljanja rizicima (Enterprise Risk Management - ERM) u cijeloj organizaciji kako bi previdio i upravljao glavnim rizicima i prilikama. Naš ERM sustav uspostavljen je na državnoj, regionalnoj i globalnoj razini prema strategiji „odozdo prema gore“ i „odozgo prema dolje“ koja omogućuje protok informacija kroz organizaciju te podržava kvalitetnije i informirano donošenje odluka.

Najmanje dvaput godišnje pregledavamo program rizika i prilika kompanije i kontinuirano ga ažuriramo. Ovaj program uključuje održivost, ESG te rizike i prilike povezane s klimom kojima se također upravlja unutar ERM sustava.

Rizici i prilike u korporativnom upravljanju

Upravni je odbor, preko Odbora za korporativne prakse i financije, odgovoran za raspravu o poslovnom planu rizika i prilika te za pregled učinkovitosti našeg sustava upravljanja rizicima i prilikama koji provodi naš Izvršni odbor. Preko Odbora za održivost, klimatske akcije, društveni utjecaj i raznolikost (ranije Odbor za održivost), ovaj je odbor također odgovoran za nadzor i davanje smjernica o održivosti, ESG-u te rizicima i prilikama povezanim s klimom.

Izvršni odbor i viši menadžment na državnoj i regionalnoj razini odgovorni su za raspravu o glavnim rizicima i prilikama, definiranje Cemexove tolerancije rizika i omogućavanje akcijskih planova za upravljanje rizicima i prilikama.

ERM tim s predstavnicima na globalnoj, regionalnoj i državnoj razini pruža informacije najvišem menadžmentu o glavnim rizicima, prilikama i strategijama upravljanja.

Ad-hoc višenamjenski odbori kao što su Odbor za upravljanje financijskim rizicima, Odbor za ESG, Odbor za informacijsku sigurnost, Odbor za etiku, između ostalih, upravljaju određenim rizicima.



Interna kontrola, procjena procesa, usklađenost, upravljanje financijskim rizikom, osiguranje, održivost, među ostalim područjima nadopunjuju okvir našeg ERM sustava.

Upravljanje rizicima ugrađeno je u Cemexovu kulturu, strategiju, donošenje odluka, raspodjelu kapitala i procese. Naš ERM sustav ima za cilj pretvoriti, kada je to moguće, rizike u prilike.

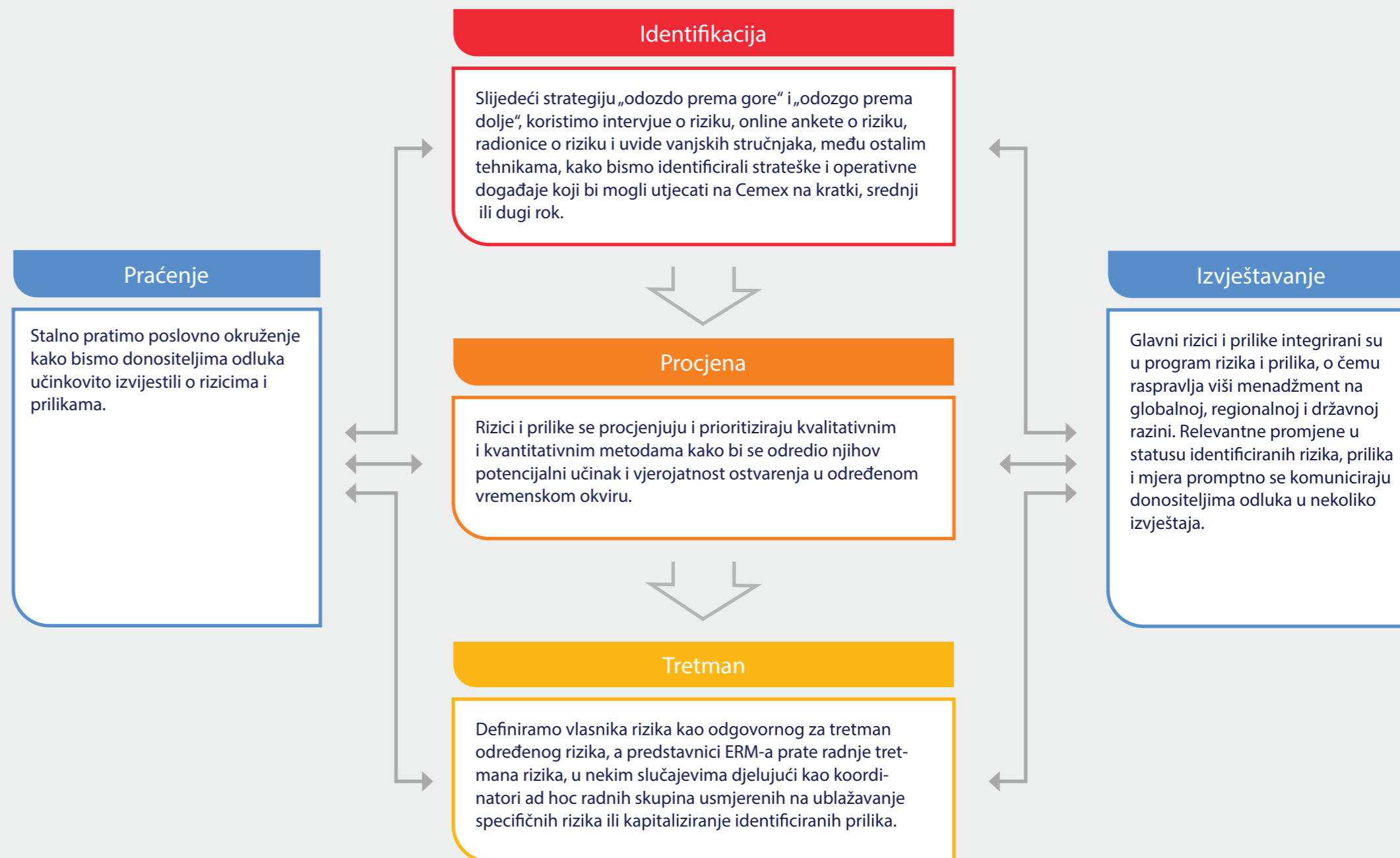
Proces upravljanja rizicima i prilikama

Naši globalni, regionalni i nacionalni programi rizika i prilika proizlaze iz sveobuhvatnog ERM procesa strukturiranog za prepoznavanje i upravljanje različitim vrstama rizika, trendova, novonastalih problema i prilika koje bi mogle utjecati na Cemexove strateške prioritete u kratkom, srednjem i na dugi rok.

Naš proces upravljanja rizikom pridržava se najboljih međunarodnih praksi Društva za upravljanje rizicima (RIMS) i Instituta za kontinuitet poslovanja (BCI), te je u skladu s ISO 31000:2018 standardom za upravljanje rizikom te ISO 22300:2018 sustavom upravljanja kontinuitetom poslovanja.



Proces upravljanja rizicima i prilikama



Tipovi rizika**Program kontinuiteta poslovanja i upravljanja krizama**

Naš okvir za kontinuitet poslovanja i upravljanje kriznim situacijama (Business Continuity & Crisis Management - BC&CM) temeljni je dio ERM sustava. Protokoli BC&CM-a pokazali su se ključnima za odgovor na neočekivane i operativne rizike s potencijalom ometanja kontinuiteta poslovanja.

Program uključuje obuku, protokole i vježbe usklađene s našim strateškim prioritetima za zaštitu naših ljudi, okoline i operacija.

Program BC&CM omogućuje proaktivan i učinkovit odgovor upravljanja rizikom tijekom remetičkog događaja, pomažući poslovnim jedinicama u očuvanju života, odgovornom ponašanju i brzom oporavku poslovanja s ciljem skraćivanja vremena oporavka, troškova prekida, pravne i financijske izloženosti i, u konačnici, pretvaranja krize u prilike.

Ovim programom upravljaju lokalni krizni timovi (Rapid Response Teams - RRT) raspoređeni u našim poslovnim jedinicama. Oni, ako je potrebno, proširuju upravljanje državu ili funkcionalna područja, regionalni ili globalni RRT. Na svakoj razini, RRT-ovi su obučeni multidisciplinarni timovi odgovorni za praćenje, komuniciranje, aktiviranje, koordinaciju i delegiranje izvršenja protokola vođenih događajima, dionicima ili procesima, kao i pravovremenih odluka vođenih ciljevima.



STRATEŠKI / OPERATIVNI

PREDVIDLJIVI



ERM Proces

Bavi se uzrocima rizika kako bi spriječio njegovu materijalizaciju

NEOČEKIVANI

KONTINUITET POSLOVANJA I UPRAVLJANJE KRIZOM



Mjere trenama i smjernice pripremljene su unaprijed kako bi se provele kada se rizik materijalizira

Poslovni kontinuitet

Bavi se posljedicama materijaliziranog rizika koristeći unaprijed pripremljene smjernice

PREDVIDLJIVI UZ POSLOVNI KONTINUITET



ERM Proces

Poslovni kontinuitet

Neki se rizici tretiraju ERM procesom, ali se razvijaju radnje kontinuiteta poslovanja

USPJEŠNA PODRŠKA TIJEKOM REMETILAČKIH DOGAĐAJA

U 2022. program BC&CM omogućio nam je podršku poslovnim jedinicama u praćenju i upravljanju nekoliko remetičkih događaja kao što su potresi i uragani u Meksiku, SAD-u i regijama SCA&C i EMEA. Otprilike 170 kolega s različitih lokacija prošlo je obuku te su se razmjenjivali kontinuirani izvještaji o situaciji. Uz to, pratili su se valovi najnovijih varijanti omikrona, a akcije ublažavanja ažurirane su u skladu s lokalnim razvojem pandemije covid-19.



Glavni strateški rizici i strategije ublažavanja

Slijedi kratak opis nekih od glavnih kratkoročnih, srednjoročnih i dugoročnih rizika s kojima se suočava Cemex i odgovarajućih strategija njihova ublažavanja.

Utjecaj na strateške prioritete:



Pandemija, epidemija ili bilo koja druga prijetnja javnom zdravlju

Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>Pojava budućih pandemija i epidemija ili bilo koje prijetnje javnom zdravlju koja se lako širi, ozbiljnih posljedica, teška je za obuzdavanje i dugotrajna može utjecati na naše poslovno okruženje (npr. poremećaji u opskrbnom lancu), kao i na živote i zdravlje naših ljudi i članova zajednica u kojima poslujemo.</p>	<p>Neki od utjecaja pandemije uključuju, ali nisu ograničeni na gubitak života, privremena ograničenja proizvodnih pogona, nedostatak radne snage, poremećaje u opskrbnom lancu, inflacijske troškove, usporavanje gospodarskih i građevinskih aktivnosti, volatilnost financijskih tržišta, između ostalog. Ovi učinci mogu imati značajan negativan utjecaj na naše poslovno financijsko stanje, likvidnost i rezultate poslovanja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pridržavanje naših zdravstvenih i sigurnosnih protokola kako bismo zaštili zdravlje i sigurnost naših zaposlenika, njihovih obitelji, naših kupaca, dobavljača i zajednica. • Održavanje kontinuiteta poslovanja prema smjernicama vlasti. • Pokretanje kriznih timova i planova za kontinuitet poslovanja kako bismo smanjili operativne smetnje. • Poboljšanje korisničkog iskustva korištenjem digitalnih tehnologija. • Osiguranje pomoći članovima zajednica u suočavanju s prijetnjom zdravlju.

Utjecaj na strateške prioritete:



Nesigurni ekonomski uvjeti

Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>Naša industrija, poslovanje i tržišta pod utjecajem su globalnih, regionalnih i nacionalnih gospodarskih uvjeta.</p> <p>Monetarne politike za smanjenje inflacije, razlike u političkim smjerovima u najvećim gospodarstvima i njihovi potencijalni prekogranični negativni učinci, šokovi cijena energije i hrane, globalno pooštavanje uvjeta financiranja koji izazivaju dužničke probleme na tržištima u nastajanju, smanjenje opskrbe plinom iz Rusije, brzi rast kriptovaluta bez jasne regulative i geopolitički rizici poput fragmentacije neki su potencijalni izvori ekonomskog rizika.</p>	<p>Smanjivanje tržišta, niža prodaja, povećani input i operativni troškovi, zaoštavanje financijskih tržišta, između ostalog, sve bi to moglo negativno utjecati na naše poslovanje, financijsko stanje, likvidnost i rezultate poslovanja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Povećavanje marže rastom EBITDA-e. • Pružanje vrhunskog korisničkog iskustva omogućenog digitalnim tehnologijama. • Poboljšanje tokove prihoda. • Optimiziranje portfelja za rast. • Provođenje financijske strategije. • Održavajte strogu disciplinu troškova. • Uspostavite dugoročne ugovore kako biste osigurali povoljne ulazne i operativne troškove.

Utjecaj na strateške prioritete:



Politička i/ili geopolitička neizvjesnost i društvena nestabilnost

Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>Podložni smo političkom, društvenom i gospodarskom okruženju zemalja u kojima poslujemo.</p> <p>Nove vlade, izbori, promjene i/ili nove javne politike koje se odvijaju u zemljama u kojima poslujemo, uz političke i geopolitičke događaje, kao što su promjene u vodstvu, trgovinski sukobi, društveni nemiri i politička nestabilnost, mogu nastaviti imati negativan utjecaj na gospodarstvo, socijalnu stabilnost i poslovno okruženje.</p> <p>U veljači 2022. ruska invazija na Ukrajinu dovela je do poremećaja u globalnom lancu opskrbe, visoke inflacije i cijena energije koje mogu utjecati na naše ljude, globalno gospodarstvo, financijska tržišta i globalne lance opskrbe. Ne poslujemo u Rusiji, ali kolateralni učinak na naša tržišta, poslovne rezultate i financijske uvjete ovisit će o razvoju situacije.</p>	<p>Gospodarsko usporavanje ili recesija, društvena nestabilnost i/ili poremećaj poslovanja, povećani troškovi, stabilnost poslovnog okruženja, utjecaj na upravljanje i vladavinu prava, kontinuitet poslovanja, kašnjenje dobivanja ili obnavljanja dozvola za rad, između ostalog. Sve to ima potencijal utjecati na naše ljude, poslovanje, financijsko stanje, likvidnost i rezultate poslovanja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Provođenje prilagođene strategije javnih poslova po zemlji. • Gradnja dugoročnih odnosa s ključnim dionicima. • Suradnja s vladama, regulatorima i zakonodavcima kroz poslovna udruženja. • Implementacija i izvršenje planova za kontinuitet poslovanja kako bi se operativni prekidi sveli na minimum. • Provođenje sigurnosnih protokola za zaštitu naših zaposlenika. • Praćenje političkih, geopolitičkih i društvenih događaja te planiranje scenarija za predviđanje potencijalnih rizika i prilika.

Utjecaj na strateške prioritete:



Promjene u konkurentskom okruženju

Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>Tržišta na kojima poslujemo i dalje su visoko konkurentna i uključuju brojne igrače u industriji. Novi proizvodni kapaciteti, sve veći uvoz, novi sudionici, rastuća inflacija i troškovi logistike, te agresivne strategije određivanja cijena od strane konkurenata, između ostalog, uzrokovali su i mogli bi nastaviti uzrokovati neravnoteže ponude i potražnje na našim tržištima. Događaji poput spajanja i preuzimanja i konsolidacije industrije također mogu utjecati na konkurentsko okruženje.</p>	<p>Neuspjeh u učinkovitom tržišnom natjecanju može utjecati na našu strategiju cijena i količine te rezultate poslovanja. Možemo izgubiti znatan tržišni udio, naša bi prodaja mogla pasti ili rasti sporije, a naši napor u određivanju cijena mogli bi biti ometeni, a bilo što od toga moglo bi materijalno i negativno utjecati na naše poslovanje, financijsko stanje, likvidnost i rezultate poslovanja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pružanje vrhunskog korisničkog iskustva. • Povećanje EBITDA-e povećanjem marže i kontinuiranom cjenovnom disciplinom. • Optimiziranje portfelja; ubrzavanje bolt-on ulaganja i projekata povećanja marže. • Osiguranje javne i privatne potrošnje za izgradnju strategijom javnih poslova.

Utjecaj na strateške prioritete:



Okolišni, društveni i rizici upravljanja (ESG)

Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>Podliježemo okolišnim, društvenim i upravljačkim (ESG) zakonima, propisima, praksama i rastućim očekivanjima dionika. Nedostatak konsenzusa i homogenosti o globalnim ESG standardima komplicira sposobnost ispunjavanja očekivanja različitih dionika. Neusklađenost, pridržavanje ili promjene takvih zakona, propisa i praksi, i/ili njihovo tumačenje, očekivanja dionika i/ili svako značajno kašnjenje u procjeni utjecaja i/ili prilagodbi takvim promjenama može rezultirati potencijalnim rizicima.</p>	<p>Povećanja troškova, novčane kazne, ograničenja proizvodnih pogona, reputacijska šteta, gubitak kupaca, poteškoće u zadržavanju i privlačenju talenata, aktivizam ulagača, novi obvezni operativni zahtjevi i zahtjevi za objavom, između ostalog, što bi moglo imati značajan negativan učinak na naše poslovanje, financijsko stanje, likvidnost i rezultat poslovanja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cemex ESG strategija, koja uključuje Budućnost na djelu, Društveni utjecaj, Okoliš, među ostalim strategijama. • Pridržavanje povišenih ESG standarda. • Pridržavanje ESG zakona i propisa. • Uključenje ključnih dionika radi proaktivne komunikacije i upravljanja rizicima i prilikama. • Nastavljanje rada odbora povezanih s ESG-om: Globalni ESG odbor, Regionalni i nacionalni odbori za održivost, Radna skupina za CO₂, Ethos Odbor i Radna skupina za ljudska prava. • Promovirajte ETHOS liniju za prijavu navodnih kršenja etike, usklađenosti ili upravljanja.

Klimatski rizici

Utjecaj na strateške prioritete:



Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>Regulacija ugljika – tranzicijski rizik Cemex podliježe strogom pristupu određivanja cijena ugljika u obliku sustava ograničenja i trgovanja u onim geografskim područjima s važećom regulacijom ugljika, posebno u Europi i nekim državama u SAD-u. U drugim geografskim područjima Cemex se suočava s rizicima u kratkom i srednjem roku prijelaz na strože cijene ugljika ili novu regulaciju, bilo u obliku sustava trgovanja emisijama ili poreza na CO₂. U nekim zemljopisnim regijama promjene u standardima proizvodnje cementa koje promiču proizvode s niskim udjelom ugljika ili promjene zakona ili propisa koji dopuštaju upotrebu ili maksimiziranje upotrebe čiste energije za proizvodnju cementa ili promjene zakona ili propisa koji potiču prakse kružnog gospodarstva u procesu izgradnje još nisu počeli ili su u tijeku.</p>	<p>Tranzicijski rizik regulacije ugljika Povećani troškovi, pritisak na cijene uzrokovan uvozom iz zemalja sudionica s manje strogim propisima o CO₂ i znatnim kaznama u slučaju nepoštivanja zakona i propisa, što bi zauzvrat moglo imati značajan negativan učinak na naše poslovanje, financijsko stanje, i rezultate poslovanja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivno sudjelovanje u dekarbonizaciji industrije građevinskih materijala definiranjem ambicioznih ciljeva smanjenja emisija CO₂ i provedbu naše strategije Budućnost na djelu. • Obvezali smo se postati tvrtka s neto nultom emisijom CO₂ do 2050. u cijelom lancu vrijednosti, a naš plan puta za dekarbonizaciju do 2030. usklađen je i potvrđen inicijativom Science Based Targets prema scenariju od 1,5°C.

Impact on Strategic Priorities:



Klimatski rizici (nastavak)

Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>Tranzicijski rizik tehnologije: Razvoj tehnologija ključan je za smanjenje naših emisija kako bismo do 2050. dostigli naše neto-nulte emisije CO₂ u cijelom vrijednosnom lancu u odnosu na početnu vrijednost za 2020., određene ključne pokazatelje učinka koji se odnose na održivost uključene u naše aranžmane financiranja i ograničenja bilo kakvih ograničenja i - trgovinski sustavi kojima Cemex podliježe. Naša predanost postizanju određenih ciljeva povezanih s klimatskim mjerama može od nas zahtijevati značajna ulaganja povezana s nabavom, razvojem i/ili implementacijom određenih tehnologija.</p> <p>Neuspjeh u učinkovitom razvoju i uvođenju svih potrebnih tehnologija, kao i nedostatak ili kasna implementacija ovih novih tehnologija, mogli bi dovesti Cemex do neuspjeha u postizanju cilja neto-nulte emisije CO₂ do 2050. i ograničenja bilo kakvog trgovinskog sustava kojem Cemex podliježe, kao i uzrokovati da Cemex ne poštuje ključne pokazatelje uspješnosti koji se odnose na održivost sadržane u njegovim financijskim aranžmanima.</p> <p>Tranzicijski rizik tržišta: Stroži standardi gradnje i energetske učinkovitosti vjerojatno će potaknuti razvoj novih proizvoda s niskim udjelom ugljika i građevinskih rješenja. Kako se očekivanja potrošača nastavljaju razvijati, postoji rizik da Cemex ne ispuni buduća očekivanja tržišta u obliku novih proizvoda i rješenja s niskim udjelom ugljika.</p> <p>Osim toga, nedostatak poticaja ili propisa povezanih s CO₂ u nekim geografskim područjima mogao bi iznevjeriti poticanje upotrebe proizvoda s niskim udjelom ugljika.</p>	<p>Tranzicijski rizik tehnologije: Značajne kazne i/ili povećanje našeg troška kapitala; narušavanje ugleda i, zauzvrat, materijalni negativni učinak na naše poslovanje, financijsko stanje i rezultate poslovanja.</p> <p>Tranzicijski rizik tržišta: Smanjena potražnja za našim proizvodima i rješenjima, što zauzvrat može imati značajan negativan učinak na naše poslovanje, financijsko stanje i rezultate poslovanja.</p> <p>Povećanja troškova, novčane kazne, ograničenja proizvodnih pogona, reputacijska šteta, gubitak kupaca, poteškoće u zadržavanju i privlačenju talenata, aktivizam ulagača, između ostalog, što bi moglo imati značajan negativan učinak na naše poslovanje, financijsko stanje, likvidnost i rezultate poslovanja.</p>	<p>Vjerujemo da smo postavili jedan od najambicioznijih ciljeva za 2030. u industriji građevinskih materijala:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opseg 1 Ciljevi* 47 % manje CO₂ po toni cementnog materijala 41 % manje udjela ugljika u betonu • Opseg 2 Ciljevi 65 % čiste električne energije u potrošnji • Novi ciljevi Opsega 3** 25 % smanjenje CO₂ po toni kupljenog klinkera i cementa 30 % smanjenje emisija u prometu 40 % smanjenje emisija opsega 3 po toni kupljenih goriva 42 % smanjenje apsolutnih emisija Opsega 3 od uporabe goriva kojima se trguje <p>Naše je ciljeve potvrdila SBTi i usklađeni su s njenim scenarijem znatno ispod 1,5°C.</p> <p>Naš program Budućnost na djelu prepoznaje da prilika za smanjenje emisija nije ograničena na proces proizvodnje, već na cijeli životni ciklus naših proizvoda, kao i na transformaciju lanca vrijednosti industrije. Ovaj program je izgrađen oko šest glavnih stupova: (1) Održivi proizvodi i rješenja; (2) Dekarbonizacija našeg poslovanja; (3) Kružno gospodarstvo; (4) Voda i bioraznolikost; (5) Inovacije i partnerstva; i (6) Promicanje zelene ekonomije. Za više detalja o programu posjetite www.cemex.com</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementacija Radne skupine za CO₂, multidisciplinarne skupine u kojoj sudjeluju održivost, operacije i tehnologija, istraživanje i razvoj, energija, lanac opskrbe i Cemex Ventures. • Predviđanje, procjena i priprema te pridržavanje zakona i propisa koji se odnose na CO₂

* u odnosu na baznu godinu 1990.

** u odnosu na baznu godinu 2020.

Utjecaj na strateške prioritete:



Klimatski rizici (nastavak)

Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>Reputacijski rizik: Prema Globalnom udruženju za cement i beton (GCCA), industrija cementa je izvor oko 5 % - 8 % svjetskih emisija CO₂. Cement bi se mogao smatrati relevantnim doprinositeljem globalnim emisijama CO₂.</p> <p>Postoji rizik od neispunjavanja očekivanja u vezi sa smanjenjem CO₂ ili najavljenih ciljeva u vezi s CO₂ ako se drugi događaji relevantni za postizanje tih ciljeva ne ostvare, poput razvoja potrebne tehnologije ili donošenja novih propisa.</p> <p>Fizički rizici (akutni i kronični): Naše operacije i poslovanje izloženi su obrascima klimatskih promjena i akutnim fizičkim klimatskim rizicima, uglavnom ekstremnim vremenskim prilikama kao što su tropski cikloni i mećave, a kronični fizički rizici poput porasta razine mora, viših temperatura ili nedostatka vode mogli bi uzrokovati štetu u najizloženijim našim operacijama, utjecati na naše susjedne zajednice, kao i na prekid našeg poslovnog kontinuiteta.</p>	<p>Reputacijski rizik: Smanjena potražnja za našim proizvodima i rješenjima, a time i značajan negativan učinak na naše poslovanje, financijsko stanje, likvidnost i rezultate poslovanja.</p> <p>Fizički rizici (akutni i kronični): Prekid poslovanja, gubitak prodaje, pa čak i šteta po ugled ili mogući sudski sporovi. Ti bi događaji mogli imati značajan negativan učinak na naše ljude, poslovanje, financijsko stanje i rezultate poslovanja. Pad količine prodaje obično se kompenzira povećanjem potražnje za našim proizvodima tijekom faze rekonstrukcije.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivno uključivanje u industrijska udruženja za promicanje razvoja propisa s održivijom praksom. • Naše poslovanje s rješenjima za urbanizaciju također igra ključnu ulogu unutar naših strateških prioriteta stvaranjem održivih poslovnih alternativa koje tržištu pružaju visoko učinkovita građevinska rješenja i promicanjem kružnog gospodarstva. <p>Fizički rizici (akutni i kronični):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planiranje kontinuiteta poslovanja što uključuje smjernice za krizne timove, hitnu podršku, upravljanje kriznim situacijama i oporavak poslovanja. • Osiguranje imovine. Međutim, u većini slučajeva polica osiguranja ne pokriva ukupni utjecaj koji bi štetni događaj mogao imati, što ograničava njen učinak. • Provedba Akcijskih planova za vodu (WAP). • Novi ciljevi za 2030. o smanjenju crpljenja pitke vode prelaskom na ostalu vodu: 20 % u cementu, 15 % u agregatima, 10 % u betonu. • Osigurati građevinska rješenja za otpornu infrastrukturu.

Utjecaj na strateške prioritete:



Financijski rizici

Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>Kao globalna kompanija izloženi smo nekolicini financijskih rizika, uključujući, ali ne ograničavajući se na preračunavanje stranih valuta, promjenu kamatnih stopa, likvidnost, uvjete refinanciranja i kreditne rejtinge, kao i rizike druge ugovorne strane, prilagodbe razine duga i usklađenost s ugovorima i ograničenjima, između ostalih.</p>	<p>Svi ovi čimbenici mogu utjecati, uključujući, ali ne ograničavajući se na, našu sposobnost generiranja gotovine za servisiranje duga i pridržavanje ugovora i ograničenja, našu nepodmirenu zaduženost, troškove servisiranja duga, našu likvidnost, naši konsolidirani prijavljeni rezultati, naš kreditni rejting i naša sposobnost pristupa sredstvima ili kapitalu, između ostalog. Svi ovi događaji mogu materijalno i negativno utjecati na naše poslovanje, financijsko stanje, likvidnost i rezultate poslovanja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Provođenje strategije upravljanja obvezama. • Rad na snažnom profilu likvidnosti tijekom našeg poslovnog ciklusa tijekom godine. • Provođenje strategije zaštite od deviznog tečaja, kamatnih stopa i energije. • Provođenje sveobuhvatne strategije upravljanja financijskim rizicima kroz Odbor za upravljanje financijskim rizicima.

Utjecaj na strateške prioritete:



Regulatorni zahtjevi i zahtjevi usklađenosti

Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>Kao globalna kompanija, podliježemo zakonima i propisima zemalja u kojima poslujemo.</p> <p>Neki od ovih zakona i propisa uključuju, ali nisu ograničeni na, područja kao što su borba protiv korupcije, mita, pranja novca, bojkota, ekonomske sankcije, trgovinski embargo, zakoni o kontroli izvoza, okoliš (npr. emisije CO₂, emisije u zrak, kružno gospodarstvo i gospodarenje otpadom, bioraznolikost, voda), društvo (npr. ljudska prava, raznolikost), informacijska sigurnost, rudarstvo, prijevoz, porezi, rad, među ostalim.</p> <p>Nadalje, uključeni smo u razne značajne pravne postupke, uključujući antimonopolska i regulatorna pitanja koja ovise o primjeni zakona i tumačenju lokalnih vlasti.</p>	<p>Svako nepoštivanje zakona i propisa i/ili bilo kakvo značajno kažnjenje u prilagodbi promjenama može rezultirati potencijalnim povećanjem troškova, istragama, novčanim kaznama i kaznama, kao što su ograničenja proizvodnih pogona, što bi moglo imati značajne negativne posljedice učinak na ugled, poslovanje, financijsko stanje, likvidnost i rezultate poslovanja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pridržavanje primjenjivih zakona i propisa • Unaprjeđenje Cemexovog programa usklađenosti: nove i ažurirane politike i stalna obuka, uključujući, ali ne ograničavajući se na, antimonopolske programe. • Unaprjeđenje našeg Kodeks etičnog i poslovnog ponašanja, koji se bavi suzbijanjem podmićivanja, odgovornošću za zdravlje, povjerljivošću, sukobima interesa, financijskim kontrolama i očuvanjem imovine. • Traženje od naših zaposlenika da pregledaju i prihvate naš Kodeks etičnog i poslovnog ponašanja. • Unaprjeđenje interne kontrole kontinuiranim internim revizijama i internim kontrolama. • Uključenje inicijativa povezanih s usklađenošću u upravljanje trećim stranama. • Identificiranje i procjena potencijalnih novih zakona i propisa. • Provođenje strategije pravnih i javnih poslova za pravne slučajeve koji su u tijeku. • Određivanje sredstava za pravne postupke kada je vjerojatno da će biti potreban odljev resursa.

Utjecaj na strateške prioritete:



Promjenjivost cijena energije uključujući zamjenska goriva

Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>Troškovi električne energije i goriva važan su dio naše ukupne strukture troškova. Cijena i dostupnost električne energije i goriva općenito su pod podložne volatilnosti tržišta i stoga mogu utjecati na naše troškove.</p> <p>Izloženi smo visokim cijenama energije i troškovima goriva (npr. cijene plina i nafte) i, u nekim regijama, neizvjesnoj dostupnosti opskrbe energijom zbog nekoliko čimbenika, uključujući, ali ne ograničavajući se na reaktivaciju nakon covida-19 i rusku invaziju na Ukrajinu, što je izazvalo sankcije na ruski plin/ugljen/naftu te utjecalo na globalne opskrbe, uglavnom u Europi. Međutim, energetska situacija u Europi potaknula je vlade da rade na mogućoj javnoj financijskoj potpori za industrijske potrošače kako bi kompenzirale visoke cijene, što bi moglo predstavljati priliku.</p> <p>Štoviše, vlade u nekim zemljama u kojima poslujemo u procesu su izmjene energetskeg tržišta, smanjenja energetske subvencija, uvođenja obveza čiste energije ili nametanja novih trošarina.</p> <p>Naša predanost prijelazu i povećanju korištenja zamjenskih izvora energije i goriva može ograničiti našu fleksibilnost u korištenju izvora energije i goriva koji mogu biti isplativiji i mogu zahtijevati više kapitalnih izdataka i ulaganja nego što trenutno planiramo.</p> <p>Nasuprot tome, ako naši naponi da povećamo korištenje zamjenskih goriva budu neuspješni, zbog njihove ograničene dostupnosti, nestabilnosti cijena, nemogućnosti osiguravanja dugoročnih ugovora ili na neki drugi način, od nas će se tražiti da koristimo tradicionalna goriva, što može povećati našu potrošnju energije i troškove goriva. To može rezultirati problemima u postizanju ciljeva koje smo postavili u našem programu Budućnost na djelu i određenim ključnim pokazateljima uspješnosti predviđenim u našim financijskim aranžmanima povezanim s održivošću, što bi, između ostalih negativnih učinaka, naštetilo našem ugledu i povećalo naše troškove kapitala. Sve to moglo bi imati značajan negativan učinak na naše poslovanje, financijsko stanje, likvidnost i rezultate poslovanja.</p>	<p>Povećani troškovi, poremećaj opskrbe energijom, povećanje kapitalnih izdataka i investicija, utjecaj na rezultate poslovanja.</p> <p>Naša strategija određivanja cijena ima za cilj prenijeti te troškove na naše klijente, ali ako strategija ne prođe brzinom koju očekujemo, to može utjecati na naše količine prodaje.</p> <p>Ako se ne možemo pridržavati financijskih aranžmana povezanih s održivošću, to može rezultirati štetom za ugled i povećanjem cijene kapitala. Sve to moglo bi imati značajan negativan učinak na naše poslovanje, financijsko stanje, likvidnost i rezultate poslovanja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pregovaranje o energetskim ugovorima kako bismo osigurali sigurnost budućih troškova energije. • Sklapanje dugoročnih obnovljivih ugovora za opskrbu energijom i gorivom koji osiguravaju čistu energiju. • Povećanje korištenja zamjenskih goriva. • Razvijanje procesa i proizvoda za smanjenje potrošnje topline u našim pećima i optimiziranje potrošnje energije. • Provođenje zaštite od rizika za ugljen, dizel i prirodni plin na financijskim tržištima kako bismo smanjili volatilnost. • Pokretanje kriznog tima za energiju u Europi kako bismo minimalizirali prekid rada. • Praćenje novih potencijalnih energetskih propisa i javne financijske potpore za industrijske potrošače.

Utjecaj na strateške prioritete:



Niža dostupnost ili povećani trošak sirovina

Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>U većini naših poslova sve više koristimo određene nusproizvode industrijskih procesa koje proizvode treće strane, poput petrolkoksa, letećeg pepela, šljake i sintetičkog gipsa, između ostalog, kao i prirodne resurse kao što su agregati i voda.</p> <p>Iako ne ovisimo ni o jednom dobavljaču i aktivno nastojimo osigurati opskrbu potrebnim materijalima, proizvodima i resursima dugoročnim obnovljivim ugovorima i okvirnim sporazumima, kratkoročni ugovori sklapaju se u određenim zemljama u kojima poslujemo.</p>	<p>Ako postojeći dobavljači prestanu s radom, smanje ili eliminiraju proizvodnju ovih nusproizvoda, ili ako bilo koji dobavljač iz bilo kojeg razloga ne može isporučiti ugovorene količine, ili bi zakoni i/ili propisi u bilo kojoj regiji ili zemlji ograničili pristup ovim materijalima, naši bi se troškovi nabave mogli značajno povećati ili zahtijevati od nas da pronađemo alternativne izvore, što bi moglo imati značajan negativan učinak na naše poslovanje, financijsko stanje i rezultate poslovanja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Osiguravanje opskrbe potrebnim materijalima dugoročnim obnovljivim ugovorima i okvirnim sporazumima. • Praćenje globalnih rezervi agregata, vapnenca i prirodnih resursa, identifikacija kritične razine i osiguranje rezerve na atraktivnim tržištima. • Praćenje i predviđanje procesa i propisa za izdavanje dozvola.

Utjecaj na strateške prioritete:



Kibernetičke prijetnje i rizici informacijske tehnologije

Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>Sve se više oslanjamo na razne informacijske tehnologije, usluge u oblaku i automatizirane operativne sustave za upravljanje i podršku našim operacijama, kao i za ponudu naših proizvoda našim kupcima. Naši sustavi i tehnologije (kao i oni koje nam pružaju treće strane) mogu biti osjetljivi na štetu, smetnje ili upade uzrokovane sigurnosnim kršenjima, prijetnjama iznutra, pogreškama zaposlenika, katastrofalnim događajima, prekidima napajanja, kvarovima računalnog sustava ili mreže, računalnim virusima i kibernetičkim napadima.</p>	<p>Neki cyber-sigurnosni incidenti mogu prouzročiti operativne smetnje, utjecati na naše financije i ugled i/ili učiniti nas podvrgnutima regulatornim kaznama koje bi narušile naše odnose sa zaposlenicima, kupcima i dobavljačima.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pridržavanje Politika informacijske sigurnosti. • Povećanje svijesti o kulturi kibernetičke sigurnosti među zaposlenicima i trećim stranama korištenjem priručnika i vježbi za reagiranje na incidente. • Implementacija kontrole kibernetičke sigurnosti i nadziranje usluge. • Pобољшanje pokrivenosti osiguranjem (osiguranje od cyber napada). • Dobivanje i obnavljanje certifikata ISO 27001 na proizvodnim pogonima za upravljanje informacijskom sigurnošću radi očuvanja povjerljivosti, integriteta i dostupnosti podataka. • Obnavljanje, modificiranje i nadogradnja potrebnih sustava i tehnologija. • Praćenje, analiza i procjena sigurnosnih trendova i/ili zakona i propisa kako bismo podržali odgovarajuću usklađenost i održali najbolju praksu djelovanjem našeg Odbora za informacijsku sigurnost.

Utjecaj na strateške prioritete:



Zdravstveni i sigurnosni rizici

Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>Aktivnosti u našem poslovanju koje se ne izvode na odgovoran način mogu biti opasne i uzrokovati ozljede, bolesti ili čak smrt naših zaposlenika, trećih strana i kooperanata. Na sličan način, nesreće mogu završiti oštećenjem imovine ili društvenog okruženja.</p>	<p>Nesreće koje se dogode u našim objektima mogu uzrokovati ozljede, bolesti ili smrt, poremećaje u našem poslovanju i mogu imati pravne i regulatorne posljedice. Od nas se također može tražiti da preuzmemo troškove i obveze za kompenzaciju pogođenog osoblja, popravak ili zamjenu oštećene imovine. To bi moglo značajno i negativno utjecati na naš ugled, poslovanje, likvidnost i rezultate poslovanja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Načelo Zero4Life: cilj je nula zabilježenih ozljeda, bolesti povezanih s poslom, prometnih nesreća koje se mogu spriječiti i okolišnih događaja. • Stavljanje prioriteta na sigurnost naših zaposlenika, kooperanata i zajednica u kojima poslujemo. • Implementacija zdravstvenih i sigurnosnih protokola u našim operacijama (ponašanja koja spašavaju živote, trajanje pandemije i krizni timovi). • Pridržavanje visokih zdravstvenih i sigurnosnih standarda, praćenje, priprema i pridržavanje zdravstvenih i sigurnosnih preporuka.

Utjecaj na strateške prioritete:



Privlačenje i zadržavanje talenata

Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>Privlačenje i zadržavanje specijalizirane radne snage, učinkovito planiranje nasljeđivanja vodstva i razvoj radi prilagodbe novim radnim okruženjima u svim našim operacijama ključni su elementi za postizanje naših strateških prioriteta.</p> <p>Kako digitalizacija i inovacije napreduju i nove generacije ulaze na radna mjesta, industrija građevinskih materijala mogla bi se smatrati manje privlačnom od drugih industrija ili zahtijevati talente sa specifičnim tehničkim vještinama koje je teško steći za ključne pozicije. Manjak radne snage, skućena tržišta rada, inflacija plaća, radnički aktivizam i očekivanja novog radnog okruženja neki su od izvora rizika koji bi mogli negativno utjecati na naše napore u upravljanju talentima.</p>	<p>Neuspjeh u prilagodbi novim radnim okruženjima i učinkovitim upravljanju talentima mogao bi negativno utjecati na naše financijske rezultate i rezultate poslovanja te ugroziti postizanje naših strateških prioriteta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Razvijanje Cemexove kulture, politika i postupaka kako bismo se prilagodili novim radnim okruženjima u svim našim operacijama. • Primjena našeg institucionalnog programa radnog iskustva. • Poboljšanje programa nagrađivanja i poticaja. • Poboljšanje procesa upravljanja talentima. • Kontinuirano poboljšavanje ključnih inicijativa koje traže privlačenje i zadržavanje ciljnih skupina.

Utjecaj na strateške prioritete:



Prekid rada zbog različitih interesa dionika

Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>Iako ulažemo značajne napore u održavanje dobrih dugoročnih odnosa sa zajednicama i vlastima u područjima u kojima poslujemo, nema jamstva da spomenuti dionici neće imati različite ili ponekad suprotstavljene interese ili ciljeve od naših.</p> <p>Ovi sukobljeni interesi bili su češći u pogledu pitanja okoliša. Unatoč slaganju o važnosti rješavanja problema klimatskih promjena, razlike se tiču ekoloških aspekata potrebnih za dobivanje/obnavljanje dozvola jer se naša industrija obično doživljava kao više zagađujuća. Osim toga, ljudska prava su još jedno relevantno pitanje koje bi moglo izazvati razlike slične onima koje se odnose na pitanja okoliša između nas i naših dionika.</p>	<p>Dionici s različitim ili sukobljenim interesima mogu potaknuti odgode u pravnim ili upravnim postupcima, aktivizam, negativni medijski sadržaj, kao i podnijeti zahtjeve vlastima da opozovu ili uskrate naše koncesije, licence ili druge dozvole. Svaki takav događaj mogao bi utjecati na naše ljude i mogao utjecati na naš poslovni kontinuitet, ugled, likvidnost i rezultate poslovanja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pridržavanje primjenjivih lokalnih, državnih i saveznih zakona i propisa. • Provođenje naše strategije društvenog utjecaja i pridržavanje visokih standarda društvene odgovornosti • Provođenje planova održivog angažmana zajednice kako bismo izgradili obostrano korisne dugoročne odnose s ključnim dionicima. • Razvoj planova za kontinuitet poslovanja kako bismo smanjili vjerojatnost prekida poslovanja. • Suradnja s vlastima, regulatorima i zakonodavcima kroz poslovna udruženja kako bismo se usredotočili na pružanje rješenja za ključne vladine prioritete (npr. gospodarenje otpadom). • Provođenje unutarnje kontrole ESG izvješćivanja i rasprave. • Pojačanje našeg programa revizije dozvola kako bismo identificirali lokacije s rizicima izdavanja dozvola. • Razvoj usklađene komunikacijske strategije kako biste izbjegli narušavanje ugleda zbog pitanja okoliša.

Utjecaj na strateške prioritete:



Poremećaji industrije zbog novih tehnologija ili alternativnih rješenja

Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>Naša je industrija u stalnoj evoluciji kako se nove tehnologije, procesi, materijali, igrači i rješenja uvode u različite faze lanca vrijednosti industrije građevinskih materijala kako bi se povećala njezina učinkovitost.</p>	<p>Neuspjeh u identificiranju i/ili prilagođavanju našeg poslovnog modela potencijalnim disruptorima industrije i učinkovitom usvajanju tehnologije i resursa potrebnih da ostanemo na vrhu evolucije naše industrije moglo bi utjecati na našu konkurentsku prednost i imati značajan negativan učinak na naše poslovno financijsko stanje, likvidnost i rezultatima poslovanja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nastaviti poboljšavati našu strategiju u inicijativama i projektima istraživanja i razvoja. • Otkrivanje, razvijanje i komercijaliziranje disruptivnih, revolucionarnih i održivih građevinskih projekata u Cemex Ventures. • Identifikacija mogućnosti visokog rasta i održivog poslovanja strategijom Urbanization Solutions.

Utjecaj na strateške prioritete:



Poremećaji industrije zbog novih tehnologija ili alternativnih rješenja (nastavak)

Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>Iako smo predvodili ovu evoluciju razvijajući nove tehnologije, poslovanja, partnerstva, proizvode i rješenja kroz naš tim za istraživanje i razvoj Cemex Ventures, rješenja za urbanizaciju, inovacije i strategiju održivosti, druge industrijske inovacije unutarnjih ili vanjskih igrača, uključujući, ali ne ograničavajući se na digitalizaciju, automatizaciju, nove metode gradnje, nove proizvode, materijale ili proizvodne procese, održive prakse ili druge nove tehnologije ili rješenja mogu potencijalno utjecati na konkurentsko okruženje industrije, vrijednost gradnje i našu sposobnost da se natječemo i/ili zadržimo svoju poziciju u industriji.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Nastavak napora u istraživanju i razvoju proizvoda, materijala i tehnologija. • Promicanje unutarnjih i vanjskih inovacija (npr. partnerstvo s inovativnim i održivim tvrtkama). • Težnja pružanju vrhunskog korisničkog iskustva omogućenog digitalnim tehnologijama. • Unaprjeđenje Cemexove strategije digitalne tehnologije (npr. Digitalna komercijalna strategija, CX 4.0 operacije, Working Smarter).

Utjecaj na strateške prioritete:



Pravedna tranzicija: Kolateralni učinci tranzicije u zeleniju ekonomiju

Opis	Potencijalni utjecaj	Aktivnosti izbjegavanja
<p>Dok nastavljamo naš put da do 2050. postanemo tvrtka s neto nultom emisijom CO₂, suočavamo se s nekoliko izazova kako bismo učinkovito postigli ovu tranziciju bez kolateralnih društvenih učinaka.</p> <p>Podložni smo nedostatku pripremljenosti i spremnosti različitih aktera (npr. vlada, dobavljača) za nadolazeće poremećaje u opskrbnim lancima, radnoj snazi, zajednicama i kupcima uzrokovane našim prelaskom na "zelenije" gospodarstvo. Osim toga, ovisimo o kreatorima politike i vladama u provedbi pravih mjera za razvoj infrastrukture i pravovremenih potrebnih propisa. Još jedan izazov za nas je sposobnost obučiti naše ljude potrebnim vještinama kako ne bi zaostali u ovoj tranziciji.</p> <p>Pravedna tranzicija radi na tome da nadgleda da je naš put do neto nultih emisija i otpornosti na klimu uredan, uključiv i pravedan, te da je izgrađen na socijalnom dijalogu, angažmanu dionika i univerzalnom poštovanju radnih i ljudskih prava.</p>	<p>Pojačani nadzor investitora, kreatora politike i kupaca, povećavajući potencijalnu štetu za ugled i moguće pravne ili upravne postupke, te aktivizam.</p> <p>Osim toga, moglo bi doći do potencijalnog nepoštivanja ciljeva Opsega 3, koje smo već najavili, i mogućih sukoba s našim zaposlenicima i zajednicama. Sve bi to moglo utjecati na naše ljude, na naš kontinuitet poslovanja, reputaciju, likvidnost i rezultate poslovanja.</p> <p>Pritisak za brzu dekarbonizaciju može povećati svijest o tome kako se proces provodi i kako se njime upravlja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uključenje pravedne tranzicije u našu strategiju Budućnost na djelu. • Suradnja s nekoliko aktera (npr. ThinkLab - UN Global Compact) kako bismo održali pošteno, ravnopravno i zdravo gospodarstvo, kao i kvalitetna radna mjesta i otporne gradove i zajednice. • Razvijanje rješenja za radnu snagu s fokusom na osiguranje jednakih mogućnosti i uključenosti žena. • Davanje prednosti politikama i regulativi usklađenoj s dostojanstvenim radom, socijalnom uključenosti i zaštitom okoliša. • Razvijanje snažnog angažmana s našim zajednicama kontinuiranim dijalogom i zajedničkog razvoja učinkovitih planova za otpornost zajednice; klimatske akcije; te prepoznavanje i ublažavanje rizika za ljudska prava. • Davanje podrške tvrtkama u našem opskrbnom lancu, posebno malim i srednjim poduzećima, za osmišljavanje učinkovitih strategija prilagodbe "zelenijem" gospodarstvu (npr. Cemex UN GC Supply Chain Program u Cemex Mexico za integraciju UNGC 10 načela u njihovu strategiju).



CEMEX U BROJKAMA

NAŠI PODACI O ODRŽIVOSTI

ZDRAVLJE I ZAŠTITA NA RADU	2020.	2021.	2022.
Lokacije s implementiranim sustavom upravljanja zdravljem i zaštitom na radu, %	100	100	100
Broj ozljeda na radnom mjestu	0	1	1
Stopa ozljeda na radnom mjestu = ukupan broj ozljeda / ukupan broj odrađenih sati x 200.000	0	0,20	0,19
Operacije sa sigurnosnim programom treninga za vozače, %	100	100	100
Udio zaposlenika koji idu na sistematske preglede, %	82	77	81
Broj profesionalnih bolesti	0	0	0
Ukupan broj profesionalnih bolesti / ukupan broj odrađenih sati x 200.000	0	0	0
Stopa izgubljenih dana = ukupan broj izgubljenih dana / ukupan broj odrađenih sati x 200.000	0	0	0
Broj smrtnih slučajeva	0	0	0
NAŠI LJUDI	2020.	2021.	2022.
Zaposlenici prema vrsti ugovora, %			
Ugovor na određeno vrijeme	13	15	11
Ugovor na neodređeno vrijeme	87	85	89
Zaposlenici prema tipu zaposlenja %			
Puno radno vrijeme	100	100	100
Nepuno radno vrijeme	0	0	0
Radna snaga prema poziciji %			
Izvršne pozicije	7	7	7
Neizvršne pozicije	33	34	34
Operativne pozicije	60	59	59
Radna snaga prema dobi %			
Ispod 30 godina starosti	8	9	8
31-40	21	23	22
41-50	29	31	32
51 i više	42	37	38

NAŠI LJUDI	2020.	2021.	2022.
Radna snaga prema spolu %			
Muškarci	82	82	82
Žene	18	18	18
Obrazovna struktura zaposlenika			
Ukupno	493	465	473
NKV	44	40	40
PKV/KV/VKV/SSS	269	249	256
VŠS/VSS/MR	180	176	177
Žene u organizaciji prema poziciji %			
Izvršne pozicije	9	9	9
Neizvršne pozicije	72	77	77
Operativne pozicije	19	14	14
Omjer plaća žena i muškaraca	1,15:1	1,15:1	1,18:1
Omjer plaća žena i muškaraca prema pozicijama			
Izvršne pozicije	1:1,10	1:1,12	1:1,06
Neizvršne pozicije	1:1,24	1:1,23	1:1,22
Operativne pozicije	1:1,02	1,02:1	1,03:1
Omjer najniže plaće u Cemexu prema najnižoj plaći u RH	1,35:1	1,29:1	1,17:1
Rast prosječne godišnje plaće %	3,0%	2,0 %	4,0 %
Fluktuacija zaposlenika %			
Dobrovoljna	1,42 %	2,15 %	2,13 %
Nedobrovoljna	1,01 %	0,43 %	1,06 %
Ukupno	2,43 %	2,58 %	3,19 %
Fluktuacija zaposlenika prema spolu %			
Muškarci	92	75	93
Žene	8	25	7



E

S

G

NAŠI LJUDI	2020.	2021.	2022.
Fluktuacija zaposlenika prema dobi %			
Ispod 30 godina starosti	17	8	7
31-40	25	33	60
41-50	17	17	7
51 i više	41	42	26
Beneficije osigurane zaposlenicima koji rade puno radno vrijeme, a koje nisu osigurane zaposlenicima zaposlenima privremeno ili na djelomično radno vrijeme, %	100	100	100
Postotak zaposlenika obuhvaćenih kolektivnim ugovorom	93	93	93
Najkraće vrijeme obavještanja zaposlenika o promjenama u poslovanju (u danima)	8	8	8
Novozaposleni prema spolu %			
Muškarci	72	93	91
Žene	28	7	9
Novozaposleni prema dobi %			
Ispod 30 godina starosti	28	36	34
31-40	44	43	48
41-50	11	21	9
51 i više	17	0	9
Prosječan godišnji broj sati obuke po zaposleniku prema kategoriji zaposlenika			
Viši menadžment	20	15	44
Srednji menadžment	24	29	38
Stručno, tehničko osoblje	22	33	32
Administrativno osoblje	14	14	34
Proizvodnja	28	20	17
Održavanje	12	37	27
Ulaganje u obuku i razvoj zaposlenika (EUR)	52.209	63.630	90.050
Employee Net Promotor Score	13	27	12
ODRŽIVA GRADNJA	2020.	2021.	2022.
Ugrađeni betonski kolnici, m ³	7.898	3.753	4.380
Projekti certificirane zelene gradnje u kojima je Cemex sudjelovao, m ²	0	0	0
Prodaja cementa Vertua u odnosu na ukupnu prodaju cementa %	70	63	75

DRUŠTVENI UTJECAJ	2020.	2021.	2022.
Lokacije s implementiranim Planovima upravljanja društvenim učinkom %	100	100	100
Partneri u zajednicama (broj osoba na koje su pozitivno utjecaji naši projekti društvenog učinka)	78.544	122.307	29.635
Implementirani volonterski projekti, broj	5	7	7
Zaposlenici koji su sudjelovali u volonterskim projektima, broj	52	146	87
Sati utrošeni na volonterske programe, broj	1.108	1.074	634
Donacije, EUR			
UGLJIČNA STRATEGIJA I ENERGIJA	2020.	2021.	2022.
Ukupna emisija CO ₂ (neto**), t	834.373	841.050	682.047
Ukupna emisija CO ₂ (bruto), t	834.379	844.402	678.646
Specifična emisija CO ₂ (bruto), kg/t proizvoda	815	794	748
Specifična emisija CO ₂ (neto), kg/t proizvoda	814	791	745
Smanjenje emisija CO ₂ po toni cementnog proizvoda u odnosu na baznu godinu 1990. %	6,2	7,82	18,25
Emisije Opsega 1, t	834.373	841.050	682.047
Emisije Opsega 2, t	19.937	18.350	18.522
Emisije Opsega 3, t	NP	NP	13.438
Intenzitet emisija CO ₂	854.310	859.400	714.007
Klinker/cement faktor*, %	74,5	75,7	72,5
Udio zamjenskih goriva, %	0,9	1,6	2,8
Udio zamjenske sirovine, %	14	16,1	24,6
Specifični utrošak energije, MJ/t klinkera	3.171	3.199	3.136
Potrošnja goriva (TJ)	3.238	3.344	2.766
Potrošnja električne energije (GWh)	152,2	154,2	140,3
Ukupna potrošnje energije (GWh)	3.212	3.344	2.766
Energetski miks %			
Primarna goriva			
Petrolkoks	83,5%	73,9	90,8
Ugljen	14,3%	22,8	3,7
Lož ulje + dizel	1,6%	1,7	2,7
Prirodni plin	0	0	0
Zamjenska goriva			
Biomasa	0,1%	0,3	1,2
Otpadna ulja	0,5%	1,3	1,6
Čista energija utrošena u proizvodnji cementa %	0	0	100

*odnos između potrošnje klinkera i proizvodnje cementa izračunat u skladu s CSI protokolom

**Neto emisija: ukupna emisija CO₂ umanjena za neizravne uštede poput korištenja zamjenskih goriva



GOSPODARENJE OTPADOM	2020	2021	2022
Odlaganje			
Neopasni otpad poslan na odlagalište, t	36,96	16,84	10,81
Opasni otpad poslan na odlagalište, t	23,28	0	5,34
Recikliranje			
Isporučeni beton, m3	8.9	8.9	6.1
Volumen vraćenog betona, m ³	89	89	86
Količina sekundarnog i recikliranog agregata (t)			
Ukupno potrošeni agregat (t)	364.179	348.607,83	454.186,18
UPRAVLJANJE OKOLIŠOM I KVALITETOM	2020	2021	2022
Okolišni incidenti, broj			
Kategorija 1 (značajni)	0	0	0
Kategorija 2 (umjereni)	1	0	0
Kategorija 3 (manji)	4	0	0
Ukupne kazne za nepridržavanje propisa i zakona iz područja okoliša, EUR	0	0	0
UPRAVLJANJE KVALITETOM ZRAKA	2020	2021	2022
% rotacijskih peći s kontinuiranim praćenjem emisija	100	100	100
% proizvedenog klinkera u pećima s kontinuiranim mjerenjima	100	100	100
Ukupna emisija NOx, t/god.	737	974	829
Specifična emisija NOx, g/t klinkera	923	915	910
Ukupna emisija SOx, t/god.	1,28	16,76	6,59
Specifična emisija SOx, g/t klinkera	1,6	1,5	0,72
Ukupna emisija prašine, t/god.	18,28	20,72	6,07
Specifična emisija prašine, g/t klinkera	22,88	18,27	22,88
Smanjenje emisija NOx po toni klinkera u odnosu na baznu 2005. %	55,81	56,19	56,43
Smanjenje emisija SOx po toni klinkera u odnosu na baznu 2005. %	99,13	99,19	99,61
Smanjenje emisija prašine po toni klinkera u odnosu na baznu 2005. %	85,60	88,50	85,60
Priority sites from all businesses that have implemented Community Engagement Plans (%)	90	85	91
UPRAVLJANJE VODOM	2020	2021	2022
Ukupna zahvaćena voda prema izvoru, m³			
Površinske vode	9.506	4.395	0
Podzemne vode, bunari	52.449	78.181	152.045
Vodovodne vode	69.070	103.372	115.287
Kišnica	0	0	0
Morska voda	0	0	0
Vanjska otpadna voda	0	0	0

- Podaci Cemex Hrvatska

UPRAVLJANJE VODOM	2020	2021	2022
Ukupno ispuštena voda prema destinaciji ispuštanja, m³			
Površinske vode	8.080	3.736	0
Podzemne vode, bunari	0	0	0
Pogoni za obradu otpadnih voda izvan pogona	-	-	-
Mora	50.310	52.743	46.065
Drugo	0	0	0
Ukupno utrošena voda, m3			
Cement	131.025	185.948	267.332
Beton	38.256	45.630	61.964
Specifični utrošak vode			
Cement, l/t cementnog proizvoda	87	153	188
Beton, l/m3	230	291	285
Lokacije s pogonima za reciklažu vode %	3	3	3
Lokacije s implementiranim Planovima za upravljanje vodom %	NP	NP	100
Utrošak bunarske vode u proizvodnji betona %	73,55	75,54	67
Aktivne lokacije s planovima rehabilitacije rudnika, broj	1	1	1
Aktivni rudnici smješteni u ili u blizini područja značajne bioraznolikosti, broj	1	1	1
Aktivni rudnici smješteni u ili u blizini područja značajne bioraznolikosti u kojima se provode akcijski planovi zaštite bioraznolikosti, %	1	1	1
KUPCI I DOBAVLJAČI	2020	2021	2022
Nabava od lokalnih dobavljača, %	74	68	64
Procjena održivosti dobavljača koju provodi neovisna organizacija za ključne dobavljače, %	0	9	0
Podaci o proizvodima	da	da	da
Podrijetlo proizvoda	da	da	da
Sadržaj proizvoda	da	da	da
Sigurna upotreba proizvoda	da	da	da
Odlaganje proizvoda/ambalaže	da	da	da
Naziv proizvoda	da	da	da
Namjena proizvoda	da	da	da
Tehnička uputa	da	da	da
Rukovanje i skladištenje	da	da	da
Stabilnost i reaktivnost	da	da	da
Učestalost mjerenja zadovoljstva kupaca	kvartalno	kvartalno	kvartalno
Mehanizmi za davanje povratne informacije kupaca	Anonimni pisani upitnik	NPS upitnik	NPS upitnik
Net Promoter Score	87	85	88



ETIČNO POSLOVANJE I USKLAĐENOST	2020	2021	2022
Poslovne jedinice podvrgnute analizi korupcijskog rizika, %	100	100	100
Slučajevi prijavljeni u Ethosline, broj	5	2	4
HR, raznolikost i poštovanje na radnom mjestu	4	2	3
Pošteno poslovanje	0	0	1
Pritužbe vezane uz H&S i okoliš	1	0	0
Zloupotreba kompanijskog vlasništva	0	0	0
Zaposlenici obuhvaćeni obukom o etičnom poslovanju, broj			
Pranje novca	58	62	39
Antikorupcija i sprečavanje mita	58	62	39
Antitrustovsko ponašanje	58	62	39
Sukob interesa / Zaštita podataka / Osobne transakcije	58	134	73
Pravna usklađenost	58	62	39
Kodeks etičnog i poslovnog ponašanja	19	28	34
ETHOS Učini pravu stvar	4	19	-
Sankcije	58	62	39
Zdravlje i zaštita na radu	113	-	246
Ostalo	0	11	10
Ukupno	194	192	405
Ukupan broj sati obuke zaposlenika o ljudskim pravima	174	219	117
Ukupni broj slučajeva diskriminacije i poduzete mjere	0	0	0
Primjena programa trajnog poboljšanja područja etičnog poslovanja i usklađenosti sa zakonom (%)	100	100	100



DODATAK

Uključenje dionika	99
Opseg i granice ovog izvještaja	104
Radna skupina za objavljivanje dinancijskih informacija povezanih s klimom (TCFD)	106
Naši podatci o održivosti	120

Naš izvještaj nastoji pružiti holističku analizu izvedbe naše kompanije.

UKLJUČENJE DIONIKA

Naši dionici uključuju zaposlenike, kupce, dioničare, ulagače, dobavljače, zajednice, nevladine organizacije, znanstvenu zajednicu, tijela vlasti, kreatore politika i poslovna udruženja.

U svim zemljama u kojima poslujemo nastojimo potaknuti razvoj strateških odnosa s našim ključnim dionicima otvorenim dijalogom i prikladnim aktivnostima uključenja. Slušajući naše dionike znamo što oni smatraju važnim te možemo proaktivno surađivati s njima na njihovim ključnim interesima, upravljati rizicima i prilikama, te postaviti jasan plan kojim možemo pružiti dugoročnu zajedničku vrijednost našoj kompaniji i zajednicama.

Identifikacija prioriteta za naše dionike i Cemex

Analiza materijalnosti naše kompanije bavi se financijskim i nefinancijskim temama od najveće važnosti za naše dionike i poslovanje. Ova analiza, u skladu sa GRI standardima izvještavanja i načelima materijalnosti, pomaže u identifikaciji ključnih tema kojima se moramo baviti u našem strateškom planiranju i izvještavanju.

Zajedno s našim ključnim dionicima, u 2022. godini analizirali smo našu matricu materijalnih tema iz 2019. godine, uskladili smo ključne teme s našim ažuriranim modelom održivosti te smo identificirali potencijalne rizike koji mogu utjecati na aktivnosti naše kompanije, dionike i okoliš. Osim toga, uskladili smo materijalne teme sa našim planom upravljanja rizicima na kompaniju.

Nastavit ćemo pratiti naše materijalne teme i njihove potencijalne negativne utjecaje na naše dionike te na izvedbu kompanije u financijskom smislu te u smislu održivosti.



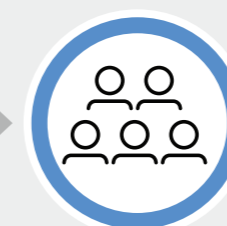
Potičemo razvoj strateških odnosa s našim ključnim dionicima.

NAŠ PROCES PROCJENE MATERIJALNOSTI



IDENTIFIKACIJA

relevantnih tema



DEFINIRANJE

skupina dionika koji će sudjelovati u analizi



PRIORITIZACIJA

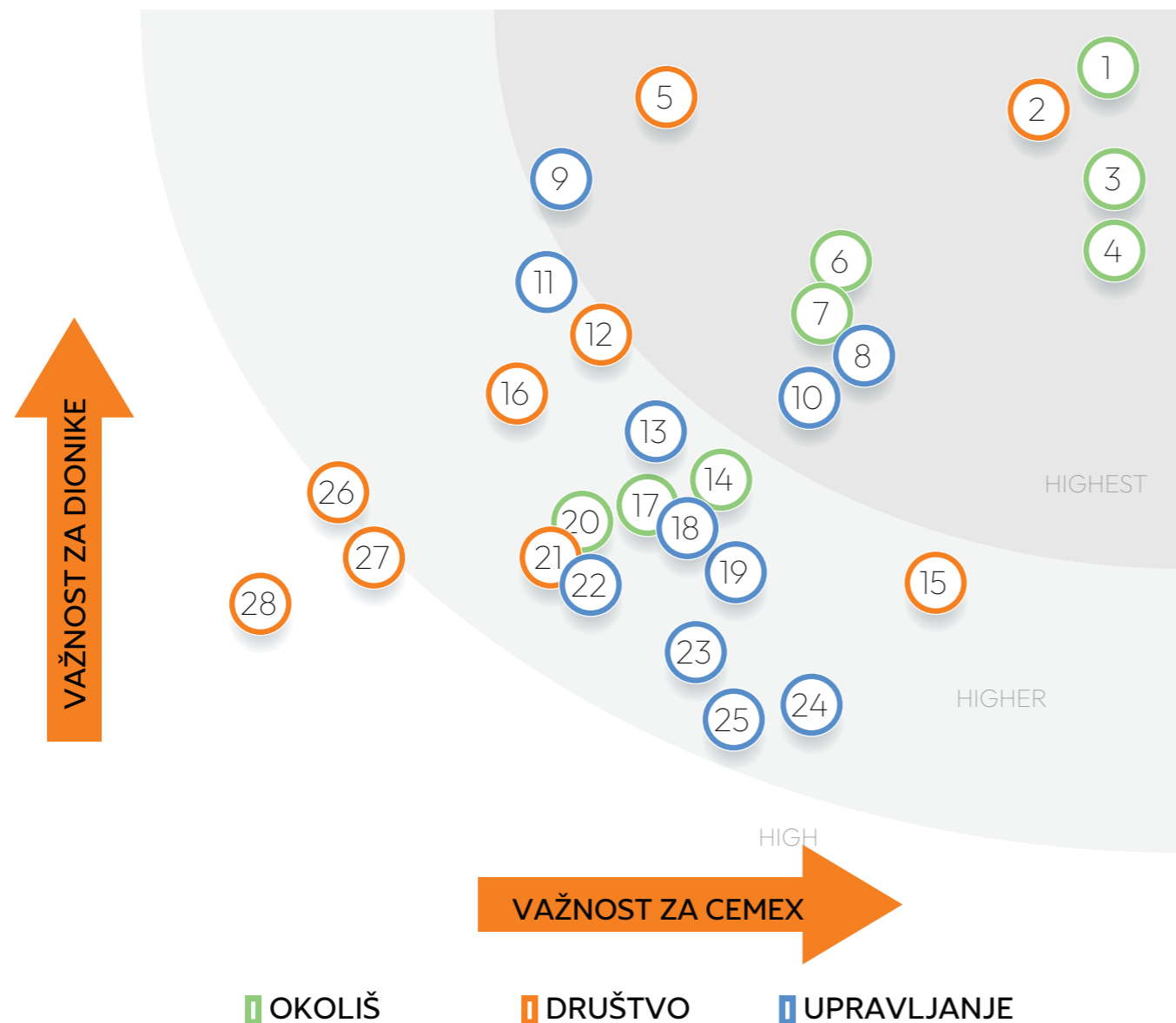
tema na temelju mišljenja i zabrinutosti dionika. Usklađivanje tema s Planom upravljanja rizicima kako bi se prepoznale teme od rastuće važnosti za Cemex.



PREGLED REZULTATA UPRAVLJANJA

uz usklađivanje sa našom poslovnom strategijom.

Naša matrica materijalnosti



Najviša materijalnost

- 1 Ugljična neutralnost
- 2 Zdravlje i zaštita na radu
- 3 Zamjenska goriva i sirovine
- 4 Trošak, energije, učinkovitost i nabava
- 5 Dobrobit zaposlenika
- 6 Kružna ekonomija i otpad
- 7 Kvaliteta zraka
- 8 Usredotočenost na kupce
- 9 Etika i usklađenost
- 10 Kvaliteta proizvoda, inovacije i održivost

Viša materijalnost

- 11 Izvještavanje i transparentnost
- 12 Iskustvo radne snage
- 13 Sastav upravljačkih tijela i upravljanje
- 14 Očuvanje voda
- 15 Pravedna tranzicija, zajedničke vrijednosti i društvene inovacije

16 Raznolikost, ravnopravnost i uključivost

- 17 Okolišni standardi
- 18 Povrat na uloženi kapital
- 19 Upravljanje rizicima i prilikama
- 20 Očuvanje bioraznolikosti
- 21 Poštivanje ljudskih prava
- 22 Odgovorna i zelena nabava
- 23 Korporativno financiranje u skladu sa COR-ovima
- 24 Cyber sigurnost i zaštita podataka
- 25 Digitalna povezanost

Visoka materijalnost

- 26 Razvoj zapošljivosti u zajednicama
- 27 Infrastruktura i stanovanje u zajednicama
- 28 Uključenje dionika

Nastavit ćemo pratiti materijalne teme i njihove potencijalne utjecaje na naše dionike te financijsku i održivu izvedbu naše kompanije.

Kako surađujemo s našim dionicima

Nastojimo održavati odnos s našim dionicima koji se temelji na iskrenosti, poštovanju i integritetu. Kodeks etičnog i poslovnog ponašanje te Politika uključenja dionika definiraju okvir primjene naše strategije uključenja dionika.

Naša strategija uzima u obzir prioritizaciju ključnih tema koje su prepoznali naši dionici u analizi materijalnosti, te definira specifične lance komunikacije putem kojih možemo surađivati sa našim dionicima, promovirajući dijalog i suradnju.



NAŠI LJUDI



KUPCI



**DIONIČARI,
ULAGAČI I
ANALITIČARI**



DOBAVLJAČI

	Naši zaposlenici su dio naše konkurentne prednosti i razlog našeg uspjeha. Kontinuirano im nastojimo pružiti mogućnosti za rast i razvoj, kao i sigurnu, zdravu, raznoliku i uključivu radnu okolinu.	Razumijevanjem potreba i izazova naših kupaca nastojimo ih staviti u centar svega što radimo, kako bismo postali njihov partner po izboru.	Započinjemo sa snažnom strategijom angažmana investitora kako bismo omogućili jasno razumijevanje izvedbe tvrtke, njene strategije i rizika.	Potičemo snažan odnos u cijeloj našoj mreži dobavljača, kako bismo osigurali usklađenosti s našim Kodeksom etičnog i poslovnog ponašanja i Kodeksom ponašanja u poslovanju s nama.
Ključne teme suradnje	<ul style="list-style-type: none"> Zdravlje i zaštita na radu Kompanijski prioriteti i izazovi Poslovna etika Dobrobit, iskustvo i uključivanje zaposlenika Raznovrsnost i uključivost Obuka i razvoj te karijerni put 	<ul style="list-style-type: none"> Iskustvo i uključivanje kupaca Izazovi i potrebe gradnje Kvalitetni proizvodi, usluge i rješenja Održive prakse upravljanja Povećana svijest o održivim atributima naših proizvoda 	<ul style="list-style-type: none"> Financijski rezultat kompanije Povrat na kapital Cjenovni integritet i usklađenost s antitrustovskom regulativom Razmatranja i objave okolišnih, društvenih i upravljačkih kriterija (ESG) Rizici i prilike 	<ul style="list-style-type: none"> Poslovna etika i poštivanje zakona Kvaliteta proizvoda i usluga Pouzdanost i učinkovitost dobavljačkog lanca Zdravlje i zaštita na radu Održive prakse upravljanja
Kanali uključenja i učestalost	<ul style="list-style-type: none"> ETHOSLine 24/7 Kampanje o etičnosti i usklađenosti Anketa iskustva zaposlenika Globalna i lokalna interna glasila E-poruke i video poruke vodstva HR timovi i procesne platforme Otvoren dijalog i sastanci sa čelnicima, uključujući gradske vijećnice s izvršnim direktorom i članovima izvršnog odbora 	<ul style="list-style-type: none"> Stalno upravljanje odnosima kroz kontakt s prodajnim predstavnicima Digitalna platforma Cemex Go (24/7) Redovni komercijalni događaji Ankete zadovoljstva kupaca Ankete o zadovoljstvu, servis centri i telefonske linije za pomoć ETHOSLine linija (24/7) 	<ul style="list-style-type: none"> Redovni sastanci, web-prijenosi i konferencijski pozivi Kvartalne financijske objave i tumačenja Godišnja integrirana i 20-F izvještaji i obvezne objave Stalno nadopunjavanje web sadržaja i priopćenja za javnost Godišnji CEMEX-ov dan za ulagače Dokumenti o stajalištu tvrtke 	<ul style="list-style-type: none"> Interakcije na dnevnoj razini Stalni programi obuke i izgradnje kapaciteta Verifikacijske platforme za zdravlja, sigurnosti i održivosti Godišnji Smart Innovation process
Ishodi	<ul style="list-style-type: none"> Razumijevanje potreba naših zaposlenika Strategija upravljanja talentima Izvještaji o etičnim slučajevima za istragu Strategija učenja Sigurnost na radnom mjestu Politika raznolikosti i uključivosti, odbori i inicijative Sudjelovanje u vanjskim programima o raznolikosti 	<ul style="list-style-type: none"> Strategija usredotočenosti na kupca Jasno razumijevanje potreba i interesa kupaca Net Promoter Score (NPS) Digitalna rješenja 	<ul style="list-style-type: none"> Razumijevanje financijske pozicije, izvedbe poslovnih perspektiva i rizika Jačanje Cemexovih ESG praksi i mjerenja Poboljšanje kvalitete i transparentnosti izvještavanja 	<ul style="list-style-type: none"> Program održivosti dobavljača Promocija lokalnih dobavljača Verifikacija zdravlja i sigurnosti izvođača



ZAJEDNICE



VLADE I KREATORI POLITIKA



POSLOVNA UDRUŽENJA



NEVLADINE ORGANIZACIJE I AKADEMSKE INSTITUCIJE

	<p>Redoviti, formalni dijalozi koje vodimo sa zajednicama i susjedima pokazali su se ključnima za izgradnju međusobnog odnosa povjerenja između naše tvrtke i zajednica uz kojima poslujemo. Razumijevanjem očekivanja naših zajednica možemo pratiti naš napredak i poduzimati zajedničke aktivnosti prema ostvarenju dogovorenih planova.</p>	<p>Surađujemo sa vladama i donositeljima odluka koji dijele naše vrijednosti, poštuju naš Etički i poslovni kodeks, politike, smjernice i zakon – direktno i putem poslovnih partnerstava - odgovornih za reguliranje i definiranje relevantnih politika u našoj industriji.</p>	<p>Aktivno sudjelujemo u raznim poslovnim udruženjima na globalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini kako bismo razvijali partnerstva i promovirali naš cement, betone, agregate i rješenja za urbanizaciju unutar ovog sektora.</p>	<p>Gradimo inovativne suradničke platforme putem kojih nalazimo zajednički jezik sa skupinama koje dijele našu viziju izgradnje bolje budućnosti. U tu svrhu, u suradnji s nevladinim organizacijama, njeđujemo globalna partnerstva koja su temelj načinu na koji stvaramo vrijednost i poboljšavamo kvalitetu ljudskih života. Nadalje, surađujemo s vodećim akademskim ustanovama te ulažemo u znanstvena istraživanja koja poboljšavaju naše razumijevanje kako naši proizvodi mogu donijeti korist i poboljšati okolišni, društveni i ekonomski utjecaj.</p>
Ključne teme suradnje	<ul style="list-style-type: none"> Zdravlje i zaštita na radu Obrazovanje i razvoj sposobnosti Infrastrukturni programi zajednica i stanovanje Vještine i dobrobit za zapošljavanje u zajednici Poštovanje ljudskih prava Lokalne mogućnosti zapošljavanja 	<ul style="list-style-type: none"> Zdravlje i zaštita na radu Poslovna etika i usklađenost Klimatske promjene i emisije Troškovi energije, učinkovitost i nabava Kružno gospodarstvo i otpad Infrastrukturni programi za zajednice i stanovanje 	<ul style="list-style-type: none"> Zdravlje i zaštita na radu Poslovna etika i usklađenost Standardi zaštite okoliša Načela i izazovi održivosti Povećana svijest o održivim svojstvima naših proizvoda Dijeljenje najboljih praksi u industriji 	<ul style="list-style-type: none"> Rezultati i izvještavanje o ESG Održivi gradovi i zajednice Energetska rješenja i rješenja za klimatske promjene Očuvanje prirodnih resursa Kružno gospodarstvo i otpad Inovacije i razvoj poslovanja Javna politika i zagovaranje
Kanali uključenja i učestalosti	<ul style="list-style-type: none"> Kontinuirani dijalog s dionicima iz zajednice Godišnji dani otvorenih kuća na operativnim mjestima Trajni obrazovni programi i obuka Infrastruktura zajednice, volontiranje i društvena ulaganja Zajedničko stvaranje inkluzivnih poslovnih programa 	<ul style="list-style-type: none"> Dokumenti o stajalištu tvrtke Tekuće rasprave o javnim politikama Dugoročna partnerstva Radne skupine Povremeni posjeti postrojenjima Događanja i konferencije Godišnji integrirani i 20-F izvještaji 	<ul style="list-style-type: none"> Periodični sastanci Godišnje konferencije Radne skupine i istraživačke studije u tijeku 	<ul style="list-style-type: none"> Stalni portfelj suradničkih istraživanja Sudjelovanje stručnjaka u internim Cemexovim predavanjima (Svjetioničarski razgovori/Lighthouse talks) Suradnja na znanstvenim radovima i savjetodavnim uslugama Godišnji priručnici najboljih praksi i metodologija Hackathon i u partnerstvu sa sveučilištima
Ishodi	<ul style="list-style-type: none"> Poboljšanje infrastrukture i dobrobiti zajednice Povećano sudjelovanje žena u lokalnom gospodarstvu Smanjene brojke mladih koji nisu zaposleni ili se ne obrazuju Gospodarski rast u zajednici Program volontiranja 	<ul style="list-style-type: none"> Uspješne prilagodbe novim lokalnim, nacionalnim i regionalnim propisima Stvaranje zajedničkih inicijativa koje zahtijevaju multidisciplinarni pristup, kao što je ARISE 	<ul style="list-style-type: none"> Koordinirane inicijative, izjave, stručna stajališta, i komunikacijske kampanje Razmjena najboljih praksi u industriji Ojačano pozicioniranje cementa i betona kao održivih građevinskih materijala Poštivanje antitrustovskih zakona 	<ul style="list-style-type: none"> Dodatna kvaliteta i transparentnost Cemexovog izvještavanja Razvoj rješenja kroz suradničke projekte Izgradnja strateških partnerstva s nevladinim organizacijama i vrhunskim sveučilištima Svijest o globalnim trendovima Privlačenje novih talenata za Cemex Procjena rizika i prilika

Suradnja s trećim stranama radi ubrzanja djelovanja u području klime

Kao globalni predvodnik u građevinskim materijalima koji djeluje na četiri kontinenta, Cemex surađuje s partnerima i udruženjima radi promicanja djelovanja u području klime u svim našim geografskim lokacijama.

Savezi i obveze



RACE TO ZERO

Cemex se pridružio kampanji UNFCCC-a za postizanje ugljične neutralnosti.



Cemex je jedan od osnivača koalicije, usmjerene privlačenju kapitala za ciljeve održivog razvoja.



Cemex je dio Group Europe koju okuplja Cambridge Institute.

Članstva i industrijska udruženja



United Nations Global Compact



Objave i priznanja



Cemex je među 8% najbolje ocijenjenih za sudjelovanje sa svojim dobavljačima u temi klimatskih promjena, na temelju objave CDP-a 2022.



Cemexova ugljična strategija dosegla je najvišu razinu prema TPI kriterijima.

MSCI ESG RATINGS



CCC B BB BBB A AA AAA

Cemex je jedan od 10 najboljih sastavnica ESG Leaders Indeksa MSCI EM Latinske Amerike.



Cemex je usvojio preporuke TCFD-a za izvješćivanje o klimi od 2020.



Izvešća Cemexa usklađena su sa zahtjevima SASB-a za građevinske materijale.

OPSEG I GRANICE OVOG IZVJEŠTAJA

Naš izvještaj nastoji pružiti holističku analizu strateške vizije, rezultata, upravljanja i stvaranja vrijednosti naše kompanije.

Opseg izvještavanja

CEMEX, S.A.B. Cemex Hrvatska objavljuje izvještaje o održivom razvoju od 2009. godine koristeći metodologiju Globalne inicijative za izvještavanje.

Cemex je globalno počeo objavljivati izvještaje o okolišu, zdravlju i sigurnosti (Environmental, Health and Safety, EHS) 1996. godine, te na godišnjoj razini objavljuje izvještaj o održivom razvoju od 2003. godine kojim obuhvaća širok raspon pitanja povezanih s ekonomskim, okolišnim, socijalnim i upravljačkim izvedbama. Od 2016. godine, Cemexovi integrirani izvještaji služe kako bi pružili holističku analizu strateške vizije, rezultata, upravljanja i stvaranja vrijednosti naše kompanije, dok istovremeno pokazuje dublje razumijevanje ključnih financijskih i nefinancijskih pokazatelja uspješnosti koje kompanija koristi za upravljanje svojim poslovanjem kratkoročno, srednjoročno i dugoročno.

Granice i izvještajno razdoblje

Ovim izvještajem pokriveno je poslovanje Cemexa Hrvatska d.d., koja uključuje proizvodnju i prodaju cementa, betona i agregata te razvoj urbanizacijskih rješenja te predstavlja naše nefinancijske pokazatelje, napredak, postignuća, i izazove tijekom 2021. i 2022. godine. Naša analiza materijalnosti vodila je naš proces izvještavanja, a pitanja obuhvaćena ovim izvještajem odgovaraju onima koje su menadžment Cemexa i naši dionici prepoznali kao pitanja od najviše važnosti, što se odražava u našoj matrici materijalnosti.

Informacije iz ovog izvještaja prikupljene su iz nekoliko izvora, uključujući baze podataka sustava upravljanja, kao i godišnjih anketa koje se primjenjuju u svim našim operacijama. Izvještaj nije podvrgnut vanjskoj provjeri.

Za sve informacije obratite nam se na adresu e-pošte odrzivost@cemex.com.



Tehnike mjerenja podataka

Koristimo sljedeće protokole i tehnike za mjerenje ključnih pokazatelja uspješnosti (KPI) o kojima izvještavamo:

Emisije CO₂: Cemex izvještava o apsolutnim i specifičnim emisijama CO₂ koje prate okvirne smjernice održivosti Globalnog udruženja za cement i beton (GCCA) i Smjernice za održivost GCCA za praćenje i izvješćivanje o emisijama CO₂ iz proizvodnje cementa (listopad 2019.), temeljene na CEN standardu EN 19694-3 (stacionarni izvor emisija – Određivanje emisija stakleničkih plinova u energetski intenzivnim industrijama – 3. dio: Cementna industrija). Mjerenje se temelji na metodologiji bilance mase, u potpunosti opisanoj u CEN standardu o emisijama CO₂ iz cementne industrije EN-19694-3 i primijenjenoj putem proračunske tablice Protokola o CO₂ cementu (prethodno poznat kao WBCSD CSI Cement CO₂ i Energetski protokol v. 3.1). Njime se u obzir uzimaju direktne emisije koje nastaju iz izvora koji su u vlasništvu ili pod kontrolom kompanije, isključujući one nastale u procesu izgaranja biomase koji se prijavljuju zasebno (Opseg 1) i neizravnih emisija proizvedenih stvaranjem kupljene električne energije potrošene opremom koja je u vlasništvu ili pod kontrolom društva (Opseg 2) i iz kupljenih klinkera (Opseg 3). Za zemlje obuhvaćene EU ETS-om, podaci o CO₂ odgovaraju onima koje je potvrdio neovisni verifikator u skladu s primjenjivom Uredbom o akreditaciji i verifikaciji.

Prašina te emisije NO_x i SO_x: Apsolutne i specifične brojke izračunavaju se na temelju mjerenja peći preuzetih iz sustava kontinuiranog praćenja emisija (CEMS) (na onim mjestima na kojima su peći opremljene takvim tehnologijama) ili spot analizi. Ove su metode u potpunosti u skladu s smjernicama održivosti GCCA za praćenje i izvješćivanje o emisijama iz proizvodnje cementa (listopad 2019.). Sve informacije se prijavljuju Cemexovoj bazi podataka, obrađene, izračunate i provjerene za davanje konačne grupne vrijednosti. Vrijednosti se računaju u standardu za 0°C, 1 atmosfere i 10 % sadržaja kisika (O₂) na mjernoj točki.

Energija: Pokazatelji potrošnje goriva se prijavljuju internim Cemexovim bazama podataka u kojima su izrazi „konvencionalno“, „zamjensko“, „biomasa“ klasificirani u skladu s proračunskom tablicom CO₂ protokola za cement. Toplinske vrijednosti su dobivena analizom na licu mjesta (gdje je to primjenjivo), koju su dostavili dobavljači ili standardi iz potvrđenih izvora.

Klinker faktor i zamjenska goriva: Sva potrošnja materijala prijavljuje se internoj bazi podataka Cemexa u kojoj su „zamjenski materijali“ definirani prema standardima iz Smjernice održivosti GCCA za su-preradu goriva i sirovina u proizvodnji cementa (listopad 2019.). „Klinker/faktor cementa“ izračunava se pomoću parametara utvrđenih u okvirnim smjernicama održivosti GCCA i prema smjernicama za održivost GCCA za praćenje i izvješćivanje o emisijama CO₂ iz proizvodnje cementa, postupci navedeni u proračunskoj tablici CO₂ protokola za cement s informacijama dobivenim iz baza podataka.

Zdravlje i zaštita na radu: Sustav Intellex prikuplja sve informacije o zdravlju i zaštiti na radu sa svake lokacije i automatski pruža odgovarajuće informacije za izračun pokazatelja. Baza podataka konfigurirana je pomoću GCCAdefinicija. Pokazatelji zdravlja i sigurnosti računaju se prema Smjernicama za održivost GCCA za praćenje i izvješćivanje o sigurnosti u proizvodnji cementa i betona, verziji iz veljače 2020.



RADNA SKUPINA ZA OBJAVLJIVANJE FINANCIJSKIH INFORMACIJA POVEZANIH S KLIMOM



Upravljanje

Objavite kako organizacija upravlja rizicima i mogućnostima povezanim s klimom.

- a) Opišite nadzor odbora nad rizicima i mogućnostima povezanim s klimom.

Naš Odbor direktora odgovoran je za nadzor cjelokupnog poslovanja naše kompanije, a sastoji se od kvalificiranih rukovoditelja koji pružaju odgovarajući nadzor.

Naš Odbor direktora, kojim predsjeda Rogelio Zambrano, sastoji se od 12 direktora, od kojih je 9 kvalificirano kao neovisni direktori prema kriterijima navedenima u meksičkom zakonu o tržištima vrijednosnih papira. Tijekom 2022. godine naš se odbor sastao pet puta kako bi izvijestio o širokom rasponu relevantnih pitanja, uključujući onih povezanih sa održivošću i financijskom strategijom, koja je odrađena sa posjećenošću od 100%.

Naši odbori uključuju Odbor za korporativne prakse i financije, Odbor za reviziju, te Odbor za održivost, klimatsku politiku, društveni utjecaj i raznolikost, ranije poznat pod nazivom Odborom za održivost.

Odbor za održivost, klimatsku politiku, društveni učinak i raznolikost pruža nadzor na razini odbora u pogledu klimatske politike i strategije upravljanja CO₂. Članove Odbora za održivost, klimatsku politiku, društveni utjecaj i raznolikost imenuju naši dioničari. Odbor, koji se sastoji od četiri člana Upravnog vijeća, sastaje se četiri puta godišnje, a obično ga izvješćuje izvršni potpredsjednik za održivost, komercijalni i operativni razvoj te potpredsjednik za globalnu održivost. Ovi sastanci uključuju detaljan pregled prethodno definiranih tema, kao i nepredviđene, nedavne događaje koji se smatraju dovoljno značajnim da bi se o njima trebalo upozoriti Odbor, ili za koje su potrebne smjernice Odbora iz područja održivosti, klimatske politike, socijalnog učinka i raznolikosti. Tijekom 2022. godine Odbor se sastao četiri puta uz sudjelovanje na sastanku od 94 %.

Odgovornosti Odbora za održivost, klimatsku politiku, društveni učinak i raznolikost su sljedeće:

- Ustrajanje u ugradnji održivog razvoja u našu strategiju.
- Podrška Odboru direktora u ispunjavanju njegove odgovornosti prema dioničarima u vezi s održivim rastom naše tvrtke.
- Evaluacija učinkovitosti programa i inicijativa održivosti s obzirom na naše ciljevi za 2030. i

2050. godinu.

- Pomoć našem glavnom izvršnom direktoru i višem upravljačkom timu u vezi sa usmjerenjem strategije održivosti.
- Utvrđivanje glavnih rizika povezanih s pitanjima održivosti i nadzor mjera za ublažavanje rizika.

Predsjednik Odbora za održivost, klimatsku politiku, društveni učinak i raznolikost (ranije Odbora za održivost), odgovoran je za nadzor nad Strategijom djelovanja na klimu u Cemexu, te je neovisni član našeg Upravnog odbora. Kao javno poduzeće u Meksiku i SAD-u, 26. ožujka 2020., Cemex, S.A.B. de C.V. održao je redovnu skupštinu glavnih dioničara na kojoj su dioničari prvi put odobrili imenovanje članova Odbora za održivost, klimatsku politiku, društveni učinak i raznolikost; to jest, odluku o imenovanju članova premjestili smo na razinu dioničara. Do tada je ova odluka bila donošena na razini Odbora direktora. Odgovornosti predsjednika Odbora navedene su u ulozi Odbora; primjeri vrste odluka koje predsjednik donosi su provedba Cemexovog programa Budućnost na djelu te revizija i osiguravanje resursa za inicijative vezane uz plan smanjenja CO₂ za svaku lokaciju.

Naš program Budućnost na djelu dio je plana koji se fokusira na postizanje izvrsnosti u održivosti djelovanjem u području klime, ekonomske cirkularnosti i upravljanjem prirodnim resursima s primarnim ciljem da postane tvrtka s nultom stopom CO₂. Kao dio ovog programa, Cemex koristi plan za smanjenje CO₂, razvijen i pokrenut u svim našim lokacijama proizvodnje cementa, kako bi modelirao i procijenio potencijal za ublažavanje ugljika koji se može iskoristiti na svakoj instalaciji uzimajući u obzir različite čimbenike. Cemex je 2022. potvrdio svoj plan za ugljični otisak do 2050. i svoje ciljeve dekarbonizacije do 2030. u okviru inicijative znanstveno utemeljenih ciljeva (SBTi), te je nedavno najavio svoj scenarij za 1,5°, čime je postao jedna od rijetkih kompanija ove industrije koja je to napravila.

U 2022. planirani program za sastanke Odbora za održivost, klimatsku politiku, društveni učinak i raznolikost (nekadašnji Odbor za održivost) uključivali su sljedeće teme povezane s klimatskim promjenama:

- Godišnje KPI-jeve za održivost, napredak u odnosu na naše ciljeve za 2030. godinu i plan unaprjeđenja.
- Ažuriranje globalnog i regionalnog programa rizika i prilika za održivost.
- Strategiju djelovanja na klimu i upravljanje okolišem.

U 2022. godini, rasprave Odbora za održivost, klimatsku politiku, društveni učinak i raznolikost bile su bogate i dovele su do vrijednih ishoda povezanih s klimatskim promjenama, kao što su:

- Rekordno smanjenje CO₂ u posljednje dvije godine na globalnoj razini.
- Novi ciljevi za 2030. godinu koji uključuju smanjenje CO₂ po toni cementnog proizvoda od 47 % i obvezu postizanja 65 % potrošnje čiste električne energije do 2030.
- Potvrda našeg plana za smanjenje emisija CO₂ do 2050. godine i naših ciljeva dekarbonizacije pod 1,5° scenarijem do 2030. godine prema SBTi.
- Program Budućnost na djelu i poboljšanje ciljeva.
- Dublja analiza ESG rizika i prilika, posebno povezanih s klimom
- Akcijski planovi za vodu (WAP) na svim prioritetnim lokacijama i prvi pilot-projekt na područjima drugog prioriteta.
- Jačanje napora za očuvanje biološke raznolikosti i razvoj okvira za usvajanje pozitivan pristup prirodi u našem poslovanju.
- Nastavak usredotočenosti na usklađenost s objavljivanja informacija sa pitanjima povezanim s ESG-om.
- Strategija čiste električne energije.
- Izgradnja glavnog internetskog alata za vizualizaciju emisija u zrak.
- Pokretanje okvira za zeleno financiranje.

b) Opišite ulogu uprave u procjeni i upravljanju rizika i mogućnosti povezanih s klimom.

Na izvršnoj razini, naš izvršni direktor i članovi našeg Izvršnog odbora nadgledaju svakodnevno poslovanje naše kompanije. Oni razvijaju, usavršavaju i usmjeravaju provedbu naše poslovne strategije. Kroz dvotjedne sastanke Vijeća za klimu, predstavljanje su teme povezane s klimom kako bi se preispitao njihov napredak i uspješnost.

Izvršni potpredsjednik za održivost, komercijalni i operativni razvoj koji izravno izvješćuje glavnog izvršnog direktora tvrtke, radno je mjesto u Izvršnom odboru koje nadzire područja održivosti,

poslovanja i tehnologije, energetike, upravljanje istraživanjem i razvojem, zdravljem i sigurnosti, nabavom, komercijalnim i digitalnim marketingom.

U koordinaciji s ostatkom društva, područja koja čine ovo potpredsjedničko mjesto obuhvaćaju funkcije izravno povezane sa strategijom održivosti i klimatskih promjena kompanije, te doprinose integraciji i dovršetku svih inicijativa i programa povezanih s klimom, na primjer, našeg programa Budućnost na djelu.

Konkretno, funkcija Održivosti nadzire sve unakrsne funkcije (sva poslovanja i sve odjele) i izravno upravlja temama održivosti koje su ugrađene u cijelu organizaciju. Bez izvršne koordinacije svih tih područja, Cemex ne bi mogao učinkovito napredovati u postizanju svojih unutarnjih i vanjskih ciljeva.

Odgovornosti u pogledu klimatskih promjena uključuju:

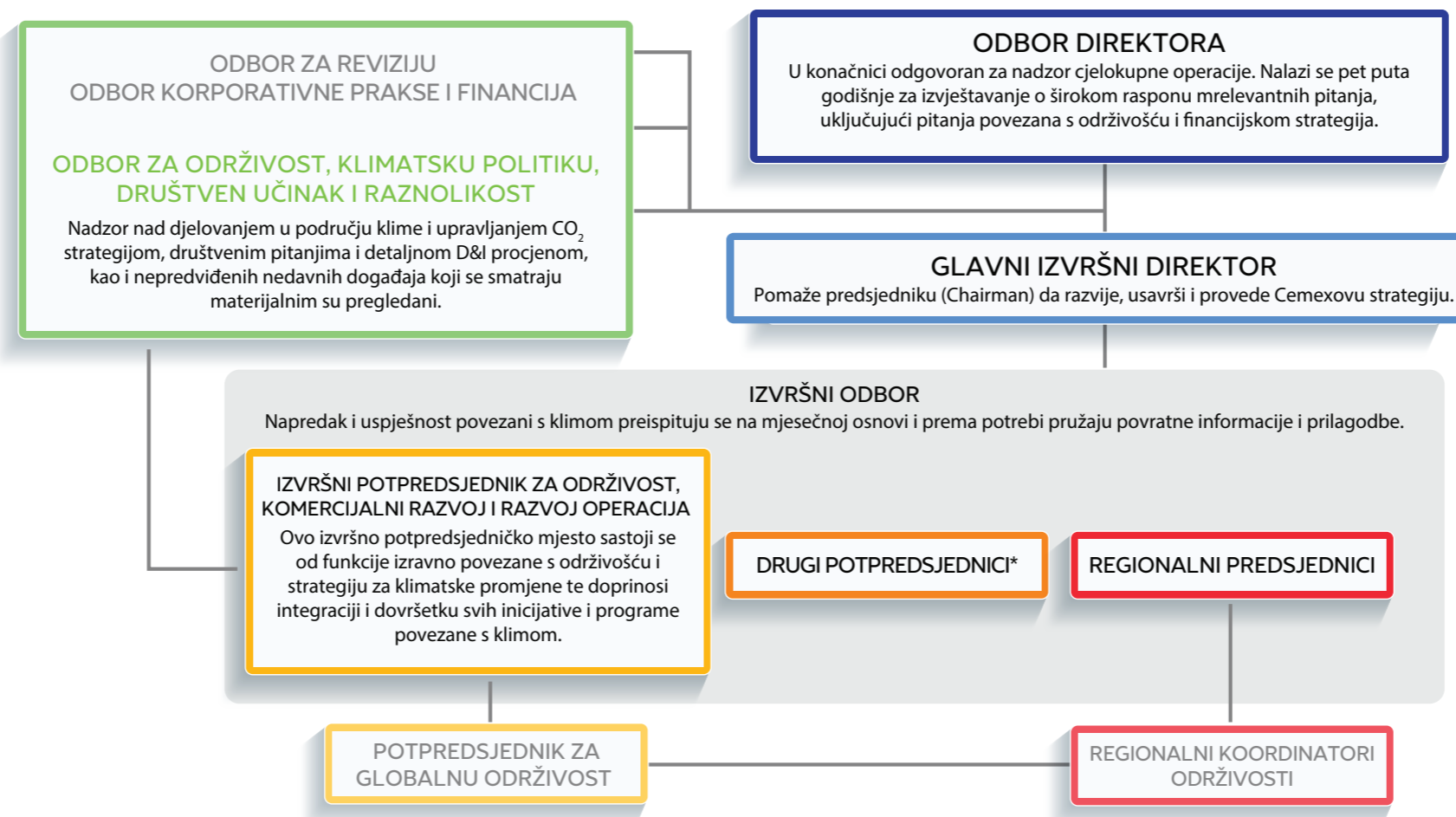
- Praćenje uspješnosti društva u smislu emisija CO₂ i povezanih ključnih pokazatelja uspješnosti.
- Praćenje provedbe plana za CO₂ i osiguranje resursa za provedbu inicijativa za smanjenje, te predstavljanje upravljačkim tijelima radi odobrenja.
- Koordinaciju programa Budućnost na djelu.
- Procjenu rizika i prilika povezanih s klimom (odgovorna za teme vezane uz klimu u integriranoj procjeni rizika) zajedno s funkcijom upravljanja rizicima.
- Definiranje i provedbu ciljeva povezanih s klimom, te inicijative održivosti za odobrenje Izvršnog odbora i Odbora direktora.

Naknade upravljačkim tijelima

Cemex je utvrdio dosljedan skup ciljeva za specifične neto emisije CO₂ (kg CO₂/toni cementnog proizvoda) na regionalnoj, nacionalnoj i globalnoj razini, a oni su povezani s našim javno objavljenim ciljeve za godine 2025. i 2030. Ti su ciljevi obvezni dio evaluacija uspješnosti za izvršnog direktora, članove Izvršnog odbora (regionalna razina), predsjednika Uprava poslovnih jedinica te se prenose u pristupu odozgo prema dolje na sljedeće razine u cijeloj organizaciji. U sklopu tih napora, svi regionalni čelnici cementnih operacija i glavni čelnici cementnih postrojenja, morali su povezati svoje varijabilne naknade s najmanje 20 % svojih pojedinačnih rezultata u specifičnim emisijama CO₂. Počevši od 2022., kao težnja napretku našeg cilja za 2030., Cemexov institucionalni varijabilni kompenzacijski plan ima učinak koji se kreće od -10 % do +10 % u ukupnoj gotovinskoj isplati od godišnjih izvršnih varijabilnih naknada izvršnog direktora, najvišeg rukovodstva, i otprilike 4.500 zaposlenika, koji ispunjavaju uvjete za varijabilnu naknadu. Tijekom 2022. godine varijabilna isplata naknade zaposlenicima iznosila je 6,9 milijuna američkih dolara.

Interno određivanje cijena ugljika

Cemex je od 2020. osmislio metodologiju za provedbu interne cijene ugljika koja omogućuje mjerenje finansijskih rezultata u svakoj od naših cementnih postrojenja, odražavajući trošak emisija CO₂ koji simulira da sve naše lokacije na svijetu rade u okviru sustava trgovanja emisijama (ETS) sličnog sustavu Europske unije za trgovanje emisijama. Svake godine, ažuriramo cijenu ugljika, prema najnovijoj projekciji tržišne cijene u Europi, a koristi se u svim našim poslovnim jedinicama, omogućujući menadžerima da donose operativne i investicijske odluke uzimajući u obzir učinak emisija CO₂ na njihove sadašnje i buduće finansijske rezultate.



STRATEGIJA

Objasnite stvarne i potencijalne utjecaje koje rizici i prilike vezane za klimu mogu imati na poslovanje, strategiju i financijsko planiranje organizacije gdje je ova vrsta informacija materijalna.

- a) Opis rizika i prilika povezanih s klimom koje je organizacija identificirala kroz kratki, srednji i dugi rok.

Cemexova definicija kratko-, srednje- i dugoročnog horizonta je sljedeća³:

KRATKOROČNA STRATEGIJA	SREDNJOROČNA STRATEGIJA	DUGOROČNA STRATEGIJA
0-3 godine, temelji se na našoj strategiji za 2025. godinu	3-6 godina, temelji se na našoj strategiji za 2030. godinu	6-35 godina, od 2030. godine nadalje

- Kao dio našeg procesa identifikacije rizika, procjenjujemo njihovu važnost koja će biti uključena u našu procjenu vrste rizika. Slijedi kratak opis nekih od glavnih kratkih, srednjih, i dugoročnih vrsta rizika s kojima se suočavaju Cemex i strategije ublažavanja:

VRSTA RIZIKA	VREMENSKI HORIZONT	OPIS	PRIMJER
TRANZICIJSKI RIZICI			
Trenutne regulative	Kratkoročno	Nekoliko Cemexovih operacija trenutno je podložno zakonodavstvu povezanom s klimatskim promjenama, uključujući sustave trgovanja emisijama (Europska Unija, Meksiko i Kalifornija) i porezima (npr. Kolumbija, Meksiko). S obzirom na značajne implikacije koje čak i male promjene u npr., besplatnoj raspodjeli našem poslovanju ili generalna oskudica emisijskih jedinica može imati, najvažnija je za Cemex da pomno prati aktualan razvoj i ažurira prilagodbu rizicima te strategiju u skladu sa situacijom.	Ugljični porez samo na tekuća i plinovita (ugljen i petrolkoks su isključeni) fosilna goriva u Kolumbiji već utječu na naše operativne troškove, uglavnom povezane s prijevozom. Isto se događa s trenutnom regulativom u Meksiku, gdje se sva fosilna goriva, osim prirodnog plina, oporezuju, tako da ovo oporezivanje izravno utječe na naše operativne troškove.
Regulativa u najavi	Kratkoročno	Cemex u potpunosti podržava provedbu Pariškog Sporazuma i suradnju s vladama diljem svijeta kako bi definirao i provodio nacionalno utvrđene doprinose (NDC). Na kvartalnoj bazi, Cemexova grupa za praćenje regulacije CO ₂ , koja se sastoji od javnih poslova, operacija i članova odjela održivosti u svakoj regiji dijele uvide iz ove suradnje s vladama i identificiraju bilo koji rizik u novim propisima.	Probno razdoblje za novi sustav trgovanja emisijama (ETS) u Meksiku je započeo s planiranim trajanjem od tri godine, i mogao bi imati značajan utjecaj na naše operacije. U bliskoj smo suradnji s vladama kroz CANACEM (Meksičko udruženje cementa) o reviziji nove uredbe o ETS-u tijekom probnog razdoblja. Ista vježba je provedena za sve zemlje u našoj SCA&C regiji; Uredba o porezu na ugljik u odnosu na ETS je analizirana u smislu emisija i ekonomskog utjecaja svakog scenarija te smo procijenili utjecaj potencijalne implementacije ETS-a u Kolumbiji u sljedeće dvije godine.

Cemex definira i kvantificira utjecaje glavnih rizika u skladu sa ERM smjernicama za kvantifikaciju rizika koje su bile ažuriranje u drugoj polovici 2022. godine. Ove smjernice definiraju pet razina financijskih utjecaja koje rizici imaju (jako niski, niski, srednji, visoki i jako visoki). „Visoki i jako visoki“ utjecaji su definirani na sljedeći način:

- „Visoki utjecaji“ utječu na između 4 % i 6 % globalne EBITDA-e, a „jako visoki utjecaji“ utječu na više od 6 % globalne EBITDA-e. Ove razine utjecaja rizika također su definirane za naše poslovne jedinice na temelju EBITDA-e ili OFC-a koji svaka poslovna jedinica generira u odnosu na Cemexov globalni EBITDA.
- Termin ERM smjernice također definiraju što „visok i jako visok“ utjecaj rizika znači za druge tipove utjecaja (drugačiji od financijskih utjecaja) kao što su zdravlje i sigurnost, operativni, reputacijski, pravni i utjecaji usklađenosti, među ostalim dimenzijama strateškog utjecaja.
- Utječe na cijelu regiju, neovisno o njenom financijskom ili strateškom utjecaju; ili
- Prema zahtjevu dioničara ili Izvršnog odbora.

REAKCIJE / NAPORI ZA UBLAŽAVANJE

Cemexova četvrta osnovna djelatnost, rješenja za urbanizaciju, također imaju ključnu ulogu u ublažavanju rizika povezanih s klimom s ciljem stvaranja održivih alternativa za rast metropola, pružaju tržištu visokoučinkovita građevinska rješenja i promičući kružno gospodarstvo implementacijom poboljšanih programa gospodarenja otpadom za gradove.

Rano otkrivanje, razvoj i komercijalizacija i / ili partnerstvo s disruptivnim i revolucionarnim građevinskim projektima ili kompanijama poput Cemex Ventures.

VRSTA RIZIKA	VREMENSKI HORIZONT	OPIS	PRIMJER
TRANZICIJSKI RIZICI			
Pravni	Kratkoročni	Iako trenutno ne podliježemo nikakvim sudskim sporovima povezanim s klimatskim promjenama, sve veća pozornost i predanost vlada poštovanju NDC-a mogli bi se razviti u čvršće zakonodavstvo i nadzor usklađenosti, što znači povećanje rizika od sudskih sporova ili kazni. Cemexov centralni pravni odjel na kvartalnoj razini prati sve teme vezane za zakonodavstvo i pravne postupke koji se primjenjuju na našu tvrtku, uključujući sve one povezane s klimatskim promjenama.	Nestašica vode u nekim područjima na kojima djelujemo je primjer kako su pravni postupci i regulatorna pitanja uključeni u kvartalnu reviziju. Kontrola iz pravne perspektive je stroga usklađenost svake dozvole za korištenje vode kako bi se izbjegli poremećaji u vodenom sloju te potencijalna pravna radnja ili tužba koja iz toga može proizaći.
Reputacijski	Kratkoročni	Trenutno, ključni reputacijski rizici povezani su s interesima naših ulagača, ali ne može se isključiti da će u budućnosti kupci sve više temeljiti svoje odluke o kupnji na našoj reputaciji. Cemex je u stalnoj razmjeni sa svojim dionici kako bi razumio njihova stajališta i očekivanja. Taj rizik redovito prate i koordiniraju područja društvenog utjecaja, javnih poslova, održivosti i odnosa s investitorima. Najvažniji kanali u kontekstu klimatskih promjena su: <ul style="list-style-type: none"> • Redovite ankete dionika koje ocjenjuju naš imidž i matricu materijalnosti. • Dijalog s investicijskom zajednicom (npr. institucionalni ulagači, financijski analitičari i analitičari održivosti). • Pregled vanjskih izvješća, npr., nevladinih organizacija, vlasti ili medija. 	Primjer takve vrste reputacijskog rizika je „percepcija“ koju bi tržišta mogla imati o cementnom sektoru, jer se on smatra velikim doprinositeljem globalnim emisijama CO ₂ , pa ovo može utjecati na našu prodaju (rizik), ali i stvoriti neke prilike (npr. potreba za proširenjem portfelja novih proizvoda s niskim emisijama ugljika). Pratimo ovaj potencijalni rizik kroz stalnu komunikaciju s našim kupcima i stalno praćenje potencijalnih negativnih vijesti u medijima. Osim toga, aktivno sudjelujemo u cementnim udruženjima na lokacija na kojima poslujemo.
Tržišni	Srednjoročni	Glavni utjecaj na tržišta vjerojatno će se dogoditi regulacijom. Utjecaj tržišnih kretanja koja nisu potaknuta regulativama, vjerojatno će kratkoročno biti prilično mali, a očekivane promjene spore. Međutim, Cemex je ovo identificirao kao ključnu temu u srednjoročnom periodu, budući da ima potencijal preoblikovati industriju, te ga prema tome nastoji i integrirati u svoju CO ₂ strategiju. Vrste tržišnih trendova koji će vjerojatno postati relevantne u srednjoročnom razdoblju uključuju: potražnju za niskougljičnim proizvodima ili proizvodima za bolju energetska učinkovitost zgrada, kao što se sada provodi, na primjer, u EU Taksonomiji. Potražnju za proizvodima s niskim udjelom ugljika ili visokoučinkovitim proizvodima pomno prati naš odjel prodaje te istraživanje i razvoj, u stalnoj želji za inovativnim rješenjima.	Trend potražnje proizvoda s niskim emisijama ugljika pomno se prate naša prodaja te istraživanje i razvoj u stalnom nastojanju pronalaska inovativnih rješenja. Također, procjenjujemo i nastojimo prilagoditi naše objekte očekivanoj potražnji (npr. lagani beton, armirani beton od vlakana) i povezati s obvezama rješenja izgradnje propisane regulativama (npr. prilagodba postojećih zgrada obvezama energetske učinkovitosti na lokalnoj/nacionalnoj osnovi).

REAKCIJE / NAPORI ZA UBLAŽAVANJE

S obzirom na to da je razvoj novih tehnologija ključan je za postizanje naše ambicije ugljične neutralnosti za cement do 2050., Cemexovo Klimatsko vijeće prati ulogu koju je Cemex igra u različitim istraživačkim konzorcijima i partnerstvima, zajedno s ishodima mapiranja novih tehnologija se prati na mjesečnoj razini. Ova radna skupina je multidisciplinarna grupa u kojoj sudjeluju održivost, operacije i tehnologije, istraživanje i razvoj, energetika, lanac opskrbe i Cemex Ventures.

Cemexov odjel za istraživanje i razvoj kontinuirano poboljšava naš portfelj rješenja koji se temelji na sve većoj potražnji za održivijim proizvodima.

Nedavni primjer je Vertua®, obitelj proizvoda s održivim značajkama koja je započela s nizom betona s niskim ili neutralnim otiskom CO₂ lansirana 2020. godine i proširena na sve Cemexove lokacije 2021. godine.

VRSTA RIZIKA	VREMENSKI HORIZONT	OPIS	PRIMJER
TRANZICIJSKI RIZICI			
Tehnološki	Dugoročni	<p>Tehnologija je ključna poluga Cemexu da postane CO₂ neutralna do 2050. godine. Cemex ima odjel za istraživanje i razvoj koji evaluira i procjenjuje nove tehnologije pogodne za klimatske promjene (vlasničke ili vanjske) i multidisciplinarni tim za procjenu novih tehnologija na tržištu.</p> <p>Neke od aktivnosti istraživanja i razvoja uključuju nove proizvode kao što su klinker s niskim udjelom CO₂ i projekti novih tehnologija za hvatanje ugljika.</p> <p>Cemex obično radi u okviru H2020 EU i novog EU inovacijskog fonda, a surađuje i s NPC-om u SAD-u u području tehnologije hvatanja, korištenja i skladištenja ugljika (CCUS), koje nam mogu pomoći u upravljanju rizicima tranzicije. Tehnologija se smatra rizikom u nekim postrojenjima u kojima bi neprimjena novih tehnologija mogla dovesti do neprofitabilnog poslovanja.</p>	<p>Cemex je uključen u fazu projektiranja i razvoja projekata financiranih EU sredstvima, kao što je projekt LEILAC, ABSALT, CO2OLHEAT i eCOCO2. Među ostalim, postrojenjima u Kaliforniji i Teksasu dodijeljena su sredstva iz dva DOE fonda za provođenje studije izvedivosti hvatanju ugljika, jednu membranama, a aminima.</p>
FIZIČKI RIZICI			
Akutni fizički	Kratkoročni	<p>Procjena akutnih fizičkih klimatskih rizika, uglavnom ekstremne vremenske prilike poput tropskih ciklona, stalni su zadatak u našem sustavu upravljanja rizicima poduzeća (ERM). To uključuje i ažuriranje lokalnih planova za hitne slučajeve kao i suradnja s osiguravateljem kako bi razumjeli potencijalne promjene osiguranih rizika</p>	<p>Naš poslovni kontinuitet i upravljanje krizama (BC&CM) Program, dio ERM sustava, te uključuje treninge, protokole i vježbe za zaštitu naših ljudi, našu okolinu i naše poslovanje.</p> <p>Program omogućuje proaktivan i učinkovit odgovor upravljanjem rizicima tijekom ometajućeg događaja, pomažući poslovnim jedinicama.</p> <p>Sva područja s velikom vjerojatnošću pojave prirodnih katastrofa se identificiraju, a utjecaji se procjenjuju u smislu gubitaka u proizvodnji i troškova rekonstrukcije.</p>
Kronični fizički	Srednjo-ročni	<p>Cemex upravlja brojnim terminalima i postrojenjima na obalama, gdje kronični fizički rizici, kao što je porast razine mora, može utjecati na naš kontinuitet poslovanja, prema tome ovaj fizički rizik mogao bi postati srednjoročni problem za kompaniju. Još jedan primjer kroničnog fizičkog rizika koji pratimo jest nestašica vode u područjima u kojima djelujemo, kako bismo održali kontinuitet rada.</p>	<p>Kako bismo mogli procijeniti utjecaj kroničnog fizičkog rizika nestašice vode, procjenjujemo povećanje troškova povezanih s drugim izvorima vode ili gubitcima u proizvodnji.</p>

RREAKCIJE / NAPORI ZA UBLAŽAVANJE

- Kako bi ublažio reputacijski rizik, Cemex je aktivno uključen u industrijska udruženja, uključujući Globalno udruženje za cement i beton (GCCA), koje beton promovira kao prikladan građevinski materijal za suočavanje s klimatskim promjenama. Vjerujemo da beton može igrati ključnu ulogu u tome da gradovi postanu održivi i otporni, jer je najtrajniji i najotporniji na katastrofe među svima građevinski materijalima.
- Kako bi ublažio akutne fizičke rizike, Cemex ima program Kontinuiteta poslovanja i upravljanja krizama (BC&CM), koji je temeljni dio sustava upravljanja rizicima poduzeća. BC&CM-ovi protokoli pokazali su se ključnima kao odgovor na neočekivane i operativne rizike s potencijalom za remećenje kontinuiteta poslovanja. Program omogućuje proaktivan i učinkovit odgovor, adekvatno upravljajući rizicima tijekom disruptivnog događaja, pomažući poslovnim jedinicama u čuvanju sigurnosti, odgovornom ponašanju i učinkovitom te brzom oporavku poslovanja, s ciljem smanjenja vremena oporavka, cijene oporavka, pravne i financijske izloženosti.
- Kako bi se ublažio vodnog rizika, proveli smo detaljnu procjenu na svim našim lokacijama kako bismo identificirali potencijalnu nestašicu vode koristeći alate za procjenu vodnog rizika Svjetskog instituta za resurse. Temeljem dobivene karte postavili smo cilj za 2030. godinu u sklopu kojeg želimo provesti Akcijski plan za vodu (WAP) u svim prioritetnim mjestima na kojima je prepoznat visok rizik od pojave stresa vode. Osim toga, razvili smo mapu scenarija vodnih rizika za 2030. i 2040. godinu, a tokom 2021. godine implementirali smo ciljeve za smanjenje crpljenja pitke vode u našem cementu, agregatima i gotovom materijalu.

Nakon procjene različitih vrsta rizika i mogućnosti, proveli smo postupak određivanja prioriteta prema njihovom potencijalnom financijskom učinku. U sljedećim tablicama pružamo detaljniji opis nekih od ovih specifičnih rizika i prilika.

KLIMATSKI RIZICI	OPIS
<p>VRSTA RIZIKA: Postojeća regulativa</p> <p>PRIMARNI POKRETAČ RIZIKA POVEZANIG S KLIMOM: Mehanizmi određivanja cijene ugljika</p> <p>VREMENSKI HORIZONT: Kratkoročni</p> <p>JAČINA UTJECAJA: Visoka</p> <p>PRIMARNI POTENCIJALNI FINANCIJSKI UTJECAJ: Povećani izravni troškovi</p> <p>VJEROJATNOST: Vjerojatno</p>	<p>Cemex podržava određivanje cijena ugljika, posebno u cap-and-trade formatu, kao najučinkovitijeg sredstva za borbu protiv klimatskih promjena. Međutim, ključno je da sustav određivanja cijena bude dobro osmišljen, da održava pošteno tržišno natjecanje kojim će se očuvati i industrija i klimatski učinci ako dođe do curenja ugljika; tržišno natjecanje ne odnosi se samo na regulirane i neregulirane zemljopisne lokacije, već i na potencijalne zamjenske proizvode (npr. beton u odnosu na asfalt, drvo ili čelik). Cemex procjenjuje rizik prijelaza na uredbu o određivanju cijena ugljika u onim zemljama s već postojećom uredbom koja bi se potencijalno mogla razviti u sljedeću fazu/porezni sustav ili one s najavljenom novom uredbom u kratkoročnom razdoblju. Postrojenja su (1) Kalifornija (jedna tvornica cementa unutar područja primjene) s prosječnim CCA cijena ugljika (2022.-2030.) od 45 USD/t. (2) Sav cement u operacijama EU-a (EUA 2022: 81,2 EUR/t - EUA 2030: 142 EUR/t - 2050: 200 EUR/t; UKA 2022: 79,1 GBP/tona – 2030. i 2050. usklađeno s cijenama iz EUA-e). (3) Kolumbija: porez na tekuća i plinovita fosilna goriva (Porez na ugljik Kolumbija 2022.: 18,829 COP/ tona CO2 sadržanog u tekućim i plinovitim gorivima (npr. benzin: 169 COP/galon). (4) Meksiko: porez na postojeća fosilna goriva (porez na petcoke 2022.: 21.8784 MXN/petcoke tona; 2023.: 23.5827 MXN/petcoke tona). (5) Ostale lokacije prate se na kvartalnoj bazi na sastancima skupine koja prati o CO2 regulativu kako bi se utvrdio njihov srednjoročni utjecaj. Kako bi se ublažio učinak povećanja operativnih troškova koji proizlaze iz jačanja Uredbe o stakleničkim plinovima (CO2) i povećanja cijena stakleničkih plinova, u Cemexu imamo plan smanjenja CO2 koji primjenjujemo na svako postrojenje, a koji uključuje sve inicijative za smanjenje CO2 i potrebne za postizanje naših ciljeva do 2030. godine. Utvrdili smo, ocijenili i odredili prioritete za gotovo 300 inicijativa koje će se provesti tijekom ovog desetljeća. Osim toga, Cemex također aktivno sudjeluje u razvoju CCUS (Carbon Capture Utilization and Storage) tehnologija kao dugoročnog rješenja na otvorenoj platformi za suradnju.</p>
<p>VRSTA RIZIKA: Akutni fizički</p> <p>PRIMARNI POKRETAČ RIZIKA POVEZAN S KLIMOM: Povećana ozbiljnost i učestalost ekstremnih vremenskih pojava kao što su ciklone i poplave</p> <p>VREMENSKI HORIZONT: Kratkoročni</p> <p>JAČINA UTJECAJA: Srednje visoka</p> <p>PRIMARNI POTENCIJALNI FINANCIJSKI UČINAK: Povećani kapitalni rashodi</p> <p>VJEROJATNOST: Otprilike jednako vjerojatno kao i ne</p>	<p>Povećana učestalost i snaga tropskih ciklona (i drugih ekstremnih oluja) može uzrokovati izravnu štetu našem poslovanju. Sve operacije procjenjuje FM Global, naš globalni osiguravatelj i Cemexov tehnički tim u okviru Programa za prevenciju gubitaka (LPP). Izvedeno iz ove procjene, dobivamo „Očekivani gubitak-materijalna šteta“, „Očekivani gubitak-vremenski element“ i „Trošak sanacije“ za uklanjanje ili ublažavanje rizika od fizičkog oštećenja zbog akutnog ili kroničnog događaja povezanog s klimom. „Očekivani gubitak-materijalna šteta“ procjenjuje trošak fizičke štete na opremi ili infrastrukturi. „Očekivani gubitak-vremenski element“ procjenjuje gubitak proizvodnje i trošak aktivnosti potrebnih za obnovu izvorne proizvodnje. Očekivani gubici procjenjuju se „modelom ukupnih financijskih gubitaka“, koji je razvila tvrtka FM Global, a koja učinkovito izračunava pravu vrijednost otpornosti. Vjerojatnost pojave ovih prirodnih opasnosti (poplave, oluje) na lokacijama procjenjuje se uz pomoć nekoliko karata koje prikazuju rasprostranjenost oluja, poplava, ali i seizmičkih aktivnosti, šumskih požara itd., temeljenih na podacima iz NASA-e, istraživačkih centara, sveučilišta i drugih vladinih, lokalnih izvora uglavnom unutar SAD-u. Osim toga, za upravljanje fizičkim rizicima (uglavnom za disruptivne rizike) Cemex zauzima strukturiran i homogen pristup širom svijeta planovima kontinuiteta poslovanja i upravljanje krizama (BC&CM), kako je prethodno objašnjeno.</p>
<p>VRSTA RIZIKA: Akutni fizički</p> <p>PRIMARNI POKRETAČ RIZIKA POVEZAN S KLIMOM: Povećana ozbiljnost i učestalost ekstremnih vremenskih prilika kao što su ciklone i poplave</p> <p>VREMENSKI HORIZONT: Srednjoročno</p> <p>JAČINA UTJECAJA: Srednje visoka</p> <p>PRIMARNI POTENCIJALNI FINANCIJSKI UČINAK: Smanjenje prihoda zbog smanjenih proizvodnih kapaciteta</p> <p>VJEROJATNOST: Otprilike jednako vjerojatno kao i ne</p>	<p>Kao što je gore navedeno, sve operacije procjenjuje FM Global, naš globalni osiguravatelj i tim Cemexov tehnički tim za izračun „Očekivanog gubitak-vremenski element“ i „Troška sanacije“, kako bi se uklonio ili ublažio rizik od gubitka proizvodnje zbog akutnog ili kroničnog događaja povezanog s klimom, jer ekstremni klimatski događaji mogu poremetiti opskrbu ključnim ulaznim materijalima i izlaznim proizvodima. „Očekivani gubitak-vremenski element“ procijenjen pomoću „modela ukupnih financijskih gubitaka“ pruža procjenu gubitka proizvodnje zajedno s troškovima potrošenim tijekom vremena do oporavka postrojenja na razinu proizvodnje prije događaja. Osim toga, imamo naše BC&CM-ove za upravljanje fizičkim rizicima.</p>



KLIMATSKI RIZICI	OPIS
<p>VRSTA PRILIKE: Proizvodi i usluge</p> <p>PRIMARNI POKRETAČ PRILIKA POVEZANIH S KLIMOM: Razvoj novih proizvoda ili usluga istraživanjem , razvojem i inovacijama</p> <p>VREMENSKI HORIZONT: Kratkoročni</p> <p>MJAČINA UTJECAJA: Srednja</p> <p>PRIMARNI POTENCIJALNI FINACIJSKI UČINAK: Povećani prihodi kao rezultat povećane potražnje za proizvodima i uslugama</p> <p>VJEROJATNOST: Vjerojatno</p>	<p>Cemex smatra da betonski proizvodi, zbog svoje svestranosti i robusnosti za izgradnju otporne infrastrukture, mogu pomoći u borbi protiv i sprječavanju štetnih posljedica klimatskih promjena, zaštitom ljudi, imovine i okoliša pružanjem razine otpornosti na klimatske promjene koje bi mogle postati obvezne jer se nacionalni građevinski propisi revidiraju kako bi se mogli nositi s ekstremnijim vremenskim uvjetima. Osim toga, u neto nultoj stopi do 2050. koju je objavila IEA, prepoznali su da kada se gospodarstva razvijaju, potražnja za cementom i drugim materijalima ima tendenciju rasta po glavi stanovnika; u posljednja dva desetljeća potražnja cementa narasla je 2,4 puta kao odgovor na globalnu gospodarsku i populacijsku ekspanziju. Oni također predviđaju povećanu potražnju za cementom jer je potreban za izgradnju dodatne prometne infrastrukture (prometnice za bicikle, automobile i kamione) i energetske infrastruktura npr. elektrane i vjetroturbine za prilagodbu novim scenarijima nulte neto stope CO2. Budući da Cemex ima veliku prisutnost na tržištima u zemljama u razvoju (Južna-Srednja Amerika i Karibi, Meksiko, Filipini, Egipat...), vjerojatno je da će se potražnja za betonskim proizvodima prvo povećati kako bi se zadovoljile potrebe društvenog rasta, a zatim zbog potrebe za prilagodbom zgrada i infrastrukture očekivanim učincima klimatskih promjena, uglavnom u onim zemljopisnim područjima koja su najviše izložena ekstremnim vremenskim prilikama, u našem konkretnom slučaju južni dio SAD-a, Latinska Amerika i jugoistočna Azija.</p> <p>Strategija za ostvarivanje mogućnosti za povećanje betonske potražnje, kako bi se na brz i pristupačan način odgovorilo na društvene potrebe jest promocija prednosti inovativnih proizvoda i tehnologija. Kroz urbanizacijska rješenja, Cemex iskorištava svoju stručnost u građevinskom materijalu kako bi ponudio komplementarna rješenja za najhitnije društvene potrebe: otporne zgrade i infrastrukturu primjerenu ublažavanju posljedica katastrofalnih prirodnih događaja, energetske učinkovitosti i povoljnim uvjetima stanovanja.</p>
<p>VRSTA PRILIKE: Proizvodi i usluge</p> <p>PRIMARNI POKRETAČ PRILIKA POVEZANIH S KLIMOM: Razvoj i/ili širenje robe i usluga sa niskim emisijama</p> <p>VREMENSKI HORIZONT: Kratkoročno-srednjoročno</p> <p>JAČINA UTJECAJA: Visoka</p> <p>PRIMARNI POTENCIJALNI FINACIJSKI UČINAK: Povećani prihodi pristupom novim tržištima i tržištima u nastajanju</p> <p>VJEROJATNOST: Vjerojatno</p>	<p>Nekoliko studija zaključilo je da su zgrade odgovorne za oko 40 % globalne potrošnje energije i sličan postotak emisija stakleničkih plinova. Stoga je ključno poboljšati energetske učinkovitost zgrada, a najvjerojatniji način da se to postigne je strožim standardima energetske učinkovitosti za zgrade. To bi moglo otvoriti nekoliko prilika za Cemex:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Znatno smanjenje ukupne potrošnje energije zgrada i pomoć u osmišljavanju „održivih gradova budućnosti“ najvjerojatnije bi moglo zahtijevati povećanu zamjenu ili obnovu postojećih zgrada, što znači veću građevinsku aktivnost. ▪ Opće je poznato da toplinska svojstva betona čine taj materijal izvrsnim konstrukcijskim materijalom za energetske učinkovite zgrade u hladnim i vrućim klimama, što znači da će se potrošnja betona po jedinici vjerojatna povećati u skladu sa strožim standardima učinkovitosti. ▪ Stroži građevinski propisi vjerojatno će potaknuti razvoj novih materijala i konstrukcijskih rješenja; to bi inovativnim poduzećima poput Cemexa moglo dati konkurentsku prednost, te bi moglo omogućiti veće marže na već postojeće i nove proizvode većih izvedbenih mogućnosti koje su u procesu razvoja. <p>Cemex je također zabilježio porast potražnje za niskougljičnim proizvodima u različitim regijama, kao što je slučaj s Vertuom®, obitelji proizvoda niže ugljične potrošnje, ali i drugih proizvoda s drugim atributima održivosti, kao što je energetska učinkovitost, očuvanje vode, reciklirani materijali i optimizacija dizajna.</p>

KLIMATSKI RIZICI	OPIS
<p>VRSTA RIZIKA: Postojeća regulativa</p> <p>PRIMARNI POKRETAČ RIZIKA POVEZANIG S KLIMOM: Mehanizmi određivanja cijene ugljika</p> <p>VREMENSKI HORIZONT: Kratkoročni</p> <p>JAČINA UTJECAJA: Visoka</p> <p>PRIMARNI POTENCIJALNI FINACIJSKI UTJECAJ: Povećani izravni troškovi</p> <p>VJEROJATNOST: Vjerojatno</p>	<p>I okoliš i prihodi Cemexa mogu imati koristi od zajedničke obrade ako je na snazi odgovarajuća uredba o gospodarenju otpadom. To bi moglo omogućiti razvoj profitabilnog poslovanja gospodarenjem otpada, primjerice uvođenjem poreza i zabranom odlaganja. To bi moglo dovesti do povećanja dostupnosti zamjenskih goriva po nižoj cijeni i smanjenju emisija CO₂. Prednosti su-obrade (prelazak s konvencionalnih fosilnih goriva na zamjenska goriva, uglavnom iz RDF-a (goriva dobivena od otpada)) ponekad nisu široko shvaćene u našim područjima utjecaja, posebno u onim regijama s nedostatkom ili niskom regulatornom provedbom, poput Latinske Amerike, Azije i Afrike i nekih područja u SAD-u, koja su upravo ona Cemexova tržišta za koja se očekuje da će biti najpozitivnije pogođena, jer oni imaju više mogućnosti za povećanje količine zamjenskih goriva po nižoj cijeni goriva. Naše poslovanje u zemljama poput Njemačke, gdje su direktiva o otpadu i odgovarajući gospodarski instrumenti za razvoj profitabilnog gospodarenja otpadom u potpunosti uspostavljeni, iz godine u godinu dosežu stope zamjene goriva od 75 %-80 %, dok je Cemexov prosjek za 2022. godinu iznosio 35%. Kako bi ostvario priliku za povećanje korištenja izvora energije s nižim emisijama u našim pećima, Cemex je pokrenuo Regeneru, novu poslovnu jedinicu usmjerena na usluge kružnosti. Regenera nudi rješenja za gospodarenje otpadom privatnom i javnom sektoru, koja uključuju prihvata, gospodarenje, recikliranje i zajedničku obradu različitih vrsta otpada. Naknadna integracija prerađenog otpada u cementne i betonske proizvodne procese smanjuju potrebu za prirodnim sirovinama i fosilnim gorivima za proizvodnju cementa. Osim toga, imamo druge linije djelovanja: (1) Kontaktiranje lokalnih/regionalnih/nacionalnih administrativnih jedinica radi promicanja provedbe odgovarajuće uredbе. (2) Također promičemo zajedničku obradu u našim zajednicama i s našim glavnim dionicima.</p>

Dodatne informacije vezane za naše rizike i mogućnosti potražite u odgovoru CDP-a, odjeljak C2. Čim bude dostupan, prenijeti ćemo odgovor CDP-a s informacijama za 2022. godinu na web stranicu naše kompanije.



- b) Opišite utjecaj rizika i mogućnosti povezanih s klimom na poslovanje, strategiju i financijsko planiranje organizacije.

Utjecaj prema području rizika i mogućnosti povezanih s klimom unutar Cemexovog poslovanja i strategije prikazan je u nastavku, uz primjere u obliku slučajeva s kojima se kompanija suočila i na koji način ih je riješila.

Proizvodi i usluge

Rizici i (uglavnom) prilike povezane s klimom već su prilagodili našu kratkoročnu strategiju komercijalizaciji proizvoda koji podupiru tranziciju prema niskim emisijama ugljika i proizvodima s dodanom vrijednošću na globalnoj razini. Cement i beton već nude nekoliko važnih karakteristika nužnih za niskougljičnu tranziciju, kao što su dugotrajnost, otpornost, široka mogućnost upotrebe i slično. Bez obzira na to, i dalje postoji značajan potencijal za daljnji razvoj prema, npr., smanjenju njegovog utjelovljenog ugljika, poboljšanju izolacijskih svojstva betona, dodatno povećanje čvrstoće ili implementacija pametne funkcije za povećanje intervala između održavanja, kao i njegov „tehnički životni vijek“. Kao jedan od predvodnika u industriji, Cemex nastoji nastaviti svoju ulogu predvodnika ove vrste razvoja uz pomoć našeg odjela istraživanja i razvoja. Naši Vertua® proizvodi, naš niži ugljični i prvi industrijski ugljično neutralan beton, kao i niskougljični cement, ali i drugi proizvodi sa atributima održivosti kao što su, među ostalim, energetska učinkovitost i učinkovitost resursa, naši su kupci brzo prihvatili na svim našim lokacijama na kojima poslujemo.

SITUACIJA	Cemex je promotrio potražnju za niskougljičnim proizvodima, uglavnom na području Europe i drugih država kao što je Kolumbija.
ZADATAK	Cemexov cilj je bio ponuditi tržištu novi spektar niskougljičnih betonskih proizvoda.
AKCIJA	Godine 2019. odjel istraživanja i razvoja je razvio inovativan beton na bazi geopolimera, čime je postigao smanjenje otiska za do 70 % u usporedbi s tradicionalnim strukturalnim betonom. Intenzivno istraživanje novog proizvoda rezultiralo je nastankom prvog takvog proizvoda na tržištu. Sa betonom na bazi geopolimera, Vertua® Ultra Zero, razvili smo Vertua® Classic i Vertua® Plus, čime smo smanjili emisije za 30 % i 50 %. Cemex također klijentima nudi kompenzaciju preostalih emisija, uz partnerstvo s Natural Capital Partners u Europi i dobivanjem certifikata ugljično neutralnog proizvoda.

REZULTAT	Početakom 2020. godine uspješno smo na tržište lansirali Vertua® asortiman niskougljičnih betonskih proizvoda, prvo u Francuskoj, a zatim u UK-u, Njemačkoj i Kolumbiji. Godine 2022. godine odlučili smo proširiti opseg Vertua® proizvoda, kako bismo uključili naše proizvode i rješenja koji posjeduju izabrane attribute održivosti već dostupne u našem portfelju. Kako bismo u tome uspjeli postavili smo si za cilj da dosegne 50 % prodaje Vertua® proizvodima u cementu i betonu do 2025. godine.
----------	---

Dobavljački lanac i/ili lanac vrijednosti

Klimatske promjene igraju sve važniju ulogu u izboru dobavljača, posebice električne energije, što ima značajan utjecaj za našu kratkoročnu i srednjoročnu strategiju. Više od desetljeća smanjujemo naše emisije iz Opsega 2 koristeći električnu energiju iz obnovljivih izvora, čime smo 33 % električne energije koju koristimo za proizvodnju cementa dobili iz čistih izvora u 2022. godini. Najuočljiviji primjer bio je razvoj farmi vjetrenjača Eaurus i Ventika I i II u Meksiku, čiji je zajednički kapacitet iznosio više od 500 MW. U 2022. godini pojačali smo našu predanost postavivši cilj kojim ćemo nastojati do 2030. godine 65 % naše energije dobiti iz čistih izvora. Dodatno, radimo na smanjenju emisija koje proizlaze iz transporta i logistike, uvođenjem eklektičnih vozila u našu flotu, koristeći obnovljivi dizel i implementacijom rješenja za elektromobilnost.

SITUACIJA	Cemex je analizirao opskrbu električne energije za proizvodnju cementa krajem 2018. godine te je procijenio svoje opcije za smanjenje intenziteta i veću isplativost alternativa.
ZADATAK	U 2022. godini, ažurirali smo naš cilj čiste energije do 2030. godine, te smo dizajnirali plan za niskougljičnu tranziciju za emisije iz Opsega 2. Naš cilj da 65 % električne energije u našoj proizvodnji cementa dolazi iz čistih izvora potvrdila je SBTi.
AKCIJA	Cemex UK obnovio je svoj ugovor sa Engie za 100 % opskrbu iz obnovljivih izvora, a Cemex Poljska potpisao je ugovor za opskrbu svojih operacija obnovljivom energijom. Cemex Hrvatska također nabavlja energiju iz obnovljivih izvora.
REZULTAT	Otkad je, krajem 2018., ugovor u UK-u potpisan, smanjili smo naše CO ₂ emisije za više od 100.000 tona godišnje. U lipnju 2021. godine ovo partnerstvo produžilo se na naredne tri godine. U Poljskoj su operacije smanjile svoje CO ₂ emisije za otprilike 200.000 tona godišnje zahvaljujući ovoj opskrbi obnovljive energije.

Ulaganje u istraživanje i razvoj

Cemex se zalaže za postizanje neto nula emisija CO₂ duž cijele kompanije do 2050. godine, prema tome ulaganja u istraživanje i razvoj su ključni aspekt u našoj kratko-, srednje- i dugoročnoj strategiji za svu našu proizvodnju cementa i betona u cijelom svijetu.

Prema različitim studijama, kao što je IEA-CSI Technology Roadmap 2018 i IEA Net-Zero do 2050, jedan od glavnih doprinosa našem smanjenju emisija za postizanje ugljične neutralnosti bit će hvatanje i skladištenje ili korištenje emisija CO₂ emitiranih iz naše proizvodnje. Uloga i značaj Cemexovog globalnog odjela istraživanja i razvoja sada je ključan, kao i sudjelovanje Cemex Ventures u istraživanju niskougljičnih rješenja koje kompanije i novoosnovana poduzeća nude, kao što je dogovor koji smo potpisali sa Carbon Clean, globalnim liderom povoljne tehnologije hvatanja CO₂ na bazi amina. Osim toga, Cemex je 2019. godine pokrenuo radnu skupinu za CO₂, koja uključuje odjele operacija, istraživanje i razvoj, održivost, Cemex Ventures, logistiku, energiju i regionalne predstavnike koji mogu usmjeriti i racionalizirati analizu te sudjelovanje u budućim istraživanjima. Kao rezultat, Cemex trenutno sudjeluje u više od 170 inovativnih projekata i nastoji izgraditi demonstrativni pilot u naših sedam objekata.

Operacije

Kao dio našeg programa Budućnost na djelu, Cemex je razradio vrlo opsežan plan niskougljične tranzicije za kratko- i srednjoročan vremenski period. Razvili smo detaljan plan za svaku lokaciju sa specifičnim aktivnostima za postizanje naših ciljeva za Opsege 1 i 2 do 2030. godine, implementacijom različitih tehnoloških mjera kao što je povećano korištenje zamjenskih goriva, prvenstveno biomase, nadogradnja neefikasne tehnologije, povećanje korištenja zamjena za klinkere ili promjena portfelja proizvoda poglavito u regiji SCA&C (Južna i centralna Amerika i Karibi), Meksiko i SAD, gdje je zamjena na I-L tipove cemenata započeta u protekle tri godine. Također smo usvojili neke organizacijske mjere kao što je povećanje svijesti, nadzor i izvještavanje o emisijama, ali i opsežnu upotrebu našeg alata za ugljični otisak. Kako bismo ojačali ovu obvezu, sve operacije postavljaju godišnji cilj za smanjenje emisija koji je povezan sa njihovim naknadama od 2022. godine, kako bi postigli napredak prema našim ciljevima za 2030., Cemexov institucionalni plan varijabilne naknade ima utjecaj koji se kreće od – 10 % do + 10 % u ukupnoj gotovinskoj isplati godišnje izvršne varijabilne naknade glavnog izvršnog direktora, najvišeg višeg upravljačkog osoblja, i oko 4.500 zaposlenika koji ispunjavaju uvjete za izvršnu varijabilnu naknadu.



- c) Opišite otpornost kompanijske strategije, uzimajući u obzir različite scenarije povezane s klimom, uključujući scenarij za 2 °C ili niže..

Cemex procjenjuje otpornost svojih srednje- i dugoročnih klimatskih strategija s različitim scenarijima. Do 2020. kao referencu smo koristili RCP-IPCC (RCP 6.0, RCP 4.5); 2DS (Plan za tehnologiju cementa IEA-CSI za 2018.); i B2DS IEA - Energetske i tehnološke perspektive za 2017. (ETP2017) scenarije povezane s klimom.

Početkom 2021. ažurirali smo referentne scenarije na najnovije koje je razvila IEA, World Energy Outlook 2020., koji su ponovno pregledani u listopadu 2021. kada je World Energy Outlook objavljen, a temeljne pretpostavke o makro pokretačima, politikama i tehničko ekonomskim inputima prilagođene.

Novi scenariji uključeni su u evaluaciju otpornosti naše strategije su navedene politike scenarija (STEPS), scenarij održivog razvoja i neto nula scenarija do 2050. (NZE).

Najgori temperaturni scenarij trenutno je STEPS, koji ne uzima zdravo za gotovo da će vlade dosegnuti sve najavljene ciljeve. Umjesto toga, poduzima granulirani, sektorski pristup, koji u obzir uzima ne samo postojeće politike nego i one u razvoju, kao što je paket „Fit for 55“. Također se smatra da SDS i NZE mogu evaluirati otpornost naše strategije kao scenarija restriktivnije prirode.

IME SCENARIJA	NAVEDENA POLITIKA	ODRŽIVI RAZVOJ	NETO NULA EMISIJA DO 2050.
Kratko ime – scenarij vanjskih referenci	STEPS	SDS	NZE
Temperaturni raspon (2030.-2050.-2100.): (Razina pouzdanosti: 50 %)	(1.5°C - 2°C - 2.6°C)	(1.5°C - 1.7°C - 1.6°C)	(1.5°C - 1.5°C - 1.4°C)
Scenarij referentne temperature	> 2°C Scenarij/ RCP 4.5 ¹	Značajno ispod 2°C/ RCP 2.6 ¹	Neto nula emisije do 2050 - 1.5°C/ RCP 1.9 ¹
Izvor	IEA – Energetsko gledište 2021./ IPCC 5. izvještaj o procjeni	IEA – Energetsko gledište 2021./ IPCC 5. izvještaj o procjeni	IEA – Energetsko gledište 2021./ IPCC 5. izvještaj o procjeni
Relevantne temeljne pretpostavke			
Industrijske politike i poticaji za tehnološki razvoj	Različite mjere ovisno o geografskoj lokaciji. EU: Nova industrijska strategija i rashodi na razini država za pilot projekte zelene industrije, kružno gospodarstvo i vodik. SAD: Ulaganja iz programa Odjela za energetiku za dekarbonizaciju proizvodnje. LATAM: Nema poticaja, osim u Brazilu	U svim geografskim lokacijama, politike za potporu povećanju uvođenja CCUS-a i vodika za potporu kružnom gospodarstvu, poboljšanje minimalnih standarda za energetske izvedbe do 2025. za električne motore i obvezne energetske audite.	Oslanja se na mnogo brži tempo tehnoloških inovacija nego što je bilo postignuto u prošlosti i po konkurentnoj cijeni. Većina novih čistih tehnologija u teškoj industriji prikazano je u mjerilu u 2030., a više od 90 % teških industrijskih proizvodnji ima niske emisije u 2050.
Politike građevinskog sektora	Različite mjere ovisno o geografskoj lokaciji. EU: poticaji na razini države za obnovu i modernizaciju uređaja, novi građevinski propisi te poticaji i ulaganja u čisto grijanje. Egipat: minimalni standardi izvedbe za žarulje sa žarnom niti. SAD: ažurirani minimalni standardi za energetske izvedbe. LATAM: nema uspostavljene politike gradnje osim za Argentinu.	Obvezni građevinski propisi o očuvanju energije, uključujući zahtjeve za net-zero emisije za sve nove zgrade najkasnije do 2030.	Univerzalni pristup energiji, sve zgrade su ugljično neutralne, s time da je 85 % zgrada ugljično neutralno do 2050.
Cijena ugljika (IEA referenca) USD/tona	EU: 2030: 65 / 2040: 75 / 2050:90 Kolumbija, Meksiko: 2030: 15 / 2040: 20 / 2050: 30 SAD: Cijena samo u Kaliforniji.	Napredna gospodarstva: 2030: 120 / 2040: 170 / 2050: 200 Kolumbija i Meksiko s NZ obvezom: 2030: 40 / 2040: 110 / 2050: 160	Napredna gospodarstva: 2030: 130 / 2040: 205 / 2050: 250 Gospodarstva u razvoju: 2030:15 / 2040: 35 / 2050: 55
Potražnja za cementom i nisko ugljičnim proizvodima	CAAGR: +0,7 u 2030. i -0,2 u 2050. Povećanje potražnje za proizvodima s nižim emisijama ugljika za +0,1	CAAGR: +0,7 u 2030. i -0,4 u 2050. Povećanje potražnje za proizvodima s nižim emisijama ugljika za +0,2	CAAGR: -0,20 u 2030. i -0,3 u 2050. Povećanje potražnje za proizvodima s nižim emisijama ugljika za +0,5



IME SCENARIJA	NAVEDENA PRAVILA	ODRŽIV RAZVOJ	NETO NULA EMISIJE DO 2050.
Kratko ime – scenarij vanjskih referenci	KORACI	SDS	NZE

UČINKOVITOST STRATEGIJE: RIZICI I MOGUĆNOSTI

RIZICI	VJEROJATNOST			UTJECAJ			VJEROJATNOST			UTJECAJ			VJEROJATNOST			UTJECAJ		
	NISKI	SREDNJI	VISOKI	NISKI	SREDNJI	VISOKI	NISKI	SREDNJI	VISOKI	NISKI	SREDNJI	VISOKI	NISKI	SREDNJI	VISOKI	NISKI	SREDNJI	VISOKI
Smanjena tržišna potražnja za proizvodima s višim emisijama ugljika/robom	■			■			■			■			■			■		
Fizički: Povećani prekidi poslovanja i oštećenja u cijelom poslovanju i lancima opskrbe s posljedicama za ulazne troškove, prihode, vrijednosti imovine i potraživanjima od osiguranja	■	■		■	■		■			■			■			■		
Povećani ulazni/operativni troškovi za aktivnosti s visokim emisijama ugljika pod uređenim tržištima (čak i prijetnje osiguravanjem licenci za rad)	■			■			■			■			■			■		
Rizik od neupotrebljive imovine: postrojenja koja se ne mogu lako nadograditi i koja su blizu kraja svog životnog vijeka	■	■		■			■			■			■			■		
MOGUĆNOSTI																		
Povećana potražnja za proizvode i usluge koje su energetski učinkovite i imaju niže emisije ugljika	■			■	■		■	■		■	■		■	■		■	■	
New technologies available at competitive cost that disrupt markets	■			■	■		■	■		■	■		■	■		■	■	
Pristup konkurentnim izvorima energije (AF cijena)	■			■			■	■		■	■		■	■		■	■	
Prilika za poboljšanje ugleda i vrijednosti branda	■	■		■	■		■	■		■	■		■	■		■	■	

Rezultati analize potvrđuju da je Cemexova strategija za ugljik općenito robusna. Cemex je svjestan da je aktivnost na smanjenju klimatskih promjena najveći izazov našeg doba. Programom Budućnost na djelu ostajemo predani tome da do 2050. godine postanemo net-zero CO₂ kompanija. Pružit ćemo zelenije proizvode i usluge za održiviji i kružni svijet.

- Nastavit ćemo raditi na postizanju cilja smanjenja naših neto specifičnih emisija CO₂ za 47 % do 2030. godine, u odnosu na naše polazne vrijednosti iz 1990. godine; srednjoročna provjera uspješnosti kako bismo jamčili postignuće cilja.

- Cemex je 2022. potvrdio svoj plan za postizanje net-zero CO₂ cilja do 2050. godine, kao i svoje ciljeve dekarbonizacije do 2030. u okviru nedavno objavljenog scenarija SBTi za 1,5° C.
- Također, Cemex očekuje da će nastaviti ulagati u istraživanje i razvoj kako bi isporučio inovativne građevinske materijale i rješenja za izgradnju klimatski pametnih urbanih projekata, održivih zgrada i klimatski rezistentnu infrastrukturu, koristeći CX Ventures, urbanizacijska rješenja i strateška partnerstva.
- I dalje smo predani identifikaciji i ulaganju u nove tehnologije potrebne za postizanje našeg cilja za 2050. godinu te očekujemo da će biti ojačani u scenarijima s najvećim ograničenjima ugljičnih emisija.

Upravljanje rizicima

- a) Opišite proces kompanije za identifikaciju i procjenu rizika povezanih s klimom
- b) Opišite proces kompanije za upravljanje rizicima povezanim s klimom
- c) Opišite kako su proces identifikacije, procjene i upravljanja rizicima povezanim s klimom integrirani u cjelokupni proces upravljanja rizicima na razini kompanije .

Cemexov proces upravljanja rizicima

U Cemexu je identifikacija, procjena, rasprava, ublažavanje i nadzor rizika i prilika dio našeg sustava upravljanjem rizicima (ERM), integralnog procesa koji uzima u obzir sve vrste potencijalnih rizika i mogućnosti, uključujući one koji su vezani uz klimatske pojave i potencijalno mogu utjecati na strateške ciljeve kompanije. ERM i funkcija održivosti primarno imaju odgovornost provođenja ovih procesa.

Naš ERM sustav utvrđen je na razini država, regija i svijeta prateći strategije odozdo prema gore i odozgo prema dolje koja dozvoljava protok informacija kroz cijelu organizaciju te podupire bolji i informiraniji proces donošenja odluka. Pregled rizika i prilika poduzeća ažurira se najmanje dva puta godišnje, a zatim se prezentira Izvršnom odboru i Odboru direktora za dodatne smjernice i odobrenje. Ovaj pregled uključuje održivost, ESG, i rizike i prilike povezane s klimom, kojima se također upravlja u sklopu ERM sustava.

Stručnjak za održivost se primarno koncentrira na regulatorne i ostale vrste rizika (kao što su reputacijski ili tržišni), dok se pitanjima fizičkih rizika povezanim s klimatskim promjenama (npr. povećana vjerojatnost pojave poplava, potencijalna ometanja unutar dobavljačkog lanca) bave regionalni i lokalni predstavnici. Dodatno, stručnjak za održivost u ERM mreži surađuje s regionalnim i lokalnim djelatnicima održivosti kako bi nadzirao i analizirao odgovarajući razvoj događaja.

Kroz odbor za održivost, klimatsku akciju, društveni utjecaj i raznolikost, Odbor direktora nadgleda i u detalje razmatra rizike i mogućnosti identificirane kroz agendu globalnih rizika. Ovi rizici i prilike uključeni su u pregled rizika i prilika održivosti.

Slijedi primjer primjene ovih procesa na tranzicijski rizik. Jedan od najvažnijih identificiranih rizika je tranzicijski rizik na novu ili ažuriranu regulativu vezanu za temu ugljika.

1. Identifikacija rizika: Održivost i ERM nadziru status svake države u pogledu regulacije ugljika. Postoje različite situacije: neke države već provode regulative i imaju potencijal za razvoj u kratkoročnom periodu (npr. Europska unija i Kalifornija); u drugim državama postoje kratkoročni planovi za implementaciju novih regulativa za ugljik (npr. Meksiko); dok u nekima državama kratkoročni rizici ne postoje, ali postoji mogućnosti pojave srednjoročnih i dugoročnih.

2. Procjena rizika: financijski utjecaj tranzicijskog rizika procjenjuje se kroz CO2 i troškove, s ciljem maksimalnog smanjenja ovog utjecaja.
3. Rasprava o rizicima: Cemex je pokrenuo Budućnost na djelu kako bi se na taj način pozabavio pitanjem aktivnosti vezanih za klimatske promjene te je počeo razvijati plan smanjenja CO2 za svaku lokaciju posebno, kako bi identificirao i popisao sve inicijative smanjenja emisija ugljika, specifične za svaku lokaciju, neovisno o postojećim regulativama o ugljičnim emisijama na toj lokaciji. Plan se treba pratiti, a resurse osigurati kako bi cjelovita provedba bila osigurana.
4. Ublažavanje rizika: Rezultat ovih aktivnosti je taj da nakon provedbe svih utvrđenih inicijativa financijski učinak može biti značajno smanjen, za gotovo -20 %.

Slijedi primjer kako je opisani proces implementiran na fizički rizik, koje je u ovome slučaju povećanje učestalosti ekstremnih oluja koje mogu uzrokovati smetnje u opskrbi ključnim ulaznim materijalima.

1. Identifikacija rizika: Povećana učestalost i snaga tropskih oluja i uragana može uzrokovati poremećaje u dobavljačkom lancu naših operacija. ERM funkcija odabire operacije s većom vjerojatnošću pojave ekstremnog događaja, uglavnom na temelju povijesnih obrazaca klimatskih promjena i događaja.
2. Procjena rizika: Fizički rizik se procjenjuje, kako bi se identificirali svi potencijalni utjecaji koji bi mogli limitirati ostvarenje Cemexovih strateških ciljeva.
3. Rasprava o rizicima: Kako bi upravljala rizicima, ERM funkcija koristi strukturiran i homogen globalni pristup, implementacijom BC&CM-a, kako bi se, koliko je to moguće, umanjilo potencijalni utjecaj disruptivnog događaja na naše poslovanje. U kontekstu BC&CM-a se također implementira poslovni plan oporavka na svim identificiranim lokacijama, koji omogućava kontinuitet i oporavak poslovnih operacija. ERM razvija strategije oporavka za ljude, resurse, opremu, prostore, dobavljače i informacije. Gubitak se razmatra na dvije razine: operativni kontinuitet (privremenim nastavkom pružanja robe ili usluga dogovorenih s našim kupcima) i povratak na redovno poslovanje (oporavak poslovnih operacija na razinu uobičajenih).
4. Ublažavanje rizika: rezultat implementacije BC&CMP-a jest smanjenje utjecaja ekstremnih događaja, kroz smanjenje perioda oporavka pogođenih operacija, primjerice, povećanjem zalih ili identifikacijom rezervne opskrbe.

GRI INDEKS SADRŽAJA

GRI STANDARDI	OBJAVA	STRANICA	UNCOR	UNGC
RI 2: OPĆE OBJAVE 2021				
Organizacijski profil				
2-1	Informacije o organizaciji	3, 4, 104		
2-2	Subjekti uključeni u izvještaj o održivosti organizacije	3		
2-3	Izveštajno razdoblje, učestalost izvještavanja i kontakt	4		
2-4	Ponovne objave informacija	104		
2-5	Vanjska potvrda			
Aktivnosti i radnici				
2-6	Aktivnosti, lanac vrijednosti i drugi poslovni odnosi	3, 44, 58-62, 63, 67, 96, 99. link 1 , link 2	8.5, 10.3 8.5, 10.3	3
2-7	Zaposlenici	45, 94		6
2-8	Radnici koji nisu zaposlenici	44, 94		6
Upravljanje				
2-9	Struktura upravljanja i sastav	73, link	5.5, 16.7	
2-10	Imenovanje i izbor najvišeg tijela upravljanja	link		
2-11	Predsjednik najvišeg tijela upravljanja	73	16.6	
2-12	Uloga najvišeg tijela upravljanja u nadgledanju upravljanja utjecajima	73		
2-13	Delegiranje odgovornosti za upravljanje utjecajima	72		
2-14	Uloga najvišeg tijela upravljanja u izvještavanju o održivosti	73		
2-15	Sukob interesa	74, 76	16.6	
2-16	Komunikacija pitanja od posebne zabrinutosti	78, 79		
2-17	Kolektivno znanje najvišeg tijela upravljanja	73		
2-18	Procjena učinka najvišeg tijela upravljanja	link		
2-19	Politika nagrađivanja	108		

GRI STANDARDI	OBJAVA	STRANICA	UNCOR	UNGC
Strategija, politike i prakse				
2-22	Izjava o strategiji održivog razvoja	9,13		
2-23	Obveze korporativne politike	link1 , link2 , link3		
2-24	Ugrađivanje obveza korporativne politike	74		
2-25	Procesi remedijacije negativnih utjecaja	14, 58, 67		
2-26	Mehanizmi za traženje savjeta i izražavanje zabrinutosti	78, 79	16.3	10
2-27	Usklađenost sa zakonima i propisima	74-78		
2-28	Članstvo u udruženjima	101-103		
Uključivanje dionika				
2-29	Pristup uključivanju dionika	56, 99		
2-30	Kolektivni ugovori	48	8.8	



GRI STANDARDI	OBJAVE	STRANICA	UNCOR	UNGC
SPECIFIČNE OBJAVE				
Materijalne objave				
GRI 3	3-1	Proces određivanja materijalnih tema	99	
	3-2	Popis materijalnih tema	100	
Ekonomске teme				
Ekonomski učinak				
GRI 3	3-3	Upravljanje materijalnim temama		7
GRI 201	201-1	Izravna stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost	3	8.1, 8.2, 9.1, 9.4, 9.5
	201-3	Definirani plan beneficija i drugi mirovinski planovi	42	
	201-4	Financijska pomoć primljena od vlade		
GRI 202	202-2	Financijske posljedice i drugi rizici i prilike vezani uz klimatske promjene	106	13.1 7
Tržišna prisutnost				
GRI 3	3-3	Upravljanje materijalnim temama	link	7
GRI 202	202-1	Omjeri standardne početne plaće po spolu i lokalne minimalne plaće	94	1.2, 5.1, 8.5 6
	202-2	Udio višeg menadžmenta zaposlenog iz lokalne zajednice		8.5 6
Neizravni ekonomski utjecaji				
GRI 3	3-3	Upravljanje materijalnim temama		
GRI 203	203-1	Potpomognuta ulaganja u infrastrukturu i usluge	61-62	5.4, 9.1, 11.2 9
	203-2	Značajni neizravni ekonomski utjecaji	58	8.2, 8.3, 8.5
Praksa nabave				
GRI 3	3-3	Upravljanje materijalnim temama	link	
GRI 204	204-1	Udio izdataka na lokalne dobavljače	96	8.3
Antikorupcija				
GRI 3	3-3	Upravljanje materijalnim temama	74, 76	

GRI STANDARDI	OBJAVE	STRANICA	UNCOR	UNGC
GRI 205	205-1	Poslovne djelatnosti za koje je izvršena procjena izloženosti riziku od korupcije	78, 97	
	205-2	Komunikacija i obuka o antikorupcijskim politikama i postupcima	97	16.5 10
	205-3	Potvrđeni slučajevi korupcije i poduzete mjere	78, 97	16.5 10
Ponašanje protivno načelu slobodnog tržišnog natjecanja				
GRI 3	3-3	Upravljanje materijalnim temama	75	
GRI 206	206-1	Ukupan broj pravnih postupaka pokrenutih zbog ponašanja u suprotnost s načelom slobode tržišnog natjecanja, antitrustovske i monopolističke prakse	78	
Okolišne teme				
Materijali				
GRI 3	3-3	Upravljanje materijalnim temama	14	
GRI 301	301-2	Reciklirani materijali koji spadaju u reciklirane ulazne materijale	24, 96	8.4, 12.2, 12.5 7, 8
Energija				
GRI 3	3-3	Upravljanje materijalnim temama	34, 105	
GRI 302	302-1	Potrošnja energije unutar organizacije	95	7.2, 7.3, 8.4, 12.2, 13.1 7, 8
Vode i otpadne vode				
GRI 3	3-3	Upravljanje materijalnim temama	25, 26	
GRI 303	303-1	Interakcije s vodom kao zajedničkim resursom	25, 26	6.4, 8.4 7, 8
	303-2	Upravljanje utjecajima nastalim ispuštanjem vode	25, 26	
	303-5	Potrošnja vode	26, 96	6.4 7, 8
Biološka raznolikost				



GRI STANDARDI	OBJAVE	STRANICA	UNCOR	UNGC
GRI 3	3-3 Upravljanje materijalnim temama	26, 27		
GRI 304	304-3 Zaštićena ili obnovljena staništa	28, 96		
Emisije				
GRI 3	3-3 Upravljanje materijalnim temama	30, 35	9.4, 12.4, 12.5, 13.1, 13.3, 14.2, 14.3, 15.1	7, 8, 9
GRI 305	305-1 Izravne emisije stakleničkih plinova (GHG) (Područje 1)	95	3.9, 12.4, 14.3, 15.2	7, 8
	305-4 Intenzitet emisija stakleničkih plinova (GHG)	95	13.1, 14.3, 15	8
	305-7 Dušikovi oksidi (NOX), sulfatni oksidi (SOX) i ostale značajne emisije u zrak	95	3.9, 12.4, 14.3, 15.2	7, 8
Otpad				
GRI 3	3-3 Upravljanje materijalnim temama	36, 60	12.4, 12.5	
GRI 306	306-1 Stvaranje otpada i značajni utjecaji na otpad	36	3.8, 6.3, 12.4, 12.5	8
	306-2 Upravljanje utjecajima povezanim s otpadom	36		
	306-3 Nastali otpad	36, 96		
	306-4 Otpad preusmjeren sa zbrinjavanja	96		
	306-5 Otpad usmjeren na zbrinjavanje			
Procjena dobavljača u pogledu utjecaja na okoliš				
GRI 3	3-3 Upravljanje materijalnim temama	63-66		
GRI 308	308-1 Novi dobavljači koji su provjereni pomoću kriterija utjecaja na okoliš	96		8
	308-2 Negativni utjecaj dobavljačkog lanca na okoliš i poduzete mjere	69		
Društvene teme				
Zapošljavanje				

GRI STANDARDI	OBJAVE	STRANICA	UNCOR	UNGC
GRI 3	3-3 Upravljanje materijalnim temama	53, 59		
GRI 401	401-1 Stope novog zapošljavanja i fluktuacije zaposlenika	94	5.1, 8.5, 8.6, 10.3	6
	401-2 Povlastice osigurane zaposlenicima koji rade na puno radno vrijeme, a koje nisu osigurane zaposlenicima zaposlenima privremeno ili na nepuno radno vrijeme	48	3, 5.4, 8.5	
Zdravlje i zaštita na radu na radnom mjestu				
GRI 3	3-3 Upravljanje materijalnim temama	38		
GRI 403	403-1 Sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radnom mjestu	40		
	403-2 Identifikacija opasnost, procjena rizika i istraživanje nesreća	40		
	403-3 Zdravstvene usluge na radnom mjestu	40		
	403-4 Sudjelovanje radnika, savjetovanje i komunikacija o zdravlju i sigurnost na radnom mjestu	40	8.8	
	403-5 Obuka radnika o zdravlju i sigurnost na radnom mjestu	40		
	403-6 Promocija zdravlja radnika	42		
	403-7 Sprečavanje i ublažavanje utjecaja zdravlja i sigurnost na radnom mjestu direktno povezanih s poslovnim odnosima	42		
	403-8 Radnici obuhvaćeni sustavom upravljanja zdravljem i sigurnošću na radnom mjestu	40		
	403-9 Ozljeđe na radu	94		
	403-10 Bolesti povezane s radnim mjestom	94		
Obuka i obrazovanje				
	3-3 Upravljanje materijalnim temama			

GRI STANDARDI	OBJAVE	STRANICA	UNCOR	UNGC
Obuka i obrazovanje				
	3-3	Upravljanje materijalnim temama	44, 49	
	404-1	Prosječan godišnji broj sat obuke po zaposleniku	94	4.3, 4.4, 5.1, 8.2, 8.5, 10.3
	404-2	Programi za stjecanje vještina i programi koji podupiru stalnu mogućnost zapošljavanja zaposlenika	49, 50, 54	8.2, 8.5
	404-3	Postotak zaposlenika koji dobivaju redovitu ocjenu radnog učinka i individualnog razvoja	49	5.1, 8.5, 10.3
Raznolikost i jednake mogućnosti				
GRI 3	3-3	Upravljanje materijalnim temama	52	
GRI 405	405-1	Raznolikost upravnih tijela i zaposlenika	45, 94	5.5, 8.5
	405-2	Omjer osnovne plaće i naknade za žene i muškarce	94	8.5, 10.3
Nediskriminacija				
	3-3	Upravljanje materijalnim temama	52, 53, 68, 70	
	406-1	Slučajevi diskriminacije i poduzete korektivne mjere	53	5.1, 8.8
Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja				
	3-3	Upravljanje materijalnim temama	48	
	407-1	Djelatnost i dobavljači prepoznat kao oni kod kojih bi ostvarivanje prava na slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja moglo bit ugroženo	95	8.8
Procjena dobavljača u pogledu utjecaja na društvo				
GRI 414	3-3	Upravljanje materijalnim temama	63, 69	
	414-1	Novi dobavljači koji su provjereni pomoću kriterija utjecaja na društvo	96	5.2, 8.8, 16.1
	414-2	Negativni utjecaji dobavljačkog lanca na društvo i poduzete mjere		5.2, 8.8, 16.1
Javne politike				

GRI STANDARDI	OBJAVE	STRANICA	UNCOR	UNGC
GRI 3	3-3	Upravljanje materijalnim temama	link	
GRI 415	415-1	Doprinosi politici		16.5
Zdravlje i sigurnost kupaca				
GRI 3	3-3	Upravljanje materijalnim temama	56, 70	
GRI 416	416-1	Procjena utjecaja na zdravlje i sigurnost značajnih kategorija proizvoda i usluga	70	
Marketing i označavanje				
GRI 3	3-3	Upravljanje materijalnim temama	59, 99	
GRI 417	417-1	Vrsta podataka o proizvodu i usluzi i označavanje	16, 17	12.8
	417-2	Slučajevi nepridržavanja propisa i dobrovoljnih kodeksa u vezi s podacima o proizvodu i usluzi te označavanju		16.3
Privatnost kupaca				
GRI 3	3-3	Upravljanje materijalnim temama	68, 77	
GRI 418	418-1	Opravdane pritužbe u vezi s povredama privatnost kupaca i gubicima osobnih podataka o kupcu	77	